



甬港人才開發合作簽約暨高層次人才研修班開班儀式在香港會展中心舉行
寧波市副市長王仁洲(左五)，市委組織部副部長、市人力資源和社會保障局局長金俊杰(左六)出席 毛禹風攝

寧波城市形象介紹

寧波，位於浙江東部，長江三角洲南翼，全市陸域面積 9816 平方公里，海域面積 9758 平方公里，全市戶籍人口 574.08 萬。是中國大陸 14 個進一步對外開放的沿海城市之一，中國綜合改革試驗點城市，享有省級經濟管理權限的計劃單列城市。是全國首批國家創新型試點城市，國家歷史文化名城，獲全國文明城市三連冠、中國最具幸福感的城市金獎、中國（大陸）國際形象最佳城市、中國優秀旅遊城市。是國家環保模範城市、國家園林城市、國家衛生城市。享有中國品牌之鄉、中國十大最佳會展城市、中國大陸十大最具商業城市、公眾首選宜居城市、綜合競爭力全國十強城市等美譽。是長三角南翼經濟中心。

2011 年，全市實現地區生產總值（GDP）突破 6000 億元大關，達到 6010.48 億元。按戶籍人口計算人均生產總值為 104485 元，按常住人口計算人均生產總值為 77983 元（按年平均匯率折算分別為 16177 美元和 12074 美元）。社會消費品零售總額突破 2000 億元，達到 2018.9 億元。市區居民人均可支配收入 34058 元，農村居民人均純收入 16518 元。寧波 5 個縣（市）全部入選 2011 年全國縣域經濟基本競爭力百強縣（市）。

東方大港

寧波以水為魂，倚港衍生。7000 年前，河姆渡先民就「善作舟划槳」。細察寧波的歷史，港口如一根綿長的生命線，貫穿始終，推動着城市從陸地走向江河、走向海洋、走向世界。有着「東方大港」之稱的寧波北侖港譽觀國內外，寧波港是我國四大國際深水良港之一，與世界上 100 多個國家和地區的 600 多個港口開通了航線，貨物吞吐量居全球第 4 位，集裝箱吞吐量全球第 6 位。如今，寧波憑藉獨特的港口優勢，努力推進港海聯動戰略，杭州灣跨海大橋、象山港大橋、杭甬高速公路、甬金高速公路、甬台溫高速公路、舟山連島高速公路，構成了浙東交通樞紐。在建設現代化國際港口城市的進程中，書寫着一座城市改革開放的新傳奇。

寧波人才工作介紹

人才是科學發展的第一資源，人才優勢是最可依靠的優勢。近年來，寧波市高度重視人才工作，堅持人才國際化、創新高端化、配置市場化的人才開發導向。1999 年，寧波市提出了人才「一戰工程」，經過 10 多年努力，寧波的人才工作取得了豐碩的成果，兩次獲國家部頒發的「珍惜人才獎」，成為畢業生就業創業的樓板城市。到 2011 年，寧波市人才資源總量首超百萬達到 109.1 萬人，專業技術人才總量達到 65.56 萬人。其中博士（後）2921 人，碩士 2.31 萬人，海外留學人才 2552 人，高級職稱人才 4.01 萬人，高技能人才 16.05 萬人，人才素質結構進一步優化。

「十一五」回顧

2006 年以來，寧波市人才工作緊緊圍繞經濟轉型升級的需要，以創新發展、創創優業，提升公共服務力，提升人才競爭力，打造制度引領優勢，發揮人才引領作用為目標，加快推進人才工作改革創新，不斷完善政策制度，拓展平台載體建設，優化人才發展環境，人才規模與質量大幅躍升。寧波實施企業人才優先開發戰略，全市新增 41.84 萬人才，94% 流向企業。其中，碩士學位人才 73% 集聚企業，高級職稱人才 84% 集聚企業。至 2010 年底，省級企業技術創新團隊達到 9 家，企業博士後工作站達到 42 家，企業畢業生實踐基地 391 家，企業人才結構大改善，創新力和競爭力顯著提升。

