

品質源于生态
尼雅产地生态葡萄酒
每一滴尼雅均来自新疆天山北麓小产地生态葡萄园
先天产地生态，绝少病虫害，避免农药残留

中信国安葡萄酒业股份有限公司
CITIC GUOAN WINE INDUSTRY CO.,LTD.
— 倡領产地生态消费 —

連維良任發改委副主任

【本報訊】新華社北京二十日消息：國務院任免國家工作人員，其中任命連維良為國家發展和改革委員會副主任；任命王保安為財政部副部長；任命胡存智為國土資源部副部長；任命何亞非為國務院僑務辦公室副主任；任命甘藏春為國務院法制辦公室副主任；任命尹力為國家食品藥品監督管理局局長；任命付建華為國家煤礦安全監察局局長；任命楊建平、林武為中央人民政府駐香港特別行政區聯絡辦公室副主任；任命鄧風濤為國有重點大型企業監事會主席；任命張越為常駐聯合國亞洲及太平洋經濟社會委員會代表。

免去賈小蘇的國土資源部副部長職務；免去邵明立的衛生部副部長、國家食品藥品監督管理局局長職務；免去趙鐵錘的國家安全生產監督管理總局副局長、國家煤礦安全監察局局長職務；免去鄧風濤的國務院法制辦公室副主任職務；免去張德霖的國有重點大型企業監事會主席職務；免去刁鳴生的常駐聯合國亞洲及太平洋經濟社會委員會代表職務。

粵公務員改革擴大試點

【本報記者袁秀賢廣州二十日電】廣東省人力資源和社會保障廳廳長歐真志今天在廣州召開的全省行政機關公務員管理工作會議上表示，公務員分類管理和聘任制改革取得新突破，今年擴大試點範圍。

歐真志說，深圳市公務員分類管理改革和聘任制試點取得階段性成果，人力資源和社會保障部部長尹蔚民認為工作決心很大，系統設計比較好。佛山市順德區緊密結合「大部制」機構改革和「簡政強權」事權改革的實際，制定實施方案，出台配套辦法，首次公開招錄聘任制公務員51名並順利入職，聘任制公務員管理工作正式入軌運行。南海區公務員分類管理改革試點工作進展順利。

歐真志表示，今年改革創新，全面推進考錄工作再上新台阶。擴大試點範圍，深入推進公務員分類管理改革和聘任制試點工作。深化大規模培訓，提升公務員隊伍的整體能力和素質。



三年連旱 雲南 630 萬人受災

二十日，雲南省陸良縣龍海鄉雨古村委會上兩古村民小組的一名農婦在接近乾涸的蓄水池內挑水用於家裡的牲畜飲水。入春以來，雲南「三年連旱」的局面還在持續並不斷加劇。據雲南省民政廳報告，乾旱已造成雲南省十三州市六百三十一萬人受災。

新華社

簡訊

海南加強房產監管

海南省住建廳今年將引導房地產的開發類型和空間布局，逐步形成海口、三亞兩大中心，引導房地產開發結構調整及產業升級。

今年海南省將制定房地產產品規劃建設標準和管理辦法，加強房地產市場監管，加大對違法違規行為的查處力度，規範房地產市場秩序。重點發展度假酒店、度假村、遊艇、療養、康體養生、風情小鎮等經營性房地產。適度發展高檔度假居住型地產，滿足國內外高端需求，並培育和延伸房地產產業鏈，促進房地產產業結構優化，轉型發展。

(本報記者張曉陽)

深建 3 個自然保護區

記者在 20 日召開的全國野生動物保護和自然保護區建設管理工作交流會上了解到，近 5 年來，深圳投入林業相關建設工程資金 40 多億元，規劃新建了 3 個自然保護區，深圳市自然保護區面積佔國土面積的比重將達到 12.32%，是廣東省的 2 倍。

據調查，目前深圳市共有陸生野生動物 487 種，野生植物 2200 多種，設有 1 個國家級自然保護區，即廣東內伶仃島—福田國家級自然保護區，目前正加緊開展大鵬半島、田頭山、鐵崗—石岩等 3 個市級自然保護區的規劃建設工作。這些保護區建成後，深圳市自然保護區面積佔國土面積的比重將達到 12.32%。

據廣東省林業廳統計，截至去年底，廣東已建成自然保護區 270 個，總面積 123.15 公頃，佔全省國土面積的 6.85%。

近年，深圳市加快了自然保護區、濕地等野生動物植物主要棲息地或分布地的建設，啟動了生態風景林建設工程、林相改造工程、深圳灣濕地恢復工程、自然保護區等林業重點工程建設，生態環境不斷優化。(本報記者王一梅)

