

大谷報

本報經香港特區政府指定刊登法律性質廣告有效

Ta Kung Pao www.takungpao.com

2012年12月 13 星期四 壬辰年十一月初一日 第39245號 今日出紙四疊十張半 零售每份六元

中國忠旺

全球領先的交通運輸工業鋁型材研發製造商

產品應用於交通運輸、機械裝備製造及其它行業

忠旺特種工業鋁材 追求卓越 引領未來

責任編輯：梁景堯 美術編輯：馮自培

行會拍板 料明年5月生效 最低工資30元 22萬人喜加薪

行政會議接納最低工資委員會建議，將法定最低工資水平從現時28元提升至時薪30元，增幅7.1%，若獲立法會通過，將於明年5月1日實施，全港逾22萬名基層「打工仔」受惠。不過，勞資雙方均稱不滿意新水平，工聯會表示，最低時薪水平滯後於物價，認為時薪提升為33元才算合理，要求政府盡快實施一年一檢；資方則認為加幅令營商百上加斤。最低工資委員會表示，將按實際情況調整，不排除年內再作檢討。

本報記者 鄧如菁



▲張建宗認為30元建議是可接受水平，有信心委員會接受 中新社

法定最低工資實施一年多後首次作出調整，行政長官會同行政會議接納最低工資委員會建議，將最低工資水平由現行每小時28元，調整至每小時30元，增幅7.1%。薪酬增加後，委員會預計，企業薪酬開支會增加20億元，相當於總薪酬開支0.3%，但相信對大部分行業影響溫和。而整體失業率會輕微增加0.3%，在接近全民就業下，相信不會影響勞工市場；另假設增幅全數轉嫁至產品和服務價格上，預期通脹率會推高0.3%至0.4%。

明日刊憲下周三提交立法會

政府明日會將新法定最低工資刊憲，下周三提交立法會，經立法修訂後，可望在明年五月一日實施。勞工及福利局局長張建宗表示，30元建議是可接受水平，認為恰當，「平衡了各方面訴求及因素，這是一個合理及值得推薦的水平。」他說，有信心立法會議員接受，不擔心再出現拉布。

最低工資委員會在去年開始討論30元建議水平，按政府統計處「收入及工時按年統計調查」數據推算出當時有32.7萬名僱員受惠。但隨著薪酬上升，以今年年中數據作考慮，委員會估算涉及僱員約22.3萬名，佔僱員總數7.9%，受惠人數減少約10萬人。

非政治考慮或年內再檢討

最低工資委員會主席翟紹唐表示，30元建議水平是委員一致共識，相信是對「僱員、僱主和整體社會，都是合適和可接受水平。」他指出，新最低工資水平並非政治考慮，亦不是政府建議要通過的水平，強調是委員會充分考慮多項數據及意見，包括維持本港經濟發展及競爭力的需要。他期望，新最低工資水平實施後，對整體社會都有益處。

不過翟紹唐承認，工資調升後有可能出現連滯效應，至於會否有大批中小企倒閉，他指不能擔保不會出現。被問到委員會會否改為每年檢討一次最低工資水平，他說，條例具彈性，「會視乎實際需要，不需要一定要定期（一年或兩年），有需要時（可以）短過一年，長過（一年）也可以。」

工聯會不滿加幅跑輸通脹

多個代表勞方或資方工會都不滿新最低工資。工聯會權益委員會副主席葉偉明表示失望，指該會一直主張最低工資上調至33元，並認為政府以滯後數據釐訂最低工資，難以令基層市民應付生活。工聯會立法會議員王國興亦希望，委員會實施每年檢討一次。但他謂，由於有關水平是勞資雙方長時間談判的結果，得來不易，工聯會要先諮詢會員，才決定投票立場。

自由黨飲食界議員張宇人認為，明年經濟很大機會滑落，但政府仍上調最低工資，並不合理，會令中小企面對人手短缺問題，百上加斤。他指，現時飲食業清潔工的時薪已達31元，若再調高最低工資，則可能要33元才能夠聘請員工。工黨主席李卓人也批評，現時30元連一個飯盒都買不到，無助解決在職貧窮問題。



▲行會接納最低工資委員會建議，將法定最低工資水平從現時28元提升至時薪30元，增幅7.1%

夥計紛轉做保安 食店嘆難請人



▲海洋餐廳胡小姐



▲七喜粥麵店李先生



▲七喜粥麵店張貼招聘紙條兩年仍請不到人 本報記者林少權攝

【本報訊】記者曾敏捷報導：最低工資實施後，基層打工仔寧願轉做較悠閒的保安員，都不想做出賣勞力的飲食業，不少茶餐廳即使肯付出比最低工資高的薪金，都長期聘請不到足夠的人手，有店主慨嘆，員工流失率很高，「招聘樓面」啓事貼了近兩年，仍然請不到人手。現時最低工資水平只是增加2元，有茶餐廳老闆認為不但無助請人，甚至請人更難。

