

大 公 報

Ta Kung Pao

本報經香港特區政府指定刊登法律性廣告有效

2017年5月23日 星期二

丁酉年四月廿八日 第40849號

今日出紙二疊十張 零售每份八元



有幾陣雨

24°C-28°C



Web



PDF電子報

報料熱線



電話/WhatsApp: 97298297

電郵: newstakung@gmail.com

維園科技展「天舟」慶回歸



▲天舟一號展品將於維園亮相。圖為天舟一號實物資料圖片



▲去年在港舉辦的創科博覽掀起航天熱潮資料圖片



▲回歸20年，全城喜洋洋！香港各界慶典委員會昨宣布，會在各區舉辦逾530項慶回歸活動，當中作為重頭戲的「創科驅動 成就夢想」科技展，將於6月29日至7月2日在維園展出包括長征一號火箭、天舟一號貨運太空船等實體航天展品，讓港人了解國家發展成就。其他慶祝活動包括文藝匯演、攝影比賽、書畫名家作品展等，務求令每位市民都分享到慶回歸的喜悅 大公報記者林良堅攝

A23

公司稱精簡轉型 工會批挫士氣

國泰喪炒600人 25%管理層起身

國泰航空昨日公布20年來最大規模裁員行動，香港總部約600人率先「被開刀」，遍及多個後勤部門，資訊科技部門更是重災區。被裁人員上至貨運部董事下至基層員工，當中約190個屬高中層管理職位，約400個為非管理人員職位。逾百名員工昨已收到「大信封」，餘下人員會於一個月內收到通知，離職補償最高有額外12個月薪金，及延長的醫療和旅遊福利。工會批評裁員影響員工士氣，並透露其他被裁人員或涉及訓練部及貨運部等基層員工。國泰暫未透露下一步裁員計劃詳情。

大公報記者 梁康然 曾敏捷



▲國泰航空昨公布大規模裁員行動，香港總部約600人率先「被開刀」

國泰航空去年虧損5.75億元，早前已傳出將裁員200人，昨日公布確實裁員人數高達600人，是繼1998年金融風暴裁員460人後，國泰20年來最大規模裁員行動。本港近年甚少出現涉及數百人的裁員行動，最近期已是2013年港視未能開台，兩年合共裁減逾500人；2002年電訊盈科裁員逾800人，是本港近20年最大規模裁員。

IT部門重災77人被裁

昨日裁員消息傳出後，有人攜大量個人物品從國泰總部後門離開。有國泰員工透露，昨早國泰航空人事董事歐永棠以內部電郵通知全體員工，公司為減省30%人力成本決定裁員。

國泰聲明指，裁員是基於企業精簡轉型需要，重組改動裁走190名管理層人員及400名非管理人員，分別佔該層級的25%與18%，換言之，管理層人員平均每四人炒一人。受影響員工昨日起一個月內會陸續收到通知，部分受影響員工可獲三星期至三個月時間以交接工作，大部分變動將於今年底前完成。

據悉，裁員波及總部內最少15個部門，包括航空服務部、市務部、產品部、工程部

、貨運部等，資訊科技部門屬重災區，最少77人被裁，企業傳訊部亦有六人被裁。被「打爛飯碗」的高層人員包括貨運部董事、工程部經理至總經理等。

400人下月面試定去留

國泰現有約一萬名後勤部門員工，由下至上分A至E五個職級，昨日收到「大信封」的主要是C級經理級以上的管理層人員。消息指，下一輪裁員將涉及約400名A及B級的基層員工，或會透過下月初的面試定生死。國泰航空企業傳訊部回覆本報查詢各部門的裁員人數分布時稱，相關資料不會公開。

離職賠償方面，據悉，被裁員工因應職級獲額外薪金補償，A至B級基層員工可獲一至三個月薪金補償，最高級的E級人員最多可獲12個月薪金補償。離職員工可獲延長的員工醫療及旅遊福利，國泰亦會提供心理輔導及支援、求職面試訓練等。

