李國章膺行會「樓王」

陳智思力保「公職王」名銜

政府昨公布特首以至一眾問責官員和行政會議非官成員利益申報表，行政長官梁振英與妻子共有六項住宅物業，是高官中最多，但若計及所有行會成員，則以李國章擁有三十三項住宅物業「稱冠」成為「樓王」，多於傳言在行會成員中有最多物業的林奮強，而「地王」則由胡紅玉擔任。至於外號「公職王」的陳智思有八十五項公職，民建聯副主席李慧琼就緊隨其後。

本報記者 戴正言

梁振英與妻子唐青儀在香港和新加坡共有六項住宅物業，除了他自住的兩個打通單位外，在港島南區的一個住宅單位，以及新加坡的兩個住宅單位，均作投資之用，而唐青儀在英國倫敦亦有一個住宅物業。

至於近期受到「劏房風波」困擾的發展局局長陳茂波，就透過一間名爲「偉活」的公司存有跑馬地的住宅和兩個車位，其太太則在澳洲悉尼擁有一個物業，此外則並無登記其他物業。

一眾新加入問責團隊的官員，平均擁有兩至三個物業，當中以教育局局長吳克儉最多，有四個住宅物業，遍布港九新界，而且全部與妻子同擁有，反而公務員出身的公務員事務局局長鄧國威只與妻子共同擁有一個在油尖旺連車位的單位，並沒持有其他公司的超過百分之一的股份。

部分官員都在外國置業，以英國和澳洲較受歡迎，在香港沒有物業的政務司司長林鄭月娥就在英國有四個物業，而連任的官員中，以勞工及福利事務局局長張建宗物業最多，五個物業中有一項是與妻子共同存有，其餘四項則由妻子個人擁有。

李國章「贏」林奮強

早前有傳林奮強是行會新「樓王」，不過翻查各行會成員的利益申報資料，重返行會的前「樓王」李國章仍以三十三個物業穩居第一，林奮強則以二十七個物業緊隨其後。

李國章在本港共持有三十個物業，主要位於港島區，其中，位於中西區的單位用以自住，另一個同區單位予家人用，此外，李國章在中西區還有十二個物業，六個物業位於灣仔，四個物業和八個車位於南區，全部屬其父親的遺產，現用作出租用途。而由李國章連同家人持有的Corlvine公司持有三個物業，一個位於大埔，另兩個位於東區，都用作出租。

作爲李氏家族成員，李國章亦有份持有油尖旺區和中西區的兩個重建地段的物業。除此之外，李國章在英國也擁有三個物業，其中兩個位於倫敦W2區的物業自用，另一個位於倫敦NW11區的物業作出租用途。

至於行會第二大「樓王」林奮強，西貢區的一棟村屋以及荃灣區和中區的兩個住宅單位自用，而用來收租的包括：油尖旺區的十五個住宅單位；中西區的八個單位；以及大埔區的一棟屋。

身爲鄉議局副主席的張學明，個人持有位於大埔的一座三層丁屋及位於大埔的六幅土地，公司則持有一個位於大埔的自用物業和三個位於新界的出租物業，以及一幅大埔土地。不過，擁有七幅土地的張學明卻並非行會「地王」，因爲另一成員胡紅玉有百分之六點五股份的Manyulon Properties Ltd.，在離島區擁有二十六幅土地。

張震遠「無樓一身輕」

有人榮膺「樓王」、「地王」，也有人「無樓一身輕」，身爲市建局主席的張震遠在物業申報一欄就填的是「無」。此外，在公職申報方面，早有「公職王」之稱的陳智思果然「名不虛傳」，共填報了八十五項公職；身爲行會新貴的民建聯副主席李慧琼也用了足足五頁紙列出所有公職，共計七十五項；資深大律師廖長城則以二十四項公職排在第三位。

行會成員個別項目排名

「樓王」

人士	物業數目
李國章	33
林奮強	27
胡紅玉	1單位及其公司擁有的26幅土地

「董事王」

人士	董事數目
陳智思	52#
李國章	9
周松崗	4

「公職王」@

人士	公職數目*
陳智思	85
李慧琼	75
廖長城	24

註：#包括36項不受薪項目
@不包括行政會議官守成員
*包括理事會、委員會、其他機構的成員身份

李國章

陳智思

行會成員申報利益情況

非官守成員

人士	物業	董事／股東	公職#
李國章	33	9	20
林奮強	27	—	3
廖長城	6	—	24
鄭耀棠	5	—	8
周松崗	5	4	9
張學明	5物業及7幅土地*	3	6
陳智思	4	52	85
李慧琼	4	—	75
史美倫	4	3	19
林煥光	2	—	2
羅范椒芬	2	1	16
胡紅玉	1	2	10
張志剛	1	—	6
張震遠	—	2	7