在鯉魚涌開設海洋茶餐廳26年的胡小姐，2年前因為業主要收樓，迫於無奈將店舖搬往北角區。她說，飲食業辛苦，根本無人肯入行，即使入行了，員工都不會做得長久，經常都轉工。她認為尤其是年輕人更加捱不住飲食業的辛苦，即使肯入行，以同樣的工資水平來說，他們寧願去麥當勞、星巴克等大型連鎖食肆，都不願意在茶餐廳工作。

胡小姐說，最低工資實施之後，她們的時薪已經遠高於28元的水平，現時的時薪普遍出價35元至40元，預計進一步提升最低工資後，所有時薪都水漲船高，出手30元肯定沒人願意做，而「熟手」工人更起碼要時薪50元才可以請到。她說餐廳時常只能維持在12名員工左右，她自己經常要「落手落腳才搞得掂」。她說，現時每名員工的月薪已經要1萬多元，但要請人及留住人，加薪是無可避免，而且加幅都要在5%至6%的水平。胡小姐慨嘆，現時薪金支出佔了經營成本的30%，面對通脹上升、租金又升的環境，假如真的捱不住，結業可能是唯一出路。

招聘啓事貼足兩年乏問津

北角區的七喜粥麵店的大門口，長期貼上「招聘樓面」的招聘啓事。店主李先生說，那張招聘啓事貼了差不多兩年，但應徵者不算多，就算請到人手，做了不久又另謀高就，結果兩年來始終請不到人。他說，一向以來，他們的餐廳已經以時薪30至40元的水平請人，但最低工資實施之後，很多人轉型當保安員，都不願意在茶餐廳工作，所以長期請人難。他說，現時最低工資再增加2元，估計他們也要相應再調高工資，否則更難請人。

彩福集團董事長何志強表示，自法定最低工資實施後，業界聘請人手已出現困難，普通職位需以高於最低工資薪酬才能夠請人。以集團旗下酒樓為例，現時只能聘請八成全職僱員，其餘兩成僅聘請兼職，而且洗碗工人、部分服務員時薪已35元。若最低工資增至30元，飲食業界難以招聘人手，「這些都是辛苦工，大家都有30元時，（求職者）偏向揀清閒工種。」

物管公司明言 加幅轉嫁業主

【本報訊】記者鄧如菁報導：物業管理、清潔等低薪行業亦同樣受新法定最低工資影響。香港物業管理及保安職工總會表示，有部分保安員認為新水平是可接受；但僱主團體保安業商會明言，會將僱員加幅百分之百轉嫁業主。環境衛生業界大聯盟估計，屋苑的清潔費用會上升一成至一成半。

香港物業管理及保安職工總會總幹事李凱表示，工會主流意見認為，雖然新最低工資水平仍然偏低，但尚可接受；另有保安員要求加薪至每小時35元。他指，近年屋租、食物等生活必需品價格增幅遠高於通脹，工資實難以維持生計。

不過，保安業商會主席張偉麟表示，本港保安行業已是「割喉式競爭」，僱主所賺取的利潤普遍少於5%的邊際利潤，若時薪加至30元，增幅即達7.1%，實無奈接受，會將「加薪上升成本百分比轉嫁消費者。」保安公司董事郭志雄估計，調升最低工資後，對小型大廈的影響將較大。因為有些單棟樓的成本，連所有雜項開支將增加約2,000多元，即每戶攤分的數目，是35到38元左右。他表示，若果住戶不肯支付有關費用，會考慮多依賴閉路電視，或者縮短保安員工時。

環境衛生業界大聯盟召集人甄瑞嫻指，勞工保險費每年增加，預計屋苑清潔費用會上升一成至一成半。她指，現時清潔行業大部分都是散工，全職僱員只兩成人才足夠，擔心提高最低工資後，年輕及有能力的僱員會轉職其他行業，清潔行業會更難請人。



▲保安業明言會將僱員加幅百分之百轉嫁業主

打工仔心聲

望再按水平加薪

林小姐（在茶餐廳任職樓面）：現時時薪已經超過40元，假如最低工資的水平由28元增加至30元，希望僱主都可按水平再增加工資。現時的工資水平都很難請人，餐廳人手經常不夠，知道僱主亦有意聘請員工。

讓基層改善生活

陳小姐（文員）：雖然月薪一定較最低工資高，但都歡迎提升最低工資水平。最低工資提高之後，可以幫助低下階層增加收入，改善生活。