

科大躋全球年輕大學三強 中大城大理大榜上有名

英國《泰晤士高等教育特刊》(Times Higher Education)今年首推全球「年輕大學排名」，選出一百所建校少於五十年優秀大學。創校二十六年的韓國浦項科技大學榮登榜首。本港有四所院校打入「年輕大學排名」，創校二十一年的科技大學排第三位，歷史近五十年的中文大學則排第十二。

本報記者 劉家莉

《泰晤士高等教育特刊》及國際高等教育研究機構Quacquarelli Symonds (QS)今年分別首次推出「年輕大學排名」，並於本週先後收爐。QS「搶先」於本周一公布的「年輕大學排名」，是根據QS去年全球大學排名、再為校齡少於五十年的院校排名，當中全球排名三十七的中大登上榜首，科大則排第十二。

至於《泰晤士高等教育特刊》則有一萬七千五百家學術機構參與，分析五千萬次的論文引用，並對相同學科領域進行比較。以五大項目共十三個計分指標作評估，包括「產業收入與創新」、「教學與學習環境」、「引用及研究影響」、「科研數量、收入和聲譽」以及「國際化程度：師資、學生和研究」。創校二十六年的韓國浦項科技大學榮登榜首，其次為瑞士洛桑聯邦理工學院，香港科技大學則排第三。(見表)

除科大外，本港亦有另外三所院校打入一百強，當中榮登QS「年輕大學榜」榜首的中大，在泰晤士報排行榜只排第十二位；創校二十八年的城市大學則排第十八位，理工大學列第四十六。「年輕大學排名」的一百強，以英國院校佔最多，有二十所，其次是澳洲及美國院校，分別有十四所及九所。台灣亦有五所院校上榜，包括中山大學，韓國則有兩所，內地院校則榜上無名。

港有條件成為教育樞紐

科大發言人表示，對於本港四所大學能在首次公布的《泰晤士高等教育》全球年輕大學排名首一百位之內，感到欣喜，反映香港高等教育發展迅速，有條件成為教育樞紐。發言人補充，科大能夠躋身全球年輕大學排名第三位，反映國際社會肯定科大在提升教研水平、知識轉移及國際化的理想成績，科大目標不是爭取排名，視排名作為參考，以加強大學的自我了解，並力求完善。每個大學排名榜採取不同的評選準則，每所大學的名次會因此出現差別。



▲科大在英國《泰晤士高等教育特刊》今年首推全球「年輕大學排名」榜排第三位 資料圖片

排名	大學	創校年份
1 (7)	韓國浦項科技大學	1986
2 (-)	瑞士洛桑聯邦理工學院	1969
3 (2)	香港科技大學	1991
4 (10)	美國加州大學Irvine分校	1965
5 (5)	韓國科學技術院 (KAIST)	1971
6 (-)	法國巴黎第六大學	1971
7 (32)	美國加州大學Santa Cruz分校	1978
8 (6)	英國約克大學	1963
9 (11)	英國蘭卡斯特大學	1964
10 (26)	英國東安格利亞大學	1963
12 (1)	香港中文大學	1963
18 (9)	香港城市大學	1984
46 (13)	香港理工大學	1994

註：(-)為QS年輕大學排名
資料來源：《泰晤士高等教育特刊》及QS



▲城大在排名榜位居第十八 資料圖片



▲劉波妮(中)和趙越(右)對香港高等教育有信心。左為香港大學附屬學院外務總監李錦龍

內地學子鍾情港大學

實習記者 黃雯怡



特寫

「選擇香港，是因為對香港教育質量更有信心！」即將畢業於香港大學附屬學院的內地學生劉波妮，兩年前放棄入讀內地一級院校的機會，赴港修讀英文副學士。如今，已獲港大、理大學士學位錄取的她，坦言兩年學習令她獲益匪淺，不後悔當初選擇。