寧波加快人才發展載體建設，至 2010 年底，全市留學人員創業園達到 10 家，其中國家級 2 家、省級 1 家，孵化面積達到 50 萬平方米。博士後工作站達 45 家，其中國家級 24 家、省級 21 家，開展相關科研項目 450 餘項，其中國家級 52 項，省部級 106 項，獲國家發明專利 98 項。院士工作站達到 22 家，開展合作項目 320 餘項，其中 4 家被列為浙江省首批院士專家工作站。2009 年底，寧波出台鼓勵企業引進海外工程師的政策，其中規定，企業每引進一名海外工程師，市縣兩級財政給予從 20 萬元至 60 萬元不等的年薪資助。這一政策由此為企業引進海外工程師減輕了負擔。2010 年，寧波市有 110 家企業引進和聘用了來自日本、美國、德國等 28 個國家和地區的 160 位海外工程師，獲得了 4770 萬元的財政補貼。

寧波大力發展人力資源服務業，至 2010 年底，寧波市有人才中介機構 200 餘家，從業人員 4000 餘人，每年可引進海內外中高級人才 2600 餘名，2010 年，人才中介服務產值近 60 億元。寧波表彰獎勵了 19 家優秀人才中介服務機構，已初步呈現政府所屬服務機構和民營、中外合資機構功能互補、互利共贏的良好發展態勢。

海外人才開發

海外高層次人才開發是寧波人才開發工作的重要組成部分，經過多年努力，寧波市着力創新海外人才開發機制，優化海外人才發展環境，提升對海外高層次人才的吸引力，已逐步形成了海外高層次人才開發服務體系。通過積極開展中國浙江·寧波人才科技周、海外、寧波周、甬港經濟合作論壇等人才引進和環境推介活動，構建了以留學人才創業園、海外人才創業園和博士後科研工作站為主體的多次次創新創業載體，形成了在市委、市政府領導

商貿都會

無寧不成市。寧波，歷來是一座商貿名城，世人稱「走遍天下，不如寧波江廈」。隨着改革開放的進一步深入，經濟結構的進一步優化，寧波這座歷史悠久的商貿都會再一次迸發了活力，成為長三角南翼一顆閃亮的明珠。

老一輩「寧波幫」誠信務實，開拓進取，同時又愛國愛鄉，報效桑梓。朱金漆木雕已入選中國首批非物質文化遺產名錄；這裡是中國思想史上明清時期浙東學派的重心，鴉片戰爭之後近代中國洋務變革、中西方文化融合的前沿；這裡擁有國家 4A 級旅遊區 11 處，森林覆蓋率達到 50%；這裡擁有寧波港兩院院士 94 位，海洋文明和鹽域文明繁著。

民營經濟高度發達是商埠寧波的最大特色，也成為「寧波活力」和市場機制的主要源泉。「誠信、務實、開放、創新」的寧波人致力於經濟發展，改善生活。經過改革開放 30 年的發展，寧波已經成為東南沿海最具經濟活力的城市之一，並在眾多行業中製造了輝煌，成為中國重要的先進製造業基地和現代服務業城市。

文化名城

這裡是 7000 年中華文明的曙光「河姆渡文化」的發祥地；這裡有亞洲現存最古老的私家藏書樓天一閣；這裡的梁祝傳說、奉化龍慶、寧海平調、朱金漆木雕已入選中國首批非物質文化遺產名錄；這裡是中國思想史上明清時期浙東學派的重心，鴉片戰爭之後近代中國洋務變革、中西方文化融合的前沿；這裡擁有國家 4A 級旅遊區 11 處，森林覆蓋率達到 50%；這裡擁有寧波港兩院院士 94 位，海洋文明和鹽域文明繁著。

「國以文興，城以文名」。今天，在文化源遠流長、經濟繁榮發達的這片土壤上，寧波正以其厚重、豐富和精彩，譜寫着文化大發展大繁榮的絢麗篇章。如今，寧波與國際的交流合作越來越頻繁，國際友好城市和友好交流關係城市數量已分別達到 13 個和 15 個，每年寧波都會在境外舉辦寧波周活動，進行經貿文化交流和人才項目引進。

繁榮前景

「我國東南沿海重要的港口城市、長三角南翼經濟中心、國家歷史文化名城。」這是經國務院批准的《寧波城市總體規劃（2006—2020 年）》確

定，各相關職能部門、群眾團體、人才中介機構和企業事業單位密切協作的海外高層次人才開發工作格局。

2011 年 9 月 16 日，寧波市海外人才服務中心揭牌。該中心由原「寧波市留學人員服務中心」更名而來，與寧波市人才服務中心合署辦公，主要為來甬工作、創業、交流合作的留學人員及社會各類企業事業單位的海外人才需求提供各類服務。寧波選連續 13 年舉辦了「高洽會」，其與「浙洽會」、「海洽會」、「網洽會」「才當·寧波」、「高層次人才封閉式洽談會」、「人才服務業对接推介會」等重要的中高級人才引進平台，已成為全國有較高知名度的重要引才引智品牌載體。