機師空服員暫免於難

國泰空中服務員工會主席黎玉嫻昨日與管理層會面後稱，裁員對國泰員工士氣絕對有影響。管理層曾跟工會交代事件，肯定裁

員潮不會波及機師、空中服務員、地勤等前線員工，但據她所知，公司第二波裁員將涉及訓練部及貨運部等基層員工。國泰航空本地職員工會主席朱賢昌稱，對大量基層員工被裁感到震驚及失望，要求停止裁員，並應改善離職補償。

勞工處表示十分關注事件，受影響僱員可致電特設熱線2920 2003查詢僱員權益。

昨股價一度飆升3.7%

國泰昨早宣布大裁員，市場憧憬成本大幅減少利好業績表現，國泰股價昨開市後一路飆升，最高曾見11.74元升3.7%，尾段升幅收窄至約2.3%，收報11.58元，創近兩個月新高，為全日升幅第六大藍籌股。事實上，自宣布三年改革計劃，國泰股價由年初至今已累升13.53%。儘管上週國泰被剔出MSCI香港指數，當日股價亦僅跌1.855%，翌日即收復失地，連升四個交易日，升幅近一成。不過，有分析師認為，從過去多間藍籌企業的改革經驗看，改革未必會成功，縱有成效亦不會太快反映，料該股在12元左右有阻力，提醒投資者切勿高追，可待公司公布下一輪業績見改善後才重估。

恐掀同業「跟風」裁員

【大公報訊】記者梁康然報道：國泰大裁員，有立法會議員批評，國泰將「炒輪期油」的責任轉嫁給員工承擔，憂慮國泰身為本港航空業界龍頭，裁員行動或掀起其他航空公司仿效，屆時將影響本港航空業服務質素，形成惡性循環，不利航空業發展。

工聯會立法會議員陸頌雄昨日稱，國泰早前公布業績淨虧損5.75億元，主要成因是「燃油對沖」投資虧損達84.56億元。他指，國泰投資失利與員工無關，卻以業績虧損為由決定裁員，做法是將虧損責任轉嫁員工，罔顧

員工權益，既不合理亦不負責，嚴重打擊員工士氣。他擔心本港其他航空公司相繼跟隨國泰做法，輕則減薪，重則裁員。

旅遊界立法會議員姚思榮認為，國泰裁員會令消費者及市場擔心航班服務受影響，他希望國泰及早公布有何具體措施維持服務質素。

航運交通界立法會議員易志明則稱，航空公司為提升競爭力，必會檢討架構及成本，是無可避免的商業行為。他不認為國泰裁員反映航空界進入寒冬。

管理層搵新工有難度

【大公報訊】記者梁康然報道：國泰大裁員製造600人失業大軍，他們能否盡快重投職場令人關注。人力資源顧問指出，本港航空業人手需求大，基層人員被裁後，較易覓得新工，但業內管理人員流動性不大，未必有空缺吸納被裁的國泰管理層，而且國泰員工薪金高於同行，轉職後薪酬水平或下降。

基層勢需減薪

安俊人力資源顧問董事總經理周綺萍指出，業內各公司長期需招聘前線及基層人員，基層人員大有可能獲廉航吸納，未必會令行內出現人手過

剩問題，但國泰薪酬水平一直高於同行，基層人員要在同行找新工，就要有薪酬下降的心理準備。

周綺萍特別指出，國泰是次裁員行動為受影響員工提供輔導，屬近年勞動市場的罕有舉動。裁員輔導對管理層人員尤其重要，一來因為他們通常是資深員工，被裁的心理包袱較大，負面情緒會更大；二來他們已長期離開人力市場，不再掌握求職資訊，應徵技巧變得生疏，成為找新工作的障礙。她認為，對比近年其他的裁員事件，國泰為受影響人員提供輔導及高於法定的補償，已是對員工「有所照顧」。



A16

急症室收費
6·18起加至180元



A4

中俄商飛成立
將製280座大飛機



A7

持刀欲闖幼稚園
家變男警槍下就擒



A15

「兄弟永遠是兄弟」
羅啓瑞否認家族爭產