【印尼篇】

印尼擁人口紅利 食品飲料業吃香

銳意改善基建 提高行政效率

印尼作為東盟人口第一大國，擁有人口紅利優勢，加上印尼總統佐科致力經濟改革，減少外商投資限制、提高政府行政效率及改善基建等，推動經濟上揚，令它成為東盟最受矚目的新星之一。然而，去年總統大選後，曾發生大規模抗議活動，增加了其政治不穩定性，企業要須注意政治風險。

大公報記者　李永青

▶林宣武指，印尼勞動力充足，惟仍欠缺足夠技術勞工　資料圖片

談及印尼的情況，香港生產力促進局主席林宣武接受《大公報》獨家專訪時指出，該國的人口及總勞動力，均為東盟國家中最多，2018年印尼總勞動人口約為1.3億；且勞工學識水平高，2017年受過高等教育的就業人口（定義為完成高中及更高學歷的就業人口）約為4830萬，約佔總就業人口的38%，雖然勞動力供應充足，但技術勞力仍然不足。

林宣武表示，由於印尼發展潛力巨大，故前年外商直接投資總額為高達293億美元，其中58%直接投資到爪哇（開發完成的工業開發區），另外16%投資於蘇門答臘（開發中工業開發區）。根據印尼投資協調委員會，基本金屬行業吸引了大約22億美元，其次是化學和製藥行業，吸引了大約19億美元，機械和設備行業吸引了大約13億美元；就項目數量而言，食品和飲料行業位居第一。

基建基礎設施老化

然而，作為發展中國家，基建仍是印尼的軟肋。他指出，該國基礎設施老化，落後於其他東盟國家。印尼公路網長52.4萬公里，有40多條收費公路，總長約1000公里。然而，印尼交通仍然存在嚴重的擠塞問題。與其他東盟國家相比，印尼的物流表現相對較差。在2018年世界銀行的物流績效指數（LPI）中，印尼在整體LPI的160個國家中排名第46位，但已較2016年的63位有所改善。

幸好，佐科總統已將提升印尼基礎設施建設列為國家優先事項，規劃了200多個國家戰略項目，並已經處於建設中。單單在2019年，政府就為收費公路、鐵路、橋樑、水壩、機場和住房等基礎設施項目規劃了超過290億美元的預算。由此可見，將來該國基建會不斷改善，投資環境亦將愈來愈好。

投資八行業可獲獎勵

另外，投資一地必須了解當局支持什麼產業，據該局出版「東盟製造業發展指南——機遇與挑戰」指出，該國財政部對8大行業實施經濟獎勵，包括：農業加工、能源與金屬、化學與製藥、數碼經濟、經濟基礎設施、電子零件製造、運輸車輛製造、機械和機器人製造。但同時，該國設有負面投資清單，禁止國內外投資的業務領域，包括：機動車測試、陸運客運站的營運、提供空中航行服務、船舶導航電訊輔助、無線電頻譜和衛星軌道監測站的管理和運行、酒精飲品等。企業投資前，必須清楚哪些屬鼓勵或禁止類產業，免誤入禁區。

▶印尼對八大行業實施經濟獎勵，鼓勵外商投資　資料圖片

印尼經濟情況

GDP增長（2019年）：	+5.02%
人口（2019年）：	2.6億
語言：	印尼語（官方）、英語、荷蘭語
土地面積：	181萬平方公里
年齡中位數（2018年）：	30.5歲

印尼投資優勢及挑戰

優勢	
●勞動力供應充足	
●天然資源豐富	
●基建及政府效率正改善	
挑戰	
●物流差	
●有排華歷史	

大公報製表

前言：

中美貿易戰以來，美國向數千億美元中國貨加徵關稅，很多企業為了規避風險，紛轉往東盟設廠，但苦於人生路不熟，無從開展。香港生產力促進局出版「東盟製造業發展指南——機遇與挑戰」，詳細介紹東盟情況，《大公報》獲授權刊出報告，並誠邀該局主席林宣武，以其縱橫東盟多年的經驗，為港商指點迷津。

