

十二月
22

廿四節氣資訊

冬至

為腦血管健康把關

安宮

位元堂

古方

想知更多

QR Code

香港位元堂門市：manning's | manning's 24、各大藥房有售

• 以上圖片只供參考 • 如有任何爭議，位元堂藥廠有限公司保留最終決定權

客戶熱線 2727 8911

www.wyt.com.hk

位元堂

位元氣 衛健康

裁員潮似有還無 去留仍看業務興衰

互聯網風口易變 人才宜自我革新

中國經濟

新浪閱讀裁員90%、美團（點評技術部）裁員50%……似乎裁員潮再度襲來。燒錢的互聯網等領域「裁員」已成熱門話題，但也有企業不斷「招聘」。「裁員、招聘不過是企業正常地進行調整的方式，有些裁員其實也沒有網絡上傳的那麼誇張。」曾在新浪、搜狐任職，如今在金融相關公司的李明（化名）對記者表示，企業對於人才的需求從未間斷，一些部門被「砍」不過是企業正常運作，但很多企業對於人才仍十分渴望。

大公報記者 倪夢璟上海報道

以新浪閱讀以及美團、京東等互聯網公司為例，上游財經專家顧問江瀚指出，「多年前風投資本快速湧入，企業如雨後春筍長起，但這個速度太快了，很多企業沒有找到自己的盈利模式，所以裁員不是人才出了問題，而是企業在探索過程中的正常更新，而且比如新浪閱讀雖然說裁掉90%，但這一部門對於整個集團來說，相信佔比並不大，所以從整個集團層面來看，裁員數字便不會很誇張。」

資深人力資源管理人陶小姐，目前就職於一家高新技術企業，「你會發現每個領域都有行情好的時候或不好的時候。」在目前網傳的裁員公司中，更多地還是以互聯網為主，「前幾年互聯網非常火爆，掙錢快且行業火，畢業生也趨之若鶩，隨着行業發展周期使然的，當人員過於飽和，加上互聯網也迎來洗牌，裁員也是情理之中，但是這並不是意味着人才過剩，人才在任何時候都是需要的。」

近年來，如互聯網公司中年技術員「被離職」消息亦不少，「雖然這樣說有些殘忍，但這是互聯網公司特性，互聯網原本就更新快，相比年輕人，中年技術員薪水高，加班可能又受到家庭和自身的局限，思維也無法和年輕人相比，在這種情況下，如果不能迅速自我調整，例如可能轉到項目管理或者其他適合發揮的崗位，那麼被淘汰的可能性確實比較大。」

「好企業勢必員工與公司同進步」

陶小姐亦提醒年輕的應聘者，「想要從事某一行業時，也要考慮行業特性並結合自身未來發展，積累更多的經驗，而企業也不能一味只看金錢，好的企業一定是員工與公司共同進步。」

其實，無論是舉辦多場招聘會，還是推出多條人才新政，內地近年來對於人才的渴求可見一斑。僅在上海，例如自貿區臨港新片區，便推出十幾條人才新政，提供多項便利，對於中外人才廣開大門。李明說，「我相信隨着科技的發展，就業環境的改變，供求關係也不是一成不變的，希望更多求職者找準方向，找到合適自己的工作。」

奮鬥新時代 海創新未來

2019 | 中國海歸創業大會

創業在上海 發展在未來

▲今年的海歸創業大會上，眾多海歸創業者懷抱期望，或將在內地開展宏圖。

倪夢璟攝

▲太宰文化傳媒創始人李曉琳受訪者供圖

多地出政策吸引中外人才

北京	●北京市住建委早前發布《關於優化住房支持政策服務保障人才發展的意見》，將進一步優化服務保障人才發展的住房支持政策，吸引人才在北京就業創業
深圳	●《深圳市建設中國特色社會主義先行示範區的行動方案》其中多項涉及人才的吸納與培養
上海	●公安部與上海市人民政府簽署《公安部上海市人民政府建立健全移民與出入境管理服務機制推進實現上海高水平開放合作備忘錄》支持上海多項先行先試移民管理政策，未來上海引進的國際公認傑出成就的外國人可直接申請永久居留
其他	●「科創25條」首次提及允許外籍人才承擔政府科技項目，自貿區臨港新片區公布多條人才相關政策
	●重慶、天津、南京等超過20個城市推出人才新政，對人才的落戶以及生活保障給予更多便利

