

深港河套開發最遲明年敲定

組合促會推兩地科技金融合作

香港專業界別代表人士深圳訪問團22日在五洲賓館與深圳市委書記馬興瑞會談，雙方達成了繼續放寬服務業准入前海蛇口自貿區的一致意見，並組建深港合作促進會以推動兩地在科技、金融領域的合作。馬興瑞透露，前海將建香港專業服務大廈，吸引港專才服務前海及深圳企業。他並表示，河套地區的深港合作也正在推進，不久將有初步結果，料地權歸香港，50%的開發權歸深圳。

大公報記者毛麗娟深圳報道

訪問團此行最關注的問題是香港專業人才如何更好地到深圳執業，以及如何更好地發揮各自優勢、共同參與到「一帶一路」的建設中。訪問團團長、全國政協委員、中倫律師行高級顧問陳清霞表示，希望開個口子，讓包括會計師、律師、建築設計師等在內的香港專業界別人士進入深圳發展，同時雙方應建立長效機制確保共同把握「一帶一路」機遇。

馬興瑞回應，深圳急需法律、會計、金融、環境評估、安全評估、工程监理方面的專業人才。馬興瑞現場指示深圳相關部門出台政策，研究如何突破限制條件，在市場化競爭下，優先採購香港的專業服務，引進香港專業人才，讓其在深圳有用武之地，穩得住、留得下，進一步促進現代服務業的合作交流。

前海建大廈留港專業機構

馬興瑞表示，寶安中心城、前海自貿區內衆多高樓正在崛起，未來入駐的企業將大為增加，這些企業都是各類專業服務的潛在客戶，不能等到企業都入駐了，專業服務機構還闖「短缺」。他透露，已和前海管理局研究在前海加蓋一座前海香港專業服務大廈，以最優惠租金專門引進香港專業機構入駐。前海投控負責人現場透

露，大廈佔地接近60萬平米，已經規劃好地塊，下半年爭取融資，明年將開工建設。

馬興瑞希望前海的建設不要關起門來自己幹，而要充分購買香港的優秀服務，在工程評估、設計、監理、運營管理商引入香港力量，以保證質量。

訪問團副團長林立方履職深圳市港區政協委員期間，多次提案關注河套地區開發。馬興瑞透露，深港雙方正在研究在前海掛牌深港合作促進會，以推動兩地科技領域的合作。他指，不久前和特首梁振英對河套開發再次進行了溝通，雙方的初步共識是：河套的土地所有權歸香港，但開發權深圳佔50%。馬興瑞透露，河套地區的開發應該快了，方案最遲明年敲定。

三和生物科技有限公司主席嚴惠霖認為，現今深港科技合作不是租金優惠、稅務優惠這麼簡單，需要雙方創造共同的市場和經濟效益。比如深圳的優勢科技企業可以做香港科技企業的導師，引導港企項目獲得內地的認證，幫助創新類小企業把項目產業化、市場化；而香港的大學、研究機構也可以把深圳企業推向境外，帶來更大經濟效益。

中央駐香港聯絡辦公室協調部部長沈沖、中央駐香港聯絡辦公室協調部副處長劉懷軍作為訪問團榮譽團長參與了討論。



▲港專業界別代表關注赴前海執業的標準是否可進一步放開
大公報記者毛麗娟攝

專業界冀放寬內地執業標準

【大公報訊】記者毛麗娟深圳報道：香港專業委員會副主任、畢馬威中國副主席暨香港稅務學會前會長龔永德建議放寬「港會計師內地執業需超過183個工作日」的規定。認為該規定導致香港會計人才不願來前海工作，令到兩地會計人才互動不夠頻繁，雙方對各自稅制更缺乏機會了解。馬興瑞回應，這一規定不合理，政策可以更具彈性。

龔永德指，2013年，國家稅務總局曾透過深圳地稅、國稅的安排，在香港舉行了一個關於中國稅法的考試，30名香港註冊會計師通過考試，獲得了到前海執業的資格，也可以和內地稅務師事務所聯營合夥，但問題是真正到前海來工作的香港會

