

中國製造業現狀 調查系列報道之一

「這幾年生意越來越難做了，有時候真想一走了之。」在江蘇蘇州從事製造業逾20年的老李說，他今年曾多次想到「跑路」，身邊也發生過很多起老闆「跑路」事件，但是想到自己苦心經營的工廠，想到手下還有一大批人手，終究還是狠不下心。

賀鵬飛  
本報記者 王莉薇

曾經風光無限的中國製造業，正面臨着2008年金融海嘯以來最為嚴重的生存危機：生產成本居高不下、經營環境進一步惡化、全球經濟依然陷在衰退中、破產倒閉愈見頻繁、老闆「跑路」有增無減等等。

生存，還是毀滅？和老李一樣從事製造業的千百萬中國企業家不得不再次面對「哈姆雷特之問」。

老李：我也想過「跑路」

老李是蘇州一家小型機械配件廠的老闆，由於市場不景氣，他的工廠今年一直處於半停產的狀態，訂單大幅下滑，庫存急劇增加，工廠的資金周轉都出現困難。老李稱，今年的困難遠遠超出他的想像，即便是在金融海嘯肆虐的2009年，他工廠的訂單也僅減少了三成左右，而今年的訂單還不到去年的一半。

老李所在的蘇州是全球知名的製造業重鎮，如同其他地區一樣，這裡的製造業企業特別是中小企業今年的生產經營狀況均不容樂觀。據官方統計數據表明，今年前三季度，佔該市規模以上工業產值43.1%的中小企業，產值基本為零增長，其中規模以上小型工業企業產值同比下降0.1%，降幅雖有所收窄，但仍呈下降態勢。同時，小微企業生產擴張意願也出現下降。

「今年確實很難辦，」總部位於上海浦東的晨風集團主要從事服裝代工生產，董事長尹國新表示，今年內外需市場都很不景氣，而原材料和用工等生產成本仍在繼續上漲，特別是國內外棉花價差不斷拉大，導致中國紡織服裝行業增速明顯放緩，很多實力不濟的中小企業被迫停產倒閉。

中國服裝協會最近發布的一組統計數據顯示，中國服裝出口數量已連續13個月負增長。今年前9月，全國14328家規模以上企業利潤率從年初的6%降至5.09%，有近兩成企業虧損，平均虧損額同比增長47.75%。最慘的要數鋼鐵行業和光伏行業，前者今年歷史性虧損已成定局，後者已經出現企業大面積倒閉的情況。

須痛下決心「去地產化」

尹國新認為，造成當前製造業危機的原因非常複雜，但其中一個主要原因是近幾年中國社會太浮躁，「現在是一個投機的氛围，不是一個投資的氛围，更別說投資實業特別是傳統製造業的氛围，這樣下去沒有前景。」

在早前樓市和股市狂飆時，尹國新並沒有像他的很多同行一樣高調進入房地產市場，也沒有急於上市圈錢，而是在不斷擴建廠房。「有朋友說我傻，說我腦子進水了，但是我相信錢來得快的行業去得快，只有踏踏實實做實業的企業才有明天。」

對於尹國新的看法，江蘇興達鋼線股份有限公司董事長劉錦蘭深表認同。「中國很多製造業企業特別是上市企業一有錢就離離主業，都去搞房地產，這是對投資者極不負責的行為。」他說，製造業雖然很辛苦，但是發展比較平穩，抗風險能力很強，房地產行業確實來得快去得也快，一旦遇到市場變化很可能將企業拖死。因此，中國製造業企業必須痛下決心「去房地產化」，堅持把主業做好。

必須提高核心競爭力

令人略感欣慰的是，自9月份以來，低迷多時的中國製造業開始出現築底回升的跡象。11月後，無論是官方還是滙豐發布的中國製造業採購經理人指數（PMI）均連續三個月小幅上漲，並且雙雙站到榮枯分界線上。

不過多位企業家指出，當前中國製造業回升的基礎並不穩固，大部分製造業企業特別是中小企業的生存困境並未出現根本性好轉。尹國新指出，大部分製造業行業仍然面臨重新洗牌的局面，一些沒有核心競爭力的企業將會繼續破產倒閉。

