

互聯網企業裁員潮 高薪年長者壓力大

36歲背貸碼農的艱辛求職路

臨近2019年除夕，到處都是一片辭舊迎新的氣氛，在杭州某知名互聯網企業工作了六年，36歲的商然（化名）卻怎麼也高興不起來，春節假期之前，他突然接到了公司解除勞動合同的協議，這意味着他被裁員了。

經濟透視 | 大公報記者 王莉杭州報道

近期，內地幾十家知名互聯網企業掀起一波裁員潮，網傳滴滴公司裁員2000人左右，網易包括教育產品部、嚴選等部門都有30%至40%的裁員數量，科大訊飛整體裁員30%等等，京東也官方宣布2019年末尾將淘汰10%的副總裁級別以上的高管。甚至傳言有公司早上程序員還在修改Bug，調試程序，下午整個事業部就收到解聘通知。一時之間，互聯網從業人員從曾經的「香餡餡」到「人人自危」。

作為一個5歲孩子的父親，背負着房貸、車貸，原本還正計劃着二胎，商然無奈地告訴記者：「早在幾個月前公司已經不招新人，我們部門還暫停了很多正在進行的項目，當時就有傳言說，公司可能撐不住了，要裁員了，我還不信，沒想到這次部門將近30%的人被裁，基本都是35歲以上，薪酬比較高的員工。」

行業薪酬水平劇降

杭州某知名安防企業人事相關人員告訴記者，最近收到大批曾在網易任職的員工簡歷。一個普通的UI（用戶界面）設計師職位一天能收到幾十封簡歷，而且各方面條件都很好。前幾年半年都不一定招到一個好的，現在一週時間就到位，但也有一個現實問題，就是崗位薪酬與很多應聘者的心理預期會有差距。

上述人員續稱，前幾年互聯網企業，尤其是一些大的互聯網企業爲了吸引人才開出的薪酬條件相對都比較好，目前這樣的狀況，普通崗位也會吸引一些確實很優秀的人才來競爭，但薪酬條件肯定達不到他們原來的水平。同時，按照目前的招聘到速度，要不了多久，該公司也會停止招聘，這對於那些被裁員後尋找工作的人來說，機會又減少了。

商然年後在網絡上投遞了十幾份簡歷，「通知面試的企業還不少，但明顯感覺企業的招聘更謹慎了，尤其年齡、薪酬要求都成爲招聘企業考慮的重要條件。撇開不合適的，有幾家職位和薪酬不錯，可惜只是讓我回去等消息，等了一周還沒有通知的，基本沒戲了。」

「這次求職我不想再選擇大公司了，所以投簡歷基本選一些發展中的公司，杭州周邊城市也可以，這樣可能發展空間更大。何況現在行業處在一個調整期，現在就算應聘成功，又不知道會不會再次被裁。」商然告訴記者，在原來公司六年的工作經驗讓他感覺到，大企業中每個員工就好像一顆「螺絲釘」，像流水線上的操作工，對於自己負責部分的工作確實能夠接觸到最前沿的發展趨勢和技術，但對於整體項目的操作和把握度有限，影響再次就業或者創業的能力。

企業用工成本上升

據浙江慧居智能家居有限公司負責人程曹透露，公司也曾聘用過前華爲員工擔任CTO（首席技術官），但實際情況並不理想。對於創業型公司來說，一個崗位可能要承擔幾個人的工作內容，而且要求從前期產品架構到實際應用場景的落地，要有一個全局觀，但曾在大企業就職的高端人才，在產品轉化和工作靈活性上，感覺還是缺乏實際操作性。

杭州智康信息科技股份有限公司，年前將整個蘇州事業部全部解散，其相關負責人向記者透露，三年前在蘇州設立事業部，一方面是業務拓展需要，另一方面也是看中了當地的扶持政策。但三年運營下來，業務規模並沒有取得突破，用工成本卻不斷上升。除基本工資外，養老保險、醫療保險成本都在增加，與其在那裏養人，還不如從杭州公司派人員出差。

另一個挑戰來自於融資困境，智康信息科技成立初期輕輕鬆鬆就融資2000萬元人民幣，但隨着市場流動資金趨於理性投資，對於互聯網企業來說，衝擊還是比較大的。

如果說，以前互聯網浪潮有一部分是被資本攪動起來的話，那麼現在也就處於退潮期。上述負責人表示，互聯網行業近年來的高速發展導致產業同質化嚴重，利潤攤薄的現象也正在蔓延，所以企業是否有創新能力、是否有盈利能力才是未來發展的重中之重。

特稿

優點科技上周五（8日）宣布併購錘子科技的全資子公司暢呼吸科技，錘子科技創始人羅永浩（圖）卻未有出席簽約儀式。這一天，距離錘子科技在成都舉行首屆秋季新品發布會，只過去了一年零四個月。

2017年8月，錘子科技出人意料地完成10億元（人民幣，下同）戰略融資，其中成都市政府領投6億元，當時公司正在破產和被收購邊緣徘徊。天眼查的信息顯示，公布戰略融資的前夕，羅永浩分別在2017年6月23日和7月6日，注資2億和2000萬元，成立了成都錘子科技集團有限公司和成都野望數碼科技有限公司，其註冊地都在成都市成華區龍潭工業園。