計師卻很少，原因就是受制於「來深圳執業，需承諾一年有183天在深圳工作」的條款，龔永德亦建議打破香港會計師與內地會計師辦前海聯營稅務所時股份只能低於50%的硬性規定，認為讓香港會計機構控股，反而可以令其放開手腳、做得更好更市場化。馬興瑞表示，可以先在前海先行先試。

邁進中國顧問工程師事務所總裁、港區天津政協委員朱沛坤也希望放寬香港工程師在深圳開設事務所的條件，認為可以借鑒國際經驗，只要你有執業資質，就不要設置其他的高門檻。他指，福建自貿區就允許台灣的工程師來開業，他們已有先例，前海應可仿效。



▲馬興瑞（右）稱：建前海香港專業服務大廈，放寬條件大力引進港專才，深港河套開發最遲明年落定
大公報記者毛麗娟攝

深機場線 增開列車應對高峰

連接深圳機場及前海的深圳地鐵11號線開通運營近一個月以來，客流量逐日激增，周末更逼近30萬人次，普通車廂及商務車廂在高峰時段頻頻出現擁擠及超員現象。深圳地鐵集團負責人對此表示，隨著新到段列車的陸續調試上線，地鐵11號線將逐步壓縮行車間隔，年底前有望壓縮到7至8分鐘以內。

記者黃仰鵬



前海高端緊缺人才港人佔四成

【大公報訊】記者黃仰鵬深圳報道：深圳前海蛇口自貿區正在大力推進國際人才自由港建設，今年共有167人被認定為第三批境外高端人才和緊缺人才，人數為去年的兩倍，其中港人74人，佔據四成以上。

據了解，這批人才都將獲得前海15%的個稅優惠，預計個稅補貼將達到6000萬元人民幣，約為去年的3倍。

前海管理局透露，將擇時發布《前海蛇口自貿片區國際人才自由港建設方案》，加快推進國際人才自由港建設。

港企仍佔外商投資主體地位

【大公報訊】記者張帥北京報道：國家工商總局22日公布的最新數據顯示，2016上半年外資企業繼續保持穩步上升趨勢，新設外商投資企業（含分支機構）2.18萬戶，同比增長14.79%，較一季度高出3.55個百分點，較上年同期增速高出7.22個百分點，港澳台企業依然是外資企業主要表現形式。

從來源地看，今年上半年新設的1.29萬戶外資法人企業中，港澳台企業

共6599戶，佔比達到51.04%，是外資企業增長的主要來源。其中，港資企業4599戶，同比下降6.85%；台資企業1653戶，同比增長44.62%；澳資企業387戶，同比增長94.47%。港澳台地區繼續呈現「港資企業增速減慢，台資和澳資企業加速增長」的特點。

國家工商總局稱，香港投資內地企業規模基數大，雖然同比增速下降，但仍保持外商投資的主體地位。

粵港澳青年關注文創經濟

【簡訊】以「創新創意創業·動漫伴我同行」為主題的「2016年粵港澳青年文化之旅」21日在廣州結束。本次活動從動漫與生活、文化與創意、傳統與創新等角度，引領青年關注文化、參與創意創新。120多名參與活動的青年表示，通過活動加深了對文化創意經濟的了解，同時提前了解廣東創業環境，為以後尋找更廣的發展空間作準備。（記者 黃寶儀）

港生東莞體驗職場生活

「粵港暑期實習計劃」啓動，東莞今年第二年成為香港大學生到廣東的實習城市之一。參與本次暑期實習的包括50名主要就讀環境管理和土木工程系的香港大學生以及20名東莞本地大學生。兩地學生將在未來將近一個半月的時間體驗內地職場環境。（記者 盧靜怡）

在滬實習港生讚內地移動支付

19日，香港特別行政區政府駐上海經濟貿易辦事處主任鄧仲敏與香港中文大學來滬實習生一行在駐滬辦進行交流。學生們表示，經過近兩個月的實習，對內地有了全新的認知。而來滬實習港生與記者交流時，除了表達出兩地交流有助於增進認知外，更感嘆，內地移動支付與外賣平台等網絡科技應用發展優於香港。

