



2012兩會聚焦

▼中國科學院院長白春禮（右）與
大公報總編輯賈西平握手 鄭雷攝

大公報專訪

中國科學院院長

白春禮

作為世界第二大經濟體、一個正在崛起的大國，其研究實力如何？科技戰略如何？想必這些都是海內外讀者相當關心的。全國兩會期間，中國科學院院長白春禮院士接受了大公報總編輯賈西平一行的專訪，展示了他的雄心與抱負。

面對全球經濟復蘇緩慢、不確定因素尚存的國際大環境，中國科學院如何發揮科技「國家隊」、「火車頭」的作用，如何支撐國家產業轉型和經濟調整，被海內外廣泛關注。白春禮首先用他的經典「四問」敲開了去年三月上任以來，科學院戰略布局的大門。

「白式四問」勾勒辦院戰略

隨着全球環境的變化，中國科技的蓬勃發展，中科院已經不再是科學界的一枝獨秀。2011年3月，剛剛履新的白春禮，切身感受到新身份下的危機感、緊迫感和使命感。他向科研一線工作者拋出「四問」，定位科學院在新時期下的戰略構想，把脈中國科技前沿方向。

基於對當前複雜形勢的考量，白春禮提出：「問政、問需、問計、問情於一線科研人員」。一問，目前科學院迫切需要解決的問題是什麼？二問，科學院面臨的最大挑戰和機遇是什麼？三問，作為科技國家隊，如何更好、更多地出成果、出人才？四問，科技與產業，科技與教育怎樣才能夠更好的結合？

通過向科研院所和社會各界廣泛徵求意見和建議，白春禮總結出了中科院「三位一體」的改革發展方向。他提出，必須堅持「民主辦院、開放興院、人才強院」理念。首先，建立科學決策、民主決策的體制機制，問政、問需、問計於一線科研與管理人員。其次，開放觀念、開闊眼界、開門拓業，加強與部門、地方、企業、大學的合作，協同創新。此外，以人為本，加大優秀人才培養吸引的工作力度，把廣大科研人員的所思、所憂、所想作為工作出發點和立足點，通過優秀人才戰略實現中科院的使命。

為應對國際金融危機，中科院從國家科技戰略角度出發，提出了把握好科技革命的歷史機遇，加快提升自主創新能力的要求，掌握和攻克一批產業關鍵核心技術，為培育發展戰略性新興產業提供科技支撐。白春禮介紹，為加快推進促進產業結構調整的重大成果應用，實施了1200餘項科技成果轉移轉化和推廣項目；為加強對企業和區域經濟發展，開放大型儀器設備為企業提供免費測試分析服務，為中小企業免費培訓技術人才等。

拒絕「麵多加水、水多加麵」

如今的中國科學院共擁有12家分院、100家直屬研究機構、100多個國家級重點實驗室和工程中心以及近千個野外觀測站網絡，全院科研人員達5萬餘人。面對如此龐大的科研團體，中國科學院如何發揮「火車頭」作用，幫助院所在科技政策的考量與制訂上，在學術方向的把握上，在共同承擔國家重大科技項目上，在人才的共享上擔起重任？

目前中國科研工作存在「碎片化」、無序擴張、無序競爭、定位不清等問題被外界詬病，長期制約着中國科技創新的腳步。白春禮認為，有些單位重視競爭項目，爭到項目後找人，找來人後就得養人，養人就得繼續競爭項目，形成一種「麵多加水、水多加麵」的惡性循環。他說：「1985年科研經費撥款體制改革前，科研經費是按人頭劃撥，改制後完全依靠競爭搶奪，這就出現了多個研究單位都在進行某一課題的研究，雖然彼此可能有些差別，但重複布局在所難免。」

對此，在白春禮的推動下，中科院去年開始要求研究所制訂「一三五」規劃，明確研究所的定位，找準優勢和特色，聚焦重大突破，避免重複布局和「同質化」競爭。為增強研究所宏觀調控能力，保障科研人員80%時間用於科研工作，中科院調整院所資源配比，取消院重要方向項目，主要根據研究所的「一三五」規劃，將院級科技創新經費的30%和「百人計劃」指標的70%直接配置到研究所，提高基本運行費比例，提高離退休人員經費和研究生培養補助經費保障力度。

白春禮同時透露，今年還將建立多種類型的全國創新系統聯盟，中科院將與內地高校建立更緊密的合作關係，同高校科研人員進行互聘。「像科學院的物理所與北大物理學院已經開展工作，而合肥物質科學研究院也將與地處合肥的中國科大進一步合作。另外，中科院還將跟企業準

▼►科研人員在中科院大亞灣反應堆工作 資料圖片



▲1949年以來，就位於北京三里河路52號的中國科學院 鄭雷攝

備加強科研與教育，科研與產業這方面的聯盟。從而，更好地解決過去的科研與產業兩張皮，科研與產業脫離的問題。」

為中國式喬布斯提供土壤

有人曾向中國科技界發問：「那麼多的科研成果僅僅只是發表幾篇文章、申請幾項專利就束之高閣了嗎？」

回答顯然是否定的。

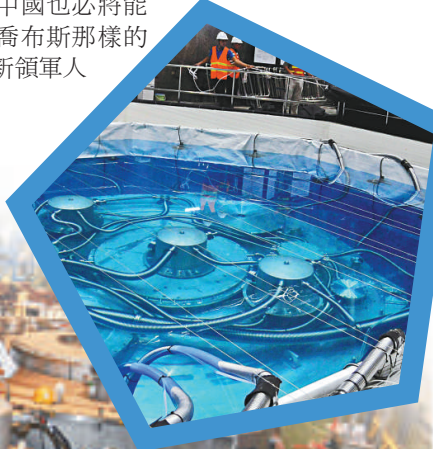
在談到中國是否有條件生產像喬布斯那樣的人才，帶動一系列產業升級和發展時，白春禮指出，喬布斯之所以能夠把產業做得影響力這麼大，緣於三個方面：一是個人的天賦與創造精神。二是發展的創新環境，為其成長提供了土壤。三是他抓住了變革的機遇。上述三個因素是喬布斯成功的關鍵，缺一不可。

