

通 識

都市化對婚姻觀念的衝擊

專題分析

資料A

由於婚姻成本的大幅度增加和婚姻觀念的變化，愈來愈多的中國人不願意結婚，而更多的夫妻願意離婚。中國的結婚對數和結婚率自2013年開始下滑。2013至2020年，中國結婚登記對數從1347萬對的歷史高點，持續下滑至813萬對，2020年同比下降12.2%。而且晚婚人數持續增加，2005至2019年，20至24歲結婚登記人數（含再婚）佔比從47.0%降至19.7%，25至29歲從34.3%升至34.6%。

女性社會地位上升

與此同時，中國的離婚率卻在穩步上升。1987至2020年，中國離婚登記的對數從58萬對攀升至373萬對。結婚率下降，離婚率上升，被認為與推動中國人口危機的低出生率有關。官員們因此更加擔心，愈來愈多的已婚夫婦草率離婚。

為了改變這種趨勢，民法典對離婚程序進行了修改，尋求離婚的夫妻在正式離婚前需等待30天。

資料B

造成中國離婚率持續上升的原因之一，是中國人婚戀觀念的變化。隨著時代的發展，人們的婚姻觀念和現狀在傳統與現代的矛盾中不斷變遷。女性社會地位上升，經濟獨立，追求自我價值的實現，不再通過婚姻依賴男性。很多現代人認為，現代社會的戀愛、婚姻更多的是一種個人行為，自己的感覺最重要，如果不合適就散夥，互不拖累。由於不少夫婦缺乏堅實的感情基礎，對婚姻的「經營」意識和駕馭能力比較羸弱，當婚姻出現危機時沒有採取有效措施主動應對，而是顯得被動和無助，這樣必然加速婚姻的破裂。

（a）參考資料A，指出中國婚姻出現的兩種趨勢。（4分）

首先，愈來愈多的中國人不願意結婚。中國的結婚對數和結婚率自2013年開始下滑。2013至2020年，中國結婚登記對數從1347萬對的歷史高點持續下滑至813萬對，2020年同比下降12.2%，而且晚婚人數持續增加。

其次，中國的離婚率穩步上升。1987至2020年，中國離婚登記的對數從58萬對攀升至373萬對。官員們更加擔心，愈來愈多的已婚

夫婦草率離婚。

（b）上述（a）題中的兩個趨勢，反映出什麼的價值觀？參考以上資料及就你所知，解釋你的答案。（6分）

首先，個人主義強調個人的自主性。個人主義鼓吹把個人的利益置於國家或集體利益之上，婚姻也不例外。傳統社會的父母會為了可以使家族後繼有人，因而為兒子揀選一個「好生養」的妻子；為了使家庭不再為女兒操心，而為女兒選擇一個可以養家的丈夫。婚姻的最終目的是為了整個家族的利益而產生。到了近代，由於西方自由民主的思想傳入中國，人們開始意識到尊重個人的意志及自由的可貴。因此，現代的婚姻決定權便可集中在個人的手中。

家庭經濟支柱改變

此外，平權主義得以取代權威主義，婚姻不再完全由父母決定的原因。現代教育普及，年輕一代女性的教育水平高於年長一輩。女性社會地位上升，經濟獨立，追求自我價值的實現，不再通過婚姻依賴男性。現代社會的戀愛、婚姻更多的是一種個人行為，自己的感覺最重要，如果不合適就散夥，互不拖累。

（c）都市化的發展是導致中國離婚率不斷上升的主因。參考以上資料及就你所知，解釋你的答案。（8分）

都市化的發展提升了女性獨立自主的能力，使現代的女性比以前更勇於離開一段不滿滿的婚姻。都市化的發展迅速，第二與第三產業成為城市中主要的生產模式，尤其服務業等，發展更見蓬勃。這些行業吸納大量女性的勞動力，由於女性得到了獨立的經濟能力，社會地位也從而有所提升，以往家庭中以男性作為唯一經濟支柱的傳統得以改變。由於家庭經濟不再為男性所把持，女性也可以為此作出貢獻，不再只能依靠男性才能夠過活，即使離婚後，女性也可以照顧自己。由於女性能夠以離婚作為結束一段不滿滿的婚姻的方法，故造成了中國近年離婚率的上升。