據報道，2017年7月，成都成華區與錘子科技公司



▲內地幾十家知名互聯網企業掀起一波裁員潮，一時之間，互聯網從業人員從曾經的「香餡餡」到「人人自危」

近期裁員傳聞與企業回應



大公報記者王莉製表



▲有獵頭表示，互聯網不是在經歷寒冬，而是新一輪的人才結構調整

人才結構調整 競爭激烈

【大公報訊】記者王莉杭州報道：根據智聯招聘平台大數據統計，2018年三季度招聘需求人數出現了近八年來首次同比與環比下降，同時2018年四季度互聯網／電子商務行業招聘需求同比下降23%。進入2019年，此類狀況似乎未有改善，一邊是互聯網企業大裁員，另一邊還不斷減少崗位需求，使得求職者陷入窘境。

今年6月份即將本科畢業的小方學的是計算機專業，過完年返校後就開始一邊做論文一邊找工作。小方告訴記者，從各大網絡招聘平台上看，今年的崗位需求數量少於往年，特別是校招數量大幅減少。「以前這個時間點就已經有企業到學校進行宣傳、宣講了，但今年似乎少了很多。我也從網絡上投遞了一部分簡歷，基本石沉大海。還有幾個月就要畢業了，很擔心畢業就面臨失業。」

有傳言稱，華爲內部下發了一份普通崗位停止社招的文件，優秀往屆生、關鍵稀缺人才及公司專項招聘之外的崗位求職，將不再發放offer。有內部人員表示，涉及人工智能、雲計算領域的高端技術崗都還在招聘，但這些崗位都至少需要十年以上的工作經驗，且必須是頂尖的技術人才。

一位與天貓、螞蟻金服有業務合作的獵頭表示，目前來看，高端技術崗受到影響不大，減少招聘數量的更多是非技術崗位。這對於初入職場或想跳槽的求職者來說就業形勢將會更加嚴峻，因此建議企業的在職員工謹慎跳槽。對於正在求職過程中的互聯網人，也應當適當降低期望。在他看來，互聯網並不是在經歷寒冬，而是新一輪的人才結構調整，因此崗位需求方向不斷向稀缺的高精尖領域靠攏。

阿里不懼寒冬 逆勢擴招

【大公報訊】記者王莉杭州報道：在行業裁員潮傳聞頻發之際，阿里巴巴集團首席執行官張勇近日在內部管理會上表示：「今年我們不僅不會裁員，還要大力發揮阿里巴巴平台的作用，全力拉動消費，帶動更多的製造業和服務業訂單。經濟不好的時候，平台經濟最大的價值就是創造就業。」據阿里巴巴最新財報顯示，阿里巴巴集團和螞蟻金服的員工總數首次超過10萬人。

此消息一經阿里官方微信公眾號發布，頓時閱讀量破10萬，同時刷屏朋友圈。有網友盛讚阿里爲良心企業，在大環境如此惡劣的情況下，還堅守社會責任。但也有不少網友質疑「繼續招」的乾貨有多少，外界傳言阿里員工本身每年就有接近10%的淘汰率，所以再招人補充新鮮血液也是正常情況。

記者查閱了阿里巴巴在華東地區開放的招聘職位發現，主要崗位普遍集中在以螞蟻金服、盒馬鮮生爲代表的新零售以及跨境貿易三大核心領域。以工作地點涵蓋杭州的招聘信息爲例，一天時間放出140多個職位、超700人，比如螞蟻金服招聘50名高級Java開發工程師，工作地點可以選擇上海、杭州、成都或深圳；口碑在杭州招聘20位市場拓展；阿里集團的營銷中心則要招聘12位App運營專家等。

同時，記者從阿里巴巴集團招聘官網看到，目前搜索最熱門的崗位包括Java、IOS、數據、安全、算法、搜索、視覺、交互、前端等，工作地點有杭州、北京、西安、上海、深圳等多個城市。繼阿里發布聲明不會裁員，並且開放招聘以後，京東也發布聲明，宣布要擴招15000人，拼多多也聲明預計將擴招3500人。



▲阿里巴巴說，經濟不好的時候，平台經濟最大的價值就是創造就業

錘子遷冊成都 恐難起死回生

大公報記者 向 芸

簽訂總部項目合作協議，初期規劃面積約8000平方米，將錘子科技位於北京、深圳等地的行政、供應鏈、研發、設計等總部管理和服務部門整體遷入成華區。爲了動員員工遷址，45歲的羅永浩第一次置業，並表示自己「是整個家都搬過來了」。

但在「總部」搬到成都一年多後，錘子科技再次遭遇危機。從2018年10月15日起，微博、微信等多個社交平台均有網友爆料，稱錘子科技成都分公司解散，將裁減大批員工。

資金陷困境 負面消息多

儘管錘子科技很快發布官方聲明否認，但來自各方面的信息卻並不樂觀。例如爲了「闢謠」，去年11

月6日舉行的錘子科技新品發布會。儘管在這場發布會上，羅永浩再次回應了「錘子科技成都公司倒閉」的外界傳言，但隨後有媒體實地採訪錘子科技成都總部時發現，辦公室已經全部被替換成了成都國稅局。

創立六年以來，除了手機業務，錘子科技已經孵化了VR、空氣淨化器、TNT、雲office、子彈短信等項目，但都好景不常或沒翻起多大浪花。甚至羅永浩在微博上鋪天蓋地轉發「聊天寶」後，在上周四已開始轉發美食。巨頭壟斷、政府施壓、銀行貸款失敗，錘子科技陷入資金困境多時，不斷傳出「賣賣賣」和解散員工的消息，前路並不光明。

