

北極冰層驟減 全球氣候反常 港夏天更熱冬天更冷

本港近年冬天特別冷，不過天文台台長岑智明表示，冬天再冷，就算「千年一凍」，也不代表全球暖化情況改善，北極冰層過去三十年融化了相當於近三分之一個中國的面積，導致極端天氣出現，影響本港以至全球的夏天更熱、冬天更冷。明年是太陽黑子活躍期，有機會影響民航安全，天文台會密切留意有關現象。

本報記者 張綺婷

天文台今年發出酷熱天氣警告的日數與去年相若，極端天氣令本港下雨日子減少，但大雨日子增多。岑智明昨日與傳媒會面時表示，本港今年八月曾有受到「厄爾尼諾」現象影響的跡象，但九月又稍為緩和，天文台要多觀察幾個月才可確定。

冬衣已在時裝店紛紛上架，對於本港今年冬天會否又再特別冷，岑智明稱，今年秋天比較熱，現時氣溫仍維持於攝氏二十度以上，十二月至明年二月的冬季氣候預測，則要到下月底才公布。雖然近一、兩年冬天較過往凍，寒冷期也較長，甚至有人形容是「千年一凍」，岑智明稱，有懷疑論者更以此作為全球暖化並非如科學家所說般嚴重，其實並不正確。

融冰間接導致極端天氣

他稱從國際監測北極冰雪數據顯示，截至今年九月的北極冰層面積，與一九七九年夏天比較，三十年來融化了相當於三分之一個中國的面積；而全球氣溫持續上升，二〇〇一至一〇年的十年平均氣溫為攝氏十四點四度，較三十年前升近一度。

岑智明稱，北極融冰令海洋面積增加，海洋較吸熱，加速冰塊融化。北極冰塊面積減少亦打亂地球氣

流流動規律，氣流阻塞導致極端天氣，夏天出現熱浪及旱災，冬天因為西伯利亞冷空氣向南湧下，令冬天更冷。所以近年冬天更冷，並非顯示全球暖化情況改善，而是暖化令北極融冰引致極端天氣的後果。

明年是太陽黑子的活躍期，太陽黑子產生的太陽風暴會產生輻射，有機會影響航空訊號，威脅空中交通安全。天文台助理台長劉心怡說，會密切留意有關數據，一旦發現大規模太陽風暴爆發，預測太陽黑子到達地球的時間後，便即通知航空公司準備，避免發生事故。

天文台增天文氣候資訊

智能手機日趨普及，坊間有關天文氣候的網上平台和智能工具程式 (apps)，提供的氣候預測服務也愈來愈多，岑智明透露，為免天文台顯得脫節，正研究提供預測降雨概率的資訊，例如在天氣預報內，加入類似「明日有六成機會下雨」的預測資訊。這類服務在日本運作良好，但曾有其他地方推出後，公眾反應欠佳，例如不明白究竟即是下雨抑或不下雨，結果要收回服務。他稱現正研究如何讓公眾較易明白，相信初期會先在網上平台等試驗推行，觀察公眾反應



▲天文台台長岑智明向傳媒展示將於下月推出的長者版天文台網頁 本報記者張綺婷攝

後，才決定是否在大眾傳媒公布。

天文台並將推出更多便利市民的服務，例如下月推出長者版網頁，明年推出天文台個人化網頁，讓用戶按個人喜好瀏覽天文台網頁資訊。香港天文台在粵港合作框架下，繼去年與深圳氣象局後，上月與廣東省氣象局簽訂協議，制定天氣預報技術長期合作，借助對方的「超級電腦」，提升本港的氣象預測能力，現正與海洋局探討在南中國海增加放置觀測浮標，收集數據強化預測海嘯的能力。



過去百年全球平均氣溫

年份	平均氣溫 (攝氏度)
2001-2010	14.46
1991-2000	14.25
1981-1990	14.12
1971-1980	13.95
1961-1970	13.90
1951-1960	13.89
1941-1950	13.92
1931-1940	13.89
1921-1930	13.75
1911-1920	13.64

資料來源：香港天文台

「隨機」候命港僱員睡難安

【本報訊】記者吳美慧報導：隨着平板電腦和智能手機盛行，本港「打工仔」的工作時間，由朝九晚五，延長至「七二四」——七天二十四小時，年終無休。調查發現，四成七僱員會在非辦公時間，用電子產品繼續工作，近半認為影響私生活，不能真正休息。

社商賢匯委託港大民意研究計劃，訪問一千零二名僱員。港大民意研究計劃總監鍾庭耀昨日表示，四成七有在非辦公時間，用電子產品繼續工作，他們多數是行政人員、專業人士、經理、高薪人士，或大企業僱員。四成三認為上述做法不好，休假時都不能關掉電話，缺乏真正休息。他們解釋，不能關掉電話，是上司、客戶，都預期他們能隨時回覆電話或電郵查詢，他們亦需監察工作進度，工作太多的話，要將工作帶回家裡。較受影響的，是較年輕的十五至四十歲僱員，以及高等教育程度人士。