官守成員

人士	物業	董事／股東	公職#
梁振英	6	3	57
林鄭月娥	4	—	23
曾俊華	2	—	13
袁國強	2	1	10
張炳良	3	1	12
曾德成	3	—	63
張建宗	5	—	20
陳家強	2	1	19
蘇錦樑	1	2	20
譚志源	2	—	7
黎棟國	2	—	6
吳克儉	4	—	11
鄧國威	1	—	—
高永文	3	—	34
黃錦星	3	—	13
陳茂波	4	1	17

註：*包括個人、妻子及其公司持有
#包括理事會、委員會、其他機構的成員身份

陳茂波：服務香港的心不變

▲陳茂波坦言，近兩周就有關風波思前想後，自己亦睡不安寧

本報記者麥潤田攝

【本報訊】**記者陳錦輝報道：**發展局局長陳茂波再就他曾任董事的公司持有劏房分租物業的事件作交代。他說，近兩周思前想後，睡不安寧，但服務香港的心不變，會做好發展局的工作，用成績來報答公衆的託付。

他說，爲釋除公衆疑慮，太太決定全數出售房屋的權益，並承諾日後除了自住外，家人會絕跡香港房屋買賣市場。

陳茂波本月初先後兩次發表聲明，並曾公開解釋事件，但其後有傳媒發現他擔任景捷公司董事時，有份簽署購買大角咀連租約的劏房單位。陳茂波昨午再舉行記者會解釋事件，重申早前所說的意思是不知物業劏房的現況，而他亦不知上海街和大角咀的物業涉違規經營劏房，他得悉後亦感到錯愕。

陳茂波強調，景捷在一九九四年成立，他在一九九七年十月辭任董事後，沒有跟進租賃詳情，而當年的劏房與現時定義不同，「當年在舊區分租的單位，不是一件特殊的事情，當年這些分租的單位，與今時今日我們所說的劏房，根本是兩回事，當時這些舊區裡的單位，分租單位很多是板間房。」

對於兩份聲明被指有矛盾的地方，陳茂波解釋是自己表達得不清楚，引起連番的誤會，他感到非常遺憾，但強調所說的都是眞話，「思前想後，亦都睡不安寧，我明白大家的期望，我亦明日大家對此事的關注。不過，我服務香港的心無變，我會繼續全心全意全力做好發展局局長的工作，用成績來報答大家的託付。」

陳茂波本月五日透過新聞處發表聲明，但在晚上近十二時才發布，他解釋，事件至今相距十八年之久，他要先向景捷查詢以釐清事實，自己並非「擠牙膏式」的回應，「但由於不想拖延，故此在星期日晚上盡快發出，由於發出的時間晚了，爲大家報道這件事帶來很多不便，我衷心致歉。」他表示，樂意接受傳媒監察，會汲取經驗，他與太太就事件引起公衆的疑慮感到遺憾。

另外，陳茂波明日會離開香港到美國，出席女兒的開學禮，至下周日才回港，他希望公衆能理解，「大家之前都可能聽我說過，我想陪同女兒去開學，以及乘這機會探一探患病的老人家，天下父母心，我希望大家理解。」

行政長官梁振英表示，陳茂波已向社會交代過去的投資歷史，認爲大家應該向前看，而陳茂波亦已承諾與太太絕跡房地產市場，是有承諾的表現。梁振英希望陳茂波可以專心做好局內工作。

經濟全球化帶來的企業思想工作變化和應對措施

梁維果

[論文摘要]：人類進入經濟全球化時代，受其影響，人們的生產方式、生活方式、工作方式和思維方式都發生了深刻變化，作為教化工具的思想工作面臨前所未有的嚴峻挑戰。在挑戰面前，企業思想工作必須進行創新，才能適應新形勢。

經濟全球化對思想工作的嚴峻挑戰

當今世界正處於深刻的歷史變革之中，經濟全球化浪潮席捲世界各國，不僅帶來了全球經濟的發展、經濟結構與生產經營方式的變化以及國家間、地區間在經濟上的相互依賴和相互影響，同時使社會政治文化及人們的思想意識等社會生活的各個方面面臨新的挑戰。這主要表現爲以下幾個方面：