「十二五」展望

「十二五」期間，寧波將緊緊圍繞「六個加快」戰略部署，重點抓好工業轉型升級、發展海洋經濟和現代服務業、重點引進海外工程師、優秀留學人才、華僑華裔人才等國際化人才和團隊，符合寧波產業發展導向的高層次創新創業人才和團隊，能夠解決關鍵技術和工藝難題的高技能人才，以及重點產業、行業發展的緊缺急需專門人才。在市第十二次黨代會上，寧波市也提出今後 5 年要緊緊圍繞基本建成現代化國際港口城市，提前基本實現現代化這一目標。提出要大力實施重大人才工程，推進各類人才工作載體建設，完善人才服務體系，優化人才激勵機制，開展「人才特區」建設試點，培育形成人才競爭優勢。

「十二五」期間，寧波將引進領軍人才 500 名，引進和合作研發高檔科研項目 500 個；建設企業技術創新團隊 400 個、科技創新團隊 150 個、文化創新團隊 50 個；培養高技能人才 5 萬人，現代服務業高端人才和骨幹人才 1 萬人、企業高素質專業技術人才 2 萬人、企業中高級經營管理者 1 萬人、社會重點領域各類緊缺專門人才 10 萬人。



寧波市海外人才服務中心揭牌儀式
人力資源和社會保障部副部長倪長星(左二)、寧波市委副書記、市長劉奇(右三)

定的寧波城市性質。2008 年，國務院批准設立寧波梅山保税港區，杭州灣跨海大橋正式通車，這對於寧波來說，無疑是增添了再次騰飛的「雙翼」。2010 年，在國務院批准的《長三角洲地區區域規劃》中指出，寧波要建設「先進製造業基地、現代物流基地和國際港口」的城市。毋庸置疑，未來的寧波將更加繁榮。

2011 年 3 月，國務院正式批覆《浙江海洋經濟發展示範區規劃》，浙江海洋經濟發展示範區建設上升為國家戰略，寧波被列為浙江海洋經濟發展的核心區，贏來了新的歷史發展機遇。進入「十二五」，全市上下正在全力推進浙江海洋經濟核心示範區建設，國家級創業型城市、創新型城市建設，「加快打造國際強港、加快構建現代都市、加快推進產業升級、加快創建智慧慧城市、加快建設生態文明、加快提升生活品質」的「六個加快」戰略部署正在變為全市的統一行動。

引才主要政策

海外高層次人才引進「3315 計劃」。主要任務是：從 2011 年開始，用 5—10 年時間，圍繞「六個加快」戰略部署，以各類開發區、科研機構和留創園、研發園、創意園等為載體，引進並重點支持一批海外高層次人才來甬創新創業，力爭其中 30 名列入中央「千人計劃」、300 名列入省海外高層次人才引進計劃、1000 名列入市海外高層次人才引進計劃，新增海外創新創業人才 5000 名。到 2020 年，在我市創新創業的海外人才突破 10000 名。啟動實施「3315 千人計劃」，首批遴選 60 名；制定實施「3315 團隊計劃」，圍繞寧波工業產業、海洋經濟產業和現代服務業等 3 大領域，分 3 個層次，每年投入 1 億元專項資金，面向全球引進 5 個左右高端創新創業團隊，給予引進的團隊最高 2000 萬元的經費資助。

寧波市高層次人才儲備計劃。市財政每年安排 300 萬元專項經費，從 2011 年至 2014 年面向海內外儲備 10000 名高層次人才，每年通過儲備正式引進高層次人才 500 名。對納入儲備庫的高層次人才，經與用人單位對接成功來寧波工作的，將按照相關政策給予住房補貼、科研經費、培養經費、學術交流經費等資助。

創新型領軍和拔尖人才引進培養。對於符合條件的領軍和拔尖人才給予 50—150 萬元安家補助，對於企業博士後工作站（流動站）每年給予科研經費資助 10 萬元，且博士後出站後留甬工作的，給予一次性 20 萬元補助。此外，從 2011 年開始，寧波市以 5 年為一個培養周期，每個周期投入 5000 萬元，在 3 個層次培養 1400 名創新型領軍、拔尖人才。

