

多策並舉吸引優秀人才來港

行政長官李家超多次強調香港要在全球「搶人才」，因此新一份施政報告將推出哪些吸才大計備受社會關注。一直以來，各界就此積極獻策，昨日有立法會議員表示，認同政府在搶人才方面需要更加進取，可考慮從稅務優惠、允許人才子女入讀公立學校、延長留學簽證期等方面入手。香港社會對搶人才也有高度共識，這是好事，但各地都在搶人才也是不爭的事實，香港憑什麼搶人才？除了發揮本身優勢，借鑒外地經驗，更要營造讓人才大有可為的環境。

香港首先要明確吸引哪方面人才，擬出人才清單。目前香港有六種吸引人才的途徑，2018年，特區政府推出首份人才清單，清單現時涵蓋13個專業，如「資產管理合規專才」、「環境、社會及管治相關財經專才」、「廢物處理專家」、「數據科學家及網絡安全專家」等，總體來看，以吸引金融、法律及互聯網專才為主，這反映了香港當時的需要及過往特區政府的思維。但人才清單需要與時俱進，不斷優化。新一屆特區政府全力推動創科及「北部都會區」建設；近日，國家首次在港澳地區選拔航

天載荷專家，香港隨之興起航天熱，不少人建議香港發展航天產業。這些都在說明，香港應更新人才清單，以配合發展需要。

確定香港當前及中長期最需要的人才，接下來就要制定有力政策。香港吸引人才有傳統優勢，包括國際金融中心，多元文化和低稅制等等，另一方面，香港也存在一些短板，需要採取針對性措施。香港的高樓價、高租金，令不少人才望而生畏，一再有人建議為人才減免置業稅，或推出人才公寓及住房津貼，這些都可以開放討論。優化教育政策也是一個選項，並非所有人才都可以負擔國際學校的高昂學費，若公立學校對其子女開放，應該是加分動作。

當我們眼望海外的時候，別忘記已有一些人才已在香港，單是今年入學的留學生就有逾四萬人，這是一個巨大的人才庫。現時香港簽證允許逗留的時間與其學習時間相同，如果進一步優化簽證政策，方便其完成學業後就地找工作，相信有更大的機會將他們留下來。

世界各地都在為人才提供教育、入境、住房等福利優惠，做法大同小異，

但客觀而言，這些只是淺層的吸引人才措施。對有鴻圖大志的頂尖人才來說，社會環境、文明程度、事業發展前景等，才是決定其來或不來，以及來了之後是否長期居留的最重要考慮。就以發展創科為例，香港需要優化創科生態圈，吸引大型企業入駐，形成上下游產業，讓人才大展拳腳，一展所長，否則，人才就算來了也未必留得住。

所謂「良禽擇木而棲」，這個「木」就是為人才施展才華而創造的環境。吸引人才是全方位的，需要各方面配合。香港在吸才方面最大的優勢，就是「一國兩制」，背靠國家龐大市場。香港是小型經濟體，香港的未來在於融入國家發展大局，為十四億人口的大市場服務，這才是真正的「海闊憑魚躍，天高任鳥飛」，也是對人才最有吸引力之處。

「以香港之所長，服務國家之所需」，這既是香港發展創科的出發點和落腳點，也是吸引人才的根本之道。這個大方向把握住了，其他的細節自可迎刃而解。各界期待即將發表的施政報告能有令人眼前一亮的引才舉措。

復常與國際賽事

今日在紅館開鑼的香港世界桌球大師賽，是香港落實「0+3」入境檢疫安排下的首場國際盛事，也是疫情爆發兩年多在亞洲舉辦的首場國際桌球賽事，將見證香港新氣象、新風貌，因此備受矚目。

由於疫情關係，香港多項賽事被迫取消、轉移場地或推遲舉行，香港世界桌球大師賽也是一波三折。八月份香港桌球總會公布參賽選手名單時，香港每日有近萬人確診，因此決定賽事以閉環方式進行。但峰迴路轉，隨着香港疫情逐步受控，香港再次邁開復常步伐，原有的閉環比賽模式已不合時宜，為賽事安排帶來更大彈性和自由度。

來港參賽的選手粒粒皆星，基本上全球排名前列的都來了，本港選手則有傅家俊、吳安儀。已經抵港的世界桌球名將奧蘇利雲已學會使用安心出行，他表示很高興再次來港參賽，期待與球迷見面。香港球迷同樣迫切期待

着欣賞巨星的風采，周日的決賽門票銷售理想，目前已賣出九成，意味着可容納8000人的紅館，屆時將有數千人入場。久違的國際體育盛事重回香江，令人鼓舞。

下個月，香港將舉辦國際七人欖球賽及金融峰會，規模更大，參與人數更多。特區政府預告反應熱烈，堪稱香港逐步走出疫情的更有力體現。從這個意義上說，今次世界桌球大師賽是牛刀小試，如果一切順利，安排下個月的大型活動就更有信心。

