特首：中立態度爭取雙方溝通

外判商釋出善意 願與工人坐低傾

貨櫃碼頭工潮主角之一的外判商「永豐」和「高寶」負責人，昨日主動與傳媒會晤，解釋連日來以低調方式處理事件，並非迴避工人訴求。他們希望工人了解近年營運成本上漲，單是保險金便升了3倍，外判商面對財政壓力，無可能滿足工會加薪23%的要求。他們強調事件發展至今，「情況令人心酸。罷工的辛苦，仍在碼頭工作的也辛苦」。兩公司都願與工人展開加薪談判，永豐負責人更坦言，會見工人時不介意工會代表在場，只希望盡快處理工潮。

本報記者　梁康然

對於貨櫃碼頭工潮持續，行政長官梁振英表示政府十分重視，正分秒必爭透過勞工及福利局斡旋。他表示，勞資雙方的立場清晰，政府的目標是盡快安排雙方會面協商，會不偏不倚地處理事件。他強調，政府不會偏幫任何一方，也不應透過公衆喊話，爲任何一方爭取利益。

勞工及福利局局長張建宗則表示，勞工處已努力斡旋，希望勞資雙方能拿出最大誠意和善意，實事求是啓動對話機制，盡快召開會議解決事件。他稱，勞工處在勞資糾紛中，一向保持中立，按照一貫斡旋做法，處方會先接觸拒絕談判的一方，此屬於恰當做法。他表示，曾與職工盟秘書長李卓人接觸，更曾經親自斡旋，但目前事態，工潮問題尚需要時間處理。

遲露面非「潛水」避工人

至於一直未有露面的貨櫃碼頭的外判商，其中2間規模最大的「永豐」和「高寶」的3名負責人昨日主動與傳媒會面，異口同聲表示並非「潛水」逃避工人，而是怕太早現身反而火上加油，對事態不利。他們表示，自己也是工人出身，在碼頭打拚多年後成爲外判商，明白工人境況，他們形容工潮發展至今是「情況令人心酸，工人都是好員工。罷工的辛苦，仍在碼頭工作的也辛苦」。據悉「永豐」約有逾400名員工參加罷工，「高寶」則有近200人。

對於工人批評十多年來未曾加人工，「永豐」的黃先生解釋自1997年起，吊臂工人薪金有加有減，在2008年至2011年間就有3次加薪，最大幅度是一更加了200元，但受制於經濟環境，「如沙士、金融風暴等期間確曾減薪，目前日薪平均爲1430元。」

「高寶」的劉先生和李先生表示，過去多年來未曾減薪，工人底薪只有上升，而且各個工人可按工作年資，每3年額外微升薪金，目的是公司認同工人成爲熟手技工。2人強調2013年的工人底薪比1997年時上升了14%。

澄清絕無「食價」阻加薪

對於外界批評外判商是香港國際貨櫃碼頭公司旗下公司，從中「食價」令工人無加薪，黃、劉等3人澄清絕無此事。黃更強調，「永豐」的大老闆姓林，不是嚴磊輝或是其他碼頭公司的管理層。

3人同稱，近年碼頭公司提升了外判費，資金全數用於工人身上從無「食價」。他們說，過去幾年人工上漲，公司又需供強積金。另外有不良工人騙工傷賠償，令保險公司大幅提高工人的保險金額達3倍。同時，工人年資日增，公司需要預留現金作爲遣散費，以爲萬一公司倒閉之用，上述種種都是成本增加的原因。

至於上周四（4月4日）三方會議告吹。「永豐」及「高寶」負責人稱，在周3晚上8時得知勞工處安排會議，3人在周四上午11時已抵達葵興政府合署，之後看即時新聞知道職工盟表示工人不願開會，但勞工處方面表示正在斡旋，短期內會有轉機。但至下午2時，工人仍然未現身。3人決定多等半小時，最後在2時30分離開。及後勞工處通知他們工人代表已到場，黃已即時折返，但劉和李因見傳媒洶湧，不知如何面對，只留在政府合署外面不敢入內。

黃先生稱：「永豐已同意7月向工人加薪5%，事態發展至今，公司已豁出去，工會是否在場已不在意，只希望盡早與工人會談，如工人需求合理，也在公司承受能力之內，我會考慮。」「高寶」的李先生則稱：「通脹也不超過5%，但工人就要求加薪23%，公司根本難以承受。希望在會談時，工人調整要求。」

另職工盟曾設下會談條件，要求外判商及香港國際貨櫃碼頭公司派員參與會談，否則予以杯葛，碼頭公司發言人回應稱，對工人要求抱開放態度，目前勞工處已介入事件，公司會配合勞工處斡旋工作。

