

中國忠旺

全球領先的交通運輸工業鋁型材研發製造商

產品應用於交通運輸、機械裝備製造及其它行業

忠旺特種工業鋁材
遠近馳名 引領未來

責任編輯：梁曉斌
美術編輯：劉國光

勞工界遊行爭權益



▲工聯會在五一勞動節發起遊行，為勞工爭取權益。圖為陳婉嫻（右三）、林淑儀（中）及吳秋北（左三）等帶頭喊叫口號
本報記者蔡文豪攝

下一站

標準工時立法

昨日除了是五一勞動節，亦是最低工資法例實施一周年，工聯會等多個工會發起遊行，為勞工們爭取下一個目標：標準工時立法。工聯會約有五千多人遊行要求立法制訂標準工時，以及將最低工資水平由目前的時薪二十八元調升至三十三元。適逢政府換屆在即，打工仔們均對候任特首梁振英寄予厚望，盼其能兌現競選時對基層勞工作出的承諾。

本報記者 黃芷慧

吳秋北：最低工資應升至33元

早上十時，工聯會的遊行隊伍在深水埗楓樹街遊樂場集合，遊行人士舉起橫額，普遍要求政府訂立標準工時、杜絕無償加班、檢討最低工資和完善全民退休保障等。出席遊行的包括工聯會榮譽會長陳婉嫻、會長林淑儀、理事長吳秋北，工聯會四名立法會議員黃國健、王國興、黃偉明和潘珮璆以及其餘工聯會領導層等。各屬會出發前將列出工人訴求的手作品，放到時間囊內，待五年後觀察政府能實現多少訴求。遊行隊伍由深水埗出發，直至油麻地眾坊街解散。工聯會表示，有五千多人參與遊行。

適逢最低工資法例實施一年，工聯會理事長吳秋北表示，法例實施一年以來不但沒有引起失業和倒閉潮，更成功停止基層勞工薪金下滑趨勢，直接令二十七萬四千名基層工友受惠，他們的收入更平均增加百分之十四點二。惟受通脹影響，工資升幅已追不上通脹，故政府有需要將最低工資水平上調至時薪三十三元，才能維持有尊嚴的生活水平。他期望，梁振英上任後能回應勞工訴求。

工聯將約見CY反映外判問題

陳婉嫻昨早出席電台節目時亦指，最低工資新檢討是至少上調至三十三元，才能令打工仔應付通脹和生活開支；她又批評，政府的服務外判政策有問題，將責任外判後並沒有理會外判工被剝削的問題。她期望梁振英上任後能協助改善基層生活，而工聯會將盡快約見梁振英，討論有關問題。

工聯會今年的遊行訴求亦集中在立法制訂標準工時，其中近年不斷裁員的銀行業已成為加班重災區，工聯會會計業總工會會長陳慶生表示，從事銀行業的員工每周工作九十至一百小時屬平常事，但長時間工作反令員工出錯機會大增，對僱員和僱主亦是得不償失。

香港銀行業僱員協會理事殷先生亦表示，銀行員工每天工作十五至十六小時，公司最常「以假代薪」，但在同事不足情況下，根本難以獲得該日補假，結果等於無償加班，故他們要求政府立法訂定標準工時。

另外，職工盟和街口兩個工會昨日亦舉行遊行為工人爭取權益。職工盟由維園遊行至新政府總部，要求當局將最低工資時薪加至三十三元和實施一年一檢，以及設立全民退休保障。街口的代表則由修頓球場遊行到新政府總部，提出要求當局制訂標準工時、加班補水、最低工資水平增至三十三元，以及保障散工等。

勞工及福利局局長張建宗昨日回應時表示，如何釐訂最低工資新水平，要考慮多方面因素。

候任特首辦則回應說，梁振英的政綱有提及會檢視最低工資立法的成效，並定期按經濟和社會情況檢討和調整水平。在標準工時方面，梁振英的政綱中有提及將成立委員會，跟進現屆政府就標準工時立法問題並作研研。



打工仔個案

長期加班 遭稚子誤認叔叔

在成功爭取設立最低工資後，打工仔的下一目標為爭取訂制標準工時，昨日參與工聯會遊行的人士中，有從事銀行會計的打工仔，因日日加班，長時間與兒子未能相見，更曾被兒子誤認稱作叔叔；亦有中年維修工因長時間工作，十八年未曾出埠旅行，更沒有時間學習接觸潮流科技，擔心自己與社會脫節。

工聯會會計業總工會會長兼文職及專業人員總會副會長陳慶生，曾在銀行工作二十年，於最近四年轉做會計，他表示，以往在銀行工作時主責匯款、櫃檯工作，但每星期連周六日工作近九十至一百小時，長時間工作更令結婚十年的他，一直未敢與太太生育，直至轉職會計，才決定生孩子。但陳慶生指，

目前會計工作平均每日需加班三小時，高峰日子更每周加班五十小時。他慨嘆長時間工作，不但增加工作出錯機會，更令親子關係變得生疏，「我放工返嚟個仔就瞓咗，到佢出咗門口我先起身，好耐都未見過，試過有一日我早咗返屋企一開門，佢唔認得我，叫咗我做叔叔。」