大公報整理

人才優化持續 末端淘汰未變

【大公報訊】不僅在互聯網領域，一些獨角獸企業，甚至是名企大廠，關於裁員的新聞也並不見，甚至有企業有「縮招」趨勢。「裁員時刻都在發生，但每個行業裁員的原因都不盡相同。」上游財經專家顧問江瀚在接受記者採訪時表示，隨着人工智能等新一代技術的發展，末端淘汰將持續，而受國際環境影響以及行業發展各異，料人才優化將持續。

裁員也是企業優化人員的典型做法。「國內外企業裁員很多都是為了優化結構，遴選人才。」江瀚直言，部分公司在拓展業務的同時，會加大招聘力度，「人力管理也會在甄選需要的人才留下，並不是說這家公司的發展多麼不好，而是企業也是在不斷尋找盈利模式，一旦發現沒有盈利點，就會將細枝末節「砍掉」，以便長出新的枝葉。」

另外，在外部經濟增長放緩，企業用工合規成本加大的背景下，著名經濟學家宋清輝表示，確實有企業在遇到經營困境，業績增長乏力的情況下會採取了「減員增效」的辦法，「這也是裁員潮出現的原因之一。」他直言，由於不少民營企業融資難、融資貴的情況依然突出，在此背景下，預計這輪裁員潮會持續一段時間。

根據清暉智庫統計，約95%裁員的公司仍舊在招聘網站中招新人。「面對裁員，被裁員者不應該逃避、抱怨，而是應積極面對，通過努力學習不斷提升自己的本領，這樣即便被企業裁員，依然可能找到更好的工作。」他並表示，即使科技發展日新月异，但相信機器亦只能替代一些簡單、重複的低技能勞動，「機器不可能取代人類，但全球也應該進一步加強成人教育來應對和化解風險。」

雙創熱潮未退 憑實力本事說話

【大公報訊】在內地的多場招聘會或者創新創業大會上，記者看到了來自中外人才的志氣滿滿，以及來自企業的期待與信心。在內地，雙創的氣氛其實並未減弱，無論是新人們還是有了經驗的「成功者」，都積極拓展自己的事業。從事招聘領域多年的李曉琳直言，「不論新人、『老人』，還是要努力提升自身的能力，而且適當拓寬跟本職工作以外的、自己感興趣的領域也不是壞事，當然前提不影響本職。工作中其實並不存在鐵飯碗，一切都要憑實力憑本事說話。」

創意難，資金亦難，如今已是上海柏楚電子科技股份有限公司副總經理代田田，在創業之初急需啟動資金，他通過不斷努力得到了創業基金會上海理工大學分基金的資助，插上「天使翅膀」後，而經過多年發展，於今年8月「一飛沖天」成功登陸上交所科创板；而獲得了「天使基金雞鷹獎」的「新人」許麟君，則響應環保創立了吾勵環境技術公司，冀通過科技改變市場。

一邊創業者們生氣勃勃，求職者們亦信心不小。例如在今年的全球創業周中，60多場創業主體活動，讓不少創業者們找到了發展方向，已經有了不少創業經驗的前輩，亦分享了創業心得。正在讀研的杜同學告訴記者，由於已經有了跟隨導師做項目的經驗，對於未來發展方向有了一定的理想，即使競爭亦大，但相信自己能力，直言年輕人要有信心；至於目前在職的楊小姐，早已開始學習自媒體技巧，冀未來能夠開拓新的天地。

南粵稅訊

之稅官答疑

第8期

港澳青年來穗創新創業 可享暖心稅收服務

港澳青年來廣州創新創業，將可享受暖心的稅收服務指引。小編從廣東稅務部門方面獲悉，廣州市港澳青年之家成立至今開展國家法律法規學習講座、財稅知識分享會、創業經驗交流等各類交流活動超過250場，會員數量接近800人。截至目前，已經幫助超過70位港澳青年創辦企業並註冊落戶在青年之家創業基地啦。本期南粵稅訊請來廣東稅務部門專家解讀稅收服務政策，有意到廣州創新創業的港澳青年們可留意關注！

