

吳秋北膺勞顧會選舉票王

新屆代表續爭標準工時立法

勞顧會新一屆僱員代表誕生！五名新代表的其中四人，「毫無懸念」由上一屆順利連任至本屆，唯一新面孔是來自「勞聯」的財務主任周小松，而今次選舉的「票王」則由工聯會理事長吳秋北奪得。新一屆僱員代表表示，將繼續關注標準工時立法，重申標準工時不是「洪水猛獸」，期望政府主動將僱主代表拉回標準工時立法的談判桌。

本報記者 李家祺

新一屆勞顧會僱員代表共有12名候選人，共有362名工會選委投票，投票率89.6%，但有一票無效，新一屆僱員代表任期由明年1月1日開始，至2014年的12月31日止，為期兩年。

八成舊面孔連任

5名新當選的僱員代表大多是舊面孔，分別是香港公務員工會聯合會總幹事梁籌庭、公務員總工會主席鍾國星、工會聯合會理事長吳秋北、港九工團聯合總會秘書長李德明，而唯一的「新丁」則是港九勞工社團聯合會財務主任周小松，而今次勞顧會僱員代表選舉「票王」稱號由工聯會的吳秋北獲得。

順利連任的公務員工會聯合會總幹事梁籌庭表示，當選後會繼續爭取標準工時立法，希望政府能主動將資方重帶回談判桌，他強調標準工時已在外國許多地方實施，絕對不是什麼「洪水猛獸」，即使一些行業不宜實施，勞資雙方也可透過討論給予豁免。梁希望當局就標準工時立法進行諮詢時，能做到不偏不倚，另冀當當局在明年首季成立研究標準工時立法的專責小組中，加入勞顧會僱員代表。

工聯：現機制能解勞工短缺

對於香港應否輸入外勞，以解決勞工短缺的問題，工聯會理事長吳秋北指出，補充勞工計劃已是解決勞工不足問題的現存機制，希望政府能尊重此機制。對於當局建議將最低工資調整至每小時30元，吳秋北表示會向會員作出問卷調查，並會將結果提交當局，期望政府能小心考慮勞工的權益。

勞工及福利局局長張建宗和勞顧會當然主席勞工處處長卓永興恭賀獲選的僱員代表。張建宗表示，勞顧會是一個有效的平台，使政府在制訂與改善僱員的福利和職業安全及健康相關政策和法例時，能兼顧勞



▲勞顧會新一屆僱員代表當選後與勞工處處長合照。（左起）公務員總工會主席鍾國星、港九工團聯合總會秘書長李德明、勞工處處長卓永興、香港公務員工會聯合會總幹事梁籌庭、工會聯合會理事長吳秋北、港九勞工社團聯合會財務主任周小松



▲勞顧會僱員代表選舉「倒票」

資雙方的利益，期望新一屆委員能在這平台上，繼續推動和諧的勞資關係。而卓永興則期待與新一屆的勞顧會委員緊密合作，共同為成功處理僱員及僱主關注的議題作出努力。

全名「勞工顧問委員會」的勞顧會成立於1946年，是溝通勞資雙方的重要組織，發展至今由六名僱

勞顧會5名僱員代表得票表	
梁籌庭（香港公務員工會聯合會總幹事）	288票
鍾國星（香港公務員總工會主席）	297票
吳秋北（香港工會聯合會理事長）	331票
李德明（港九工團聯合總會秘書長）	253票
周小松（港九勞工社團聯合會財務主任）	285票

員代表、六名資方代表，加上勞工處處長為當然主席合共13人組成，當中五名僱員代表由工會選委選出、五名資方代表由本港主要商會推舉，餘下的一名僱員和一名資方代表，則會由政府委任個人身份人士出任；新一屆勞顧會的資方代表尚未推舉出，個人身份代表亦有待當局委任。

研究指57%人見過父母嗌交

【本報訊】和諧之家一項研究發現，57%受訪高小生曾目睹或耳聞父母吵架，近3成人更間中或經常遭受父母打罵。有學者指出，受家暴困擾的兒童，其心理、行為及學業方面都可能受影響，應及早識別和介入，由專業人士提供輔導及治療。

和諧之家推出「和諧快線」計劃，轄下的情緒教育流動車於2011年9月至今年12月期間到訪18間葵青、元朗、深水埗及黃大仙區的小學，為2171名小五及小六學生提供情緒教育服務，當中2047人並接受「目睹家暴辨識評估」。

結果發現，有57%受訪高小生曾目睹或耳聞父母吵架，有16%曾看見或聽見父母打架，21%因目睹家暴而感到困擾。研究亦發現，9%受訪小學生經常遭父母打罵，有20%則間中遭到打罵，推算約3%、即60名受訪學童處於家暴高危。另有61%會間中或經常

