

抓緊國家機遇 成就創業GOGO「MAN」

12月是大小企業機構、社團組織舉辦聖誕聯歡或周年聚餐的日子。有社福機構更藉此機會舉辦員工大會，除了重申機構管治理念、公布最新發展外，領導層還會與員工打破工作上的種種隔膜，與員工好好溝通，從而加強員工對機構的歸屬感。香港菁英會近年在舉行執行委員會會議後，舉行晚宴座談分享等活動。除了執行委員會成員外，更會邀請不同人士參與，以促進菁英會與不同社會持份者的溝通。



青年有話說 >>>



大公報

梁秉堅



香港菁英會秘書長、香港五邑總會副理事長

菁英會曾邀請民政事務局局長，在政府宣讀施政報告後參與座談會。此舉除了讓問責官員講解施政報告的內容、政策部門相關的要點外，還可以讓菁英會內各專業領域的代表直接向官員反映意見，加強討論政策的深度。

GOGOVAN「58到家」合併 擬接軌國際 進軍星韓印

日前，菁英會邀請嘉賓就十九大報告作分享。嘉賓以生動例子開場：嘉賓的英文名稱為「VAN」，在一次於香港的交流活動中認識到香港青年物流業GOGOVAN創辦人林凱源，了解其創辦品牌的心路歷程。同名稱所帶來的親切感，令嘉賓分外注意這企業的業務發展，同樣值得我

們這一代青年學習。

這家港資企業早已與內地「58到家」合併，變成了現時估值大約78億的企業，並計劃向全球推廣業務，首階段目標為新加坡、韓國、印度等國家。作為香港的80後青年，看到有港資的企業能通過貼地的服務平台，藉國家高速發展的勢頭，將企業邁向國際化，成為其他初創企業的學習對象，實在讓我們這一代感到自豪。

嘉賓分享國家近年發展的情況，及在發展過程中所面對的困難和問題，經歷了「站起來，富起來，強起來」三個階段。中國的執政黨是共產黨，與其餘八個政黨在共同協商政治的原則下運作。在發展的過程裏，中華民族復興一直是國家發展的重要目標，追求共產主義的理想是執政黨立黨之初心。

國家重視人民幸福感

中國曾被列強侵略，國民受欺凌，國際大舞台上亦沒有讓發展中的中國有丁點好處，而且將中國與已發展中國家比較，將西方式的民主、經濟模式、政體管治，都強加在當時正在發展的中國身上，讓國家在發展的過程中寸步難行。

其時的中國，人民面對溫飽的生存權利，又要兼顧經濟發展和國際關係，要「站起來」一點都不容易。改革開放時期，不少愛國愛港商人將港資企業投入到內地，除了帶動了資金到國家的經濟發展外，還將香港企業的管理模式帶到內地市場。在經濟全球化的發展下，「中國製造」成為了一個標誌，亦由於內地當時的起步點較其他已發展國家地區為低，故此讓企業

有爆發性的增長空間也隨之而提升。

此外，「中國製造」還在國際領域上，產生了幾個知名的優質平台和品牌，佔了全球領先的地位，例如大疆航拍、阿里巴巴、高鐵、微信和微支付、支付寶等，在這些基礎建設下，先讓部分城市「富起來」，以及人民收入增長的初階段目標已達成。

近年，我國除了着重經濟發展之外，更關注人民的幸福感，並納入執政黨的執政理念之中。人民在「富起來」後，如何使生活美滿和感到幸福，是執政黨在管治中的考驗。在這幾年的反貪腐的工作中，不少共產黨員和官員被拉下馬，這是建設清廉、和諧社會的一項最基本的要求，也是人民幸福感的一個影響因素。

基本法列明，香港市民有選舉的權利

。事實上，政黨除了為社會發展服務，還需要根本的「選票」才能達到服務市民的目的。

本地反對派濫用議事程序

近年立法會充斥着對立的情緒，凡是政府議案、建制派提出的議題，反對派都以「拉布」的方式阻撓。社會需要發展，但民主的程序現今被反對派肆無忌憚的濫用，拖慢了社會發展的步伐，同時影響了香港在全球發展的競爭力。香港的反對派將「選舉」重要性凌駕於人民幸福生活之上。相比起國家的快速發展，配以「一帶一路」和「粵港澳大灣區」的倡議，在內地發展空間比香港較大，香港市民是否應反思香港的未來應由誰來主導？此外，立法會還需要只搞「政治秀」的議員們嗎？

