



► 民建聯舉行成立30周年慶祝酒會，特首李家超出席。

【大公報訊】民建聯昨日於灣仔會展中心舉行慶祝香港特別行政區成立25周年暨民建聯30周年會慶酒會。行政長官李家超致辭時表示，未來5年是香港由治及興的關鍵時刻，他以練氣功作比喻，指自己練功25年，頭7年完全沒有反應，及後才開竅，形容「愛國者治港」已給香港一套拳，相信經歷這關鍵5年後，之後便能昂首闊步邁向發展。

全國政協副主席梁振英、行政長官李家超、香港中聯辦副主任何靖、外交部駐港特派員公署副特派員楊義瑞、駐港國安公署局長鄧建偉、政務司司長陳國基、財政司司長陳茂波、律政司司長林定國、立法會主席梁君彥、行政會議召集人葉劉淑儀擔任主禮嘉賓，民建聯監察

委員會主席盧文端主持祝酒儀式。社會各界逾千位嘉賓出席酒會。

冀與政黨打通任督二脈

李家超表示，民建聯成立三十年以來，為香港作出貢獻良多。民建聯由最初56名成員，發展成逾四萬多名會員；由當初四個支部，發展成18個支部；由成立初期1名立法會議員，發展到現時有18名立法會議員，可以以「輝煌」作形容。李家超又對民建聯一直培育人才表示感謝，令社會及特區政府有所得益。

李家超特別提到，自己練氣功25年，頭7年完全不理解，「坐喺度呆若木雞咁」，及後緣分來到，學懂了某些功法和道理，從而進入打通穴位的過程，自言氣

功功力已達「師傅級」。他說，從練氣功的經歷獲得啟發，「愛國者治港」給予香港一套拳，期望每一名愛國者一同探索如何打好這套拳，克服困難。他指，令香港由治及興是中央給予愛國者的責任，之後便能昂首闊步，邁向發展，邁向更好的台階。他希望在與立法會實踐「愛國者治港」的過程中，與民建聯及其他愛國者摸索如何打通任督二脈。

民建聯主席李慧琼表示，民建聯要以習主席重要講話精神為指引，團結社會各界，敢於擔當，善作善成，包括：持續做好「一國兩制」的忠誠實踐者、要做好排解民生憂難的埋頭苦幹者、要做好良政善治的有力促進者及要做增強發展動能的強力推動者。

行會建議公務員劃一加薪2.5%

政府：薪趨淨指標只是其中一項考慮

行政長官會同行政會議昨日開會後，向公務員職方提出今年劃一加薪2.5%的薪酬調整方案，並追溯至今年4月1日。政府將於今日聽取職方意見，然後盡快尋求行政長官會同行政會議決定最終調整幅度。

公務員事務局局長楊何蓓茵表示，今次調整建議已充分考慮公務員薪酬調整機制下的六大考慮因素，薪酬趨勢淨指標並非必然要跟隨的建議。有立法會議員認為加幅合理，但認為須檢討公務員薪酬調整機制，勞工界議員則對加幅感到失望。部分公務員團體不滿加幅。

大公報記者 黃鈺森、常曉珊

年份	低層	中層	高層	薪酬調整
2017	1.82%	2.44%	1.38%	中低層加薪2.94%，高層加薪1.88%
2018	2.84%	4.51%	4.06%	中低層加薪4.51%，高層加薪4.06%
2019	3.13%	5.08%	4.58%	中低層加薪5.26%，高層加薪4.75%
2020	1.15%	1.98%	1.68%	凍薪
2021	-0.68%	-0.54%	-2.04%	凍薪
2022	2.04%	4.55%	7.26%	高、中、低層劃一加薪2.5%

▲行政長官會同行政會議建議2022-23年度為各級公務員的薪酬劃一上調2.5%。

資料來源：公務員事務局

薪酬趨勢調查委員會今年5月公布公務員薪酬趨勢調查報告，提出高層公務員薪酬趨勢淨指標為7.26%，中層為4.55%，低層為2.04%。調查結果在社會上引起激烈爭議，商界形容調查結果「脫離現實」。行政會議上月抽起有關議程，將公務員薪酬調整的決定交由新一屆政府處理。

公務員事務局局長楊何蓓茵昨日會見傳媒時表示，公務員薪酬調整影響數十萬人，包括18萬名公務員、2萬多名非公務員合約員工、20萬名政府資助機構員工，因此本屆政府一上任已決定，盡快處理公務員薪酬調整的工作，包括大幅壓縮工作時間表，並在昨日舉行的今屆行政會議的首次會議上討論。

楊何蓓茵表示，本港過去一年面對複雜的經濟環境，受第五波新冠病毒疫情影响，今年首季經濟嚴重受挫；營商氣氛和就業情況近月雖略有改善，但整體經濟仍存在不確定性。考慮過去一年生活成本上升、經濟狀況變動、政府財政狀況、本年度三個薪金級別的公務員薪酬趨勢淨指標均為正數、公務員積極抗疫等，行政長官會同行政會議平衡所有因素後，同意提出劃一加薪2.5%的方案。

公務員團體：加幅偏低

被問到建議加幅與薪酬趨勢調查結果有落差，楊何蓓茵強調，薪酬趨勢淨指標是薪酬調整機制六大考慮因素之一，並非唯一或必須跟隨的指標。公務員過往的加薪幅度也曾因經濟或通脹情況特殊，而與薪酬趨勢調查結果有別。政府目標是在本立法年