佛山發生水源污染

佛山市高明區日前發生養殖場污染城市水源事件，該區更合鎮合水水廠因取水口受污染而關閉。

高明水污染事件發生 18 日上午，當日上午約 9 時 30 分，更合鎮合水水廠發現取水口水質異常。高明區成立現場處置組，統籌開展事件處置工作。

經溯源檢查確認，污染源頭係水廠取水源河流上游一養殖場，因其酸化池使用化學劑清洗時將污水排入河流，使水質遭到污染。

高明區表示，合水水廠取水口受污染事件未造成人畜因飲用水中毒，事發當日造成更合鎮合水及附近約 1500 多戶用水受影響，19 日合水水廠水源水質恢復正常並全面恢復向用戶供水。(本報記者黃裕勇)

集建設投資融資功能於一體

前海將設開發公司

深圳 20 日召開前海工作會議，深圳市委書記王榮在會上表示，前海開發當前最迫切的工作就是要在中央層面上要政策。深圳市長許勤透露，深圳將加快成立前海開發公司，該公司是前海管理局下屬國有獨資公司，將承擔前海深港現代服務業合作區土地一級開發、二級開發等職能，是集建設、投資、融資功能於一體的平臺公司。

【本報記者黎冬梅深圳二十日電】

前海定位深港現代服務業合作區，在「十二五」期間上升為國家戰略，深港雙方對這塊 15 平方公里土地寄予厚望，希望中央給出有別於內地的政策，主要是放開資本流動限制，國內外資本要允許自由流動，包括鼓勵金融服務業如證券、銀行、保險業，在前海進行創新金融試驗。另外，社會團體、民辦非盈利性組織及出版發行機構的註冊、影視傳播機構、電視台的設立、媒體的註冊登記、基金的設立、銀行的開辦、集資與募集資本的法規等方面都需要大大放寬政策。據悉，前海在金融領域的一些特殊政策目前進展良好，中央已表態支持。

深港聯手向中央爭取政策

據悉，為了使中央政策儘快在前海落地及爭取更多的政策支持，深圳聯合香港在政策上下功夫，港深雙方共同向中央爭取政策。

深圳市長許勤今天在前海工作會議上對下階段前海建設提出六點加快：加快政策爭取；加快規劃審定和完善；加快土地整備以及與區內已有業主溝通；加快前海開發公司的成立；加快前海充分授權、封閉運



目前，前海綜合規劃已經基本完成，七個專項規劃將於今年初陸續完成。圖為前海遠景規劃圖

資料圖片

作的總體機制實行；加快法治制定以及體制的創新工作。

記者了解到，前海開發公司的企業性質為國有獨資公司，不設股東會，依照《公司法》建立股東、公司董事會、監事會和經理層的決策、監督、執行法人治理結構。預計註冊資本超過 1 億元，目前公司還處於籌建階段。去年 8 月前海管理局在媒體上刊登招聘廣告，在向社會各界招聘總經理，該職位實行聘任制，簽訂勞動合同，職位試用期年薪約為 65 萬元。

綜合規劃已基本完成

前海管理公司的成立，預示前海開發將按照市場化運作。許勤強調，前海管理局是前海開發的項目的運營主體、責任主體，避免出現項目等靠的怠慢現

象，避免運作上資金、資源、資產一體化市場機制產生的問題，避免低產出項目落戶前海，要從產出規模、投資規模、低碳綠色等多方面設立高門檻，吸引高產出優質企業。

據介紹，目前前海綜合規劃已經基本完成，七個專項規劃將於今年初陸續完成。累計清理完成區內土地 38 萬平方米，為全面鋪開基礎設施建設和啟動項目開發奠定了堅實基礎。前海的招商引資工作進展順利，儲備了 175 個招商引資項目，明確意向的投資項目累計達 49 個，意向投資金額達 692.5 億元。2011 年共有 15 家具有代表性的企業入區。

王榮表示，今年上半年將排出一批項目開工，來倒逼前海綠化和配套項目建設，進一步提升前海的整體形象。

富士康調高員工薪資

【本報訊】富士康科技集團 20 日宣布，自 2 月 1 日起，集團全面調升大陸各廠區基層員工的基本薪資，並根據員工工作地點（園區）的不同、工種的差異及技能水準的高低加薪幅度為 16% 至 25%。同時，富士康承諾，在加薪的同時，將逐步降低員工加班時數。

據中新社報道，此次加薪是富士康自 2010 年以來的連續第三次大幅加薪。其中深圳地區基層員工的基本薪資已由三年前的 900 元人民幣基本薪資調升為目前的 1800 元起，考核後升至人民幣 2200 元以上。富士康大陸各園區基層員工的基本薪資已遠高於各地政府法定最低工資標準之上。