此外，離婚率的上升也與都市化的過程致使現代家庭組織的鬆散有關。離婚在傳統的社會中必須承受很大的輿論壓力及目光，但是都市化的社會卻可以消除了這一方面的壓力。傳統家庭的各成員之間的關係是相當緊密的，社會的人際關係就是家庭的親屬關係。但是在現代都市化的社會，傳統的家庭模式已難以維持，核心家庭取代了延伸家庭，成為了普遍的家庭建立模式。這使得家庭組織漸趨鬆散，加上社會流動性的增加，親屬間的往來更少。在此情況下，因離婚而受的親屬間閒言閒語的壓力也得以減少。因此離婚變得較容易為夫婦接受，成為了一個結束一段不滿滿婚姻的做法。



結婚人數下滑



婚姻觀念改變



離婚數字上升

李偉雄老師

備註：紅字為主題句



二氧化碳人工合成澱粉



資訊站

中國科學院在9月23日舉行新聞發布會，稱中國經過多年研究攻關，在澱粉人工合成方面取得重大突破進展，為國際上首次實現從二氧化碳到澱粉的全合成。

在實驗室內，科研人員首先通過光伏發電將光能轉變為電能，通過光伏電水解產生氫氣，然後通過催化利用氫氣將二氧化碳還原生成甲醇，將電能轉化為甲醇中儲存的化學能。甲醇儲存了來自太陽的能量，但是自然界中並不存在甲醇合成澱粉的生命過程。於是，科研人員設計出一條包含10步主反應的甲醇到澱粉的人工路線。最後，科研人員使用10個酶逐步將一碳的甲醇轉化為三碳的二羧基丙酮，進一步化為六碳的磷酸葡萄糖，最終合成了直鏈和支鏈澱粉。

在自然界之中，植物能進行光合作用自製食物。光合作用需要光的能量來進行，主要為太陽提供的光能，過程中植物把來自空氣的二氧化碳和來自泥土中的水轉化為食物，同時產生氧氣。植物的葉綠素會吸收光能，在光合作用的過程中，光能會轉換成化學能，儲存在已製成的食物內。經光合作用製成的食物是葡

萄糖，葡萄糖是植物生長和進行呼吸作用所必需的。葡萄糖可供植物即時使用，未被使用的葡萄糖會轉化成澱粉作為備用。

比較之下，人工合成澱粉在各方面都較植物透過光合作用產生的玉米澱粉優勝。第一，人工合成澱粉把光能轉化為化學能的比率是7%，較玉米澱粉的2%為多。第二，人工合成澱粉能夠在全天候車間連續生產，但玉米澱粉需要陽光、灌溉、施肥施藥，另外收割生產受季節限制和氣候影響。第三，人工合成澱粉的生產周期只需一至兩天，但玉米澱粉卻需要四至六個月。第四，一立方米生物反應器能夠生產的人工合成澱粉，相等於五畝玉米田的產量，前者佔地面積較少。

由此可見，人工合成澱粉能夠節約90%以上的耕地和淡水資源，促進碳中和的生物經濟發展，助力解決全球食問題，又能減少由肥料和農藥引致的污染。然而，人工合成澱粉目前尚處於實驗室階段，其生產成本仍然過高，離實際應用和量產還有距離。另外，在人工合成澱粉過程中，無法產出生物所需的氧氣，未能完全取代植物光合作用的重要性。因此，在地球的生態系統之中，我們仍然需要植物，不能缺少花草樹木。