1、信仰嚴重失落

經濟全球化意味着全球資本主義時代的來臨，美國經濟學家戴維·科頓稱經濟全球化爲「全球化資本主義」或「新全球化資本主義」。因此，經濟全球化是當代資本主義對外擴張並統治全球的過程，在全球資本主義的深度感染下，國內不少人的信仰嚴重失落，理想信念處在「風雨飄搖」之中，對西方資本主義的價值觀念和生活方式頂禮膜拜，享樂主義、拜金主義和極端個人主義惡性膨脹，見利忘義、以權謀私、貪污受賄、爾虞我詐、聲色犬馬四處橫流。

2、強勢文化滲透導致文化安全受損

經濟全球化必然導致文化全球化，這使民族文化安全面臨嚴重威脅。文化生存是民族生存的前提，一旦民族文化安全受損，民族和國家就會發生文化危機和民族危機。而文化是思想工作的有效載體，文化不安全，導致思想工作信用等級下降，從而爲異質文化的繁衍留下空間。

3、兩極分化加劇導致離心傾向濃重

經濟全球化爲擁有資本、技術和信息優勢的西方發達國家創造豐富利潤的同時，也生產出自身難以克服的「負產品」——兩極分化。目前，世界兩極分化越來越嚴重，發達國家內部、發達國家與發展中國家之間以及發展中國家內部貧富差距不斷加劇。

4、網絡浪潮衝擊導致輿論導向弱化

適應經濟全球化趨勢，從20世紀90年代開始，出現了計算機國際互聯網，它把上億台計算機連在一起，構成巨大的全球化計算機信息網絡，由此形成了取之不盡的信息和超強的信息處理能力，把現代社會推進網絡時代。在這個社會中，人們所面臨的是由沒有顏色、重量、長度構成的信息世界。在網絡這個第四媒體上開展這項工作的手段不多，使主流輿論的誘導和疏導渠道受阻而不斷弱化。

經濟全球化促使企業思想工作創新

在經濟全球化趨勢下，面對上述嚴峻挑戰，中國企業的思想工作在與國際經濟接軌的過程中，必須進行一系列深層次的脫胎換骨式的變化。

1、認識企業深層次變化，要把握「四新」

中國加入WTO後，國內企業面臨着越來越直接的世界經濟一體化的挑戰，要想站穩適者生存的腳根，必然要在企業發展理念、經營管理、資產組合、職工觀念等諸多方面發生一系列深層次的改革，也由此帶來對企業思想工作的新要求。可以將之歸納爲「四新」：

「一新」，發展生存上的新概念，帶來思政工作哲理性的新要求。

21世紀，企業的生存和發展將完全體現一種新的概念，即市場與企業的不間斷地雙向選擇，使企業處於激烈競爭的新陳代謝中。一是企業存亡變化快，二是企業效益變化快，三是企業職工崗位變化快。企業的存亡變化、經濟的發展、結構調整以及競聘上崗與人才交流，帶來職工就業與崗位「從一而終」歷史階段的結束。上述企業發展生存上的新概念，帶來了思政工作加強哲理性的新要求。思政工作決不能上級布置什麼，你就照本宣科，或者照常規拍腦袋想當然，而必須站在立足實踐高於實踐的層面上，成爲辯證思維的啓迪者，理性思考的引導者。

「二新」，科學管理上的新內涵，帶來思政工作法制化的新要求。

經濟全球化形勢下，企業管理的新內涵主要體現在以下兩個方面：一方面是企業管理層次上的變化和提高。由過去家長式小生產管理模式的層次，向現代企業制度科學規範模式的層次提高，由過去的突擊式管理向常規式管理層次提高，由過去的應付式管理向規範的法制化管理層次提高。另一個方面是企業職工行爲準則的變化。企業職工的行爲準則不能再是企業內部低要求的「遵章守紀」而已，而是「面對市場爲企業作全心奉獻」的高要求方向。只有這樣，企業才能在市場經濟的風浪中站穩腳跟。企業科學管理上的新內涵，帶來了思政工作法制化的新要求。

「三新」，企業文化上的新地位，帶來思政工作獨創性的新要求。

企業文化建設隨着企業經濟發展進一步突現，上升到作爲企業發展生存的一個不可缺少的要素的新地位。人們評判一個企業的實力，已不局限於目前的資產規模、產值銷售、利潤分配等，還十分注重核心能力、發展前景、人力資源，特別對企業文化也放到一個突出的方面。因爲一個可持續發展的企業，沒有企業文化支撐，決不會成爲一個成功的企業。在企業中，職工的價值取向不僅僅是物質待遇方面的豐厚與否，還有新一層次的「精神文化」，需要企業精種的凝聚，團隊力量的感召，人格素質的提高，潛能開發的滿足。這一切提升了企業文化建設在企業中的地位，帶來了思政工作加強獨創性的新要求。思想工作要緊緊圍繞企業經濟工作中心，相當一部分融合在企業文化中，以文化的視角出現，這必然要求思想工作更要高舉旗幟，扎根實際，在地域特點、企業特色上做足文章，在不斷推陳出新中增強吸引力，提高認同率和提升戰鬥力。