二十歲的劉波妮來自上海，高考後本已獲中國傳媒大學社會學專業錄取，但她卻傾心於香港國際化教學環境，最終選擇港大附屬學院。

來港兩年，香港和內地的教育差異給劉波妮留下深刻印象。「香港大學教育更強調主動性和團隊合作，有很多小組作業，需要主動和老師、同學討論，鍛煉了我的溝通和學習能力。」語言差異曾給她帶來不少麻煩。「因為不懂粵語，小組討論常常插不上話，有時還會把平常的口語誤認為罵人的話，造成不少誤會。」有意從事媒體行業的她，目前決定升讀港大通識教育學士課程，為將來事業打好基礎。

來自山東的趙越，是港大附屬學院工商管理副學士二年級學生。她將於明年三月，入讀澳洲國立大學商務學士二年級課程。她表示會利用半年的Gap year，到山東、北京做酒店服務員，接觸社會，明確未來目標。

香港大學附屬學院副學士課程自零五年開始於內地收生，報名人數逐年上升。錄取人數亦不斷增加。今年內地生學費為六萬七千五百元港幣，入學一年後如成績優異，可申請一萬元獎學金。七月校方將於廣州、北京、上海、深圳展開招生講座及即場面試。

建立有品孩子的策略

何庸亞博士



教育觀點

近年常聽到香港要推崇和維護自己的核心價值，一個繁榮社會的核心價值，該從何處而來呢？中國的「修身齊家治國平天下」觀念，正是我們對家庭品德教育的提醒。若果家裡只談維護利益、計算着數、逃避責任、指罵攻擊、甚至是非不分、埋沒良心。那麼我們中國傳統的孝順、忠義、博愛、大同等的美德，會不會在我們的孩子身上出現呢？他們長大後會怎樣對待父母、師長、社會、國家，甚至自己的丈夫、妻子和親骨肉。我們下一代的自我形象將會被踐踏至體無完膚，抑或是一個對人對己都正大光明的社會棟樑呢？家庭的核心價值，就是香港的核心價值。品格教育永遠是家庭教育的首要。

推動品德教育是刻不容緩的事，也是殊不簡單的事。父母在與子女溝通時，常欠缺一套清晰的思維，以致孩子接收模糊。家長在日常事例之中，行為不能成為定義品德的公式，盲從行為盲目斷章取義，扭曲正確的品格美德。品德不是以行為為本，而是以原則和價值信念為本。這些原則，在每個家庭都應該具備，是一套有組織的共通語言。

南加州Josephson Institute定立的六項品格基石，這套名為「品格的六個棟樑The Six Pillars of Character」的價值觀，容易在親子之間建立一套共同的願景、共同的價值觀和共通語言。六項基礎品格包括：誠實正直 Trustworthiness、尊重他人 Respect、盡忠職守 Responsibility、公正持平 Fairness、關愛體恤 Caring、愛國意識 Citizenship。這套理論，簡單定義了何謂一個「有品德的人」，一個值得他人仰望和尊敬的人。為了讓孩子容易記得，每種品格都用一種顏色來表示，代表色彩繽紛的品格孩子，分別為：白、黃、綠、藍、紅、啡。而每種品格均有明細分類，和詳細的定義、指引和建議序述，非常有條理和系統化。

家長身教 樹立良好榜樣

另外，這套理念又以一個「T.E.A.M.教實維生」的四要原則，去提醒家長進行品德教育時的一些重要心態。第一是Teach(要教導)：要讓孩子知道他們的品格實素對日後的影響性——他們日後的成就和快樂的人生，就是基於他們內裡是一個怎樣的人，而不是擁有什麼和外表如何；第二是Enforce(要實行)：要藉着嘉許好行為去慢慢灌輸六個基礎品格；第三是Advocate(要維護)：持續鼓勵孩子活出六項品格基礎，父母要擔當品德大使，對於品格的重要性，不可站在中立路線，對於不良的操行，不可存有灰色地帶；第四是Model(要身教)：父母要小心和醒覺，以自己的言語和行為，樹立一個良好榜樣。總之，任何你做，抑或不做的事情，都已經發出一個訊息，顯示出你的價值觀，這是一個榜樣。不論行為與思維，身法與心法，畢竟都要透過家長將品德演活出來，所以在家庭、學校和社區中，都需要更多品德教育的推動，繼續協助家長，締造未來高品格的一代。

