

山東省立醫院集團眼耳鼻咽喉醫院

十年礪劍創新不止 診療技術比肩國際



山東省立醫院集團眼耳鼻咽喉醫院

名醫風采

樊兆民：人工耳蝸手術成功率100%



▲樊兆民人工耳蝸手術成功率100%

樊兆民，主任醫師，教授，博士研究生導師。主要研究方向為耳科學、耳神經及側顳底外科學。作為國內一線耳科學家，樊兆民在顯微耳科、耳神經外科和側顳底外科領域居國內領先水平。

樊兆民是醫院出名的「拚命三郎」。每周的固定門診，樊兆民從一早坐下開始診治一直到中午，幾乎不喝一口水，不上一次廁所。當一個個的患者完成診治離開後，他往往已經是口乾舌燥、雙腿麻木。

在中國名醫百強榜「耳鼻喉頭頸外科」前十名中，樊兆民的位次比較靠前。就是這樣一個頂尖名醫，樊兆民卻非常注重專業

歷經幾代名醫的探索與努力，醫院的耳鼻喉科現已成為國內具有相當規模和影響力的專業學科，其先進的診療技術在國內外頗具影響力。樊兆民所在的耳科，對於慢性中耳炎、面神經疾病等耳科常見病的治療一直居於內地領先地位，達到國際先進水平。

知識的更新、積累，他多次「取經」世界頂級耳科中心。每到一地，他都埋頭圖書館，把國際上最新的書籍和論文打印出來，帶回醫院，曾有人戲言「樊教授帶回來了一座圖書館」。

耳科於2000年率先在山東省內開展人工耳蝸植入手術，開始極重度神經性耳聾的治療工作，填補了該省空白。2008年通過衛生部和中殘聯的評審，成為山東省內首個國家人工耳蝸定點手術醫院，承擔國家人工耳蝸康復項目和啓聰項目。樊兆民及其團隊每年完成人工耳蝸手術400餘台，手術量位居全國前列，手術成功率達到100%，診療滿意率達到99%。

三代從醫傳佳話

在醫界，不乏一家幾代人獻身醫學事業的家庭。但是，卻很少聽說一家三代人，在同一個醫學專業領域，前仆後繼，無私奉獻的先例。

樊兆民的父親樊忠教授，是國內久負盛名的耳鼻喉科醫學專家，他的學術影響遠播香港、印度尼西亞、韓國、美國、德國。自1992年起享受國務院特殊津貼。如今，樊忠教授已年近九旬，仍在關注着耳鼻喉專業的發展。

讓很多人感到意外的是，樊兆民的女兒同樣也選擇了耳鼻喉專業，女兒的志向也是繼承祖父和父親為之傾注一生的專業。祖孫三代的追求，成為國內外耳鼻喉學科發展史上的一段佳話。

徐偉：不拘一格用人才的典範

徐偉是山東省立醫院集團眼耳鼻咽喉醫院副院長、咽喉頭頸外科主任。2002年，徐偉從中國醫學院博士畢業來到醫院，王海波和樊兆民鼓勵他對患者病情發表見解。通過觀察和培養，王海波頂住壓力毅然啓用30出頭的徐偉做為醫療責任組長。

「兩個正教授兩個副教授聽一個年輕主治大夫的，這個手術該怎麼做？」當時很多人都心存疑惑。科室主任樊忠教授在觀察了徐偉兩周的手術後，雖然感覺其思路和其他醫生不一樣，但也堅定認為「我看徐偉行！」

王海波稱，徐偉當時雖然年輕，但是第一個系統接收正規腫瘤學教育的博士研究生，當時科室裡醫療手段和理念都跟不上，窮則思變，就大膽啓用了徐偉。

後來，徐偉當選中華醫學會耳鼻喉頭頸外科分會中青年委員會副主任委員，成為業內最權威專家之一。在此之後，該

榮譽被該院年輕骨幹韓月臣接任。

從醫20多年，徐偉領銜的咽喉頭頸外科團隊一直沒有停下創新腳步，持續追蹤醫界前沿，引入多學科聯合診療等模式，目前已成為山東頭頸腫瘤規範化綜合治療的中心。

徐偉通過為患者制定個性化的治療方案，共同完成腫瘤患者治療後的長期隨訪，共同解決治療後出現的腫瘤復發、轉移及治療併發症等問題，臨床實踐證明，大大提高了患者的治療效果。

牢記使命倡樹人文關懷

每年經徐偉手術治療的頭頸腫瘤患者數以千計，多年來，不僅沒有一例醫患糾紛發生，很多患者都和他成了好朋友。針對社會上醫患關係緊張的現象，徐偉認為醫生和患者相互間應相互理解，真誠相待。