喬布斯的成功受益於美國良好環境，但是大多數的中國企業未能成為技術創新的主體，受制於體制、機制的安排。白春禮指出，只有企業真正成為技術創新的主體，才能夠牽引企業的研發工作，才能更多、更緊密地與市場應用需求相結合。「也只有這樣，才能夠讓企業真正感到技術的創新是企業發展壯大最重要的選擇。」

對此，白春禮提出，一是，國家頂層設計為企業科技創新提供制度保障。建立健全企業自主創新環境和制度激勵機制，為企業創新者和研發機構提供了新的戰略機遇。營造科研開發的積極環境。二是，從企業角度來說，無論企業大小，時下政策、環境、制度如何，企業若要謀求長遠發展，提升自身競爭力，不能光依靠國家政策的扶持，還應當具備真正的核心技術及產權，這樣才能擁有知識研發的優先權，在國際市場上立足。

近年來，隨着國家科技投入的大幅增加，企業技術創新能力不斷增強，高科技產業蓬勃發展，已成為中國重要的支柱產業。一些高科技企業正從跟蹤模仿邁向自主創新、形成國際競爭力的發展階段，如中興、華為在信息領域的國際專利申請量已居世界前列。一大批富有創新活力的中小型創新企業快速成長。

白春禮表示，中國經濟正處於快速發展的階段，擁有廣闊的市場需求。全社會崇尚創新、支持創新、致力創新的氛圍日益濃厚。同時，科學技術也面臨着重大創新突破，並將迎來新一輪的科技革命和產業革命。他說：「只要我們抓住這一難得的戰略機遇，我們有理由期待，在不久的將來，中國也必將能產生像喬布斯那樣的產業創新領軍人才。」



白春禮：

領軍中科院擔當創新脊梁

本報記者 孫志、畢小鶯、張靖唯



▲中國科學院院長白春禮在他的辦公桌前，身後是世界地圖 鄭雷攝

▼中國新一代海洋科學綜合考察船「科學」號順利下水，中國科學院的領導啓動下水指令 資料圖片



歡迎港人才來中科院

中科院院長白春禮在談到科學院吸引香港專才的舉措時指出：「中科院實施的『百人計劃』中包括引進海外傑出人才，我們也非常希望有更多的香港地區的專業人才入選。目前已經有一批香港地區的各類人才在中科院工作，科學院將努力為他們創造良好的科研和生活條件。」

向香港的大學「取經」

白春禮表示，香港地區國際化程度比內地高很多，不僅體現在語言優勢上，而且由於其特殊的地域環境，在國際經貿、科研交流都具有較高的國際化水平。他說：「我曾去過香港多次，到香港科技大學做過訪問教授，也曾獲得香港理工大學頒發的『傑出中國訪問學人』獎。我認為，香港的科研工作有很多值得內地學習的地方。令我體會最深的是，香港的大學『秘書制度』特別好，非常專業。」白春禮肯定道。

他說，中科院代表着中國科技的最高水平，是向國際舞台展示中國科技力量的窗口。目前中科院的國際化程度與香港的大學相比存在不足，應向前推進一步，所以在這方面科學院加強了同香港科研單位的學習和交流，在管理經驗上謀求更大的合作空間。白春禮透露，科學院正逐步建立專業化的秘書隊伍，「組建一批科研輔助人員，把科學家從繁瑣的行政事務中脫離出來，保證其有五分之四的時間投入到科研活動當中去。」

隨着香港科學界和內地交流越來越頻繁，每年均有香港科研人員的研究成果獲得國家科技獎的認可。白春禮說，繼香港科技大學生物化學系教授葉玉如之後，去年年初第三個摘得第十三屆歐萊雅—聯合國教科文組織「世界傑出女科學家成就獎」的是香港大學講座教授任詠華。白院長是這個獎項的國際評委，他同時也是任詠華教授的推薦人。今年2月本港科技界團隊佔得「2011年度國家自然科學獎」二等獎2項和「2011年度國家技術發明獎」二等獎1項。這也是香港科學家入圍國家科技大獎獎項和人數最多的一次。

據了解，中科院院士增選工作每兩年進行一次，增選人數原則上不超過60人。香港自回歸以來，包括外籍人士在內的兩院院士已達28名。

加強與港科研機構合作

白春禮介紹，中科院與香港的高校長期保持着密切合作。在建立聯合實驗室、合作研究、人才培養等方面，開展了實質性的合作。中科院先後與香港中文大學、香港大學、香港科技大學、香港理工大學、香港浸會大學、香港城市大學等6所知名大學合作成立了一批聯合實驗室，目前有12個實驗室運轉良好。

同時，科學院還與香港裘槎基金會聯合設立了「中科院—裘槎基金會聯合實驗室資助計劃」，支持聯合實驗室開展合作研究。中科院的五所國家重點實驗室與香港的國家重點實驗室成為夥伴實驗室，聯合香港科研機構共同承擔國家科技任務。



▲白春禮應邀在香港會展中心向五百多位香港青年作《科學與青年》精采演講 資料圖片