



工會要為工人說話

黎冬梅

在罷工、維權的背景下，醞釀了近2個月的深圳歐姆公司工會換屆選舉在27日終於落下帷幕，與前幾屆的走過場不同，本次選舉是直選，工人們運用自己的權利選出真正代表自己的工會組織。以歐姆為起點，深圳開啓企業工會直選的大門，今年還將陸續推動163家企業工會直選。不管結果怎樣，這場民主實驗的背後，是中國企業治理模式的悄然改變。

近年全國各地此起彼伏的勞資博弈事件，暴露出部分企業工會受控於老闆的現實。隨著工人維權意識的覺醒，「讓我們直選工會主席」成為工人的最大訴求。

從深圳歐姆公司長達4個多小時的選舉拉鋸戰看，選舉過程激烈，工人們投票也很認真。工人的合法權益需要一個能幹的、又真心實意為他們說話辦事的「代表者」去維護。誰當工會主席再也不能「馬馬虎虎」了，否則就是「自己跟自己過不去」。

工會要加強維權職能

在內地，企業工會很多時候就是一種擺設。讓人們意識到工會重要性的，緣起於兩年前的深圳富士康多起跳樓事件和本田南海工廠罷工事件，全國總工會在事件發生後提出要全力推動在外企、港澳台企等非公企業組建工會，又要求基層工會向尚未建立工資集體協商機制的企業發出協商要約，並指示各級工會可對拒絕配合的企業追究法律責任。全總的這些指示是想把工會推向「前台」，使之在調解勞資糾紛中發揮更大作用。另一方面，也讓人看到了中國工會的薄弱。

作為世界上會員人數最多、組織規模最大的工會組織，中國工會已擁有會員近2億，150多萬個基層工會組織。中國工會有四項職能：維權、建設、參與、教育。其中最重要的是維護。但令人遺憾的是，最重要的卻是最薄弱的。在相當多的情況下，工會在維護工人利益方面很不給力。這一點和國外的工會有着很大的差別。

外企對工會的態度可以折射中國工會的尷尬。美國、韓國的一些跨國公司，在剛進入中國時，以為組建工會就是要與資方作難，總是千方百計阻撓成立工會，甚至不惜以撤資相要挾。但是，他們在中國待了一段時間後，便不再畏懼工會，因為中國的工會往往只講「和諧」，甚至乾脆幫助資方對付工人。

回歸群眾組織本來面目

工會的屁股不坐在工人一邊，無怪乎人們要抱怨「投訴無門」。近年不斷爆發的「工潮」說明中國的勞資矛盾和衝突正在激化，也宣告中國現有的工會組織已經不合時宜。要使勞資矛盾和衝突不至於失控，威脅到社會的穩定，就必須改造工會。

深圳市總工會主席羅莉表示，工會要做到民主選舉產生、規範化運作、向職工群眾負責，讓工會回歸「職工群眾組織」的本來面目。

讓工會群眾組織回歸本來面目，工會民主選舉常態化是必行之路。

李克強當選「十八大」代表



▲李克強高票當選「十八大」代表

新華社

姜異康當選山東省委書記



▲姜異康當選山東省委書記

資料圖片

橫琴工商管理局掛牌 同煤秦發率先獲執照

【本報記者方俊明珠海二十八日電】「粵港澳緊密合作示範區」橫琴新區工商行政管理局今天掛牌，《珠海經濟特區橫琴新區商事登記管理辦法》同時正式實施進入操作階段，意味着企業註冊即來即辦，且資本金不必「到位」。首張營業執照由同煤秦發（珠海）控股有限公司申辦，註冊資本金達一億元人民幣。

按照以往的規定，企業註冊登記，註冊資本不到位就不能註冊。從今日起，在橫琴註冊有限責任公司時，執行註冊資本認繳制度，新成立橫琴工商局只登記公司的註冊資本，不再登記公司的實收資本，也不再收取驗資證明文件；同時，不再審查住所和經營場所的法定用途及使用功能，大大降低企業註冊門檻和簡化註冊程序。

今起橫琴企業註冊還全面推行網上登記，審查發照後可形成與紙質營業執照具有同等法律效力的電子營業執照。企業註冊登記和年報均可以不用直接到工商部門。

今天同煤秦發（珠海）控股有限公司獲頒首張商事登記營業執照，當天獲頒執照的還有珠海市東潤實業有限公司、金方達科技有限公司，註冊資金均達五千萬。

深首試直選工會主席

今年將有163家企業跟進啓動

兩個月前發生勞資糾紛的深圳歐姆電子公司，27日選出新任工會主席及核心成員，而選舉過程完全依民主程序、員工一人一票產生。據悉，深圳市正致力推進企業工會進行直選，今年將有163家企業落實。

【本報記者唐剛強深圳二十八日電】罷工將逐漸消退，取而代之的是工會與資方的理性談判。

「野貓式」罷工或將消退

近年，珠三角連番出現工人集體罷工停產事件，有觀察指是因為工會資方獨大，工會多是工人用「腳」投票選出，工會無法代表工人利益，沒有利益訴求管道。

歐姆直選工會主席，是罷工事件引發的基層民主的改革。盧暉臨稱，深圳歐姆電子廠是內地勞資關係的一個縮影。目前中國面臨一個很大的問題就是嚴重失衡的勞資關係，內地企業工會存在兩大問題，一是工會主席由資方指派，不是民主選舉；二是工會不是獨立運作，而是企業的附庸。

盧暉臨稱，企業工會直選將有利於勞資雙方。現在的工人罷工是「野貓式」的罷工，沒組織，是無法預測的突發性罷工，令企業利益受損。一旦直選工會，勞資雙方利益衝突可先通過工會談判，即使談判破