四成Y世代看重金錢權力

【本報訊】記者潘婷報導：「創新」成Y世代公認標籤！一個人力顧問公司的調查發現，受訪僱主、在職Y世代與非工作Y世代一致認為，「創新」是最能形容Y世代的詞匯，但是僱主認為Y世代最要彈性上班時間，Y世代卻最想要參與工作決策，僱主多數是協作式指導，Y世代卻最想要支援式師傅。百分之三十七的僱主與百分之四十四的在職Y世代都認為，金錢及權力認可最能鼓勵Y世代改善工作表現。

Y世代生於一九八二至九四年。泰田、麥基爾國際顧問於去年三月至本月，訪問了一千一百七十四人，包括四百八十二位僱主，以及在職Y世代及非工作Y世代。不過，僱主認為Y世代最想要彈性的上班時間(得分3.96，滿分6分)，Y世代則認為他們最想參與有關他們工作的決策(得分4.48，滿分6分)，非工作Y世代則認為他們在職場上最想要的是與他人溝通時，能有多些即時回應。調查還指出，佔百分之五十一的Y世代想要支援式師傅，當職場上需要援助時，師傅可以根據情況提供幫助，但百分之四十的僱主選擇協作式指導，給予Y世代大量的工作自由。

持續專業進修聯盟主席蔡惠琴表示，Y世代將來會成為僱主的接班人，因此希望得到僱主多點支持及指導，僱主應該多點培養他們，像對待自己的子女一樣去愛護Y世代。英國會計師公會香港分會理事黃振昌亦贊同僱主提供支援式師傅，「香港多年來的教育培養出的Y世代，都很有自己的想法，如果是傳統的管理方法，師傅給予所有的指示和規則，可能Y世代做出來的效果未必理想，如果是支援式指導，就可以很好地協調公司的規則與Y世代的創新。」

加入新潮元素增歸屬感

蔡惠琴指出，Y世代都很有想法，生活方式也很新



▲Y世代調查發布會，(左起)英國會計師公會香港分會理事黃振昌、持續專業進修聯盟主席蔡惠琴、香港人才管理協會會員黎兆基 本報記者潘婷攝

潮，僱主在招聘及平時的公司氛圍中可加入新潮元素，讓Y世代耳目一新，增加歸屬感。在工作的過程當中，Y世代做得對與不對，都要對他們說，彼此多點溝通，溝通方式也可以多樣化，比如一起吃飯，社交網絡等，幫助Y世代構建未來計劃，讓僱備關係更加協調。

香港人才管理協會會員黎兆基指出，年輕人創新是好事，但創新又分天馬行空的創新和實在的創新，實在的創新能夠促進公司各項業務的發展，僱主應該鼓勵Y世代發揮這種創新精神。

作為Y世代的中大學生Julia表示，「雖然Y世代都比較有創意，有自己的想法，但是很多時候確實有不少天馬行空的創意，很多的想法都不切實際，所以就需有個師傅在旁邊提點，這樣能夠幫助Y世代更好地工作，發揮有用的創意。」

港大本地生促增宿位

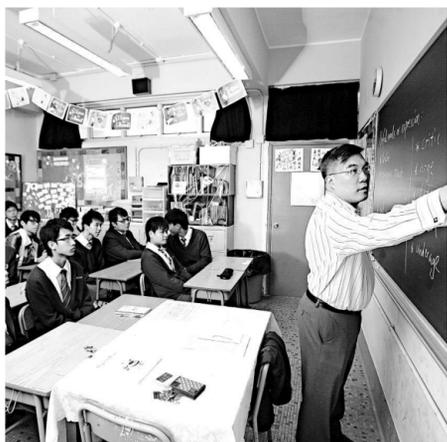
【本報訊】三三四新學制實行在即，香港大學新宿舍落成後，仍欠宿位逾二千。港大學生會昨日就宿位分配致信校方，要求增加兩百已入學本地本科生宿位。公開信稱，學生會在本月十八至二十三日，於校內就龍華街新宿舍分配進行問卷調查。三百六十份回覆中，逾九成要求新宿舍配額予在讀的本地本科生。