一、請介紹一下廣州港澳青年之家能為港澳青年在穗創新創業提供哪些服務？

廣東稅務：港澳青年之家總部是廣州市為粵港澳大灣區青年來穗創新創業發展的綜合性平台，提供「創業孵化、公共服務、展示交流、社團聯絡」一站式服務。通過打造「基地+總部+中心」，基地即「粵港澳大灣區青年創新創業基地」；總部即「天河區港澳青年之家總部」；中心包括「粵港澳青年创新创业社團聯絡中心、港澳青年公共服務中心、海內外青年文化交流活動中心」，為港澳創業青年提供全方位的配套服務。

廣州市港澳青年之家成立至今開展國家法律法規學習講座、財稅知識分享會、創業經驗交流等各類交流活動超過250場，會員數量接近800人，幫助超過70位港澳青年創辦企業並註冊落戶在青年之家創業基地。作為港澳青年之家的會員，可以享受到整個創業運營支持等協助。

二：港澳地區的財稅體系、政策法規與內地有較大的不同，港澳青年在內地經營企業的初期是否會遇到很多問題？請問青年之家會為這些來到大灣區創業就業的港澳人士提供哪些幫助？

廣東稅務：青年之家的成員當中，已經有一群在內地經營公司和工作生活的創業青年，他們能夠理解那些有意向到大灣區內地城市試試但又有所猶豫的港澳青年的擔憂，會運用自身的切身體驗和工作經驗向初來報到的港澳青年提供分享和幫助。同時，青年之家還成立了專業稅務、法律和投融資方面的團隊，從不同方面為創業青年解答創業就業過程中遇到的問題，這些措施都會對吸引港澳青年到大灣區創業就業產生積極的作用。

如，國家去年新修訂了個人所得稅法以及今年推出了一系列的減稅降費政策，大灣區創業就業的港澳青年如何享受政策紅利，青年之家有專業稅務人士為他們提供幫助，用港澳青年的思維和語言，讓他們更好更快地理解和運用。另外，對國家陸續推出的針對港澳人士的政策服務措施，青年之家會進行推廣和宣傳，讓他們在這裏開展業務、設立公司有更多的獲得感。

三：國家推出的減稅降費政策對入駐的基地企業有積極作用嗎？具體表現在哪些方面？

廣東稅務：近期，稅務部門出台了一系列減稅降費的優惠政策和助力大灣區建設的服務措施，一方面，基地入駐的企業已切實享受到了國家政策紅利，另一方面，企業和個人稅負的降低，大大鼓舞了港澳青年來大灣區內地城市創業就業的士氣。如，2019年新出的小型微利企業稅收優惠政策，因為基地有相當一部分的企業是初創企業，收入和利潤規模還不大，按照新政策的規定，應納稅所得額在100萬元以下的小微企業所得稅稅負才5%，大大解決了一批港澳青年擔心在內地創業的稅負會比港澳地區高很多的顧慮。另外，個稅優惠政策對入駐企業的港澳青年來說也起到積極作用。我們基地有相當一部分的港澳人士，可以享受外籍個人股息紅利免稅、八項津補貼免稅等政策，有一些也能享受到大灣區境外高端人才和緊缺人才個稅稅負超過15%的財政補貼優惠政策，這些政策支持都是很鼓舞人心的。

四：稅務部門採取了哪些服務措施，支持青年之家開展服務港澳青年創新創業的有關工作？

廣東稅務：稅務部門非常支持青年之家的工作，經常到青年之家了解港澳青年的涉稅費需求，不定期安排稅費政策的宣講活動。天河區稅務局與青年之家簽訂了合作協議，雙方建立了常態化的溝通協調機制。如，大灣區個稅優惠政策發布後，廣州市稅務局和天河區稅務局一行就到青年之家開展政策宣講，詳細介紹了政策的適用範圍以及申請優惠的相關手續；為港澳青年送上《粵港澳大灣區稅收服務指南》和知識讀本，方便港澳青年了解相關的政策規定。另外，廣州市稅務局也推出了「助力粵港澳大灣區服務「一帶一路」12條措施」，設置了12366諮詢服務專線，能夠及時回答港澳納稅人的問題；也制定了便利港澳青年辦理涉稅費業務的多項措施。稅務部門全面落实稅務總局支持大眾創業和萬眾创新的稅收優惠政策，為港澳青年持續提供更有針對性、更加深入的政策服務，幫助港澳青年積極投入粵港澳大灣區建設。

文：周子灝、李婷、翁俊潔、湯丹丹

大公報【南粵稅訊】郵箱：dgbnysx@163.com