

政府回應市民訴求適時決策

問責官凍薪 公務員加薪

十六萬公務員喜獲加薪之際，當局昨日宣布擱置問責官員加薪建議，以回應社會訴求。候任行政長官梁振英亦隨即宣布，新一任政府問責官員將會凍薪，薪酬維持在二〇〇九年高官自願減薪百分之五點三八後的水平。換言之，問責官員不但十年無薪加，現時薪酬水平亦低於〇二年。建制派議員與學者對此反應正面，認為候任特首從善如流，此舉亦有助其集中精神處理立法會正在審議的重組架構方案。

本報記者 宋佩瑜

政府於五月中提出建議，將下屆主要問責官員的薪酬在二〇〇二年十月的水平上調升百分之八點一，若獲立法會通過，將會是問責官員十年來首次加薪。若根據建議，司局長每人可加薪約二萬五千元以上，新設的兩名副司長薪金將介乎司長與局長之間，月薪三十二萬多元，副局長則劃一為局長的「七折人工」。雖然政府當時表示，今次加幅溫和，是按經濟增長、物價及市場調查作建議，但隨即引起公眾和立法會議員的強烈不滿。

梁振英上月晚宴請建制派議員，包括民建聯、工聯會等政黨議員在席間表示，希望下屆政府的問責官員凍薪。梁振英當日在晚宴後表示，明白市民及立法會議員對問責官員加薪有意見，會認真、積極考慮相關建議，並盡快和他的團隊討論。事隔不足一星期，政府和候任行政長官便火速回應有關訴求。

CY 接納建制派議員建議

政府昨日透過新聞處發出新聞稿，宣布擱置調升政治委任官員（問責官員）薪酬百分之八點一的建議。而梁振英亦表示，新一任政府全體問責官員的薪酬將凍結在現今水平，即維持由二〇〇九年至今的百分之五點三八自願減薪。

當局指出，問責官員的薪酬於二〇〇二年由立法會財務委員會批准至今，從未調升。其後問責官員在二〇〇九年自願減薪，與市民共渡時艱。目前實際薪酬較財委會當年批准的水平低百分之五點三八。而由二〇〇二年至今，本港累積通脹為百分之十五點二。

調整機制如期交立法會

談到有關擱置加薪的理由，政府發言人解釋：「在考慮公眾和立法會的意見後，現屆政府在候任行政長官辦公室同意下，決定擱置加薪建議。」

至於為問責官員的薪酬設立調整機制的建議，即仿效立法會議員的酬金的做法，每年按內類消費物價指數的變動調整，則會如期在現屆政府任期期滿前提交立法會財委會審議和批准。如獲批准，有關機制將由二〇一三年七月開始生效。

公務員近年薪酬調整

年度	薪金級別	薪趨調查淨指標	公務員事務局調整
2012-2013	高層	+5.26%	+5.26%
	中層	+5.8%	+5.8%
	低層	+4.56%	+5.8%
2011-2012	高層	+7.24%	+7.24%
	中層	+6.16%	+6.16%
	低層	+5.16%	+6.16%
2010-2011	高層	+1.6%	+1.6%
	中層	+0.56%	+0.56%
	低層	+0.16%	+0.56%
2009-2010	高層	-4.79%	-5.38%
	中層	-1.34%	+0%
	低層	-0.17%	+0%



▲公務員事務局宣布，低層與中層公務員劃一加薪 5.8%，高層維持加 5.26% 本報記者林良堅攝

中低層劃一加 5.8% 公僕團體表示歡迎

【本報訊】記者汪澄澄報道：公務員事務局昨日公布公務員薪酬調整方案，低層公務員與中層劃一加薪 5.8%，較早前薪酬趨勢調查委員會公布的結果上升 1.24%，高層公務員薪酬則維持加 5.26%。有公務員團體對此表示歡迎，認為低層公務員加薪幅度追平中層是好事，有助提升他們的士氣，並有助他們應對通脹。

高層加幅維持 5.26%

公務員事務局昨日已向四個公務員中央評議會的職方提出薪酬調整方案，建議低層公務員及中層公務員均加薪 5.8%，而高層公務員的薪酬加幅則為 5.26%。此加薪幅度與薪酬趨勢調查委員會上月公布的結果（淨指標）相比，中層和高層的加幅維持不變，原本加薪幅度為 4.56% 的低層公務員則向中層看齊，同樣加薪 5.8%，升 1.24%。

局方指出，上述調整方案是行政長官會同行政會議，參考早前的薪酬趨勢調查所得的淨指標，再結合本港經濟狀況、生活費用變動、政府財政狀況、職方對薪酬調整的要求和公務員士氣後，作出的決定。該調整方案追溯至二〇一二年四月一日起生效。

