

羅范：問責官員薪酬要合理

【本報訊】本報記者戴正言報道：立法會法例修訂建議小組委員會昨日繼續討論政府架構重組，議員關注問責官員凍薪的可行性。有議員表示，若新班子願意凍薪，已顯示其誠意，應先通過架構重組建議，讓新班子展示能力。候任特首辦主管羅范椒芬則表示，問責官員薪酬要訂於合理水平，才可以吸引人才加入政府。

陳健波：願凍薪已顯誠意

候任行政長官梁振英日前與建制派議員舉行飯局後表示，會認真積極考慮新班子凍薪的建議，議員昨日集中討論新一屆問責班子應凍薪抑或減薪。

保險界立法會議員陳健波認為，問責官員的薪酬與商界類似工作崗位相比，已相差甚遠，若問責官員薪酬水平太低，難以吸引政治人才加入政府。他認為，若新班子願意凍薪，已是極大的誠意，值得向新政府提供足夠資源試行運作。陳健波又指出，有議員提出要求問責官員根據民調結果而減薪的做法不公平，若民調可決定新制，立法會議員亦應以民調結果來調整薪酬。

民建聯的葉國謙則指出，有反對派議員提出將問責官員的薪酬與公務員薪酬掛鈎，且對問責官員實行減薪，換言之是要檢討十多萬公務員的薪酬，並非有效的做法，整個公務員團隊的薪酬水平都會被拖累。

王國興促通過架構重組

工聯會的王國興亦表示，新班子仍未上任，加薪會令部分市民有意見，凍薪較為合適，相信若立法會盡快通過架構重組建議，讓新一屆政府落實施政抱負，可讓市民建立信心。

對於有議員提出問責官員應減薪，候任特首辦主管羅范椒芬表示，香港並沒有政黨政治，薪酬要訂於合理水平，才可以吸引人才加入政府，有關薪酬檢討需要進行深入研究，並非短期內能夠完成，現時最急切要處理的是架構改組。而政制及內地事務局局長譚志源亦表示，市民對官員的期望，主要來自官員是否履行承諾，未必在乎官員薪酬高低。

民主黨則為阻架構重組建議巧立名目，聲稱對問責制有所謂五大關注：薪酬過高、層級擴張、部門擴張、缺乏罰則和應有減



▲羅范椒芬表示，問責官員薪酬要訂於合理水平，才可以吸引人才加入政府

薪機制。民主黨的張文光在該黨昨日下午的黨團會議後宣布，他們在財委會審議架構重組時會盡量有新問題問，又聲言會在合適的時間提減薪修訂，但減薪幅度就要再研究。

CY與李嘉誠飯局 共商全球經濟問題

過往被指得不到商界支持的候任行政長官梁振英，前天與長實主席李嘉誠共晉午餐，雙方談及全球經濟問題，尤其關注歐洲金融動盪會否影響香港經濟。而九倉集團主席吳光正昨天亦公開支持梁振英重組政府架構的建議，強調對梁振英的新政府有很大期望，並認為公眾應該包容，讓新班子可爭取時間解決重大問題，不應執著於官員人選等細微的事情。

本報記者 戴正言

梁振英昨出席警察界佐級協會新一屆執委會就職典禮後，被問到與李嘉誠的飯局時表示，他一直與香港工商界和其他界別的朋友經常會面，過去亦有與李嘉誠吃飯，「談話內容都離不開全球經濟，尤其是大家最近很關心歐洲金融市場的波動，會否影響到香港的經濟，沒有其他東西。」長實集團發言人表示，梁振英同李嘉誠及其長子、長實副主席李澤鉅享用午餐，三人共商環球經濟及歐債危機。

關注歐債危機影響

飯局經報章昨日報道而公開，報道指梁振英周二近中午一時，親自到長實總部拜會李嘉誠，並由李嘉誠及李澤鉅等人親自到大堂迎接，二人在下午二時再親送梁振英離開，報道指是梁振英自三月當選以來首次與李嘉誠會面。