為休假工作設限

社商賢匯營運總監貝瑄涵表示，長時間朝九晚五無可避免，更有員工是每周七天、每天二十四小時工作，以應付全球不同時區公司的客戶或夥伴。社商賢匯高級項目經理易琪表示，這種工作模式，影響僱員健康，企業應設立非辦公時間電子產品使用守則，為僱員休假的回覆跟進工作設限：「可能是一天只檢查兩次電郵，不可能何時何地都回覆。」調查發現，一成五認為，非辦公時間能使用電子產品是好事，能彈性上班和提早下班。

調查又發現，三成六僱員認為，彈性上班時間，最能平衡僱員的生活與工作，三成四認為是更多有薪假，兩成六認為是短暫休假、無薪/半薪/停薪假。貝瑄涵指，僱員期望跟他們現實得到的有落差。三成六得到的平衡待遇，是休假或減薪假，三成得到同事分擔工作，兩成七獲更多有薪假期。只得兩成五僱員可以彈性上班。

貝瑄涵指，每個行業、每個僱員可以有不同的彈性上班方式，例如媽媽可以上班中段，外出接子女放學，再回公司。講求創意的工作，可留家創作等等。她指，香港仍有「露面」文化，一成一人認為，在公司逗留時間越長，別人越會覺得自己投入工作。兩成一認為，同事不同在上司或僱主下班前離開。貝瑄涵說，外國研究顯示，僱員在公司逗留很久，很多時是玩Facebook，和同事閒談，跟工作無關，更降低百分之三生產力。

另外，逾兩成認為生活與工作平衡，影響工作去留。五成二認為，制定平衡政策，是高層管理人員的責任，但三成八人從來沒提及有關期望，一成八認為，希望升職的話，不應提出要求。貝瑄涵說，企業想挽留僱員，應與僱員做好溝通，制定相關政策。

打工仔心聲



把握落場時間減壓

羅小姐（從事酒店餐飲工作）
「每日「落場」時間長達四小時，落場時總在尖東的噴水池旁邊「拉筋」十餘分鐘，舒展筋骨兼減壓，再返回酒店坐着小休，在酒店裡根本睡不着。年輕的同事會去跑步、打球。」

本報記者吳美慧（文）杜漢生（攝）

轉兼職爭取休息

林先生（四十九歲，兼職問卷調查員）
「為了有彈性時間上班，寧願不要強積金、雙糧、醫療等福利，由全職變做兼職。我可以選擇早上或下午上班，有更佳休息時間，全職同事不能操。太太有份文職工作，夫婦間沒孩子，才能選擇賺多賺少。」



新地開心閱讀 第四屆年輕作家創作比賽

新鴻基地產成立「新地開心閱讀」計劃鼓勵多閱讀，多創作。今年第四度與香港三聯書店攜手，扶助熱愛文化創作的年輕人，並首次把比賽延伸至內地，請來中港兩地專業創作人及資深作家為有志者提供個人指導，協助他們實現作家夢想，為全國培育文壇新星。

把握機會 報名從速！

初賽截止 2012年11月16日

宗旨

我們相信，
每個人有每個人的夢想；
我們鼓勵，
各自尋找合適的方式；
我們支持，
盡情創作屬於自己的書。



主題：存在 文字：中文、字數不限
體裁/形式：不限、文字、圖像或跨媒體創作均可
參賽資格：35歲以下，從未以個人身份出版書籍人士

比賽方式
● 參賽者須遞交出版計劃書及約10%作品內容
● 評審選出16位初選入圍者，提供個別的創作指導，以協助完成作品
● 評審從入圍者的完成作品中，挑選最優秀的8份出版成案及簡體版書，並於香港和內地發行

參賽辦法
● 於www.SHKPBookClub.com/YoungWriters4遞交
● 郵遞或親自遞交

獎項
● 優勝作者各得香港三聯書店及生活·讀書·新知三聯書店出版合約乙份（案、簡體版）及書籍版稅收益
● 初選入圍者各得\$3,000港元獎金及\$2,000港元書券
● 各參賽者可獲發參賽證明書

比賽查詢
● 電話：2511 3248
● 網址：www.SHKPBookClub.com/YoungWriters4
● 電郵：contact@shkpbookclub.com

YoungWriters4



評審團
小克 香港著名漫畫家、填詞人
李仁港 香港資深動作片導演
林奕華 香港舞台劇導演、編劇
胡洪俠 《晶報》總編輯、資深作家
張亞東 北京著名音樂製作人
張悅然 北京著名作家、主題書《鯉》系列主編
陳丹燕 上海著名作家
鄒靜之 北京詩人、著名編劇

