



# 議員倡延遲退休年齡 紓勞工短缺 優化就業政策 保障職場銀髮族

新聞熱話

多，減少近40%，但65歲以上勞動人口不斷增加，十年間激增兩倍。

人力資源顧問表示，自上世纪60年代嬰兒潮出生者陸續退休，人力市場出現短缺，建議積極回聘退休者，並延長退休年齡至65歲。立法會議員也建議政府鼓勵退休長者重投勞工市場及延遲退休年齡，惟65歲後的僱員未能受惠強積金，應優化政策配合，讓銀髮族勞工安心工作。

大公報記者 余風、蘇榮（文） 盧剛昌（圖）

近年本港勞動人口不斷減少，按政府統計處資料，由2018年高位約有399萬勞動人口、佔香港人口約61.3%，跌至今年8月近377萬勞動人口，佔香港人口約58.6%，減少近22萬人，跌幅近5%。當中15至24歲勞動人口減少最多，2012年有近32萬，今年截至8月只有約19萬，即十年間下跌近40%；25至44歲的勞動人口同樣錄得跌幅，2012年有近190萬勞動人口，但截至今年8月只有約176萬，下跌約7%。與此同時，65歲或以上勞動人口數目卻不斷增長，由2012年約6.5萬人，增至今年8月的19.7萬，十年間激增兩倍。隨着人口老化，銀髮族員工似乎成為勞動市場新勢力。

## 「60歲人，還可做幾年」

勞工處上月一連兩日舉行中高齡就業新里程招聘會，推動長者就業，善用人力資源，約有50間機構參加、提供逾3800個全職及兼職空缺，大多適合較年長的求職者，兩日共吸引1886名銀髮族求職者到場，提交1337份求職申請。

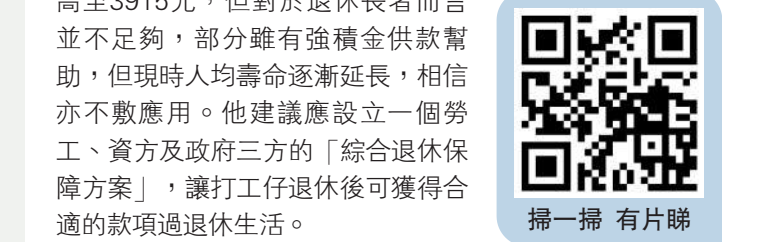
從事服務業多年、60歲的李先生表示，兩年前被公司要求退休。有些公司因僱員年紀大，保險費增加，以及阻礙年輕一輩晉升等原因，會要求老僱員退休。李先生認為，如今60歲只算「中年人」，絕對可以應付工作，政府應考慮把退休年齡延至65歲，「中佬仲可以做多幾年」。他希望找到一份合適的新工作，為日後生活打算，「退休咗休大多數留喺屋企，今日出嚟旺角見到好多舖頭冇開或者結業，不得不承認經濟真係好差。」他說，香港只要好好利用中高齡人力資源，絕對可以補充勞工市場，「補充流失咗去外國嘅年輕人空缺」。

退休公務員葉先生表示，因子女已長大，妻子仍有工作，他經常孤獨一人留在家中，故雖然有長俸，仍希望找份兼職。家庭主婦伍女士說，子女搬離後她一人獨居，加上子女因疫情影響收入減少，所以她早前考取保安員牌照，決定重新投入職場，並已登記多間保安公司的保安員職位，希望能獲聘幫補家計。

人力資源顧問周綺萍表示，上世紀60年代於嬰兒潮誕生的市民陸續踏入退休年齡，在2018年全民就業的高峰期後，就業人口逐漸回落，市場職位空缺日增。加上現時港人壽命不斷延長，不少退休族在享受一、兩年的閒散生活後覺得無所事事，在健康許可下復出工作，成為人力資源。她指出，政府除引入勞動人口外，還可積極回聘這些中高齡人士，延遲退休年齡。現時香港沒有法定退休年齡，由公司或機構自行設定，普遍公司的退休年齡為60歲，她認為現時港人健康良好，退休年齡可延至65歲。

## 建議設綜合退休保障方案

工聯會立法會議員陸頌雄認為，隨着人口老化，中高齡就業情況會不斷增加，惟政府欠缺對該類勞工的保障，因現時65歲以上者工作毋須供強積金，部分僱主為減省成本而偏向聘用該類員工，他促請政府及早制定銀髮族就業政策，讓「老友記」有尊嚴及安全地工作。他又說，長生津金額雖調高至3915元，但對於退休長者而言並不足夠，部分雖有強積金供款幫助，但現時人均壽命逐漸延長，相信亦不敷應用。他建議應設立一個勞工、資方及政府三方的「綜合退休保障方案」，讓打工仔退休後可獲得合適的款項過退休生活。



各年齡層勞動人口變化

年分	勞動人口 (萬人)	勞動人口參與率 (%)
15-24歲	2018	28.67
	2019	26.97
	2020	22.82
	2021	20.50
	2022*	19.37
25-44歲	2018	191.81
	2019	190.82
	2020	188.38
	2021	184.67
	2022*	176.53
45-64歲	2018	164.86
	2019	165.12
	2020	164.46
	2021	164.48
	2022*	161.53
65歲及以上	2018	14.34
	2019	15.86
	2020	16.19
	2021	17.40
	2022*	19.70