在徐偉看來，目前醫生在成長過程中的人文意識培養不足，前輩對後輩的人文關懷太少，醫生對病人不夠熱情。相比國外，目前內地的職業規範之路還有很長的路要走。

作為頭頸外科的知名專家，徐偉一直沒有停止創新的步伐，持續在本專業領域開展創新性工作。徐偉說，醫生的核心競爭力是自身持續探索的動力和面對疾病不服輸的勁頭，只有圍繞患者持續創新醫療技術，才能對得起醫生的使命。

2014年11月，復旦大學醫學院管理研究所牽頭的《2013年度中國醫院最佳專科聲譽排行榜》出爐，30個最佳專科榜上，山東省立醫院耳鼻喉科位列全國第8位，連續五年名列前十。成立於2005年的山東省立醫院集團眼耳鼻咽喉醫院，目前已發展為山東省最大，也是國內少數幾家大型耳鼻咽喉專科醫院之一。

文 丁春麗 胡卧龍 實習生 丁娜妮

業界大名鼎鼎的山東省立醫院集團眼耳鼻咽喉醫院坐落在濟南市西郊興濟河畔，在中國名醫百強榜「耳鼻喉頭頸外科」前十名中，該院獨佔四席。

而在十年前，該醫院的前身山東省立醫院耳鼻喉科只是醫院裡的一個「名不見經傳」的小科室。經過十年的不斷創新發展，該院現已形成以眼耳鼻咽喉頭頸外科為特色的專科，內外婦兒綜合專業設置齊全的集醫療、教學、科研為一體的大型省級綜合醫療機構。

山東省立醫院集團眼耳鼻咽喉醫院院長王海波認為，該院成立僅十年，就發展成為國內最前沿的耳鼻咽喉專科醫院，為同類醫院轉型發展提供了借鑒模式，樹立了新標桿。

創新團隊「瞄準」國際前沿技術

在王海波看來，醫院今天的發展成果，是歷史厚重的積累，是幾代人努力的結果。



▲科研團隊在實驗室做實驗

早在醫院還是山東省立醫院耳鼻喉科時期，國內久負盛名的耳鼻喉科醫學泰斗樊忠教授等老一輩專家為學科發展奠定了堅實的基礎。

建院10年也是年輕人不斷創新的過程，年輕的中層團隊始終追蹤國際前沿腳步，捕捉學科國際最新進展，在專業領域不斷創新，在主流技術方面始終保持在國際水準上。

該院的年輕骨幹們，人數保持在七八人左右，平均年齡僅38歲，清一色的博士學歷而且都有海外學習或交流經歷。他們是醫院的業務主力也是科研創新核心，同時還都擔任科主任負責日常行政工作，被稱為「小主任」。

醫院領導注重培養年輕人，放權重用年輕人，年輕骨幹在科室內比重越來越大。目前，大多數「小主任」在業務和管理上都能獨當一面，中層內部也形成了有序競爭的良好氛圍。

他們是一個非常敬業的團隊，工作中真正關心關愛病人，具備極高的職業素養。同時思維活躍，用敏銳的眼光捕捉學科國際最新進展，在普通技術領域緊追國際前沿的同時，結合醫院發展情況和病人病情實際，在新理念和新技術上不斷創新，給醫院發展提供持續動力。

目前醫院為滿足病人需求，緊追國際前沿，設立了眩暈科等戰略性新興科室，給年輕人提供了更廣闊的舞台。

創新梯隊

韓月臣：發自內心的職業信仰

韓月臣，副主任醫師，畢業於華中科技大學同濟醫學院，碩博連讀，獲臨床醫學博士學位。專業研究方向為耳科學，耳神經及側顳底外科。

2005年7月，博士畢業的韓月臣拿着導師的推薦信來到山東省立醫院集團眼耳鼻咽喉醫院。彼時醫院剛剛成立，韓月臣對醫院的最初印象是「很荒涼，雜草遍地，門口只有2路公交車」。韓月臣的愛人一直在濟寧工作，今年才調到濟南，夫妻分居達10年。

韓月臣笑道：「醫院位置偏遠愛人不在身邊的好處是，可以全身心投入工作中。」心無旁騖的韓月臣每天從老夫那學習臨床知識手術技巧，有時甚至在手術室一待就是三天，其敬業精神讓同事、領導動容。

由於成年累月做手術，韓月臣中指前端關節上的繭子清晰可見。韓月臣說：「熟能生巧，手術沒有量的積累不可能做好。」經過十年的摸爬滾打，韓月臣已成為醫院中層核心人員，業務能力和管理能力都得到了領導和同事的認可。

