



科學發展理念創造襄陽速度

多項指標呈現「襄陽速度」

襄陽糧食總產量突破百億斤大關，達到100.28億斤，成為湖北省及長江流域以南地區首個百億斤糧食大市。在全國農業工作會議上，襄陽被評為2012年度全國糧食生產先進市。

《福布斯》發布襄陽為「中國大陸最佳商業城市」。在八大指數中，襄陽私營經濟活力指數為0.578，居湖北省市州之首。

襄陽經濟逆勢而進，多項指標增幅位居湖北省第一，五項指標在湖北省份額明顯上升。經濟總量2450億元，佔湖北省12%左右。

2012，襄陽極不平凡。襄陽立志實現中心城市的夢想，空間布局也發生了變化，推動「一心四城」組群發展。幹部專業水平和素養大幅提升，以最大的民主推動各項規劃的科學決策。

去年啓動的東津新區建設，必將在未來直接大幅度拉開與周邊城市的差距，東津新區建成之日，必將是襄陽區域性中心城市成功之日。

「襄陽速度」已成為一股強勁的跨越之風，正引領襄陽在荆楚大地闊步向前，率先奔走在小康路上。

今年2月16日，襄陽再播戰鼓，創建「全過程落實」新機制。試行「大科室」制度，拆並職能交叉的機關科室，三分之一幹部留下承擔日常工作，三分之一外出招商引智，三分之一到基層服務。引入多元的幹部績效考評機制，政府部門工作幹得好不好，由包括村幹部在內的服務對象參與考評，公務員考核不再是「合格萬歲」，每年要公開評選10%的不合格公務員。

「工作落實年」將重點推進建設現代化區域中心城市戰略規劃和100多個專業規劃的落實。

襄陽，這座具有2800多年歷史的國家級歷史文化名城，正以「襄陽速度」跨越發展。

「跨越發展規劃先行」 「四個襄陽」躍然紙上

2011年8月，湖北省委常委范銳平兼任襄陽市委書記，「省官治市」拉開序幕。

襄陽人傑地靈，兩位皇帝出生於此，諸葛亮曾躬耕10餘年於斯，現代史上，更有許多政治家、軍事家及文化名人與襄陽一起揚名神州，肖楚女、黃火青等革命前輩在這裡播灑過革命火種。如今，作為省域副中心城市的襄陽，正在創造多個值得驕傲的「第一」：東風德納車橋中重型車橋產能亞洲第一，三環車橋汽車前軸產能全國第一，中航飛機座椅調角器產能全國第一，華中藥業維生素B1產能世界第一……新時代給了襄陽比任何時期更大的發展空間和機會。今日襄陽已由兵家必爭之地發展成為雄踞中華腹地、連接東中西部地區發展的重要節點。全國歷史文化名城、中國優秀旅遊城市、中國魅力城市、福布斯中國大陸最適宜開辦工廠城市、國家新型工業化示範城市……桂冠裡繙縮著襄陽優越的資源稟賦。

襄陽主要負責同志在全市幹部大會上提出，大家都要立志做大事、成大業，不要立志做大官。

2011年9月，市委全會對建設「四個襄陽」進行全面部署，市發改、規劃、文化等牽頭部門，在全國乃至世界範圍內，廣尋一流的規劃團隊。

——《產業襄陽發展戰略規劃》和《綠色襄陽發展戰略規劃》編制工作，先後經歷了規劃調研、領導溝通、規劃起草、徵求意見、規劃預審、政府審定六個階段，七易其稿。2012年8月8日，規劃評審會在京舉行，由國務院、國家發改委等部委的專家組成的評審組，一致同意這兩個規劃通過評審。

——為了做好《都市襄陽》規劃，市規劃局邀請了國內外一流的規劃團隊，先後啟動了《都市襄陽戰略規劃研究》、《襄陽市城市空間發展戰略規劃》、《東津新城規劃和核心片區城市設計》、《襄州新城規劃及核心區城市設計》等10個規劃項目的編制工作。

——從2011年10月開始，《文化襄陽概念規劃》課題組先後6次到襄陽開展課題調研。2012年4月，《文化襄陽概念規劃》評審會在武漢舉行，一致通過了課題組提交的規劃文本。

襄陽市在進行整體規劃編制的同時，大力推進涉及民生的文化、教育、衛生、生活等公共服務設施的專項規劃編制工作。

落實規劃關鍵在人。2012年10月至12月，襄陽市開辦科級、縣級幹部規劃讀書班，5000多名幹部先後接受專題培訓，培訓班系統闡述「四個襄陽」的發展戰略規劃，提高幹部戰略思維能力，加快落實襄陽發展戰略規劃。

