

港區人大代表選舉

姚祖輝：推兩地交流 育明日領袖

►姚祖輝希望助本港年輕人創造更多向上流動的機會，讓今日青年成為明日領袖

本報記者杜漢生攝

身為全國青聯常委和滬港青年交流促進會創會會長的姚祖輝近年一直致力推動兩地青年交流，此次首次參選港區全國人大代表，青年議題亦是姚祖輝的關注焦點。他希望繼續協助香港的年輕人深入內地考察或讀書、就業，使他們可以從多角度了解國家一日千里的發展。姚祖輝也希望能夠幫本港年輕人創造更多向上流動的機會，讓今日青年成為明日領袖。

本報記者 石璐杉

姚祖輝在香港出生成長，他坦言，當年上地理課時，對新界以北的地域的印象是一片空白。後來姚祖輝獨自赴美讀書，原以為可以大展拳腳，但卻發現亞洲男性在美國的發展面臨「玻璃天花板」（glass ceiling）（指的是設置一種無形的、人為的困難，以阻礙某些有資格的人（特別是女性）晉升到一定職位）。1992年，姚祖輝決定回到香港。隨著回歸，姚祖輝對國家的認同感日益加深，而在發起和組織青年學生內地交流活動的同時，他自己亦深受觸動。

組織港生到內地交流

2007年，正值香港回歸十周年誌慶，姚祖輝當時剛就任香港青年聯會主席不久，隨即他便參與策劃了「十載風雲家國情，中華青年專列行」活動，組織一千名來自內地、香港、台灣及澳門的學生，一起由深圳乘火車經湖南赴京。來自香港的團員大部分之前從未到過內地，九天的旅程為他們提供了一個很好的認識和了解國家的機會。

同樣是從2007年開始，姚祖輝每年都發起和組織香港大學生赴上海實習。第一屆實習團小試牛刀取得了不錯的效果，此後又擴大範圍，吸引包括香港大學在內的八所香港高校的學生前往上海、北京和大連進行實習計劃。至2011年，姚祖輝再發起「滬港明日領袖實習計劃」，在此前的實習團活動基礎上繼續創新，例如和同期在上海實習的哈佛學生交流，進行領袖培訓和社會服務等，為培養學貫滬港的年輕人提供肥沃的土壤和難得的機會。在兩個月的實習期間，來自香港的精英大學生到上海多個著名企業如麥肯錫、孖士打律師事務所、渣打銀行、瑞安房地產等實習，親身體驗內地職場實況。

安排大學生赴滬企業實習

姚祖輝透露，麥肯錫的實習崗位原本只開放給研究生，在他的努力下，麥肯錫願意每年為參與「滬港明日領袖實習計劃」的大學生提供兩個位置。而姚祖輝自然也親歷親為，每年他自己的公司也會為香港學生提供實習機會。他指出，實習機會負責幫學生提供資助和聯繫實習的企業，但行程、日常生活都是由學生自己組隊，自己安排。姚祖輝說，學生都有獨立思考能力，在深入了解之後，有的學生或許會從暑期工轉成長期工，留在當地發展。

姚祖輝認為，要促進香港年輕人對國家的認識，僅僅組織他們到內地交流考察並不足夠，應該提供更多機會讓他們到內地實習和工作，透過長時間的生活和深入了解，真正認識國家發展。他指出，香港的大學畢業生在內地市場十分「搶手」，因為他們有專業的學術水平，又有國際視野。而正所謂：「讀萬卷書，行萬里路」，姚祖輝說，除了發展較好的大城市，香港的年輕人也應該去內地較為貧窮、落後的地方，參與扶貧和支教的工作。

兩地合作拓港青發展空間

談及本港年輕人的困境和出路，姚祖輝指出，青年主要面對「學業、就業、創業和置業」的「四業」問題，在姚祖輝看來，就業問題是重中之重。他說，就業不僅僅是讓年輕人「搵一份工」，而是要幫他們增值，創造向上流動的機會。「在與內地合作的過程中，有很多機會，也有很大的市場，可以為香港青年人創造更廣闊的空間。」



承傳創新 煉造滲透力

姚祖輝父親姚樹聲於1961年在香港創立行銷鋼材的萬順昌，成為香港第一個鋼筋進口商。姚祖輝於1992年開始接手管理萬順昌，當時他年僅26歲。而萬順昌在姚祖輝接手的時候，只有約50名員工，主要職位均由家族成員出任，雖說萬順昌當時每年營業額達三億，但是公司財務會計只是由一名簿記負責。姚祖輝深感必須跳出家族企業的框框，才有出路。

此後姚祖輝決意運用從哈佛商學院學到的理論知識，結合在美國商界工作時的實戰經驗，為萬順昌注入新思維。他的做法是：既「安內」，亦「對外」。姚祖輝的「安內」工作包括：加設首席財務總監，培育中層管理人員，打造優質產品，並採用沃爾瑪讓供應商直接把貨物運往貨倉的模式，以降低成本，改善庫存管理。與

此同時，姚祖輝深知香港市場發展空間有限，決定「對外」發展，大力開拓內地市場。1993年，萬順昌與上海寶山鋼鐵集團合作成立合資企業，其後於1995年在東莞成立卷鋼中心，往後數年，萬順昌又在上海、天津、廣州等城市開設卷鋼中心。為進一步開拓內地市場，萬順昌更於2003年在上海設立區域總部。