►掌握中文，成為個人發展關鍵因素



良好中文水平 勝利人生必備

最近一則新聞引起了筆者的注意：國際教育成績評估協會（下稱IEA）主辦的全球學生閱讀能力進展研究（PIRLS 2016），公布50個國家及地區中，9至10歲學生的資訊及文藝閱讀能力評估。本地小四學生從上屆2011年的榜首跌至第三，比俄羅斯及新加坡遜色。

這則報道一方面給人鼓舞，一方面也發出關於港人母語能力的警號。

香港小學生閱讀能力在2011年位列50個國家及地區的第一，令人鼓舞。今次僅僅下降了兩位，仍是排在國際前列，說明本港學生的閱讀能力不低。

可是，筆者從平日的觀察和總結的經驗來看，關於母語中文，香港的家長和學生給予的關注，並不算多。俗話說：「不進則退」，現在不重視中文的學習，等到排名屢次下降，釋出更大警號的時候再亡羊補牢，就為時已晚了。

回歸以前，香港被殖民管治多年，本地大學學位教育除中文專業之外，都使用英語教學，而到海外留學更是熱門升學途徑，英語更是求職必備技能。這致使本地家長更



◀學子自強不息，定可提升閱讀能力
中通社

莊學謙



雲港台青年交流促進會常務副秘書長、奮志動力秘書長

看重英語成績，偏好英文中學，雙語幼稚園等等，希望孩子不會輸在起跑線上，而對於母語中文，則鮮有家長真正正著緊。近年形勢已有轉變，內地大學在世界排名連連上升，去內地升學為大家接受及垂青，而本地就業則更加側重「兩文三語」，因為無論是海外企業還是本地企業，都不可避免與內地有了更頻繁和緊密的商業往來聯繫。中文的程度，尤其是閱讀理解能力，愈來愈成了個人發展的關鍵因素。

而解決對母語中文能力關注不足的情況，需要政府和家長合作努力。

林鄭月娥在今年施政報告中，還特別提到了資助香港中小學生到內地的類似項目效果很好，增進了香港學生對內地的認識。而另一方面，有研究顯示家長才是影響學生閱讀能力的最大因素，家裏的藏書愈多，學生的閱讀能力就愈好。由此可見，香港家長如能與時俱進，意識到母語的重要性並提供正確的引導，香港學童的閱讀能力，必能繼續排於世界前列。

我們需要強大反拉布聯盟

筆者近日看了一部名為「《正義聯盟》：你不能獨自拯救世界」的電影，故事講述超人戰死後，蝙蝠俠為了對抗尋找母盒的荒狼與天啓魔大軍，召集閃電俠、神力女超人、水行俠、鋼骨等超級英雄拯救世界。故事也帶出要成就任何大事，團結是最重要的。

立法會日前開始審議《議事規則》修訂建議，是讓議會重回正軌最關鍵一仗，可預見反對派必定不擇手段、甚至用暴力阻撓審議。

筆者在過往不同場合，也強烈建議立法會修改《議事規則》阻止「拉布」歪風，並實施立法會議員處罰機制。特區政府一直很用心做事，但施政舉步維艱。大家可以看過去多年，反對派一味「為反對而反對」，不停「拉布」。反對派為求自己利益，根本不顧民生，漠視市民福祉。不管有什麼機遇、發展項目及惠民措施，社會也會無辜受累，白白錯失良機。

如有細心留意，是次只是希望修改一些已過時規定，例如：若出現流會，主席有權盡快再安排開會；非表決時在全體委員會會議期間降低法定人數至廿人，以防止無聊點算法定人數等等。現在，《議事規則》修訂建議是合乎