龍華街新宿舍將於新學年落成啟用，可增一千八百個宿位。校方曾於一零年，提出新宿舍將優先錄取已入學學生。然而，近日學生發展及資源中心建議，只分配五十個及一百個宿位，予一年級入學的本地及非本地本科生，因而引起學生會質疑校方在未與學生商討情況下，擅自更改決定。



核能展館揭幕 位於九龍灣國際展覽中心的中電「核能資源中心」昨日開幕，該中心共佔地四千平方呎，由七個展廳組成，主題分別為低碳、核能介紹、核電安全、燃料循環、輻射和世界核能發展。場館中設置遊戲、動畫、電子書，內容活潑。圖為中電董事總經理陳紹雄介紹，12克鈾(天平右側)所產生的電力相當於40平方米的風車運行一年。 本報記者成野攝

「雙班年」結束 2千教師或失業



▲有團體調查指，隨著新舊學制「雙班年」結束，全港將有多達二千教師及教學助理失業 資料圖片

【本報訊】記者劉家莉報導：隨著新舊學制「雙班年」完成過渡，加上適齡中人口持續下跌，學界面臨大規模裁員危機。一項調查發現，受訪學校平均要削減五點五名教學人員，推算全港將有多達二千名教師及教學助理等失業，憂慮新畢業生將難覓得教席。

有團體於本月中向全港官立及津貼中學發出問卷，了解裁員問題。結果顯示，回覆的四十七間學校，明年將裁減二百六十名教師及教學助理，每校平均要削減五點五名教學人員。團體表示，有十所學校更須減少十名或以上教學人員，最嚴重一間學校更須裁員十四人。

調查指出，六成八受訪學校稱「雙班年」結束是削減教職的主因，其次六成稱是政府削減新高中津貼後，有二成一則是中一收生減少。削減教職及新高中津貼後，有六成半學校稱會動用學校儲備聘人手，另學校會減少分組教學、增加教師，以及減少新高中選修科。

團體表示，中學面對縮班殺校，未來幾年亦會凍結人手，加上隨著新舊學制「雙班年」完成過渡，除新學制中一至中六各級外，舊制最後一屆中七

級下學年便告取消，教師名額亦要按比例削減。隨著新高中落實，通識科專款、新高中額外支援等臨時發展經費即將屆滿，估計部分學校沒有足夠款項聘請教師或向合約教師續約。

團體憂慮，人手減少會影響教學質素及新高中改革，認為新舊政府交接之際，應停止殺校一年。同時，建議調低中一開班線至四十二人，以及維持新高中津貼。由於未來兩年中學減班令教席更萎縮，促請新政府盡快落實小班教學，該團體將於本週日舉行爭取優質教育中學界團結大會，並計劃約見候任行政官梁振英及現任教育局局長孫明揚反映意見。

教育局發言人表示，落實二〇〇九年推行新高中學制，已增撥資源為學校在推行新高中課程初期作出充分規劃和部署，除了教師與班級比例外，教育局亦實施了一系列的支援措施，包括多項津貼。至於學生人口下降對業界影響，局方一直十分關注，並推出多項措施，以協助學校發展及穩定教師隊伍，局方會因應實際情況發展，不時檢討有關措施。

天氣

最高 29 °C
最低 25 °C

多雲驟雨

預測	最低	最高	預測	最低	最高
澳門	25	29	馬尼拉	27	34
廣州	24	31	曼谷	25	33
北京	14	27	新加坡	24	31
天津	18	29	悉尼	12	20
濟南	17	28	墨爾本	9	18
南京	16	26	洛杉磯	14	23
上海	19	24	三藩市	10	19
杭州	18	24	紐約	20	27
福州	22	27	溫哥華	10	15
海口	25	31	多倫多	15	22
台北	25	27	倫敦	16	25
首爾	18	24	巴黎	14	26
東京	17	23	法蘭克福	13	23

中國西部主要城市天氣預測

預測	最低	最高	預測	最低	最高
重慶	20	27	蘭州	14	25
成都	16	22	西寧	7	20
西安	19	28	烏魯木齊	21	28
昆明	16	23	銀川	12	27
拉薩	13	26	呼和浩特	9	21
貴陽	16	20	南寧	23	29