近年勞動人口持續下降

年份	勞動人口 (萬人)	勞動人口參與率 (%)
2012	378.22	60.5
2013	385.51	61.2
2014	387.11	61.1
2015	390.32	61.1
2016	392.01	61.1
2017	395.60	61.1
2018	399.68	61.3
2019	398.78	60.7
2020	391.85	59.7
2021	387.04	59.4
2022*	377.12	58.6

備註\*：2022年數據截至8月，臨時數字  
資料來源：統計處

# 在職培訓津貼 鼓勵中高齡就業

政府補助

勞工處2003年5月推出「中年就業計劃」，向僱主發放職培訓津貼，鼓勵僱主聘用40歲或以上的失業者並提供在職培訓。為反映計劃在促進60歲或以上長者就業方面的新措施，2018年9月起易名為「中高齡就業計劃」，2021-22年度相關開支為2229萬元。僱主按計劃每聘用一名60歲或以上失業或已離開職場的求職者，並為他們提供在職培訓，可獲發每月最高5000元在職培訓津貼，為期6至12個月，聘用40歲至59歲失業求職者的最高在職培訓津貼金額則為每月4000元，為期3至6個月，而計劃涵蓋全職及兼職職位。同時，該勞工處以試點方式，向參加該計劃的60歲或以上合資格僱員發放留任津貼，鼓勵他們接受及完成在職培訓，從而穩定就業。視乎在職培訓期長短，全職僱員可獲發高達12000元留任津貼。

此外，該處持續透過13所就業中心、3所分別為飲食業、零售業及建造業而設的行業性招聘中心、電話就業服務中心、「互動就業服務」網站及其流動應用程式等，為包括40歲或以上中高齡的求職者提供全面及免費的就業服務。除一般的就業服務，有需要的求職者可於各就業中心獲取個人化的就業諮詢服務。該處又與不同行業僱主聯繫，為不同學歷及工作經驗的求職者網羅合適空缺，並舉辦各類型招聘會，協助不同背景的求職者就業。

「互動就業服務」網站：www.jobs.gov.hk

## 「職場有一老，如有一寶」

僱主歡迎

「家有一老，如有一寶！」公司內年長又有能力的僱員亦如是。市場上不少公司會回聘或延遲僱員退休年齡，亦證明部分年長僱員的確寶刀未老。嘉頓有限公司人事部經理梁小姐亦認同「職場有一老，如有一寶！」她表示，該公司現時仍有大量年長員工，每年會為他們提供身體檢查，確保能負荷工作，只要員工願意，公司都會繼續提供職位。她認為，年長員工較年輕一代更「捱得」，而且工作較穩定。因近年請人困難，即使僱員年紀較大，只要有能力都不應該退休。

安民警衛有限公司人事部经理黎小姐表示，保安行業已經出現斷層，「無後生仔肯入行」。幸而有不少中高齡求職，當中包括退休長者，又有照顧家庭多年沒工作的主婦。保安工作要求不太高，只要肯學肯做，加上修讀保安課程，公司便會按員工年齡安排適當職位。她認為，中高齡大多數穩定，而且有豐富經驗，加上保安行業需要接觸市民，所以絕對有優勢。柏齡物業管理有限公司人事部经理鍾小姐亦表示，保安行業流失率非常大，所以公司長期需要聘請人手。

## 「港人退休，難靠強積金生活」

專家之言

有清潔工88歲仍要工作，有80歲長者仍任職小巴司機，部分老人退而不休，不是因為港人勤勞愛工作，而是生活逼人，「唔做唔得」。現時本港退休保障只有強積金及部分認可公積金，65歲以上有需要者則可申請公共福利金計劃下的保障。香港大學社會工作及社會行政學系榮休教授周永新直言，港人退休後恐難單靠強積金維持生活，尤其高齡銀髮族工人更難受惠，因強積金於2000年推出，當時該類工人已屆或接近退休年齡，強積金對於該類工人不能發揮作用。

當時的政府缺乏遠見，未能預計銀髮勞工族日益增加，而基層工人亦難有儲蓄，因其在職時薪金較低，最低工資亦是近十多年才實施。從事體力勞動工作，薪金根本難以抵抗通脹，退休後難有「老本」倚靠。

基層工人儲蓄難

周永新表示，基層工人「年老時如有20、30萬元儲蓄已不錯」。因此在儲蓄用盡，體力難支撐工作，又沒有強積金支持下，身體不好的長者只能入住院舍或申請綜援金。現時雖設有長者生活津貼，但金額為3915元，仍未達4400元的貧窮線。因此他認為政府應及早擴闊稅基，增加退休保障的稅制，或設立退休保障基金，才能完善退休保障制度。

另外，長者醫療亦應檢討，了解現時每年2000元的醫療限額是否足夠，或可為長者每年提供身體檢查，防患未然，亦能減少未來的社會開支。

長者有Say

尋找寄託

張先生（56歲退休，曾從事酒店餐飲業20多年）

“退休後一直賦閒在家，覺得好悶，一年前已報讀保安課程，希望找到保安職位，過吓日晨，有寄託。”

生活太悶

陳先生（65歲退休，曾任康文署清潔工）

“我單身沒有子女及經濟問題，但一個人好悶，工作可以作為生活一環，所以想找合適的工作。”

幫補家計

關女士（66歲退休，曾做零售、裝修、地盤）

“以前為了供書教學，每日工作捱壞了身體，雖然兒子現在30多歲，但是收入不多，所以我想找些輕鬆的工作，幫補家計。”

CMYK color bars and registration marks.