另一方面，因資料有誤而未能成功提名唐英年參選特首的吳光正，昨天公開力挺梁振英，表明對梁振英的新政府有好大期望，認為他實事求是，熟悉地產市場，政綱亦有提及中長線發展。吳光正指相信重組



梁振英與李嘉誠的飯局時表示，他一直與香港工商界和其他界別的朋友經常會面，過去亦有與李嘉誠吃飯，「談話內容都離不開全球經濟，尤其是大家最近很關心歐洲金融市場的波動，會否影響到香港的經濟，沒有其他東西。」

吳光正挺架構重組

吳光正說：「現在最麻煩的是，我想你做事，但我不想用自己的方法去做事，到時他說做不到，應該由誰人負責……所以我希望社會人士可以包容一點，令新班子可以開始做事，爭取時間，因為要做的事太多。」



▲梁振英（右）前天與李嘉誠（左）共晉午餐，雙方談及全球經濟問題

他希望梁振英處理三大問題，包括擴大香港服務業、改善空氣質素，以及協助市民安居樂業，而社會爭拗不要著眼於微小事情，「所以我對梁振英的新政府有很大期望，希望大家給予機會，這麼多事情擺在我們面前，我們不該再爭拗細微的事。」

吳光正又稱，由一九八二年到回歸十五周年的三十年過渡期間，香港都未有處理好這三個問題，而梁振英的長遠發展政策，有很多都值得支持，希望市民與政府能有一個共同發展的長遠目標。

出缺草案尚餘268條修訂

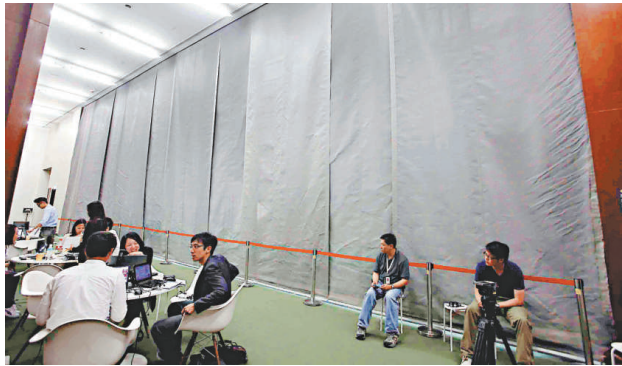
【本報訊】記者戴正言報道：立法會昨日繼續審議議席出缺條例草案，全日會議共否決了人民力量所提的超過一百九十項修訂，連同過去兩星期的會議，一共否決了約一千零四十多項修訂，但現時仍有約二百六十八項修訂未表決。會議昨日夜晚十時結束，立法會已安排今日下午繼續會議，預計最快本周五中午進行三讀。

而緊接議席出缺條例草案的將是競爭條例草案恢復二讀，立法會本周六亦會全日開會進行審議，因政府對草案有數百項委員會階段修正案，亦有四名議員提出修訂，預計需時數日處理。

對於反對派揚言就競爭法審議拉布，競爭條例草案委員會主席梁君彥相信競爭法的審議時間充足，不會影響改組建議表決，而即使時間不夠，當局亦可收番草案。而如果拉布影響到一手樓規管等重要的民生議案通過，梁君彥指，拉布議員必須負上責任。

立會走廊也「拉布」

立法會議廳進行了多日的馬拉松式「拉布」，議員們已感到身心疲累，估不到會議廳外也齊齊「拉布」。不過，此「拉布」不同彼「拉布」，事緣立法會一樓會議廳外走廊，一道防火布簾於清晨倒塌，支撐防火布簾的支架屈曲變形，職員已將附近一帶圍封，等待維修。平日有自然光射進走廊，現在卻變得死氣沉沉，但願議會內外的「拉布」可以盡快完結吧。