韓月臣說：「來到醫院這十年收穫很大，醫生需要職業信仰，要發自內心地熱愛這個職業，才能把工作做好。」



▲韓月臣業務能力和管理能力得到了領導和同事的認可

張道宮：打造國際一流的眩暈中心

眩暈疾病科是山東省立醫院集團眼耳鼻咽喉醫戰略新興學科之一，該科的高速發展也是醫院10年跨越的一個縮影。2013年，眩暈疾病科主任張道宮入選「中國名醫百強榜」。時年35歲的他是耳鼻喉領域最年輕的醫生，也是整個榜單中最年輕的的醫生之一。

據張道宮介紹，該科成立於2006年，目前擁有40多張床位，每年住院病例達1200人次，手術200多例，在病房規模、住院人數和手術次數上都是國內首屈一指的。

同時，該科在手術技術水平上一直處於國內領先地位，在臨床研究方面在國際上也有一定的話語權。2014年，在國際眩暈最高水平的Barany會議上，張道宮做了3個大會發言，引起國際同行關注。

9年間，張道宮領銜的團隊，取得了一個又一個重大成果：在國內最早提出「前庭神經炎」概念；在國際上首次提出來兒童良性陣發性眩暈的診斷方法；首創半管阻塞手術聯合人工耳蝸植入治療梅尼埃病，該方法是目前療效最好的治療梅尼埃病手段，在治療眩暈的同時提高了患者聽力、減輕耳鳴。

談及未來學科發展，張道宮表示，現在眩暈領域的研究才剛剛起步，學科前景非常廣闊。

張道宮說：「我們目前擁有國際最先進的前庭功能檢查設備，國際上最豐富的眩暈治療的手段，規模最大的病房。隨着我們在眩暈領域繼續深入研究，我相信能夠打造成國際一流的眩暈中心。」



▲張道宮在眩暈領域最權威的大會上發言

呂正華：頭頸腫瘤外科未來領袖

2013年中國抗癌協會舉辦的「中國頭頸腫瘤外科未來領袖培訓項目」組織10名年輕醫師到美國交流學習，其中耳鼻喉科僅有2個名額。來自山東省立醫院集團眼耳鼻咽喉醫院的呂正華從全國青年才俊中脫穎而出，通過筆試和面試以總分第一名的成績獲得了赴美交流資格。

呂正華認為自己「挺幸運的！」呂正華告訴記者：「該項目在綜合考評中會注重醫生所在醫院是否有做耳鼻喉手術的基礎條件。我們醫院是國內少數幾家大型專科醫院之一，有很好的基礎，學到的東西能夠用的上，我覺得這方面對我有不少的加分。」

呂正華在休斯敦 MD.Anderson 和紐約 Memorial Sloan Kettering 兩大世界一流腫瘤中心學習了半年。在這半年裡他不光學習耳鼻喉科領域知識，還旁聽了胸外科、腫瘤、淋巴瘤、乳腺癌、肝癌、肺癌等課程，在腫瘤綜合治療的觀念上獲益匪淺。

呂正華回到國內後，進行了結合病人病情的個性化治療實驗，取得了很好成效。

呂正華表示，和國外相比，國內耳鼻喉手術技術和設備幾乎沒有差別，甚至在手術精細度上講還要優於國外。他希望國內業內能夠在觀念理念和年輕人培養方面，通過國際交流合作，能夠做得更好。



▲呂正華跟隨頭頸腫瘤頂級治療專家Randal Weber教授學習

徐磊：八零後勇挑大樑

1980年出生的耳科副主任徐磊是醫院最年輕的「小主任」。

在同齡的同學還在當助手做一些很初級的耳外科手術時，徐磊已經成為主治醫生。他每年要做三四百台中耳手術，而且有行政職位的徐磊，還多次在國際會議上做學術發言。

徐磊感慨，同齡人職稱一般最高也就是主治醫生，但不可能有機會分管一個科室而且有行政職位。一般科室很小且老夫大夫比較多，年輕人根本沒機會完全獨立去做手術。

徐磊畢業於山東大學醫學院，2008年至2010年赴美國賓夕法尼亞大學醫學院深造臨床聽力學，畢業回來後一直留在醫院。

徐磊認為自己趕上了好時機，趕上醫院科室擴張學科細分。「每個新學科都有年輕人負責，經過培訓後，手術完全放手讓年輕醫生去做！」徐磊說。

現在，除了做人工耳蝸手術，善於團隊協作、勇於擔當的徐磊還是十餘個科研項目的帶頭人，目前這些臨床科研都在同時推進，近期會有三個項目出成果。



▲1980年出生的徐磊是創新團隊最年輕的成員