富士康同時宣布，在調升薪資的同時，為了讓員工有更多的休閒時間，集團還對加班時間進一步管控。

承諾逐步降低加班時數

富士康相關負責人表示，在與諸多工會代表及客戶協商之後，集團做出了減少基層工人加班時數及增加員工薪資水平的決定，力爭讓員工在目前實施的新的加工制度下能夠達到或者超過原來的收入。

針對降低加班時數的政策，富士康目前正在對大陸廠區 100 餘萬員工進行宣導，並由工會、人力資源、黨團組織等相關部門組成監管機構，確保此項加班管控制度的順利實行。富士康集團表示，未來歡迎政府及社會各界對此進行監督。



富士康宣布，全面調升大陸各廠區基層員工的基本薪資。圖為富士康董事長郭台銘與員工在一起

資料圖片

汪洋獲選美商會「年度人物」

2012 "MAN OF THE YEAR"



華南美國商會以汪洋作為封面人物

黃裕勇攝

【本報記者黃裕勇廣州二十日電】華南美國商會公布，廣東省委書記汪洋獲美商會會員選定為 2012 年「年度人物」、廣州市委書記萬慶良獲選為「年度市級書記」。

美商會會長哈利·賽亞丁說，在全球經濟困境重重的形勢下，在廣東，尤其是廣州新設運營的企業數量仍然持續攀升，希望藉此表示商會會員投資者對廣東省和廣州市領導的認可。

華南美國商會會員認為，汪洋自 2007 年起擔任廣東省委書記。在其任職期內，帶領廣東轉型升級搶先布局新興產業，以粵港澳合作作新局；深入推進「雙轉移」工程，加速創新驅動，掌握核心競爭力，帶動落後地區

發展、拓展發達地區空間；以「共治、共建、共享」推動「小政府，大社會」，為建設幸福廣東提供堅實落腳點；努力完善基本公共服務體系，構建一個多層次、全方位、保障基本生存、滿足情感歸依、鼓勵自我實現的民生體系。

至於把商會年度「年度市級書記」授予廣州市委書記萬慶良，主要是因為自 2010 年至 2011 年年底擔任廣州市市長後，廣州 GDP 增幅喜人，後亞運時期經濟迅速增長，帶動了產業結構調整和升級，進一步增強了廣州作為國家中心城市的商貿功能；成功舉辦「新廣州，新商機」系列活動，為廣州跳躍式發展招商引資引智；大力打造宜居城市環境。

回應「毒地板」萬科願負全責

【本報記者毛麗娟深圳二十日電】針對近日引起熱議的「安信毒地板門」，深陷其中的萬科集團今日召開新聞發布會，稱已對此事進行內部調查，萬科內部如存在「內鬼」將採取「零容忍」態度。萬科承諾，若檢驗結果表明地板有毒，萬科將為業主全部免費更換地板。

萬科董秘譚華杰承認萬科使用一些安信的產品。他說，萬科已就此進行內部調查，約談涉及安信地板採購、安裝的同事，並多次聯繫報料人但始終聯繫不上。目前仍沒有任何證據證明安信地板存在甲醛超標。萬科已將第一批覆檢產品送到上海質監局進行檢測，第一批檢測報告將在 2 月 27 日前後得出。

譚華杰表示，關於此次事件萬科通過內部調查得出的初步結果是，萬科不存在「內鬼」幫助安信逃避檢查的問題，暫無證據證明「萬科內部員工和安信地板勾結」的爆料屬實。如若最終查出存在「內鬼」，萬科將對員工舞弊行為「零容忍」，直接移送司法機關。

萬科使用安信地板的樓盤共有 29 座，分佈於 16 城市。萬科總裁郁亮透露，涉及金額 1.3 億元。郁亮稱，一經檢查如果地板確實存在質量問題，那麼萬科將負責，為業主全部免費更換地板，另外還會賠償業主如誤工費、臨時安置費以及由此產生的其他相關費用。

倘有毒為業主免費更換

萬科主席王石 18 日在個人微博上表示：「一旦發現產品有問題，萬科將承擔全部責任，維護消費者權益。即使 1% 差錯，對消費者就是 100%。」

至於此次「毒地板」風波的教訓，郁亮坦言，事件發生後，萬科向沃爾瑪等大型企業採購控制風險進行了請教。他認為本次事件將會提高整個行業對質量問題的關注。

郁亮還公布提升質量管控的措施：加大質量檢查力度；加快室內環境實驗室的建設，上半年投入使用。

郁亮表示，雖然本次事件對裝修房挑戰很大，但



二十日，萬科集團召開新聞發布會，稱檢驗結果表明地板有毒，萬科將為業主全部免費更換地板

網絡圖片

萬科認為如果客戶自己無法解決此類問題，萬科顯然更有能力解決，因此萬科還將把精裝修堅持下去。