▲貨櫃碼頭外判商永豐及高寶負責人昨日現身回應工潮　本報記者蔡文豪攝

外判商與傳媒問答

傳媒問：今次工潮，何以現在才現身解話？

永豐：事發突然，不知如何處理，一直有在處理工潮，不斷嘗試直接與工人對話。

高寶：罷工毫無先兆，怕現身時間不當，只會火上加油。

傳媒問：國際碼頭公司表示曾多次增加外判費用，但工人表示無加薪，外判商從中「食價」？

永豐：行內無秘密，如果「食價」多年，行家都會知道，一定會想盡辦法搶走這「肥肉」，永豐肯定沒「食價」。

高寶：一直將資金投放在工人身上，縱使不是直接加薪，也增加了工人的福利。

傳媒問：資方是否不願再加薪？

永豐：工會要求的加幅太大，近年營運成本不斷增加，公司根本不可能滿足工會加薪23%的要求。

高寶：在金融風暴、沙士、金融海嘯期間，公司不曾解僱任何人，底薪也未曾下調過，且每年都有增加。工會每2年就要求加薪23%，是不合理的要求。

永豐近年工資調整情況

年份	較上次變化	最新薪金
1997年	+30元	1295元
1998年	–30元	1265元
2003年	–60元	1205元
2006年	–60元	1145元
2008年	+30元	1175元
2010年	+55元	1230元
2011年	+200元	1430元

註：各工人更數不同，薪金或有波動；另過去超時加薪津貼為時薪1.5倍，2008年取消後至今未調整。

資方稱向無刻薄員工

【本報訊】記者梁康然報道：「其實碼頭工作時間長，大家日見夜見就好似係一家人咁。講錢，公司同工人好多次都拗到面紅耳熱，但有邊次講唔掂？」永豐負責人黃先生形容，勞資雙方一直都相處融洽，縱有口角亦能化解。他重申，資方過去一直改善工作環境，亦在可行範圍內配合工人需求，並非外界所言「刻薄員工」。

黃說，永豐由最初員工只有100人，發展至如今逾600人，一直有賴工人努力。他稱，過去有工人在碼頭犯事，資方亦願意給他機會重新聘用。外界一直批評資方強迫工人長時工作，無吃飯及如廁時間，更指無提供良好工作環境，令他感到心酸。他表示，有定期與工人開會了解前線工人需求，有盡力改善工人待遇。過去多次與工人討論工資問題，工人曾提出罷工，最終亦能化解。他稱，永豐已不斷改善工人福利，也是唯一會包膳食的外判商。永豐多年來一直在調整工人工作時間，令工人平均月入達2萬元。

高寶負責人劉先生則稱，自己過去是碼頭工人，明白工人辛酸。對於外界批評刻薄工人，他認爲是外界不了解工人的工作模式。他稱，最初工人以每日3更，每更8小時輪班工作，後來工人表示只工作1更薪金難以維生，要求延長工作時間。外判商配合，延長工時至12小時，最後發展至1日工作24小時，翌日休假。有個別例子，工人想當值1個月，之後放1個月假。劉先生稱：「工人想多勞多得，公司配合，非公司逼工人長時間工作。公司已就員工生計及工作效率之間作平衡。」

對於有稱工人被迫在吊籠中大小便，李表示高寶的安排是吊籠中的工人預先通知控制室，便會有車輛到來載工人去廁所，至於有人不想從吊籠爬上爬落，用其他方法解決則是個別的事。

大狀黨抽水 忽然撐工人

【本報訊】記者劉柏裕報道：對工會就勞資會談設限，堅持碼頭公司及3間外判商代表必須同時出席，有參與罷工工人認爲外判商以「永豐」及「高寶」規模最大，參加罷工的僱員人數也最多，認爲這2間外判商若同意會談，加上碼頭公司代表也列席，便願意展開談判。但工人普遍不接受資方5%的加薪建議，堅持要加薪23%。另外，「大狀黨」昨日亦忽然撐工人，「放下身段」到場抽水，包括公民黨黨魁梁家傑、議員郭榮鏗等人更親自到碼頭爲工人打氣。

葵涌碼頭工潮昨日進入第12天，罷工工友輪流在碼頭入口示威，故現場所見只有100多人，其餘人士則回家休息。由於連日天雨積水產生蚊患，多名工友中招，食環署接報後昨午派員到場噴灑滅蚊水。

工人普遍堅持加薪23%

操控工潮的職工盟堅持勞資談判的前提，是3間外判商「永豐」、「高寶」、「聯榮」和香港國際貨櫃碼頭公司代表必須一同列席，不過，受聘於「永豐」的罷工工人陳先生則表示，「永豐」和「高寶」是碼頭的最大外判商，如果這2間公司同意會談，加上香港國際貨櫃碼頭公司派人列席，他會接受，不一定堅持工會的主張。但對於資方加薪5%的建議，他卻並不接受，認爲最少加23%。

受聘於「永豐」7年的王先生亦表示接受「永豐」、「高寶」2間外判商參與談判，認爲只要2大外判商同意加薪幅度，「聯榮」會被迫跟從。

不過，有工人卻不願丟下「聯榮」的工友，但又希望打破現時僵持的局面，對於是否接受與2間大外判商展談判感到難以處理，最終的答案是「唔知道」。

另工會成立的罷工基金迄今籌得約530萬元，今天續會向罷工工人派發1500元，連同之前派發2次，合共向每名工人派出3000元。

此外，協助碼頭工友爭取超時補水1.5倍的勞聯屬會香港國際貨櫃碼頭集團職工會昨發表聲明，批評碼頭資方昨日以「協進委員會」特別會議名義諮詢工友的做法，是逃避與工會接觸和漠視工會的意見，諮詢會上資方將超時補水津貼只提高至1.2倍亦令工會感到失望。聲明強調，由於資方仍然拒絕回應工會訴求及與工會談判，該會早前發動的按章工作仍繼續進行，並會考慮提升行動力度。

