

國泰「炒燴」期油 員工打爛飯碗

全港最大私人企業之一的國泰航空公司昨日宣布大規模裁員，今年年底前將有六百名員工被裁減、失去職位。消息傳出，航空旅遊業界及市民均表關注及感到震驚。

自一九九八年金融風暴以來，國泰此次裁員六百，是本港近二十年來第二大裁員行動，在人數上幾相等於十多間中型企業或數十間小企業一同倒閉，生活上則及於六百多個家庭數千人，實際影響不小。

另一方面，國泰是本港市民最熟悉的航空公司，一貫被宣傳為「香港人自己的航空公司」，不少市民出門都指定要「坐國泰」，今出現大規模裁員，市民對公司的好感和信心不免大減。事實上，儘管國泰宣布被裁的都是後勤人員，機師、空姐、地勤等部門不在其內，但公司如此大規模裁員，整體員工士氣人心不可能不受影響，而且，後勤部門與前線服務息息相關，不可能出現後勤部門大裁員而前線服務一點都不受影響，這是不切

實際的說法。

事實是，國泰此次如此「狠心」，「手起刀落」大幅裁員，是一次備受質疑和不負責任的行動。近年面對「廉航」崛起，內地航空公司國際直航航班航點增加、訪港旅客人數下降以及港元強勢等因素，國泰航空公司面對的競爭是頗大的，去年公布的業績「見紅」，虧損五億七千五百萬元，為二〇〇八年來首次出現全年虧損。

但是，看深一層，國泰去年的業績虧損，一不是來自客運乘客人數下降、二不是來自貨運業務收縮，事實是公司去年全年在客運和貨運方面都是有利可圖的，但在「燃油對沖」方面則錄得高達八十四億元的巨額虧損。如此客貨運賺埋唔夠「對沖」蝕，期油「炒燴」，才令到公司整體業績陷入虧損的困境。

因此，事實擺在眼前，國泰業績虧損而需要大幅裁員，但造成虧損的責任在公司高層而不在員工身上，如今員工卻成了被「炒」的對象，成了

高層決策失誤的代罪羔羊。這對一衆勤勤懇懇、盡心盡責為公司服務的員工是不公平的，也不是一個有道德文化和社會責任心的大機構之所應為，公司經常呼籲員工要以公司為「家」，要不計付出為這個「家」作出貢獻，但一旦有事，被犧牲的卻是並無犯錯的各級員工，實在令人寒心和唏噓。

大規模裁員事件亦折射出國泰航空公司在經營管理和籌劃發展方面亦存在不少問題。國泰昨天在「聲明」中稱，裁員是因為企業精簡轉型的需要，其中管理層裁走一百九十人，佔該層級員工總數的百分之二十五；非管理層裁走四百人，佔該層級的百分之十八，職位則涉及市務、產品、工程、資訊科技、企業傳訊等十五個部門。如此是否說，這些部門少了百分之十八到二十五的人手仍可正常運作，則其中是否存在冗員？特別是四分之一的管理層被裁也不會影響運作，則這些高薪厚祿者「多個唔多、少個唔少」，責任又該誰屬？

創科展慶回歸有意義

香港各界慶祝回歸二十周年慶典活動委員會昨日招待記者，宣布一連串多達五百項的慶祝活動，遍及全港各個區和社群，預計會有一百萬人次參加，說得上是人人有份、全港共慶。

慶委會執行主席鄭耀棠在新聞發布會上介紹了系列慶祝活動的內容，他表示，慶祝活動精彩多樣，希望能夠為香港市民帶來一個歡樂難忘的回歸紀念日。其中，由六月二十九日至七月二日在維多利亞公園舉辦的「創新驅動 成就夢想」科技展，是系列活動的重點項目，希望香港能以活力和創科精神迎接未來的挑戰。

中國科學技術協會科學技術普及部部長白希、亞洲機器人聯盟主席梁鐘銘及香港新一代文化協會總幹事蘇祉祺均表示，本次科技展的展覽內容頗為豐富，包括長征一號火箭、天舟一號等中國航天科技展品，無人機航展表演等機器人活動主題展覽，以及由香港青少年研發的創新科技發明等，

已經相當吸引。特別是在維園舉行的創科展覽，改變了慶典多是「歌舞昇平」的慣常做法，而是把慶典活動與本港的發展前景以及青少年的興趣結合起來，把慶祝的歡樂與國家科技發展和實力結合起來，如此使參與者一方面可以分享回歸二十年帶來的歡樂，同時又可以去了解、認識和思考一些更深層次的問題，包括國家和特區的關係、個人發展和國家特區前途的關係，意義真是十分重大的。而且，這些深層次的認識思考過程，又是通過大量精彩生動、饒有趣味和價值的展品來進行包括長征一號火箭、天舟一號飛船和一些無人駕駛航空器、機器人，觀眾看了一定會覺得興奮。

更重要的是，維園這個市區核心公眾場地，過去很多年都被反對派用作「七一大遊行」的集合地，成了「反慶回歸」的「標誌」，真是奇哉怪也。今年由建制派拿到舉行正面活動，真是大快人心、誰曰不宜！

關 昭

落山順利 今料抵珠峰大本營 曾燕紅冀再教書 分享經歷



▲曾燕紅最快今日返回大本營基地
網上圖片

◀梁芷靈（左）稱受老師感染，決心四處闖蕩，圖為她邀請母親出席在英國舉行的畢業禮
受訪者提供

前中學教師曾燕紅和物理治療師吳俊霆，前日（21日）成功征服珠穆朗瑪峰後，昨日繼續下山，一路平安，預計今日會返回營地。為登珠峰而辭去教席的曾燕紅，出發前向她的學生吐心聲，回港後希望再教書，以及透過不同途徑，將自身奮鬥經歷跟大家分享。她的「身教」令學生也下定決心，向環遊世界之夢出發！