▲立法會一樓會議廳外的「拉布」場面 本報記者杜漢生攝

特首五年外訪開支逾千萬

【本報訊】行政長官曾蔭權連同其隨行人員去年外訪開支總額為四百萬元，環境局局長邱騰華和民政事務局局長曾德成曾外訪六十次，成為外訪次數最多的局長。

政制及內地事務局局長譚志源書面答覆立法會議員葉劉淑儀的提問指，在二〇一一至一二財政年度，行政長官連同其隨行人員公務外訪的開支總額為四百四十六萬港元，而他二〇〇七年七月至二〇一二年一月公務外訪的開支總額為一千零六十七萬港元。

另外，根據政府資料，在局長、副局及政治助理中，邱騰華及曾德成外訪六十次，成為外訪次數最多局長。邱騰華上任以來，可說足迹遍天下，去過日本、美國、英國、澳洲、加拿大、韓國、丹麥、瑞典、以色列、新加坡、馬來西亞、德國、墨西哥、法國、奧地利、巴西、挪威及內地多個城市，外訪費用為一百八十二萬元。而環境局副局長潘潔亦外訪了四十二次，主要返回內地，花費十一萬元。環境局政治助理蔡少棉成為外訪次數最多的政助，一共二十一次，她去過多個國家，花費了約九十四萬元。

曾偉雄：沒有打壓遊行集會

【本報訊】記者戴正言報道：警務處處長曾偉雄硬朗的執法手法，一直遭到反對派的攻擊。曾偉雄昨天表示，警方尊重市民遊行和集會的權利，但對罔顧法紀、破壞社會秩序的人，警隊有責任果斷處理。他又稱，警員處理政治敏感的事件時，除了要保持敏感度，亦要做到以人為本。

曾偉雄昨在警察員佐級協會新一屆執委會就職儀式上致詞時稱，在今時今日的社會，警員要處理的問題和面對的挑戰，都並非三言兩語可以解釋清楚，但堅守崗位和忍耐的態度，贏得不少市民的讚賞。他重申，警方尊重市民遊行和集會的權利，「不過，對於一些罔顧法紀、破壞社會秩序、威脅社會安全的人士，警隊有責任採取適當的行動果斷處理。」

曾偉雄稱，警員處理一些帶政治色彩和敏感的事件上，除了保持敏感度，亦要做到以人為本去服務社群。他又稱，會尊重傳媒的工作，適時發放準確的消息，加強雙方的溝通，減少傳媒對警方的誤解，正檢討採訪區的安排，未來大型行動會有傳媒聯絡組。對於警員提出檢討職系架構和彈性退休年齡，曾偉雄稱，管理層會按程序向當局反映。

他接受記者訪問時表示，去年因三宗遊行人士故意阻塞通道的事件，才令拘捕數字上升，強調不會打壓市民的言論自由。至於反對派在七月一日舉行的遊行，曾偉雄稱，上周才收到主辦單位通知，會作審慎安排，警方已電話聯絡主辦單位，稍後會安排會面。



▲曾偉雄重申，警方尊重市民遊行和集會的權利

EQ要高 政助唔易做

辛文仁



政壇八卦鏡

下屆政府建議削減政治助理人工，聽聞現屆九名政治助理中有五人不會留任，包括財政司司長政治助理葉根銓、環境局政治助理蔡少綿、教育局政治助理楊哲安、財經事務及庫務局政治助理伍潔鏃及食物及衛生局政治助理陳智遠。但他們離職的原因原來並非人工縮水那麼簡單，而是政助這個位原來一點也不易做。有現屆政助私下大吐苦水，奉勸走入政壇熱廚房的人要有定心理準備，第一，EQ要高；第二，要認清政客隨時「講一套、做一套」的真面目。

幾名政助昨日現身立法會，吸引一眾傳媒追訪。其中最高調的一幕是，本來記者想追問食物及衛生局局長周一嶽的去留意向，但他腳步神速，記者唯有轉而追訪該局的政助陳智遠。追逐其間，更有記者遺留一隻鞋在現場，十分趣怪。

陳智遠被問及會否留任下屆政府時，他起初打官腔稱，現時會集中做好餘下任期的工作，去留問題會在適當時候公布，但他其後補充說，自己平日認真對待每一項工作，目標並非爭取曝光，而是支援局方，令議案得到立法會支持，並且協助危機處理。公眾未必會看到他工作上的一舉一動，但對自己的表現問心無愧，他會虛心聆聽和接受公眾對他的評價。據悉，陳智遠很大機會另謀高就，皆因過

