

就業機遇

## 緊缺職位目錄發布 覆蓋七大戰略新興產業

# 灣區九市招33萬專才 IT精英搶手

香港青年內地就業再有好消息。廣東省人社廳18日發布《粵港澳大灣區（內地）急需緊缺人才目錄》，涵蓋七大戰略新興產業的急需緊缺人才職位5.7萬個，人才需求總量超33萬人。隨着產業升級發展，高學歷、IT背景人才成為大灣區內地9市的搶手人才。其中，廣州、深圳、珠海三個以高新技術產業和先進製造業的城市，程序員、軟件工程師等技術研發崗位最為緊缺。有香港博士認為，珠三角產業鏈完善，IT領域薪酬待遇不輸香港，發展晉升空間大。

大公報記者 盧靜怡

疫情之下，全球經濟轉型，互聯網產業帶動科技與行業創新成為大勢所趨，在粵港澳大灣區新興科技產業領域尤其如此。新發布的《目錄》統計了粵港澳大灣區內地城市近1.7萬家規上和國家高新技術樣本企業，覆蓋七大戰略性新興產業和其他重點產業共26類，當中需求最緊缺的高端職業，多數離不開互聯網等IT產業。總體上看，粵港澳大灣區內地9市急需緊缺人才數量最多的是製造業，超過總需求人數的一半。

### 穗深珠最缺軟件工程師

從《目錄》的職位來看，需求量排名前30的崗位主要涉及技術研發類、貿易銷售類、行政管理類等方向的崗位。其中，出現頻率最高的是產品開發師，其次為軟件工程師和銷售經理。從產業角度來看，對新一代信息技術產業以及信息傳輸、軟件和信息技術服務業，未來崗位需求排行前3的職位為軟件工程師、項目經理和銷售經理。

具體到灣區內地9市，廣州、深圳、珠海這3個以高新技術產業和先進製造業為主要產業的城市，程序員／軟件工程師等技術研發崗位最為緊缺。記者根據職業緊缺度、產業需求、城市需求梳理發現，IT專業的高學歷人才在大灣區內地城市非常吃香。

「到大灣區內地城市發展是一個很好的選項。IT技術是一項基礎技術，需要跟不同的行業相結合才能發揮價值，而香港作為一個七百多萬人口的城市，行業類型相當有限，對應的就是IT可以應用的場景也非常有限。」從香港科技大學畢業的港青楊騰，早期曾經在香港創辦一家互聯網諮詢公司，如今轉到廣州繼續在IT行業創業的他，對此深有感悟。他說，大灣區內地板塊城市眾多，又是內地供應鏈體系的龍頭地區，應用場景豐富，非常適合IT創業。

### 港青：在廣深工作前景好

「另一方面，對於IT業者而言，深圳、廣州是內地IT領域的龍頭城市，IT大公司集聚，佛山、東莞、惠州、中山又是內地傳統產業高地，數字化轉型需求旺盛，因此就業空間大，工資待遇這幾年也一直是水漲船高。」楊騰告訴

記者。

另一名有意到深圳求職的香港程序員表示，他此前在香港一家企業擔任網站後端開發，薪酬2.5萬港元，這個薪酬與內地同等資歷的同行相比並不算太高。但真正驅使他北上求職的主要原因，是公司技術落伍和管理不濟等原因。「雖然可能初入職的工資比不上香港公司，但內地互聯網發展氛圍濃厚，技術水平比香港好，相信在深圳或者廣州工作前景會更好。」



◀隨着產業升級發展，程序員、軟件工程師等成為廣州、深圳、珠海三市最搶手的人才。圖為工作人員在大灣區創新創業孵化基地產品試驗區進行產品研發。

## 大灣區內地9市 緊缺人才

### 需求排名前3位

- 1、產品開發師
- 2、渠道經理
- 3、軟件工程師

來源：《粵港澳大灣區（內地）急需緊缺人才目錄》



◀工人在電器流水線上生產佛山本土設計的咖啡機。

資料圖片

### 企業需求人才層次

- 技能人才：47.32%
- 專業技術人才：33.4%
- 管理人才：15.96%



◀參觀者在珠三角工匠精神展示館拍攝機器人練習書法。

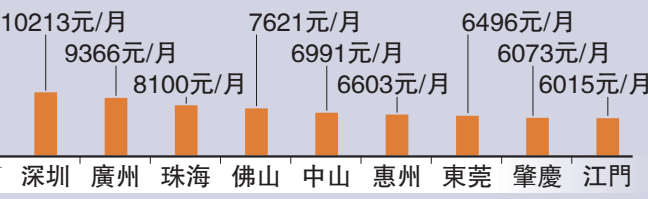
資料圖片

### 不同產業對本科以上學歷需求

- 金融業：85.48%
- 科學研究：62.13%
- 教育培訓業：54.65%

大公報記者盧靜怡整理

## 9市平均薪酬 （貨幣單位：人民幣）



資料來源：《2020-2021年廣東地區薪酬趨勢》

大公報記者盧靜怡整理

## 珠三角熱門職業人才薪酬 （貨幣單位：人民幣）

金融業：17333元／月
互聯網、軟件、IT服務和信息傳輸業：12685元／月
電力、熱力、燃氣及水生產和供應業：10334元／月
醫療衛生：9537元／月
教育：8705元／月
石油化工：8546元／月
房地產：8437元／月