被獨留在家中。香港城市大學應用社會科學系副教授梁麗清表示，兒童年幼時曾目睹家暴或遭到家暴，如被大聲辱罵、被硬物傷害身體，會影響其心理發展及人際關係，可能會缺乏自信、怕事退縮、不信任別人，甚至會出現反叛和暴力行為等問題，更可能會持續至成年。她建議，前線社工及警察在處理家暴案時，切勿漠視兒童感受，應讓他們抒發情緒及給予支持，社福機構亦需及早介入及跟進，避免造成長遠傷害。

和諧之家總幹事陶后華表示，不會容忍家暴問題，希望社會各界或政府可給予撥款繼續支持「和諧快線」計劃，讓情緒教育車流動服務、和諧先鋒訓練小組、家長訓練小組及外展服務，可繼續加強兒童情緒教育以及支援家暴受害者和家庭。

「玻璃骨」少女靠口才闖職場

【本報訊】記者林丹媛報道：他們的身體或許不健全，但在一些人眼中，他們只不過是折了翼的天使，只要多給點耐性發掘，總會找到他們的潛能。為表揚傷殘人士在職場上的努力耕耘和在社會上作出的貢獻，香港復康力量選出10位傷殘在「職」達人，透過他們的故事說出堅毅不屈精神，也希望引起社會對殘疾人士就業的關注。社會福利署助理署長（康復及醫院社會服務）林嘉泰表示，社署的康復政策一直鼓勵傷殘人士發揮才能，希望僱主也能發現他們身上的美。



患有「成骨不全症」（俗稱玻璃骨）的80後得獎者鄧嘉玲是個名副其實的「容易受傷的女人」。由於骨骼忍受外力衝擊能力較常人差，即使是輕微碰撞，也會造成嚴重骨折。她說已經記不起哪次的受傷最嚴重，「反正每次受傷程度都差唔多，因為有得醫，所以亦唔會刻意去睇醫生。」她輕描淡寫道。

從深閨內向到口若懸河

童年時，父母怕她受到歧視，使她成為深閨少女。17歲一架嬰兒手推車令她開始接觸社會，24歲那年正式踏進校園，修讀兼讀制殺進課程，現在她正在香港公開大學修讀遙距中國語言及文學學士學位。問及為何會喜歡中文，她說是因為黎明。小時候在家中最喜歡聽黎明的歌，發覺歌詞挺有意思，所以逐漸對中文產生興趣。

身形如兩歲小孩的嘉玲內心強大，提名人張潤衡推薦她的原因是因為她好「得」！嘉玲第一份工作職責是透過電話進行市場銷售，每天處理不同客人的疑難，也經常要「受客人氣」。面對客人的粗言對待，她始終堅持以誠懇、專業的態度面對，最終贏得上司賞識，一年後，已擢升為主任，擔任行政管理工作。現在她於「生命動力心靈激勵演講團」任職演講

◀香港復康會十大在「職」達人玻璃骨患者鄧嘉玲，憑誠懇態度贏得上司賞識
本報記者林丹媛攝

▶香港復康會十大在「職」達人視障人士呂志鴻。背後是他專為視障人士研發的讀屏軟件網頁
本報記者林丹媛攝



私院免費病床少人知

【本報訊】記者曾敏捷報道：審計報告揭示政府對私家醫院土地使用及廉價病床無嚴格規管，立法會帳目委員會昨日第三次就有關問題進行聆聆，衛生署署長陳漢儀承認，衛生署沒有執行私院必須有20張免費病床的規定。食物及衛生局局長高永文稱，不同因素導致私家醫院免費病床使用率偏低，正計劃透過轉介病人機制，善用病床，而新招標的兩幅私院用地，會用其他方法回饋市民。

審計報告指出，香港有五所私家醫院以免地價或象徵式地價條款批出用地，而至少兩所私院未有按批地條款，履行提供免費或低收費病床，其中聖德肋撒醫院由上世紀60年代起，按規定應提供不少於20張免費病床，但是去年4月之前，衛生署從未向該院查詢有否提供這病床，而由2007至2011年期間，該院免費病床的使用率介乎17%至24%，其他病床使用率則介乎98%至113%之間。

多名議員質疑衛生署未有監察私家醫院批地條款執行情況，公民黨的梁家傑指出，私家醫院病床爆滿，但廉價病床使用率低，質疑當局無措施提升低收費病床使用率。

衛生署長陳漢儀回應說，署方1992年起才接手醫院事務處，管理私家醫院，不知道部分私家醫院的條款，需要提供20張免費病床，到審計報告指出後才要求執行，已要求醫院提交建議做法，署方會跟進處理，而當局拒絕透露要提供免費病床的私家醫院名稱。至於廉價病床，她說署方一直有巡查及抽查院方帳單。