「四個襄陽」建設的戰略規劃，不僅融入了世界上最先進的規劃理念、以人為本的行政理念，還把現代城市的建設與生態建設、文化保護進行了有機結合，展示了一個宜居特徵明顯、歷史文化特色鮮明、產城融合的現代化新城。

東津新區建成之日，將是襄陽區域性中心城市成功之日！

招博引碩搶佔人才競爭高地

襄陽是一座智慧之城。30多年前，時任襄陽市委書記曹野勇擔責任，敢為人先，冒着巨大的政治風險，打破人事制度堅冰，把解決人才家屬戶口、家屬子女就業，解決人才住房、煤氣、職稱作為引進人才的優惠政策，着力營造人才創新創業的「樂土」，形成了人才集聚效應，引發了中國內陸城市最早的人才流動潮，一舉從全國各地引進各類人才1000多人，在全國率先掀起了發展工業特別是電子工業的熱潮。當時，我市不僅能夠生產電視機和其他電子產品，還研製生產了國內第一台漢字打字機。全市的工業在短期內迅速崛起，並成為「全國十大明星工業城市」。

2012年，襄陽秉承「人才優先發展」的理念，招博引碩搶佔人才



襄陽城俯瞰 張玉濤攝



襄陽古隆中和琴頌諸葛 張軍攝

競爭高地。針對幹部隊伍中專業人才嚴重缺乏的實際，襄陽市大手筆啓動實施「雙千專業人才計劃」：從2012年起，5年內面向全國公開選拔1000名博士和碩士、招錄1000名公務員到襄陽工作。

去年，襄陽吸引了1217名高素質專業人才報名，其中博士研究生347人、碩士研究生870人，通過選拔考試，引進了137名緊缺急需專業人才。

137名博士碩士引進後，襄陽市加大人才工作投入，確保引進得留得住。着力打造宜居宜業的環境，加快建設「隆中人才公寓」，年初評選表彰了第三屆襄陽優秀人才，通過報紙、電視等新聞媒體，對優秀人才先進事跡進行集中宣傳報道，大力營造尊重人才的濃厚氛圍。建立市「四大家」領導固定聯繫、定期走訪專家制度，在家屬安置、子女入學、醫療保障等方面制定特殊優惠政策，幫助各類人才解除後顧之憂。

2012年，襄陽市還大力推進「隆中人才支持計劃」，目前已資助項目18個，資助金額4200多萬元。通過「隆中人才支持計劃」這一平台，引進了一大批高層次人才來襄陽創新創業。其中，中央「千人計劃」專家4名、湖北「百人計劃」專家5名，數量在湖北省市州中名列前茅。

去年3月下旬，襄陽市委領導帶隊，組織企業事業單位負責人到日本、美國開展招才引智活動，與50多名海外高層次人才面對面交流，7個引進人才和技術合作協議在國外就簽了約，另與20多位高層次人才達成合作意向。

去年3月和5月，市委、市政府主要領導帶隊，組織全市100多家企業事業單位在清華大學、華中科技大學分別舉辦專場招聘會，現場提供2000多個崗位，達成意向協議1148人次，簽約博士94人（含博士後6人），碩士研究生260人，本科生（含雙學位）501人。

去年9月26日，襄陽市成功舉辦「隆中對，創新與人才」活動。高層領導、院士專家、國家「千人計劃」專家、知名企業家和高層次創新創業領軍人才齊聚古城襄陽，圍繞「創新與人才」，再賦知識經濟時代的「隆中對」，為襄陽的發展、湖北的崛起出謀劃策、獻智獻力。

2012年，襄陽市緊緊圍繞「一個龍頭、六大支柱」產業發展，不斷深化與國內知名高校、科研院所的人才與科技合作，與清華大學、武漢大學、華中科技大學、中科院武漢分院簽署深化全面合作協議，與北京航空航天大學建立全面戰略合作關係。