北侖港

本次招聘計劃

今年 3 月，浙江省委組織部、省人力資源和社會保障廳、省政府港澳事務辦公室將聯合在香港舉辦「2012 浙江——香港現代服務業高端人才

招聘會」。應香港金融管理學院的邀請，寧波市人力資源和社會保障局將於 3 月 24 日組團參加港澳現代服務業高端人才招聘會，宣傳寧波市引進現代服務業的高端人才政策、發布人才需求信息、開展人才合作洽談，招攬和吸引香港現代服務業高端人才來寧波市創新創業。並將聯合香港人才中介公司共同提前邀約 100 名左右當地高

序號	參會單位	崗 位	需求崗位數	需求人才
1	浙江大學寧波理工學院	法學（知識產權方向）、廣告學、新聞學、旅遊管理、物流管理(含地理信息系統及相關專業)、財務管理、機械製造及其自動化、機械電子工程（機電測控或液壓氣動方向）、熱能工程（或工程熱物理）、暖通與空調、機械設計及理論、國際經濟與貿易、金融學、電子商務、信息管理或情報學、化學工程（反應工程或催化）、生命科學（分子生物學或細胞生物學）、高分子材料（功能膜方向）、藥學、藥學（藥物合成、製劑）、生物類（生物製藥）、化學工程（化學製藥或綠色化工）、通信工程、英語、建築學、建築學（節能建築）、海洋工程、環境工程（污水處理）、結構工程（橋樑、混凝土結構耐久性）、嵌入式系統及應用技術、軟件工程、電氣工程、電子信息工程、高分子材料（高分子合金方向）	32	46
2	寧波工程學院	信息處理、信息工程、計算機應用技術、信息與計算科學、統計學、物理、計算機科學與技術、電子信息工程、電氣工程及自動化、化學工程、化學、漢語言文學、文化產業、工業設計、廣告學、新聞傳播學、環藝與城市形象、英語語言文學、日語語言文學、德語語言文學、會計或財務、市場營銷、企業管理、國際貿易(具體課程：報關和商檢)、國際商務（國際投資、國際商務管理、項目管理、企業管理方向）、結構工程、建築工程、建築學、工程管理、熱能工程、電氣工程及自動化、材料加工工程、機械製造及其自動化、汽車服務工程、車輛工程、交通信息工程及控制或模式識別與智能系統、交通運輸規劃與管理、城市規劃與設計、交通運輸規劃與管理、管理科學與工程、材料科學與工程、材料物理與化學	38	92
3	浙江圓海控股集團有限公司	投資管理副經理/總監（圓海控股）、投資經理、企業管理經理、財務經理、項目經理/項目總工	5	8
4	利時集團股份有限公司	房產開發總經理、外銷副總、外資經理、建築設計師、設計總監	5	6
5	浙江藍源投資管理有限公司	基金經理、基金事業部總經理、研究員、投資總監、投資副總監、投資經理、投資事業部總經理	7	19
6	寧波力盟工業有限公司	商場項目運營副總監、董事長特別助理、財務總監、Outlets 品牌招商負責人	4	9
7	寧波東錢湖旅遊度假區夢想家音樂文化傳播有限公司	音效研發、製作、設計動漫、音樂產品、了解亞洲動漫趨向和發展方向	3	4
8	慈溪康達投資有限公司	項目酒店管理經理	1	1
9	寧波奇美塑膠有限公司	技術總監、銷售總監、多國語言採購員	3	3
10	香港千和船務（集團）有限公司	煉油工程師（環保公司）、業務員（若干）、常務副總（環保公司）	3	4
11	貝發集團	計劃部經理、運營總監、境外財務經理、產品經理、市場經理、創意總監	6	8
12	寧波弘正工程諮詢有限公司	交通規劃所長、交通規劃師、智能交通工程師、城市規劃所長、城市規劃設計師、工業部能諮詢部經理	6	6
13	寧海縣工程建設管理所	工程前期管理、工程管理	2	4
14	寧海物流中心有限公司	專業招商人才	1	2
15	寧海天河溫泉大酒店有限公司	總經理、行政總廚	2	2
16	寧波宇升機業有限公司	職業經理	1	1
17	寧波思朗模具製造有限公司	設計人員、生產管理、職業經理	3	6
18	寧波禾采醫療器械有限公司	營銷總監、技術總監（總工）、電子工程師、研發工程師、結構設計、PIE 工程師、軟件工程師、外資業務員	8	8
19	寧波東方人力資源服務有限公司	高級市場經理、市場總監	2	2
20	寧波惠康世紀人力資源管理顧問有限公司	集團下屬子公司總經理、擬上市公司財務總監、五星級酒店總經理、房地產公司總經理、房地產公司總建築師、塑機行業總經理、海外融資總監、投資總監（一）、投資總監（二）、基金公司副總經理	10	10
21	杭州久恆企業管理諮詢有限公司	物業總經理、項目總經理、集團成本合約總監、景區開發負責人、總建築師/建築設計總監、集團招商運營總監、集團客服總監、集團營銷策劃總監、集團融資總監、城系財務總監、商業百貨經營總經理、房產集團常務副總裁、執行總裁	13	19
22	寧波市卡斯達企業管理顧問有限公司	物流公司、總經理電子商務營銷總經理、寵物連鎖、總經理	3	4
23	寧波南北人才顧問有限公司	百貨總經理、服裝總經理、物流總經理、財務總監、金融項目經理	5	15
24	寧波中聯人力資源開發有限公司	基金（香港）銷售總監、銀線香港香港分公司負責人、經理助理/秘書	4	4
25	上海智駿商務諮詢有限公司	總裁助理/總經理助理、奢侈品店長/賣場經理/樓面管理、銷售主管	6	6
26	寧波中聯人力資源開發有限公司	Plant Manager、運營總經理、社區健康促進社總幹事、PURCHASING DIRECTOR、General Manager、National Training Mgr.	6	6
27	寧波博恩先進人力資源服務有限公司	商管公司總經理、項目總經理、商管公司副總（招商、營運、企劃）、超市連鎖總經理	4	4
28	寧波泰來德企業管理顧問有限公司	財務總監、合夥人、商業地產管、運總經理、連鎖百貨總經理、總經理、高級顧問	7	8
29	寧波中聯人力資源開發有限公司	服裝公司總經理、男女裝營運總監、電子商務總監、設計總監、海外酒店財務經理、Operation Manager、4A 景區總經理、新能源市場總監、汽配公司技術經理、女裝公司品牌經理、科技公司分公司總經理、財務總監	12	15
總 計			196	316