▲二十八日，廣東省委副書記朱明國（前排中）視察烏坎避風港

王悅攝



▲二十八日，烏坎村建設新農村規劃圖在村委會門前公示，吸引村民駐足觀看

朱明國率團視察烏坎村

粵省工商聯帶來千萬元捐款

【本報記者王悅汕尾二十八日電】廣東省委副書記朱明國今天率領一支由政府部門領導和企業家組成的視察團抵達汕尾烏坎村，了解村內各項經濟民生建設項目的新進展。朱明國表示，希望烏坎村能成為全省建設社會主義新農村的優秀典型，鼓勵村委會繼續向村務公開、依法行政、民主管理、公正廉潔的方向發展，並將明年5月30日定為烏坎村建設新農村的驗收期。

今天是朱明國第三次到烏坎村視察，視察團成員包括省水利廳廳長黃柏青、省海洋漁業局局長鄭偉儀、工商聯主席陳丹等省直9個部門的領導以及廣東11家大型企業的董事長。其中，廣東省工商聯還為烏坎村帶來1000萬元的捐款。

下午3時，朱明國一行先來到烏坎大橋，聽取烏坎避風港和航道清理項目的介紹，該避風港將為烏坎村及附近近300條漁船提供停泊碼頭。隨後，朱明國來到烏坎小學視察烏坎村圖書館的建設情況。

當日還召開座談會，各部門領導詳細匯報了幫助烏坎村解決民生問題的意見和措施，朱明國在會上對烏坎村規劃、村委會建設、避風港項目、烏坎村圖書館等逐一給出建議。「現在村裡出現「蒸蒸日上、一片繁榮」的景象，到處都在動工建設」，



▲歐姆員工在投票選工會主席過程中計票

網絡圖片

裂，也是在工會組織下的理性罷工，實現雙方在理性管道下的利益博弈。

盧暉臨說，目前，從中央到省市、區縣的工會體系是健全的，是一套自上而下的準行政的體系，但最大的問題出現在企業工會「不民主」，工會脫離工人，不能代表工人利益。歐姆模式直選工會主席，可有效解決這個勞資失衡引發的罷工事件頻繁的問題。

朱明國對此表示欣慰，並充分肯定烏坎村新一屆黨組織、村委會重新組建以來，為維護烏坎穩定發展，促進村民和諧做出的出色工作和積極作為。

朱明國表示，烏坎的社會主義新農村建設，要按照全省典型模範村的標準來規劃、施工，他建議陸豐市成立專門的工作小組負責該項工作，並將2013年5月30日定為該項工作的驗收期，檢驗各級政府部門和村委會工作的成果。「這不光是整村規劃的問題，還包括政治、經濟、發展遠景，例如建設什麼樣的村黨組織。」朱明國寄語烏坎村黨總支繼續團結、帶領全村人民共同奮鬥，希望村委會繼續向村務公開、依法行政、民主管理、公正廉潔的方向發展。

烏坎村委會主任林祖鑾表示，烏坎村委會將繼續平穩地推進各項工作，包括理智的收回土地、搞好民生工程和招商引資準備。「圖書館和三條村道已開工十幾天，村民反應良好，因為這是村民最現實的得益。」林祖鑾說。

勝訴廣藥「反攻倒算」

向港商追索兩年非法利潤75億

【本報記者袁秀賢廣州二十八日電】廣藥集團今天在廣州宣布，2010年5月2日後香港鴻道集團經營王老吉商標所得的利潤約有75億元。根據相關仲裁結果，該利潤均為非法所得，廣藥將對該數目進行索賠。

廣藥集團營銷中心副總經理倪依東表示，廣藥集團在收到仲裁結果後，就向鴻道發出了公函，要求對方協商解決歷史問題，但對方一直在協商期內未有回覆。上周廣藥集團向鴻道集團發出律師函，準備通過法律手段來解決問題。

根據中國國際經濟貿易委員會的裁決，鴻道集團從2010年5月2日起就不能再生產和經營紅罐和紅瓶王老吉，這兩年多來鴻道集團經營王老吉所獲得的利潤皆為非法所得。

目前可追訴的費用並不是之前提到的商標費用，自2010年5月2日，所有由鴻道集團生產的罐裝王老吉和瓶裝王老吉都屬於違法的，按照中國的相關法律

，應該是王老吉商標所有人有權利追訴鴻道集團所有的非法所得。通過相關的市場調研以及友善的供應商提供數據，測算出鴻道集團有違法銷售所獲取的利潤應該在75億以上，最終還是要以法律的裁決來認定。

王老吉商標仲裁再起風雲。據報道，自中國國際經濟貿易仲裁委員會作出「王老吉」商標歸於廣藥集團裁決後，香港鴻道集團不服該裁決，於5月17日向北京市第一中級法院提出了撤銷該裁決書的申請，北京市第一中級法院已依法立案。

今天上午，廣藥集團舉行王老吉商標授權儀式，將紅罐和紅瓶王老吉的生產經營權授予廣州王老吉大健康產業有限公司。據悉，自紅罐和紅瓶王老吉商標回歸廣藥集團以來，廣藥股價累計漲幅超過25%。王老吉大健康公司董事長吳長海表示，將在六月推出紅罐王老吉，紅罐王老吉涼茶上市工作已在緊張有序地推進，目前進展順利。市場營銷骨幹人員基本到位，

產能上也在積極準備，相信能夠在飲料旺季充分滿足市場需求。

▲廣藥集團稱，鴻道集團兩年多來經營王老吉所取得的利潤均為非法所得，預估索賠金額在七十五億元人民幣以上

中新社