「四新」，投資主體上的新變化，帶來思政工作多樣化的新要求。

在經濟全球化形勢下，企業要朝多元投資主體的方向發展。公有制實現形式的多樣化，使職工在企業的身份發生複雜變化，除了政治上的主人翁地位不變外，投資者、決策者、經營者、聘用者之間經常出現諸多交叉。此外，處理好董事會、監事會、黨委會、職代會、股東會的相互平衡協調也成了一個新的課題。企業投資主體上的新變化，帶來了思政工作加強多樣化的新要求，必然對企業的組織機構、人員配備、管理方式等進行適合新企業特點的配套改革。從而也必然會對思想工作的方式方法、機構人員等提出建立新格局的要求，對思想工作從形式到內容提出多樣化的新要求。

2、順應思政工作新要求，要力創「四高」

經濟全球化趨勢下，企業深層次變化的「四新」以及對思想工作的新要求，促使企業思想工作者要自覺應變，在個人知識層面上，人格威望上，創新立意上，操作技巧等綜合素質上，必須要有「高度」、「高招」。

「一高」，知識層面高。隨着企業科技含量的提高，科學管理的到位，各種人才的引進，職工在自強競爭中文化、技術、業務等各方面的素質將會有跳躍式的提高，要求企業政工幹部，不僅要是精通思想工作的專才，也要成爲熟悉管理、金融、法律、科技、營銷等知識層面的通才。這樣，政工幹部在不同類型員工的思想溝通中，才能有共同語言，搭準不同思想情感交流的興奮點，使思想工作一把鑰匙開一把鎖。

「二高」，人格威望高。隨着公開招聘、競爭上崗爲核心的組織人事制度改革，隨着企業進一步融人開放的大市場，個人魅力、人格威望上的「高」，是對政工幹部提出的更高要求。圍繞市場、以經濟工作爲中心的企業，要求思想工作立意起點高，但做起來卻越來越講實效。企業思想工作者決不能是一種「只講」、「空講」、「當陪襯」、「放唱片」的形象，更不能台上講的和自己做的不一樣，敗壞政工幹部的形象與聲譽。政工幹部要處處以身作則，事事奉獻在先，身體力行，講究法治，不斷地提高自己的人格威望，使職工眞正需要你，願意與你進行對話交流，使職工眞正信賴你，對你的思想政治教育信服，以人格魅力增添思想工作的魅力。

「三高」，創新立意高。企業思想工作因企業深層次變化面對着許多新的事物、新的觀念、新的對象、新的變化，要進行有效應變，思想工作者必須要突出創新要求。具體表現爲政工幹部要努力在視野寬、敏感強、對策多、形式新上下功夫。要講大局，心懷全局，既要有政治敏感性，又要有經濟形勢敏感性，不斷推陳出新，滾動推進，多出金點子，多創新形式。

「四高」，操作技巧高。企業思想工作的新變化，對政工幹部開展思想工作的操作技巧也提出了更高的要求。將來，企業政工幹部多數會是兼職的，企業也不可能提供更多的生產工作時間來開展屬於思想工作形式的活動。所以政工幹部必須要改變習慣的工作方法和工作形式，注重新的操作技巧。例如：如何利用極少的工作時間去進行最必要的思政會議和活動，如何運用高科技的現代化工具和手段爲思想工作服務，如何發揮全員思想工作網絡作用，如何拓展工餘時間加強思想工作的渠道和形式等，從而闢出思想工作蓬勃開展的廣闊空間。

總之，在經濟全球化形勢下，企業思想工作呈現新變化，有志的思想工作者只要把握「四新」、力創「四高」，就一定能肩負起歷史的重託，澆灌好企業思想工作的常青樹。

再有四款奶粉驗出碘不足

【本報訊】**記者李家祺報道：**再有四款日本奶粉被驗出碘含量偏低。除已公布的和光堂與森永再有合共三款奶粉有問題外，明治一款供嬰幼兒奶粉也被驗出嬰兒按指示進食的碘攝取量偏低，腦部發育可能受影響，食物安全中心呼籲停用作餵哺嬰兒，而零售商亦應停售。食安中心本周內完成檢測市面的日本奶粉，本月內完成檢測其他國家的奶粉。