食物及衛生局局長高永文表示，私家醫院的免費病床使用率偏低，可能是因為病人或醫生都不知道有此安排，即使醫院有提供免費病床，病人亦會考慮其他服務的收費，而低收費病床不包括醫生收費，公立醫院轉介病人到私家醫院時，要考慮整體收費，因此轉介數字非常少。當局在豬流感期間，亦曾徵用低收費病床，但整體使用率仍不理想。

高永文表示，日後政府批出私院用地，不會再以低收費或免費病床，作為考慮私院續約的標準。政府新招標的兩幅私院用地，會用其他方法回饋市民。但目前條款中有列明提供廉價及免費病床的醫院，當局會協助院方執行，包括跟醫管局研究轉介機制及付費安排。

對於關注有私家醫院擁有兩幅土地，地契未必一樣，難以釐清院方應執行哪幅地的批地條款。高永文承認，要釐清不同批地條件有困難，贊成訂立機制及準則監管醫院有否違反契約。當局亦會加強衛生署核數能力。地政總署署長衛漢豪表示，已諮詢法律意見，認為政府要攤分醫院利潤，審視院方有無違反兩幅地皮，各自就利潤盈餘再投資的規定。

團體指兩電回報計法過時

【本報訊】世界綠色組織行政總裁余遠騁認為現時為兩電計算的回報方法是過時的制度，他促請當局盡快檢討電力市場的規管。

兩電將公布來年電費加幅，余遠騁昨日出席電台節目表示，現有的電力市場規管安排、即《管制計劃協議》是過時的制度，因協議以兩電的平均資產值計算回報，令兩電藉不斷投資賺取利潤；在採購設備、零件及燃料時，亦沒有經濟誘因爭取更好價格，即使買貴了亦可向市民收回成本；若兩電生產力或營運效率不濟，亦不影響收入，因電廠可提出加電費賺回少收的利潤。

余遠騁建議，當局應檢討電力市場規管，並檢視是否要修改現有不合理節能的條款，加入提高生產力的條文，同時增加以營運效率、節約能源等作為電廠利潤的考慮因素。



▲世界綠色組織認為現時兩電計算的回報方法是過時制度，促請當局盡快檢討規管電力市場 資料圖片

汽總促建司機補償基金

【本報訊】近月有多宗的士司機因交通意外傷亡，有工會指出，大部分的士司機是自僱人士，並不受勞工法例保障，司機一旦遭遇交通意外即求助無門，強烈要求當局成立職業司機補償基金，保障為數多逾五萬名的士司機的福祉。

汽車交通運輸業總工會昨日召開記者會，對過去半個月有兩名的士司機在交通意外中喪生表示關注。兩宗意外分別是俗稱長命斜的柴灣道大車禍，一輛的士遭失控的新巴撞至仿如廢鐵，的士司機和兩名乘客慘死；另一宗發生於上周，一輛大嶼山的士失控與客貨車相撞，的士司機慘死。

汽車交通運輸業總工會的士分會主任杜榮棠表示，大部分的士司機是自僱人士，不受勞工法例保障，礙於營運困難及生計壓力，更有部分的士司機並沒有購買個人保險來自保，一旦遇上意外，隨時求助無門，未能得到應有的援助。

大嶼山的士車禍的司機遺孀亦出席了記者會，她表示至今沒有收過政府的問候或援助，感到非常徬徨。

杜榮棠促請政府成立職業司機補償基金，加強對業界的保障。同時，兩宗車禍的的士都被撞至仿如廢鐵，令業界擔心的士的防撞能力，杜榮棠要求運輸署就的士的防撞能力進行測試，以保障司機與乘客的生命安全。



◀業界指，大部分司機屬自僱人士，不受勞工法例保障，一旦遇上意外，隨時求助無門 資料圖片

400 學生宣揚多元文化

【本報訊】香港教育學院昨舉行「和平大使日」開幕禮，有逾400名中、小學生出席，攜手宣揚和平和多元文化的精神，推動對不同傳統習俗的相互理解和尊重。

是次儀式為聯合國教科文組織本土文化及創意教育研究觀測所及香港聯合國教科文組織協會共同籌辦的「頌慶和平」計劃揭開序幕，計劃旨在提供一個平台予來自不同文化背景的學生交流，裝備他們成為懂得相互尊重、包容不同文化世界公民。

文化觀測所總監兼教院文化與創意藝術學系系主任梁信慕致開幕詞稱：「今次活動為各位同學提供一個平台，讓大家決定和平在你人生中的意義；同時亦是一個起點，讓你轉化和平的信念成為正面的價值觀。」

香港聯合國教科文組織協會會長劉秀成期望通過計劃推動香港的本土及國際群體加強文化交流及種族多樣化，在本土社會推動國際交流，發揚香港作為國際大都會的精神。