度會期完結前，諮詢立法會相關委員會，並將薪酬調整建議提交立法會財務委員會審議。

香港政府華員會會長利葵燕認為，剛上任的主要官員薪酬已追回過去三年主要通脹，認為「看上去好像與公務員做法不同」，恐令公務員困惑，希望增幅能提高，至5.3%為最佳。

香港公務員總工會主席馮傳宗表示，加幅嚴重偏離薪酬趨勢調查淨指標，當局又未能清楚解釋如何計算，做法不合理，質疑是「刻薄公務員、雙重標準」，有向商界傾斜之嫌。

公務員工會聯合會總幹事梁籌庭表示，能夠理解高層公務員薪酬不加足7.6%，但認為劃一幅度應「中間落墨」至4%，定在2.5%增幅同事均覺嘩然，恐影響士氣。

議員：應檢討調整機制

勞工界議員周小松認為決定偏離公務員薪酬調整機制，影響公務員士氣。過往有慣例跟隨較高者劃一作中、低級公務員的薪酬調整，但今次脫離指標，提出加薪2.5%，令人費解而且失望。

勞工界議員郭偉強相信公務員對加薪建議感到失望。但他指出，政府解除凍薪對私人市場發出正面訊息，希望私人市場能夠跟隨，合理調整打工仔的人工。

九龍中議員楊永杰認為加幅合理，明白公務員團體感到失望，但應考慮疫下實際情況。他認為，公務員薪酬調整機制需全面檢討，建議參考新加坡，從首長級公務員開始引入績效指標，將公務員薪酬與表現掛鉤。

楊何蓓茵：加強公務員培訓是重點工作

【大公報訊】公務員事務局局長楊何蓓茵昨日表示，加強公務員培訓是新一屆特區政府上任後局方的重點工作。公務員事務局會通過公務員學院，持續在各方面做好公務員培訓工作，致力培養公務員隊伍更好回應市民對公共服務的要求。

楊何蓓茵及公務員事務局常任秘書長梁卓文昨日在政府總部，與履新的公務員學院院長郭蔭庶會面，討論學院加

強公務員培訓的未來工作重點。

進一步認識國情國策

楊何蓓茵表示，局方非常重視公務員培訓，當中特別注重加深公務員對特區憲制秩序和國家發展的了解。此外，公務員學院亦會通過不同培訓項目，發展公務員的領導才能、加強應用創新科技，並提升國際視野和觸覺。

公務員學院自去年12月成立後，持

續推出多項措施加強公務員培訓。作為其中一項新措施，由本月起，所有新入職人員均須在試用期內完成更全面的基礎培訓，培訓內容涵蓋認識「一國兩制」、國家《憲法》、《基本法》、《香港國安法》、國家體制及重要政策，以及公務員信念和公共服務文化；學位或專業程度職系的人員亦須在獲得長期聘用後參與進階培訓，進一步認識國情及重要政策，以及「一國兩制」及國家安全等課題。

薪酬調整考慮因素 參考私企

根據公務員事務局文件，政府的公務員薪酬政策是提供足夠的薪酬以吸引、挽留和激勵有合適才幹的人員，為市民提供成效與效率兼備的服務；並使公務員薪酬與私營機構薪

酬保持大致相若。

政府每年均會考慮調整公務員薪酬。根據既定的年度公務員薪酬調整機制，政府會考慮因素包括：每年進行的薪酬趨勢調查得出的薪酬趨勢淨指標、經濟狀況、生活費用的變動、政府的財

政狀況、職方的薪酬調整要求和公務員士氣。其中，薪酬趨勢調查以在所屬行業中被視為具代表性而又被普遍認為是穩健良好的僱主為目標，目的是了解私營機構全職僱員的薪酬調整，供政府在考慮公務員薪酬調整時參考。

人力資源顧問：建議調薪幅度合理

【大公報訊】記者常曉珊報道：人力資源顧問周綺萍表示，今次加薪建議幅度相對合理，因為早前薪酬趨勢調查淨指標結果加幅完全與市道脫離。談及公務員加薪對打工仔影響，她認為政府相關機構、教育界、社服界等或會跟隨，但私人市場大部分企業照慣例已於上半年完成加薪，故相信影響不大。

合眾人人事顧問公司總經理蘇

偉忠認為，此次公務員加薪幅度略高於通脹，實屬合理。他說，薪酬指標調查的大多數是受疫情影響較小的行業，部分行業又因需挽留中高層人才而漲薪，調查結果並非正確反映本港經濟狀況，因而該薪酬指標參考價值不大。他認為公務員漲薪幅度對私人機構未必產生較大影響，各行各業會否漲薪主要參考經濟環境、經營狀況等。



▲有人力資源顧問表示，今次政府建議公務員的調薪幅度合理。

艱難的決定

公務員事務局局長楊何蓓茵昨日表示，行政長官會同行政會議已同意，向公務員劃一加薪2.5%，追溯期至今年4月1日。

劃一加薪2.5%，與5月發表的薪酬趨勢調查結果建議存在落差，當時薪趨建議低層、中層及高層公務員分別加薪2.04%、4.55%及7.26%。

公務員加薪如何落墨，此時此刻，對行政會議是一個艱難的決定。主要原因是受疫情影響，經濟走勢充滿不確定性，無人能準確預測前景。去年疫情穩定後經濟一度反彈，社會對今年經濟

走勢呈現一片樂觀情緒，但今年首季突如其來的第五波疫情，經濟又急速下挫，各類經濟指標「見紅」。

目前，香港疫情仍在反覆中，每日一、二千宗感染已維持多時。接下來，疫情走勢如何？是爆發還是受控？沒有專家可作準確估計，更棘手是近日多間學校出現零星爆發跡象。這些因素，都直接影響經濟趨勢。

行政會議在這艱難時刻，作出一個艱難的決定，是基於對香港整體利益的考慮，只要香港盡快走出疫情陰霾，全體香港居民都會享受到經濟發展的紅利。