據悉，今年5月至7月間，駐滬辦共為來自香港浸會大學、香港嶺南大學、香港科技大學、香港中文大學等高校學生進行交流，介紹關於香港與華東地區經貿、投資和文化各方面的交流合作與最新發展。此外並為10餘名來自不同大學的港生提供了實習機會。（記者 夏微）

穗港青年交流營開營

2016第一期「尋找家鄉的故事」穗港青年交流營近日在廣州開營。為期六天的活動中，70名來自香港的團員將考察南沙自貿區，參觀黃埔軍校體驗軍旅文化，前往辛亥革命、黃埔軍校紀念館、大元帥府等場館，了解孫中山的革命足跡，並前往陳家祠和越秀區文化館，了解嶺南建築特色和民間工藝、體驗漢文化。此外還將前往花都區紅山村，參觀廣州新農村建設，並體驗農耕生活。

本次活動由廣州市青年聯合會主辦，香港社區網絡、廣州市穗港澳青少年交流中心承辦，旨在促進香港青年對內地文化、國情、城市發展的了解，在感受廣州現代化發展的同時，體會嶺南文化底蘊。（記者 黃寶儀）

莞戶改新政 專才可直接入籍

【大公報訊】記者方俊明東莞報道：東莞新一輪戶籍制度改革迎來「大動作」，特別是外來工入戶「門檻」較以往大降。在憲合法穩定就業、參加社會保險均滿5年的外來工及其配偶、未成年子女；大專及以上學歷畢業生及經東莞市相關部門認證的中級技能型人才、特殊專業人才，都可直接申請落戶東莞。東莞港商協會負責人表示，新政將吸引越來越多技術型人才扎根東莞，解決中小型港企人才難留的困境。

《東莞市關於進一步推進戶籍制度改革的實施方案》今起逐步鋪開。由於東莞逾800萬人口中，外來人口佔比超80%，而且是港企在內地最為集聚之地，新一輪戶籍制度改革吸引着在莞民工及港企的目光。

吸納外來工配偶子女入戶

其中，首要亮點是吸納「兩個5年」人群入戶。《方案》明確逐步調整東莞市

入戶政策，優先解決流動人口存量問題，逐步吸納在憲合法穩定就業滿5年，參加社會保險滿5年的異地務工人員及其配偶、未成年子女入戶東莞。這一新政較廣州、深圳等城市更為寬鬆。

與此同時，《方案》還明確將逐步放開共同居住生活的直系親屬間相互投靠。夫妻投靠、未成年子女投靠父母以及父母投靠子女（「三投靠」）不受婚齡、年齡等條件限制，申請人憑有效證件和證明材料到公安機關申請辦理戶口遷移手續。

戶改有助港企留住人才

在東莞大型禮品港企做人事主管的劉小姐坦言，以往由於異地戶口帶來的醫保、住房及小孩教育等系列問題，很多在莞外來工因享受不到當地戶籍「福利」而歸屬感不強，企業好不容易培養出來的熟練工人很容易就流失了。「如今，入戶條件僅需「兩個5年」，而且放寬「三投靠」

，無論對於外來工還是港企，都是很大的利好」。

此外，人才入戶條件放寬也是此次東莞戶籍改革的另一亮點。「如今東莞超過6200家港企，較多都在加快轉型升級，對於技術人才的需求很大。」東莞外商企業投資協會常務副會長、港商黃日榮表示，東莞放寬人才入戶的條件，特別是連帶親屬的投靠問題亦解決，可享受當地的教育、醫療、養老等福利，無疑將吸引更多的技術型人才扎根東莞。

東莞戶改新政三大亮點

1	吸納在憲合法穩定就業滿5年，參加社會保險滿5年的異地務工人員及其配偶、未成年子女入戶
2	夫妻投靠、未成年子女投靠父母以及父母投靠子女不受婚齡、年齡等條件限制
3	大專（含大專）以上學歷畢業生以及經認證的中級技能型人才、特殊專業人才，可直接申請落戶

記者方俊明整理



▲東莞放寬人才入戶條件，可望解決中小型港企人才難留的困境，圖為港企技工在設計首飾
大公報記者方俊明攝