1994年，萬順昌已在香港聯合交易所主板上市，時至今日，姚祖輝已將祖業發展為銷售額為50億元的企業，並由家族式貿易公司成功轉型為跨國鋼材供應鏈營運商。

正如總結姚祖輝營商理念一書的標題所示，與鋼結緣的姚祖輝在20餘年領導企業改革和發展的過程中一直承傳創新，「煉造滲透力」。



▲自2007年始，每年舉辦香港大學生赴滬實習團，2009年韓正市長（後右六）親切接見實習團一行



▲姚祖輝（後左二）探訪民工子弟

姚祖輝簡歷

1965年10月出生，哈佛大學商學院工商管理學碩士，萬順昌集團主席。香港青年聯會顧問（前主席），哈佛商學院（香港）校友會顧問，復旦大學校董，大律師紀律審裁團成員（香港），全國青聯常委，上海市政協常委。2004年榮獲「香港青年工業家」獎，2008年獲委香港太平紳士。

聆聽訴求

姚祖輝在和內地的接觸和合作中先行一步，1993年他便帶領企業到上海發展，至今已近20年。初到內地時，姚祖輝坦言，自己曾處處碰壁，也犯過不少錯，直到後來慢慢學會了一個道理：「先做人，再做事。」

在內地營商的過程也令姚祖輝對港企遇到的問題有一定了解。姚祖輝指出，香港的核心競爭力在服務行業，國家「十二五」規劃亦將服務業列為新的經濟增長點，他認為，香港有成熟的專業服務，他相信，未來十年本港專業服務界必在內地有廣闊的前景。

身為上海市政協常委的姚祖輝，在過往幾年的提案中，曾就新加坡、香港、上海的人才引入政策進行比較，亦曾提議上海發展離岸貿易及設「世博購物公園」等，為上海的發展建言獻策。姚祖輝亦身兼香港商會（上海）榮譽會長，致力協助香港公司在上海營商。近年有不少關於滬港雙城競爭的說法，在姚祖輝看來，中國需要多過一個國際金融中心，香港與上海不是競爭，而是競合關係，可以在國家發展中扮演不同角色。姚祖輝說，如果當選港區全國人大代表，希望能夠將自己的滬港經驗帶到全國。

參選以來，姚祖輝與其他候選人連日來一起面對不同的團體，包括婦女、勞工、工商和專業組織等等。他說，聽到很多不同的訴求，姚祖輝認為，聽很重要，而在聽取了各種訴求之後，他會積極思考如何幫助他們在全國人大的平台上發聲。



▲作為香港大學校董（2005-2011），姚祖輝每年安排港大最優秀的學生到上海實習兩個月。圖為姚祖輝（前右二）和2011實習團的成員

人代候選人冀獻策報國

【本報訊】記者戴正言報道：民建聯昨日舉行「第十二屆港區人大代表候選人見面會」，38名候選人出席，向民建聯的選委們解釋政綱，涉及廣泛議題，包括內地司法改革、反腐倡廉、兩地金融經濟合作、年輕人往內地發展、改善內地環保和醫療工作等。

爭取連任的立法會議員廖長江表示，作為律師，在過去五年的人大工作中，一直關注國家的

法治建設，希望可成功連任，繼續監督國家公職及司法人員廉潔奉公、知法守法。同為爭取連任的行政會議成員羅范椒芬認為，內地不能照搬香港的防貪制度，她希望繼續走入前線，為內地的反腐倡廉提出可行的意見。

來自金融界的行會成員史美倫表示，希望可以連任，繼續在香港與內地的經濟融合上建言，推動香港金融服務業的發展，改善民生，並讓香

港在國家層面上維持國際金融中心的地位。

基本法委員會委員譚惠珠表示，她預料未來居留權及普選問題，仍會引起爭議和公眾關注，因此需要人大代表發揮作用，釋除公眾疑慮。她又指出，現時基本法委員會出現青黃不接，希望繼續扮演香港與國家的溝通橋樑角色，向市民解釋《基本法》，同時反映港人聲音。

蔡素玉促內地改善環保

現任港區人大代表蔡素玉表示，十分關注內地社會的可持續發展，她過往亦在總理溫家寶的工作報告中，倡議加入環保議題，最終被採納。她冀繼續在人大的平台，改善內地的環保和民生。同為爭取連任的黃玉山，特別強調環境保護對國家未來發展的重要性，希望就此問題繼續為國家進言獻策，監督節能減排工作。

首次參選的九龍社團聯會會長陳振彬表示，十八年來熱心地區及青年工作，認為本港青年一定要認識國情，擴寬思維。爭取連任的香港教育工作者聯會會長楊耀忠認為，內地應建設創新型社會，讓經濟可持續發展，而教育是關鍵，如果連任成功，他將致力內地的體制改革、科研、知識產權保護，營造良好的創新氣氛。

►民建聯昨日舉行「第十二屆港區人大代表候選人見面會」，有38名候選人出席

本報記者麥潤田攝



◀蔡素玉冀繼續在人大的平台，改善內地環保和民生

本報記者麥潤田攝



爭取連任的立法會議員馬逢國表示，國家去年提出文化大繁榮、大發展的戰略目標，提升國家軟實力，香港文化業界應看到發展機遇。他又關注近期香港人和內地人交往出現的摩擦，他認為這涉及兩地文化差異，希望將來能繼續以代表的身份，促進兩地文化交流。

出席見面會的人士包括（排名不分先後）：史美倫、劉健儀、黃友嘉、梁海明、杜偉強、霍震寰、姚祖輝、雷添良、廖長江、楊耀忠、王敏剛、羅范椒芬、劉柔芬、馮政、陳振彬、范徐麗泰、張明敏、李國興、蔡毅、馬豪輝、胡曉明、馬逢國、劉佩瓊、顏寶鈴、王庭聰、田北辰、黃玉山、吳秋北、李少光、盧瑞安、蔡素玉、余繼標、譚惠珠、張俊勇、陳勇、李引泉、曹聖王、葉國謙。