公務員事務局發言人表示，向低層公務員提出的薪酬調整方案，與中層公務員的薪酬趨勢淨指標相同，相較薪酬趨勢的淨指標（即 4.56%）為高，此為行政長官會同行政會議決定引用「調高」安排，而依照此安排下的慣例，若低層公務員的薪酬趨勢淨指標低於中層，視乎行政長官會同行政會議的決定，其升幅會「調高」至與中層同一水平。

局方發言人補充說，每年的薪酬趨勢調查並不涵蓋首長級公務員，不過按照既定做法，首長級公務員的薪酬調整會與高層公務員的調整方案看齊。

局方稱，行政長官與行政會議接下來將就職方對此薪酬調整方案的回應作考慮，稍後作最後決定，如有需要，當局會尋求立法會財務委員會的批准。

有效鼓舞低層士氣

對此薪酬調整方案，多個公務員團體表示歡迎。紀律部隊評議會職方代表倪錫水表示，早前紀評會就提出，希望低層公務員加薪幅度向中層看齊，因此對此結果表示歡迎。他並指出，有關調整能有效鼓舞低層公務員的士氣，亦體現政府照顧基層。

公務員工會聯合會亦對中、低層公務員加薪幅度劃一的安排表示支持，該會總幹事梁壽庭表示，由於高級公務員的薪金基數較大，他們與中層公務員的加薪幅度差一至兩個百分點對其生活質素影響不大，但對低層來說，加幅差異將直接影響他們的生活，有助他們應付通脹，因此認為政府的有關安排合理，可接受。

華員會也認為有關安排可紓緩低層公務員經濟壓力，不過該會副會長利奕燕稱，對高層公務員加薪 5.26% 略感失望，認為所有公務員應劃一加薪 5.8%，以追平通脹。她又說，雖然此差別對高層公務員的生活不會造成太大影響，但劃一加薪有象徵意義，因為高層公務員曾於〇九年減薪，以分擔政府經濟壓力，當經濟好轉，他們亦理應受到獎勵。

學者分析

撤回建議如拆政治炸彈

【本報訊】就政府擱置調升問責官員薪酬建議，香港城市大學專業進修學院學術統籌宋立功認為，有關做法合適，因為現時「風頭火勢」，市民對現屆政府問責官員的表現都有強烈意見，所以候任行政長官梁振英要求撤回有關建議，是及時拆除政治炸彈，待日後再按官員的表現衡功量值也不遲。

宋立功表示，現屆問責官員做不出成績，最近又出現一連串風波，在「風頭火勢」下要求加人工，會引起市民反感。另外，現屆政府臨尾才建議下屆政府官員加薪，猶如將計時炸彈交給下屆政府，所以候任行政長官梁振英要求撤回建議是可以理解，加上立法會已進入審議重組架構

階段，反對派一定會要求候任特首辦檢討問責制成效，故梁振英應盡早拆彈。

至於何時才是合適時候調整薪酬？宋立功建議，下屆政府問責官員應該衡功量值，如果市民覺得他們的表現物有所值，屆時再檢討薪酬也不遲，或考慮引入「可加可減」機制。至於反對派要求問責官員減人工，宋立功認為，他們只是在梁振英及其團隊未上場前立「下馬威」，企圖打擊新政府士氣。

至於公務員獲加薪，宋立功指出，公務員調整薪酬有自己行之有效的機制，檢討委員會是參考過私人市場，以及與公務員溝通後作出調整，相信市民不會有太大的意見。

議員同意安排 倡上任再調整

【本報訊】建制派議員歡迎候任行政長官梁振英建議下屆問責官員凍薪，認為是從善如流和得民心的表現。有議員表示，應該等新政府官員上場後，再監察其表現，屆時再調整其薪酬也不遲。

民建聯主席譚耀宗歡迎政府撤回加薪的建議，指早前建制派議員亦曾經與梁振英提過有關要求，因為有市民向他們反映，「沒理由問責官員未上任就話要加人工」，相信梁振英與其候任問責團隊商量後才作出這個決定。對於反對派要求問責官員減薪，譚耀宗「踢爆」反對派最初根本無提出過任何建議，只是眼見建制派議員提出凍薪，才「撲出來」高呼要求減薪。

工聯會的王國興表示，建議問責官員凍薪是合適的做法，因為有關委員會起初建議加薪百分之八，實際加幅達百分之十四，這個數字是過高，加上新官員未上任，惠民措施仍未落實，若大幅加薪是與市民的期望有落差。他又批評反對派要求減薪的說法是「抽水」和嘩眾取寵，反駁現時部分議員的表現也不稱職，在議會玩拉布、不開會，他們才是最應該減薪的一群。

經濟動力的林健鋒亦同意下屆問責官員應該先凍薪，而梁振英火速處理有關問題是貼近民意，回應社會訴求的表現。他又呼籲反對派議員公道一點：「市民都不滿意部分議員的表現，他們又不減薪？大家應該等新任官員上場後，再監察他們的表現都未遲。」



譚耀宗

王國興

林健鋒