資料來源：《2020-2021年廣東地區薪酬趨勢》

大公報記者盧靜怡整理

### 居住

- 為新就業無房職工和青年人才提供公租房、人才房，發放購、租房補貼。

### 認證

- 在廣州南沙「大灣區國際人才一站式服務窗口」，可辦理南沙人才卡、高端領軍人才認定、高層次人才子女入學等93項人才服務事項。

### 落戶

- 深圳推出「秒批」落戶新政，落戶者在家通過電腦或手機申請辦理後，即可前往派出所辦理入戶登記。

### 補貼

- 廣州南沙對求職的港澳青年給予3000元（人民幣，下同）獎勵；與用人單位首次簽訂2年以上期限勞動合同的港澳青年給予1萬元獎勵。

### 補助

- 東莞松山湖為研究團隊帶頭人提供1000萬元團隊經費。

大公報記者盧靜怡整理

## 灣區內地城市留住人才措施

## 港企冀吸納港青拓國際市場

### 求賢若渴

作為內地製造業重鎮，珠三角最缺人手的行業也是製造業。此次發布的大灣區（內地）急需緊缺人才目錄顯示，9市製造業緊缺人才近20萬人，超過總需求人數的一半。尤其，在佛山、惠州、東莞、中山、江門、肇慶六個以工業、製造業為支柱產業的城市，產品開發師、裝配工程師、車間主任等生產部門崗位最為稀缺。因此各城市對製造業人才無不求賢若渴。

在珠三角的港資企業也不例外。記者從全港各區工商聯企業大灣區青年就業計劃2021招聘信息了解到，不少港企已經透過大灣區青年就業計劃在香港「招兵買馬」。

港企精博發展有限公司是一家集設計、研發、模具開發、生產為一體的企業，近期就回到香港尋覓營銷及財務人才，希望能招聘到熱愛銷售工作的年輕人。生產基地設在惠州的寶星集團（香港）有限公司，則希望能招聘大學本科畢業的香港畢業生，懂工業設計流程，熟識2D/3D繪圖軟件及產品發布文案製作，負責新產品設計開發、市場推廣及境內外電商銷售。

記者梳理招聘信息發現，不少港資企業都青睞聘請香港的市場銷售、產品設計、工程師等香港本地人才。有港企負責人告訴記者，希望聘請香港年輕人，是因為港青對國際市場熟悉，英語水準好，溝通起來更順暢。



◀求職者在粵港澳大灣區知識產權人才供需對接活動展位了解情況。

資料圖片

## 動態更新數據 促進人才流動

### 滿足供求

人才是產業發展必不可少的關鍵因素。為了滿足產業發展需求，廣東省人社廳表示，是次發布大灣區內地城市急需緊缺人才目錄僅是開始，未來將建立動態更新的人才數據庫，為人才的順暢流動和高效配置提供更及時的參考。據透露，廣東省人社廳會在現有目錄的基礎上進一步延拓和完善，從大灣區9市延伸至廣東21個城市。

事實上，大灣區內地9市為了留住人才，也出台了有吸引力的政策。例如，廣州南沙對來南沙求職的港澳青年給予一次性3000元（人民幣，下同）獎

勵；與用人單位首次簽訂2年以上期限勞動合同的港澳青年給予一次性1萬元獎勵等。

東莞松山湖高新區擁有大科學裝置，也在大力引進相關材料科學研究以及結構和性能研究等領域的海內外優秀人才。符合條件的高水平人才，將獲得國際水準的薪酬待遇，研究員協議年薪75萬元起。作為研究團隊帶頭人，可獲得1000萬元團隊經費，組建科研支撐團隊。此外，符合條件人才的可申請認定東莞市高層次人才，享受200萬元至250萬元購房補貼；符合條件的港澳及境外高端人才和緊缺人才，享受15%的個人所得稅優惠。

### 特稿

不知不覺，香港青年楊騰來到廣東創業已經有近7年。IT背景出身的楊騰，在廣州創辦的企業產品覆蓋信息技術、人工智能、大健康產業，客戶遍布大灣區及

公司CEO鍾永健。大公報記者盧靜怡攝



國外。而他也早已入鄉隨俗，成為一個典型的「灣區青年」。

「我經常一天跑幾個灣區城市，在廣州番禺的家中起床，去佛山南海開會，然後去順德吃午餐，下午去東莞談客戶，晚上約朋友在深圳南山聚餐。」楊騰很欣賞大灣區的創業環境，對大灣區內的交通便利讚不絕口：「兩個小時之內基本哪裏都可以去到。」

「在粵港澳大灣區兩個小時的生活圈內，每年能產生9萬億人民幣的GDP，真的是機會巨大。」楊騰在大灣區創業已經小有所成，他建議想到內地發展的港青，要有空杯心態，既然選擇投身這個市場，就要充分了解這邊的做事方式和溝通方式，這樣才

能更好地發揮自身價值。

香港專業人士、添生沃才（廣州）網絡科技公司CEO鍾永健對當地的貼心政策印象深刻。他說，港青初到內地，即使人生路不熟也無需擔憂。「因為珠三角有非常多的港澳青創中心，可以為港青提供一站式的指引。」

中文名帶個「雪」字的姑娘亞雪芳，來自北歐國家芬蘭，現在廣州當教師。工作之餘，她還喜歡拍攝Vlog，將灣區生活分享給國外的朋友。「住在廣州十多年了，寫博文和拍視頻變成了一種愛好，我很喜歡把美麗迷人的廣州介紹給外國人。」亞雪芳說。

大公報記者 盧靜怡