時宜的，令議會可更有效運作。

「佔領」會議廳等行為必須依法處理。我們再不能坐以待斃，讓反對派繼續無限期騎劫議會，癱瘓香港。「你不能獨自拯救議會」，但團結就是打贏這場修改《議事規則》攻防大戰的關鍵。期望《議事規則》通過修訂，還香港市民一個理性、和平、有效率的議會。



◀上週四，五百市民集會支持立法會修訂《議事規則》

文化建立自信 投身新時代

經常會聽到一些長者說，世界走了一遍，還是覺得香港最好；並會指出香港這彈丸之地創造了無數個世界之最，足以令我們自豪。我們的父輩以「愛拚才會贏」和「獅子山下精神」，寫了一個又一個的傳奇。來到我們這一輩，需要傳承與延續，我們要思考香港的未來與定位，而最真實的香港，就是要我們去創造及發掘更多發展的機會、貼近

環球脈搏。

我有個感受，我們年輕一輩一定要學習我們父輩，在沒有任何依靠及扶持的力量下，仍然創造出一個又一個奇跡。如果說賺錢做事業，都要受足夠鼓勵才去幹的話，基本上很難有所作為。

經常有人問，我們的明天在那裏？在內地、海外，還是自己的腳下？



◀我們的長輩刻苦耐勞、默默耕耘，為香港這彈丸之地創造很多「世界之最」。一個個正能量故事需傳承下去，以感染年輕一代，同建祥和社會

黃鵬



香港菁英會理事、香港物流商會常務副主席

內地完成了工業化，現在進行城市化擴展，我們擅長的服務業大派用場。我可以說，以前感覺內地很多地方在學習香港，今天內地很多模式反而值得我們借鑒。如果我們能融通兩地模式，我們將贏在未來。同時，我們可以聯同內地企業與人才，共同開拓海外市場，發揮各自優勢，共同面對全球化的改變。

現在是我們欣欣鼓舞的時代，正在騰飛的巨龍承載着我國復興之路，這是我們面對的人生重大機遇。如何將平生所學施展出來，投身在新時代，同時我們亦應重溫我國五千年的文化歷史，只有了解過去，站立於現在，才可展望於未來。我們要以我們的文化建立自信，以我們的發展搭建美好的生活。

物業管理「無人化」大勢所趨

于承忠

城市智庫「就是敢言」計劃成員

就是敢言

試想出現走廊壞電燈、電梯需要清潔、或者公共設施問題的時候，大家通常第一時間打電話給管理處求助。這些生活小節相信大家都會以為尋常，沒有什麼特別。但當物業管理智能化，甚至是無人化，熟悉的好幫手變成智能App，你是否習慣呢？

早前，將軍澳一新屋苑提出如每座座頭安排保安員當值，便需要加管理費20%，令不少業主感到驚訝。該屋苑管理公司表示，已採取智能中央保安

管控系統，並設三重保安裝置，包括屋苑出入口拍卡開機、外圍閉路電視；地下大堂入口設拍卡系統；以及升降機內設專屬樓層拍卡系統。所有訪客在確認身份後，獲發一張訪客證，然後就可以「過三關」前去專屬樓層。

本港有些私人屋苑的巡邏方式亦有改變。某屋苑的前線保安員獲派手機和使用專屬App，需到指定的巡邏地點「打卡」，完成檢查清單，另可用手機攝錄情況，方便其他部門跟進。

此外，亦有屋苑提供QR Code預先登記服務

，住戶在App內寫上到訪日期、姓名後，可向親友發送地址及QR Code，到步時保安員會以平板電腦掃描，即時推送「訪客已到達」的信息予住戶。

「請人難」亦是物管公司所面對的難題。有顧問研究估計，目前香港有800多間物業管理公司，其中300間為較大型公司，500間為中小型公司。政府統計處資料顯示，現時從事地產保養管理服務業的僱員人數約七萬多人，佔香港總就業人數的2%。但如果計及相關的保安及清潔服務，僱員人數超過二十二萬人，佔總就業人數約6%。

隨着人力資源成本每年增加，管理公司如何在維持管理質素及控制營運成本等方面，實在要「扭盡六壬」。

業主和住戶期望管理費增幅要低，管理公司要面對請人難和流失量大，物業管理智能化和無人化似乎是大勢所趨。