2011 中國浙江寧波人才科技周開館現場

寧海概況

寧海，位於浙江中部沿海，瀕臨象山港和三門灣，屬寧波市轄縣，陸域面積 1843 平方公里，總人口 61 萬。寧海歷史悠久、人文薈萃，曾湧現出胡三省、方孝孺、潘天壽等一大批志士名人，是千古奇書《徐霞客遊記》開篇地。

境內山川秀麗，風光旖旎，素有「天然氧吧」之美譽。森林溫泉、古鎮群島、碧海漁帆，各領風騷，是一塊以生態休閒旅遊為主，結合丘陵海岸觀光和歷史文化探源等旅遊的黃金海隅。

近年來，寧海縣經濟總量快速增長，綜合實力顯著提升。工業經濟加快發展，形成了文具、模具、汽車配件等六大特色產業和新能源、新材料、海洋經濟等六大新興產業，獲得中國模具產業基地、中國汽車橡膠部件產業基地等 4 個國家級產業基地稱號。現代服務業蓬勃發展，現代物流、金融服務、生態休閒旅遊等新型業態加速湧現，汽車 4S 集聚區、物流園區、會展中心等現代服務業發展平台初具規模。2011 年實現生產總值 323.2 億元，人均突破 8000 美元，財政一般預算收入達到 50.1 億元。

寧海人才政策

寧海着力建設和美和諧的人居福地，創造人才嚮往、創新活力流瀉的發展環境，真誠召喚有志之士，扎根熱土，共創偉業。縣財政每年投入 1 個億的人才專項經費，用於改善人才的生活品質和工作條件。

- 1、提供人才公寓。每年建設 500 套人才公寓，保障人才住房需求。
- 2、提供購房補助。博士學位或正高職稱人才可享受 30 萬元，碩士學位或副高職稱人才可享受 20 萬元的購房補助。拔尖領軍人才一事一議，給予特殊的住房政策補助。
- 3、實施政府特貼制度。引進的高層次創新型、緊缺型人才，每人每月享有 5000 元、3000 元、1000 元標準的政府特貼。
- 4、實施柔性引才補助。柔性引進的擁有高新技術專利、科技項目來寧海投資合作、技術參股的高層次創新型人才，給予 10 萬元的獎勵。
- 5、實施重點人才培養工程。對入選國家、省、市「人才工程」的中青年專家，分別給予 10 萬、5 萬、3 萬、2 萬的獎勵。