▲印尼發展潛力巨大，故前年外商直接投資總額為高達293億美元　資料圖片

設最低工資及最高工時

勞工權益

印尼是東盟人口最多的國家，其優勝之處，是勞工充裕，勞動人口高達1.03億。自2010年以來，當地勞動力供應一直穩定增長。截至2017年8月，服務業就業人口佔48%，其次是農業，佔31%，製造業和建築業則佔21%。自2010年以來，勞動力逐步從農業轉移到服務業、製造業和建築業。與2010年相比，製造業和建築業的工作人口比例增加3%。

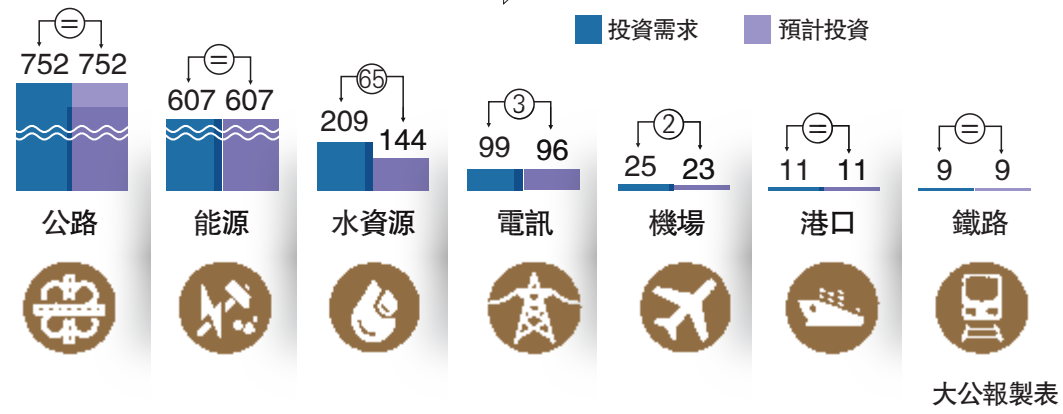
生產力局報告指出，印尼每年檢討最低工資水平一次，不同地區和城市的最低工資不盡相同。同時，當地對工時及工作日期均有規定，每周標準工時為40小時，每周工作5天，每天最多工作8小時，若每周工作6天，每天最多工作7小時。每連續工作4小時，員工有權休息至少30分鐘。加班方面，僱主必須獲得僱員的書面同意才能讓他們加班。加班時間限制為每天最多3小時或每周最多14小時，僱主還必須向工人提供食物和飲料。

同時，所有在印尼工作逾半年的本地和外國員工，必須參加社會和醫療保障計劃，並必須在社會保障管理局註冊。國家社會保障計涵蓋工傷保險、死亡保險、養老儲蓄和養老金，而國家醫療安全計劃為參保工人及其配偶和21歲以下（或為25歲以下仍在接受全日制教育）的合法子女（最多5個）提供醫療服務（如體檢、門診和住院服務）。

在勞工權衡上，該國《勞工法》、《工會法》和《勞資關係爭議解決法》規範了印尼境內工會的所有活動。所有員工均可自由組織一個擁有10名或以上成員的工會，但每人只能加入公司工廠中的一個工會。所有工會必須在人力部指定的地方政府機構註冊，根據法律，註冊的工會有權進行談判和訂立集體勞資協議，以解決勞資糾紛和罷工方面的問題。

▲印尼總勞動力，為東盟國家中最多，2018年印尼總勞動人口約為1.3億　資料圖片

2016–2040年印尼各行業基礎設施投資需求(十億美元)