他說，當前製造業面臨的困境不能完全歸咎於外部環境，企業本身也必須進行集體反思。他說，中國製造業企業長期熱衷於惡性價格競爭，而忽視提高核心競爭力，以至於被國外貼上「山寨」、「劣質」等標籤。從長遠來看，製造業企業還是要回歸「原點」，練好「內功」，不斷提高現有產品的品質品位與生產效率，並開發適應市場需求的新產品，否則即使幸運地渡過此次危機，也將會在下次危機中倒下。

劉錦蘭也對自己從事的鋼線行業持謹慎樂觀的態度，認為這一行業仍將面臨一兩年的調整期。但他還是一再強調：「製造業是中國經濟的基礎，等這輪危機過去，中國製造業還會重新煥發生機。」他相信自己的這一番話，能夠代表很大一部分中國企業家的心聲。

# 生存，還是毀滅

## 中國製造業的艱難選擇

編者按：

五年前發生的金融危機至今仍在蔓延，其帶來的實體經濟空心化教訓令人警醒。鑒於此，全球近年來掀起了實體經濟回歸潮，包括美國提出重振製造業，中國政府多次突出強調發展實體經濟。在此大背景下，本報記者深入江蘇、浙江、廣州、福建和重慶等地，對中國製造業現狀，尤其是中小型企業與外資進行調查訪問，歷時逾三個月。相關系列報道自今日起刊出，敬請垂注。



## 富二代：製造業太艱辛

在房地產、金融等行業的高利潤吸引下，利潤微薄的製造業對於年輕人的吸引力日漸下降，很多製造業企業的第二代紛紛逃離父輩長期打拚的行業。「但是如果大家都急功近利，那麼誰來接中國製造的下一棒呢？」杭州一家汽車零部件企業總經理馬國生發出這樣的疑問。

2008年，剛剛大學畢業的王彪就回到家鄉江蘇省常州市武進區芙蓉鎮，接手父親留下來的一家小型服裝廠，自此開始真正體會到製造業的艱辛。他說，父親從1989年開始做服裝生意，當時的利潤率高達30%左右。但隨着市場越來越開放，競爭越來越激烈，他家開始收縮生意，目前工廠只剩下幾名工人，每年固定為兩所學校生產校服，利潤率也降到10%左右。

「賺的比以前少，稅收卻比原來多。」王彪抱怨道，由於今年地方政府面臨巨大的財政增收壓力，明顯加大了對中小企業的查稅力度，企業稅負由此大幅增加。在多重壓力下，芙蓉鎮的很多小廠紛紛沒落。

### 轉做民間借貸生意

王彪也曾考慮過轉型生產高科技產品，或擴大現已生產線規模，但那動輒就要投資上千萬、上億元，銀行認為信貸風險較高，根本不會放貸。而且即使銀行願意放貸，年利率也高達10%以上，甚至超過了企業的利潤率，「根本就貸不起」。

他認為，利潤太低才是製造業低迷的根本問題，也是很多「富二代」不願接班的主要原因。以他所在的芙蓉鎮為例，很多「富二代」寧願選擇考公務員，也不願意回家接班。有的製造業老闆積累一點資本以後，也乾脆關掉工廠，做起了民間借貸的生意，這樣利潤會比製造業高很多。

不過在29歲的浙江天行集團總裁應詠志看來，製造業雖然辛苦，卻具有極其頑強的生命力。他說，2008年金融海嘯給他們父子最大的啟示是，一定要做好實業，沒有了實業，輔業做得再好，企業都有可能會垮掉。

應詠志從日本留學回來之後，2007年就從父親應天行手上接過了家族企業的接力棒，主要從事鋼材加工。而他父親則常年在尋找房地產、礦山、水泥、化工原料等合適的投資項目。2008年金融海嘯爆發後，由於銅價飄忽不定，集團主營業務銅業面臨困難。

### 面臨很多社會壓力

憑藉自己在日本學到的經營管理知識和幾年的實踐經驗，應詠志當機立斷，決定讓父親從房地產市場全線收手，回籠資金；同時趁國際原材料價格大跌之際，進行主業鋼業的技術改革，投資3億元上馬一條新型生產線，將集團鋼業年產能由3.5萬噸提升到8萬噸，而且產品品質與國企大廠相比有過之而無不及。危機過後，國際有色金屬交易回升，新的設備、新的技術讓天行集團在行業內的迅速脫穎而出。