大公報記者 賴振雄

上山容易落山難，曾燕紅和吳俊霆完成創舉後，下山路線繼續惹人關注。據嚮導傳來的消息，截至本港時間昨天下午五時，登山隊已經從海拔8848.44米的峰頂，下降至海拔6000米的第二號營地，其間天氣良好，過程十分順利，預計今天會返回海拔5300米的珠峰大本營，稍事休息後，吳俊霆會率先返港，並於本周四早上九時在香港機場舉行祝捷會。

成為登上珠峰的第一位香港女性，曾燕紅為了鼓勵學生追夢，四年來三次挑戰

珠峰，2014年首次挑戰，還未到達大本營，珠峰便發生雪崩，結果第一次登峰失敗；一年後，她再次挑戰，卻發生地震，雪崩將整個大本營摧毀，團隊有五人喪生，她的頭部和膝蓋也受傷；而為添置登山器材等，幾近傾盡家財，今年出發前更因不獲學校批准請假，最終要走到辭職以明志的一步。

激發學生追夢決心

曾燕紅的學生梁芷靈說，老師（曾燕



►吳俊霆成為首位全記錄拍攝登珠峰過程的香港人
網上圖片

紅）出發前辭去教席，未至於構成家庭經濟壓力，老師說過返港後希望「繼續教書」，或籌辦一些跟攀山有關的事務，分享七年來的經歷。「老師說無論將來做什麼職業，仍希望透過自己的經歷，鼓勵其他人！」

現年28歲的梁芷靈表示，自己也受到老師的影響，下決心追夢，年前儲夠45萬元，到英國完成為期一年媒體管理的碩士課程，之後走訪肯尼亞、南非、上海、台灣、東歐等地，回港後工作一年半，儲夠足夠「彈藥」，計劃今年九月到德國參加工作假期，目標是環遊世界。

吳俊霆回港趕出書

登頂另一主角吳俊霆（Elton），本身是物理治療師，離港一個多月，工作由團隊分擔，暫定下周一上班。吳俊霆的好友兼同事何淑玲笑言，已「等到頸都長」，期望他平安歸來。Elton返港後，會把握時間，盡快完成稿件，目標趕及今年七月書展推出新書，同時又會籌備為器官移植組織籌款的活動內容。何透露，Elton此次登峰之旅，不少圖片均是親自操刀，令他成為首位全記錄拍攝登珠峰過程的香港人。

透視鏡

國泰裁員影響大

國泰航空昨日宣布，分階段裁減約600名總部員工，昨日先向190個經理級員工開刀，之後陸續裁走400個非管理人員職位。

關於國泰裁員的消息，早已流傳多日，市場亦預計裁員是早晚發生的事，因為國泰無法解決三大「結構性」難題，無法短時間內轉虧為盈。

首先，近年石油價格不穩定，導致燃油對沖連年巨額虧損。2016年年底，國泰全年虧損5.75億元，近八年來最差，主要燃油對沖拖累。去年燃油對沖虧損達84.5億元，僅輕微少於2015年度的84.7億元虧損，連續三年累計對沖虧損高逾178億元，預期今年續會錄得燃油對沖虧損。

其次，國泰業績不佳，受累於「

蔡樹文

林鄭擬推「自資學位學券」 每年三萬元

【大公報訊】記者劉家莉報道：為落實上任後每年增撥50億元作為教育經常開支的競選政綱，候任行政長官林鄭月娥，昨與教聯會及教評會等約30個教育團體會面，商討如何運用新教育資源。據了解，林鄭計劃每年三萬元以「學券」形式資助學生入讀自資院校學士課程，並會優先改善中、小學班師比例、加強支援特殊學習需要學童。有出席人士期望，50億元撥款能於立法會七月休會前通過，以趕及九月新學年推行。

多名教育團體及中、小學校長會代表昨與林鄭月娥會面約兩小時，出席者包括教聯會會長黃均瑜、中學校長會主席李雪英、津貼中學議會主席潘淑嫻、教評會主席何漢權，以及自資高等教育聯盟主席阮博文等。

黃均瑜於會後接受查詢時表示，林鄭花了不少心思於教育施政上，認為她重視教育及關注教育界眼前問題，會上又稱50

億撥款不是上限，教育界有共識要改善班師比例、資助自資學位，以及加強支援有特殊學習需要學童，預料新一屆政府將優先處理上述三項議題，相信最快可於九月新學年推行。

黃續指，惟幼稚園重設幼師「薪級表」等問題，則可能要再作商討。

中小學班師比各增0.1

據了解，林鄭月娥提出以「學券」形式資助入讀自資學士學位的學生，資助額為每年三萬元，學生入讀四年課程料可獲十二萬元資助。

至於現時小學班師比例為1：1.5，初中1：1.7，高中則是1：2。據悉，中、小學班師比將各增加0.1，即小學一班應有1.6名教師，初中有1.8名，高中則有2.1名，建議提高中、小學每班的教師比例，可令現時大約2000名合約教師轉為常額，預計首批撥款涉及30多億元。

教界促優先處理項目(摘錄)

教聯會

—中學重設「肥餐餐」
—以「學券」方式資助學生入讀自資學士課程

教評會

—吸納更多合約教師轉為常額
—跨局設立「一校一醫護」，以處理學生精神、壓力等問題

津貼中學議會

—增加中學教師比例

教協

—資助自資院校學生學費

自資高等教育聯盟

—延長自資院校借貸建校舍免息還款期