▲公民黨黨魁梁家傑（中）、議員郭榮鏗（左）等忽然撐工人，昨日到碼頭抽水為工人打氣　本報記者杜漢生攝

外判商強調不秋後算帳

【本報訊】記者梁康然報道：工潮發展初期，外判商堅拒工會參與勞資談判。外判商解釋，部分激進工會成員企圖「控制」公司，甚至希望推倒公司，以獲取比加薪更「着數」的遣散費。另政黨加入後騎劫工人令工潮政治化，令外判商不願工會介入加薪談判。不過他們強調，絕不向工會成員秋後算帳。

高寶負責人劉先生、李先生透露，過去外判商都與工人直接討論工資問題，工人在事後才通知工會加薪結果，如果工人感到不滿才向工會投訴，工會再向外判商反映。這個模式行之有效多年，但近年工會組織成熟，開始主動參加勞資事務。有時更挾持工人，迫令外判商滿足工會要求，令他們感到工會企圖「控制」公司。

李先生表示，早期工會比較鬆散，不太介入公司事務，工資調整多年來主要由外判商主導。至2011年時，有工會主動組織工人提出加薪要求。他形容，過去工資調整能夠與工人有商有量，但工會介入後，加薪要求變得不考慮資方承擔能力，且工會試圖以不同方式令外判商就範。

李先生指出，介入工潮的政黨不了解碼頭運作，卻鼓動工人罷工，又以「生活津貼」留住想復工的工人，令工潮難以平息。他批評現在工潮已政治化，一方面有人想借工潮控制公司運作，另一方面有人借工潮增加自己的社會影響力。

永豐負責人黃先生表示，2005年時另一個貨櫃碼頭的外判商「富達」，原本已和工人達成加薪協議。但工會卻不滿加幅，發起工業行動，要求富達大幅加薪。富達最後滿足工會要求平息工業行動，結果一年後收支失衡而倒閉。

劉先生補充稱，由於碼頭需要人手運作，新接手的外判商仍需要熟手工人。據他得知的消息，有部分另有目的的罷工工人，期望拖垮現有的外判商，務求獲得可觀的遣散費，在新外判商上場後自己依舊保有工作。他表示，現時所有外判商已成立多年，十分穩健，不易倒閉。

*浙江辦事處 杭州市鳳起路139號天安2幢24樓 TEL:(571)87151210 FAX:(571)87151209*江蘇辦事處 南京市廣州路188號蘇寧環球大厦21F TEL:(25)83243655 FAX:(25)83248656*湖北辦事處 武漢市武昌區中北路227號愛尚東亭1號樓2單元2803室TEL:(27)85761656 FAX:(27)85560732*中國證券採訪部 深圳市南山區東濱路66號 TEL:(755)26074162 FAX:(755)26419058*河南辦事處 鄭州市鄭東新區CBD商務內環路2號中油新澳大厦901室TEL:(371)65585233 FAX:(371)65585427 *青海辦事處 青海省西寧市七一路493號162室 TEL:(971)6335709 FAX:(971)6335709
*四川辦事處 成都市八寧街88號國信廣場1106室 TEL:(28)85558258 FAX:(28)85557928*陝西辦事處 西安市新城大院陝西省人民政府辦公廳大樓308室TEL:(29)87294832 FAX:(29)87294162*山西辦事處 山西省太原市萬柏林區長風西街1號萬國城mona 6號樓1單元 1001 TEL:(351)6101188 6088811 *海南辦事處 海口市玉沙路5號國貿中心21樓A座 TEL:(898)66735188 FAX:(898)66735388*駐紐約記者 200East 72nd Street ,6G, New York, NY10032, U.S.A. TEL:(+1)718-353-3656 E-mailhiuman.tkp@gmail.com *駐倫敦記者 12 York Road, New Southgate, London N11 2TG U.K. TEL:181-888-2226 FAX:181-889-3668
*西南辦事處 渝中區學田灣正街來方花苑B座1901室TEL:(23)63628921 FAX:(23)63628921*江西辦事處 南昌市北京東路南洋花園A4-5 TEL:(791)8308129 FAX:(791)8308329*湖南辦事處 長沙市芙蓉區曉楓大道時達風華大厦1311室TEL:(731)82193515 FAX:(731)82193525*廣西辦事處 廣西南寧市青秀區東葛路82號永凱現代城三單元22樓2201室 TEL:(771)5705598 FAX:(771)5705598*新疆辦事處 烏魯木齊市中山路477號自治區人民政府綜合辦公樓303室 TEL:(991)2803001 FAX:(991)2803003*澳門聯絡處 澳門水坑尾街321號泉雅閣3樓A座TEL:(853)28354510 FAX:(853)28354509