大公報製表

入境隨俗 尊重當地宗教文化

實戰經驗

了解印尼營商環境的港商表示，在印尼做生意想順利，必須學會入境隨俗，特別是當地大多數人是回教徒，港商到當地開廠，要懂得尊重當地宗教和文化，不可用港人做事方式管理，例如回教徒一天要祈禱5次，可能要放下工作祈禱，僱主及管理層應盡量體諒和配合，甚至最好設立祈禱室，以示尊重。

他又表示，港商在內地做廠多年，培養出一批懂得隨機應變的內地員工，但印尼員工未必懂得「執生」，舉例說，每台機器都配有操作指南，當遇上指南沒有提及的問題時，內地員工往往可以憑經驗自行解決問題，但印尼員工卻只依照指南行事，應變能力稍弱。這些較少在內地發生的情況，很多港商都會忽略，但往往這又是很可能遇到的事情。

員工質素方面，他指出，印尼有巨大人口紅利，可聘到20餘歲的年輕人進工廠，但問題在於熟手技工不足。「雖然印尼有技術培訓學校，但我們仍要花數個月時間培訓，幸好印尼工資尚算低，可以聘多些人幫手。」

工業區設廠 優惠保障更多

開廠首選

印尼的基建與很多東盟國家一樣，都是比較落後，所以，外商在工業區設廠會獲得較多保障。印尼目前有89個工業區，佔地5萬多公頃。工業區為外商提供基本的生產設施、優先的商業許可流程和政府鼓勵措施。大部分工業區都位於或毗鄰經濟特區（SEZs），擁有相對完善的基礎和物流設施。處於SEZs的工業區，也可以利用在SEZs享有的任何額外稅收和海關政策的優勢。因此，許多外商認為工業區是在印尼擴張其製造業的首選地區。

生產力局報告指出，印尼工業區由私營和或國有企業adan Usaha Milik Negara（BUMN）開發和經營。其中一些項目由當地和外國公司共同開發，例如中國內地的一家國有企業廣西農墾集團和印尼的一家公司PT. Sentra Bumi Palapa Utama共同開發了中國・印尼經貿合作區。

工業區提供稅務和非稅務優惠措施。適用的稅務優惠取決於工業區的位置，一些鼓勵措施的例子，包括免稅期和增值稅減免、優惠的企業所得稅稅率或優惠的地區稅率。非稅務優惠措施，則包括某些企業可以受益於快速投資許可服務，或者可以免除填寫其工廠的環境分析報告。

費用方面，通常要收取三種主要費用：土地和建築成本（出租或出售，取決於工業區）；公共費用，包括水、電和通訊；服務費，由工業區經營者收取。

消費力驚人 宜捉緊機遇

新聞分析

李永青

中美貿易戰打響後，東盟人口最多的印尼，憑着人口紅利，加上當地政府努力改善基建，很快便吸引大批外商到當地投資設廠。印尼是一個年輕和充滿活力的國家，30歲以下的人口超過1.6億，消費力驚人，港商除了視印尼為生產基地外，亦可考慮拓展當地消費市場，捉緊眼前這個巨大機遇。

印尼勞動力充裕，工資相對較低，對勞動密集型產業相當具吸引力，而且印尼員工性情樸實，管理較容易，惟當地工運強勢，去年印尼勞工理事會發起全國工人大罷工，這都是令企業十分頭痛之事，故企業須與勞工保持良好溝通和關係，減低雙方發生摩擦的機會。

再者，去年總統大選後，曾發生大規模抗議活動，令政局存在不明朗因素。更重要的是，印尼歷史曾經發生過排華，至今相當多人仍歧視華人，成為港商到印尼投資設廠必須要面對的風險。為了減低風險，港商應該多參加當地商會活動，多交朋友，了解當地營商習慣和民情，或聘請精通印尼話、中文的人為員工，減少投資誤判。同時，由於印尼基建較差，港商可考慮進駐由日本、新加坡或中國企業經營的工業園區，畢竟管理質素較有保證，亦會提供基本的配套措施，為港商省卻不少麻煩。