未來5年內，襄陽將面向全國公開選拔1000名博士和碩士，以改善幹部隊伍結構，提高產業核心競爭力，為推動城市蝶變提供堅強有力的人才支撐。

「襄陽品牌」走向全國

2012年，襄陽市爭創一流，全面趕超，打造了一批在全省乃至全國都叫得響的「襄陽品牌」，如「全國同類城市行政審批事項最少」。

襄陽市直各單位通過對標管理，引用借鑒先進經驗，工作提質提速提效，業務工作爭先進位。據統計，襄陽市直各單位共獲得國家級表彰32項，創新工作在全國推廣的有31項。

「對標管理」！一個高起點、高要求的管理學理念。為迅速啓動東津新區建設，去年7月，襄陽市黨政考察團專程到洛陽學習考察，確定洛陽新區為襄陽東津新區學習標杆。東津新區對標洛陽新區。

經過近10年的開發和建設，如今洛陽新區初具規模，「明日新城」初綻雄姿。一座「山水園林相間，功能設施完善，設計布局合理，

生態環境優美，燦爛的歷史文化和濃郁的現代化氣息交相輝映」的現代化新型城市已經崛起於洛河之南。看了令人驚嘆！

考察歸來，襄陽市學習洛陽城市建設的遠見卓識、攻堅克難的硬朗作風、轉型發展的創新之路和文化名城的國際視野。尤其是洛陽新區標杆的作用，東津新區建設得以順利推進。

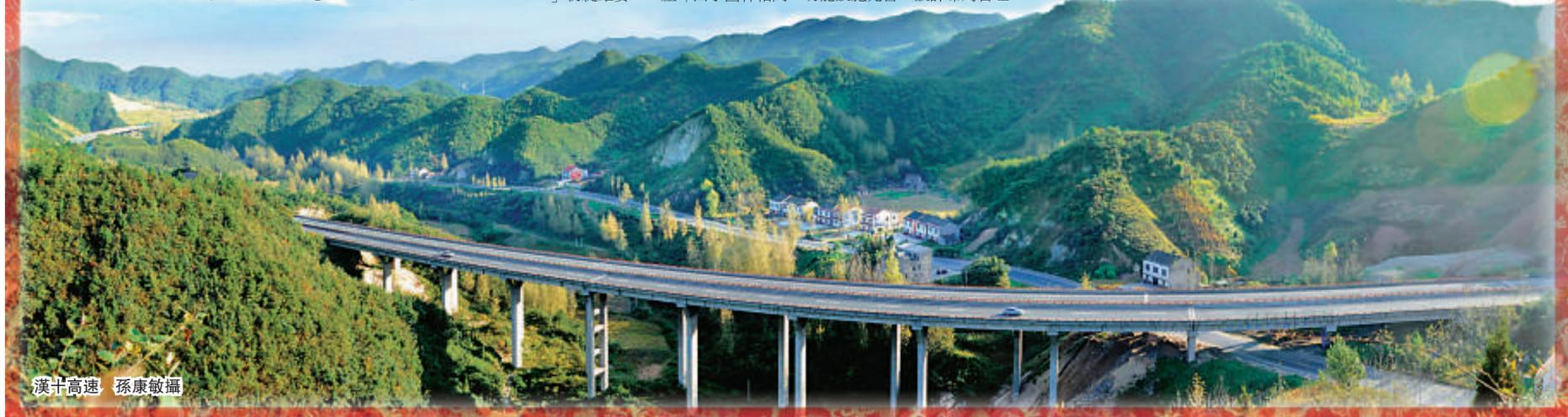
2012年，是東津新區建設的起步年和破冰年。東津新區規劃編制基本完成，重大基礎設施建設進展順利，還建小區開工建設、起步區評估全面結束、核心區征遷圓滿完成。一年來，東津新區從無到有，從蓄勢待發到昂首闊步，實現了一次又一次的躍升和蝶變，新區的建設者們正一步步將美好藍圖變為現實。

2012年，襄陽市直各單位結合各自實際尋找標杆實行對標管理，制定趕超措施和具體趕超路線及時間表。他們立足襄陽，放眼全國，高點定位，在全國範圍內尋找標杆單位，由單位領導帶隊進行學習考察，通過座談走訪、現場觀摩等方式，對照本單位本部門的工作特點，查找與國內先進單位、先進部門在解放思想、工作狀態、發展路徑等舉措方面存在的差距，學習借鑒對標單位的先進經驗和成功做法，取長補短。

襄陽市紀委監察局、市優化辦、市行政服務中心通過對標昆明市行政服務中心，全面實施政府管理創新工作，將襄陽市行政審批事項由原來的475項減少為目前的行政審批事項255項，實現了「全國同類城市行政審批事項最少」的目標，受到了湖北省委主要領導的充分肯定和批示表揚。（邢敦傑）



亞洲最長的輕卡生產線 劉健攝



漢十高速 孫康敏攝