去四年飽經政壇洗禮，已感到身心疲憊。

楊哲安則透露，候任特首辦有探索他對留任與否的意向，而他表明要再仔細考慮。楊哲安說，四年前加入問責班子時尚未結婚生子，如今兩個孩子還小，需要多為家庭着想。

他又指，做了四年教育局政助，如果未來五年仍要維持同樣的工作性質，覺得沒有什麼挑戰性。楊哲安又否認是意興闌珊，他說，如果上屆政助全部留低，未必會達到新一屆政府想要的作用。被問到對希望成為政助的人有何建議，楊哲安笑言：「唔怕被人鬧。」

另有報道指，有兩名政助有望更上一層樓升任副局長，分別是勞工及福利局的莫宜端及發展局的張文韜。此外，民政事務局政助徐英偉則強調要做好現時的工作，不回應有否申請留任下屆政府。徐英偉說，任何有意加入政府的人，最重要是有無熱心及能力服務社會，到時會有遴選機制，相關局長亦會作出篩選，看到很多人提交申請書，認為競爭激烈是好事。而表示尚未決定去留的還有保安局政治助理盧奕基。

的確各政策局在任內有不少棘手問題要處理，背後要花大量時間和精力與不同持份者斡旋。有政壇中人分析，做政治游說工作向來是最艱難的任務，很多政客並非善男信女，昨天答應撐政府的，今天可以隨時「變臉」，真是EQ低一點、忍耐力少一點也捱不住。

議員憂公務員退休潮



立會瞭望台

有立法會議員推算二〇二〇至二〇二一年度的五年間，每年約有六千九百名公務員退休，希望政府採取措施避免公務員出現嚴重老化和斷層，建議將現時非公務員合約僱員轉為公務員。公務員事務局局長俞宗怡認為，「內部招聘」程序並不適用非公務員合約僱員。俞宗怡指，政府預期會有更多人員退休，會繼續公開招聘公務員填補職位空缺，相信公務員隊伍會繼續年輕化。

倡推行「內部招聘」

工聯會立法會議員潘佩璆關注，八十年代入職的公務員將於未來數年退休，他推算在截至二〇二〇至二〇二一年度的五年間，每年約有六千九百人退休。俞宗怡表示，自二〇〇七至〇八年度起，當局已逐步恢復全面公開招聘公務員填補職位空缺，並精簡招聘進程，在符合公平、公開競爭及用人唯才的大原則下，縮短招聘工作所需時間。在晉升方面，各部門已根據預期公務員職位空缺出現前，展開晉升選拔工作，以便當空缺出現時，即可或短期內予以填補。

潘佩璆指，政府內部招聘非公務員合約僱

員，可以縮短招聘程序和減省重新訓練員工的時間，俞宗怡認為，政府的政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘過程，錄取最合適的人員填補公務員職位空缺。由於非公務員合約僱員的聘用情況及性質不同，而非公務員合約僱員崗位的人職條件和遴選過程或會與公務員職位不同，因此讓非公務員合約僱員直接獲聘為公務員，並不恰當。在職的非公務員合約僱員如有意申請任何公務員職位，可以透過公開、公平的招聘程序投考。至於「內部招聘」的安排，目的是在現職公務員中甄選合適人員填補公務員職位空缺。

俞宗怡「心中有数」

俞宗怡表示，數據顯示，在二〇〇七至〇八至二〇一〇至一一這四個年度期間，新入職的公務員並屬於二十至二十九歲年齡組別，佔總入職公務員數目的三分之二。這年齡組別的人員佔公務員實際員額的比率，亦由二〇〇六至〇七年度的百分之七上滑至二〇一〇至一一年度的約一成。當局預計此趨勢在未來數年會持續。俞宗怡指，預期會有更多人員退休，政府會繼續公開招聘公務員填補職位空缺，相信公務員隊伍會繼續年輕化。