從事氣體燃料維修的工人溫志強則表示，由於其工作性質需要二十四小時隨時候命，令他一直沒有私人時間，「人唔可以係牛，即係瞓同做架嘛。」因工作關係，他自一九九四年到日本旅行後，便已沒有再外出，甚至連下班進修的機會也沒有，「冇時間先可以學習㗎嘛，唔同年代有唔同嘅通訊科技，我都想學下點用iPhone啦。」



▲遊行人士表達的訴求雖然不同，但大多關乎基層勞工權益

◀(左起)王國興、潘珮璆、黃國健及葉偉明與載着「時間囊」的手推車與遊行隊伍一起出發，該個時間囊載有工人的訴求 本報記者蔡文豪攝

勞資意見

資方 勿一刀切實行

資方擔心一旦調整最低工資、設立標準工時，會令中小企出現倒閉潮，長遠影響香港的經濟發展。餐飲聯業協會會長黃家和表示，最低工資水平仍在商討中，如果又落實標準工時，只會令僱主雪上加霜。黃家和表示，如果最低工資水平進一步增加至三十三元，就會超出僱主的負擔能力範圍。資方的立場並非完全「拒絕傾」，但就建議兩年檢討一次，而不是急就章一年又再調高水平。他擔心未來一旦經濟下滑，在食材、租金、人工的

勞方 政府應速立法

對於盡快檢討最低工資水平及推行標準工時，勞方代表均表示支持，認為應在新一屆特區政府任期內，完成標準工時的立法程序。

工聯會副會長、立法會議員黃國健認為，最低工資實施一年，基層打工仔的薪酬情況有所改善，但去年至今通脹不斷加劇，抵銷了最低工資帶來的好處，政府應將最低工資水平提升至三十三元。

在標準工時方面，黃國健指出，工聯會的立場是標準工時訂為每日八小時，每周四十四小時，若超時則按一點五倍時薪作為補償。黃國健表示，一點五倍時薪的補償已較上世紀七十年代兩倍的補償要克制，期望下一屆政府成立委員會，成員包括勞方、資方、社會人士

消防要求每周48工時

【本報訊】約有一千名休班消防員昨日趁五一勞動節上街遊行，爭取與其他紀律部隊看齐達至每周工作四十八小時。

一眾休班消防員昨日先在灣仔修頓球場集會，然後遊行到新政府總部，遊行隊伍途經灣仔港灣道消防局時，有值班的消防員開槍開門，並手持工會印製的海報以示支持。一名任職三十多年的消防員表示，現時每周工作五十四小時，遠超其他紀律部隊的四十八小時，認為情況對消防員不公平，希望處方聽取訴求。

據知，消防職工總會過往一直爭取每周四十八小時工作，但消防處上兩個月曾提出方案，建議晚上減少執勤人手及車輛，將消防員的工作時間由周五十四小時，減至五十一小時。

不過，消防處職工總會主席李德其

開支不斷膨脹下，如果政府調升最低工資水平，僱主只會將增加的經營成本轉嫁消費者，屆時又會引發通脹，「由廿八元增加到三十三元，即時平均工開支增幅達一成八，根本係無理由！」

至於標準工時問題，黃家和表示，要視乎不同行業的不同特點，反對政府一刀切落實。他說，現時較低薪的工人平均一周工作六十小時，如果大幅縮短工時，僱主就要增聘人手或要求工人加班，即是要增加成本，長遠來說，一些大集團唯有以機器代替人手。

及政府代表，尋求共識，目標是在下屆政府任期內完成立法工作。

製造業、建造業等均支持訂立標準工時。香港製造業總工會會務顧問梁富華表示，現時業界內有不少從事跟單、採購等工作的文職人員，因要與歐美等地做生意，往往要在夜晚與當地的代表溝通，佔用了不少工餘時間。梁富華認為，因應這種特殊的工作性質，政府在考慮訂立標準工時時，可加入彈性上班時間，讓勞資雙方都可靈活適應。

香港建造業總工會理事長周聯橋則表示，建造業工人工資水平較最低工資水平高很多，影響較少，但作為工聯會權益事務委員會主任，經常會收到不少銀行業文職人員投訴，指工作嚴重超時沒有「補水」，希望訂立標準工時可改善情況。

批評，由於消防處無諮詢員工，故不接受處方提出的每周五十一小時方案，並認為有關方案會影響服務。他促請處方提出實施四十八小時工時的時間表及路線圖。若政府無回應訴求，他們不排除按章工作，但不會罷工。他希望稍後能與公務員事務局、保安局及消防處一同開會，亦會約見候任行政長官梁振英。

消防處發言人表示，不反對在符合政府工時政策下，逐步縮減消防職系屬員的工時，並已在符合「不需要額外財政資源」、「不涉及額外人手」和「維持為市民提供的服務水平」三個先決條件的前提下，在二月制訂每周工時為五十一小時的建議方案。處方為確定員工是否接納有關方案，已於三月中至四月中進行大規模員工意見調查，預計五月中公布結果。