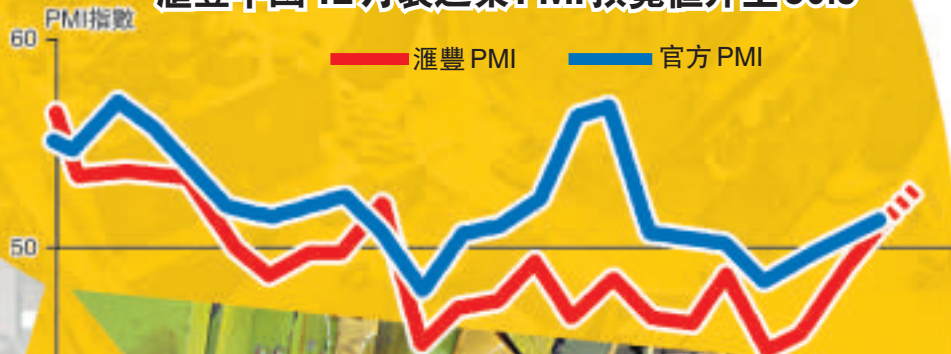
應詠志說，作為傳統家族制企業的第二代接班人，他其實面臨很多的社會壓力。「大家都給我們冠以『富二代』的標籤，可我們自己稱自己為『創二代』。我們要在父輩的基礎上，賦予企業更多創新、創造，不給老一輩丟臉。」



劉錦蘭

王彪

### 滙豐中國12月製造業PMI預覽值升至50.9



## 創業者：冀子女傳承家業

儘管利潤微薄，儘管生存艱難，接受本報採訪的多數製造業企業家仍然希望子女能夠傳承家業。

「做製造業是很苦的，」作為浙江省永康市的第一代創業者，王根紅深知行業的艱辛，但是他仍然堅持讓兒子留在製造業領域打拚，並且絕不能輕易涉足房地產。「因為那樣（涉足房地產）年輕人會以為賺錢很快、很容易，還是要做製造業扎扎實實地做起，」他如是闡述自己的理由。

地處浙江中部的永康市有着「五金之都」之稱，這裡的五金機械企業多達萬餘家，產值佔全市工業總產值的90%以上，是典型的以製造業為根基的城市。而永康民企中有99%以上都是家族企業，70%的企業正在經歷從第一代向第二段交班的過程。除製造業主業外，永康的很多企業都在

經營房地產、汽車、礦山等輔業。但一個很有意思的現象是，大多數企業的輔業都是由家族企業中的第一代具體經營操作，而第二代接班人都在老老實實接過製造業的接力棒。

### 安排兒女暑假下車間

已經創業28年的晨風集團董事長尹國新也已經開始考慮接班問題，他的兒子和女兒目前都在英國留學，但已經在父親鼓勵下，開始熟悉家族企業的生產經營流程。今年暑假期間，尹國新特意安排回國度假的兒女到工廠的服裝生產車間工作，「很多工人看到他們汗流浹背地工作，都覺得很驚訝，爭相過來拍照。」

尹國新說，他和子女都非常看好目前所從事的服裝行業，因為服裝是人們的日用消費品和生活必需品，隨着全球人口的增多和

消費水平的提高，服裝的消費量將會持續上升，這一行業的抗風險能力也會隨之增強，這也是他的子女樂意於畢業後回國接班的一個主要原因。

不過，江蘇興達鋼線股份有限公司董事長劉錦蘭對於子女接班問題顯得更為坦然。「作為父母，當然希望孩子能接班，但是做什麼事情都要有感情，如果他們對我做的行業沒有感情，那還是不不要讓他們做這個更好。」

劉錦蘭共有三個子女，其中一個在興達公司上班，一個在IT領域自主創業，另外一個還在學。他說，自己會在接班問題上進行兩手準備，如果有子女願意接班，他當然會傾力培養，但是如果不願接班，也不會勉強。屆時他有可能對子女進行財產傳承而非企業傳承，企業則將完全實現社會化，自然也會從社會上選取有能力的接班人。