四款最新被食安中心抽驗發現碘含量偏低的日本奶粉，分別是明治HP無乳糖配方奶粉、和光堂細仔奶粉、森永細仔奶粉及森永罐裝縮氨酸低敏奶粉（詳見表），若按罐上建議量餵哺，嬰兒攝取的碘量仍低於世衛標準的三分之一。連同之前已公布的兩款奶粉，令「低碘」日本奶粉增至六款。

食物及衛生局局長高永文昨日到西灣河母嬰健康院，視察嬰兒驗血安排時稱，家長不宜讓嬰兒飲用該四款日本嬰兒奶粉，可行情況下轉餵人奶，或轉用其他奶粉。食安中心已知會業界應立即停止出售，市民可向各自的零售商查詢有否提供回收安排。

當局共接94預約驗血

當局至今已抽驗市面十種日本奶粉，發現六種的碘含量不足，四種符合標準，食安中心會於本周內完成檢測其他日本生產嬰兒配方奶粉，期望本月內完成其他國家生產配方奶粉的檢測工作。由於立法規管嬰幼兒奶粉配方營養及標籤方案需時，考慮向業界先發出相關指引。

▲再被驗出碘含量較低的四款日本嬰兒配方奶粉

政府由昨日傍晚六時起，爲已預約的一至八個月大並飲用問題奶粉的嬰兒驗血，測試甲狀腺功能。截至昨午四時，九十四名家長已預約，衛生署熱線電話共接獲三千四百二十個查詢，其中一百三十八名嬰兒以最先被發現問題的兩款奶粉爲主要食糧。因應再有四款日本奶粉有問題，若其嬰兒飲用該四款奶粉，也可預約驗血。

雖然新發現有問題的明治奶粉，供零至三十六個月的嬰幼兒飲用，但食安中心助理署長李小苑稱，八個月以上的嬰兒可透過其他食物補充碘，相信毋須擴大驗血計劃至八個月以上的嬰兒。由於日本奶粉的市場佔有率不足百分之三，不擔心其他國家奶粉的價格因爲需求增加而拉高。

昨日帶着七個月大男嬰到西灣河母嬰健康院驗血的何太說，兒子曾食和光堂奶粉，已即時轉食其他牌子的奶粉，而兩歲半女兒自小食日本奶粉，身體無異樣，期望政府盡快公布檢驗嬰兒奶粉的營養素。有家長稱嬰兒曾飲用森永奶粉，現已轉食人奶，坦言對其他奶粉都不放心，認爲政府現時檢驗日本奶粉是太遲，要求盡快全面檢驗所有牌子的奶粉，及碘以外的營養素。

再有四款日本奶粉被揭低碘

產品名稱	明治HP無乳糖配方奶粉（0至36個月）
生產商	明治株式會社
淨重	850克
產品名稱	和光堂細仔奶粉（0至9個月）
生產商	和光堂株式會社
淨重	13克×10條裝
產品名稱	森永細仔奶粉（0至12個月）
生產商	森永乳業株式會社
淨重	13克×10條裝
產品名稱	森永罐裝縮氨酸低敏奶粉（0至12個月）
生產商	森永乳業株式會社
淨重	820克

藥劑師會促嚴控奶粉品質

【本報訊】**實習記者蔡加怡報道：**奶粉問題受全城關注，香港醫院藥劑師學會發現，食物安全中心所檢測的十四款奶粉中，有四款所標示的碘含量與中心驗出的有很大差距，較標示的少四成半到多近四成不等。學會認爲奶粉在品質方面出現嚴重問題，促請政府要加強品質控制及標籤問題。

香港醫院藥劑師學會會長崔俊明表示，「因爲食品標籤條例並不包括嬰兒配方奶粉，奶粉廠沒有受條例管制，當中有很大的漏洞。」他指，奶粉製造商在生產前要經過嚴格的生產質量管理規範（GMP）認證，一般產品成分若實際含量較標示的相差百分之五或以上，就已經顯示產品的品質控制出現問題。他認爲，由於奶粉未有受條例監管，即使奶粉標示與驗出的不同，政府亦「無辦法」。

崔俊明指，「好彩今次是碘含量，對人體影響不大。但如果是維他命等的標示與實際含量有落差的話，對兒童的心、眼等發展會有影響。」他認爲政府應要禁止及重新監管所有奶粉廣告，免誤導市民。他又希望食物安全中心盡快跟進有關嬰兒配方奶粉的品質控制及標籤問題。

另外，大華西藥房董事許肇礎稱，需回收的日本奶粉有自己的分銷公司，藥房存貨量不多，近日未見因日本奶粉問題而引致的搶購潮。港九藥房總商會理事長劉愛國也稱，藥房普遍未見搶購潮，而近期買日本奶粉的客人不算多，藥房生意受影響不大。