香港STEM教育學會理事
林伯強



新視角

回想初任校長的某一天，中午12時半，錯過了用餐時間，獨自坐在校長室繼續忙碌準備資料為下午2時與校監及校董開會，工作忙到焦頭爛額。4時半，有個跨學科會議，7時則安排了家校會會議，討論新學年活動方案，而在辦公桌的一角，還有多份等着批閱的計劃方案。該些計劃方案，已經靜靜躺在那兒一星期了。

自從擔任校長一職後，工作量排山倒海而來，時間好像永遠不夠用。當時心裏陡然浮現一個問題：「為什麼忙得要死，問題出在哪處？」

筆者相信不少新任校長都會面對這樣的困境，他／她們自動延長工時，努力壓榨自己，筋疲力盡之餘，甚至開始懷疑：「我是不是不適合當校長？」

事實上，升任校長，絕不只是頭銜的轉換而已，更重要的是工作本質的轉變。「管理」這件事開始出現在新任校長的工作中：向下要管理部屬，向外要管理學校與不同持份者的連繫和合作，甚至還要向上管理法團校董會。不過，每個人的時間都有限。因此，在做好這些工作前，首先要學習的是時間管理。

時間管理6大方法
經常處於兵荒馬亂狀態的新任

新任校長：愈忙愈有效率？

校長，只要遵循以下的方法，一定可以做好時間管理，井然有序地規劃自己的工作。

方法1：拒絕下屬的依賴性請示，別讓他／她們的問題變成自己的問題。

曾因《時間管理》一文創下《哈佛商業評論》單篇下載次數最高紀錄的威廉·昂肯（William Oncken）在文中指出，多數主管從未察覺，「自己大部分時間都花在處理部屬的問題」。參考史蒂芬·柯維（Stephen Covey）的《與成功有約》一書，校長需要和部門保持有效溝通和適當賦權，讓部門主管有效解決問題。

方法2：列出工作清單。
詳列工作清單是管理時間時一定要做的，依照重要性與急迫性來排定優先順序，然後盡量將心力投入在重要事情上，而不是遇到什麼事，就做什麼事。

方法3：將理想時間留給自己，拒絕外界干擾。

可從現在開始，用心注意自己一整天的工作狀態，連續幾天後，找出一天內精神最集中、工作效率最高的時間，然後將這段理想時間保留給自己，拿來處理最困難、最棘手的工作。讓自己的部屬知道你的理想時間，在這段時間內不接電話，不見訪客，不容許下屬的干擾等，致使有效完成任務。

方法4：立即處理，不要拖延。
隨著職責範圍愈來愈大，要處理的文件，閱讀的資訊會愈來愈

多，為了不讓這些文件堆積如山，必須做好資訊管理的工作，重點就是：立即處理，先花幾秒鐘看一下文件的標題及內容，判斷該份文件的重要性與急迫性，然後採取以下四個步驟當中的一個：立即回覆、歸類建檔、分派下去或扔掉它。

方法5：保持工作場所的整潔。
雜亂的桌面與工作環境是時間殺手，不少新任校長常忽略這一點，讓自己每天陷入混亂中。因此，把東西收好，放在容易找到的地方，提升工作效能。

方法6：隨手記筆記。
養成記筆記的好習慣，隨身攜帶筆記簿或電子筆記簿，將想到要做的事情、突如其來的構想、校監的指示、下屬的問題等，隨手記錄下來。如此一來，就不必日夜想着這件事，解除強迫自己記憶的壓力，也省下事後回想的時間。而且也不需要為了怕自己記錯，再花一次時間跟他人確認。

總的來說，升任校長，絕不只是頭銜的轉換而已，更重要的是工作本質的轉變。

新任校長該學會「時間管理」，上文的六個方法，可促使愈忙愈有效率。最重要的是，千萬別讓下屬的問題變成自己的問題，學會拒絕下屬的依賴性請示。

獅子會中學
榮休校長林日豐