當然，新冠全球大流行尚未結束，不排除未來仍有變數，這決定了香港推動復常不可冒進，需要穩紮穩打，步步為營，每走一步都要觀察效果，再決定下一步如何走，如此才能「不走回頭路」。新一屆特區政府領導抗疫有方，加上市民積極配合，相信未來的路會越走越順利，各界期待全面復常的一天早日到來。

龍眠山

第三次前廳交流會 聚焦討論六範疇

陳茂波：政府將出招搶人才引資

第三次立法會前廳交流會昨日舉行，財政司司長陳茂波率領六位政策局官員，就土地發展、房屋、交通運輸和物流、金融服務、創新科技以及商務經濟等六方面交換意見。多名立法會議員關注引進人才，希望當局積極「搶人才」及制定相關政策，為港招商引資，同時為香港年輕人提供發展機遇。陳茂波透露，兩周後的特首施政報告將有相關措施推出。

大公報記者 吳俊宏



▲陳茂波率領六位政策局官員，在立法會前廳與議員交流，就不同政策範疇交換意見。

中通社

陳茂波見記者時表示，前廳交流會氣氛熱烈，議員提出具體建議方案，官員就議員查詢的政策解釋背後思路。通過意見「撞擊」，讓特區政府官員更了解民意，方便政府制訂政策時，更貼近市民需要。他透露行政長官李家超在兩周後的施政報告中，將就吸引外資、企業和人才推出措施。至於11月本港舉辦的國際金融峰會，他重申有信心會成功舉辦。

覓地建屋報告料如期提交

被問到覓地、建屋的兩個工作小組何時會遞交百日報告，陳茂波強調，兩個工作小組會在百日內提交報告，屆時行政長官收到後會審閱批示。

有記者關注何時會將入境檢疫政策調整至「0+0」，陳茂波說政府一直採取精準和實證為本的防疫措施，以最低成本，最大範圍恢復社會和經濟活動。陳茂波又說，政府明白經濟和社會活動要盡快復常，並正朝這個方向不斷努力。

立法會主席梁君彥會後見傳媒時說，香港正踏上復常之路，市民都期望政府再出「連環拳」，令香港經濟加快復甦；議員利用前廳交流會，聚焦與官員交流如何重拾經濟增長動力等問題。行政長官將發表任內首份施政報告，

議員都期望這些提升香港競爭力和解決房屋問題的建議，能夠獲納入施政報告之中。

籲吸引內地東盟企業融資

不少立法會議員在交流會圍繞引進人才提出意見。行政會議成員、商界（第一）議員林健鋒表示，社會高度關注香港人才問題，希望施政報告「落重藥」留住人才，為人才提供房屋、教育等配套優惠政策，例如子女免稅額、子女教育扣稅、「買家印花稅」豁免等。

民建聯主席李慧琼指出，民建聯最近的外訪東盟行程中，得悉不少當地企業有興趣在港上市，而內地亦有不少國企及民企「出海」，亦以東盟各國為首選，所以促請特區政府一定要積極進取，吸引東盟企業以至出海的國企及民企，到香港融資及上市。另外，特區政府必須為「搶人才」制定一套全面的政策。例如針對在港的留學生，可以延長他們的簽證，鼓勵在港找工作，吸引他們留下。

紡織及製衣界立法會議員陳恒祖建議，政府可研究強化投資推廣署（InvestHK）在招商引資的職能和角色，吸引更多內地和海外龍頭企業來港，開設研發中心或設計中心，既可吸納海外創科和工業技術專才，同時為本港年輕人提供更多發展機遇。

土地房屋問題 議員最關注

為民解困

多位立法會議員昨日在前廳交流會積極提出建議，他們關注土地房屋、交通運輸等民生問題，希望能夠為民解困。

工聯會會長吳秋北表示，在會上向政府建議在大灣區其他城市購買空置房屋，以供港人居住。他舉例說，有些在公屋居住的長者，或想到內地養老，認為政府可讓他們到大灣區城市居住，而他們的生活質素也可提升，並能釋放本港公屋供應。

九龍中立法會議員楊永杰指出，舊區重建是增加土地儲備的另一條出

路；市建局應極積解決「錢銀」問題，通過發債或者拆細項目，讓重建項目更容易「上馬」。

選委會界別議員陳凱欣就「過渡性房屋」的規劃及管理向房屋局反映意見，她期望政府能提供一站式的支援（例如統一的網上平台），助有需要市民，及住滿兩年租住期的現有住戶，不用再「左撲右撲」找地方落腳。另外，她亦向發展局表達了對「明日大嶼」發展應加入「大學都會區」規劃的期望，冀新政府能在新都會的發展中以更前瞻性的規劃為香港的未來打好根基。

前廳交流會良性互動

透視鏡

蔡樹文

聆聽意見。

前廳交流會是新一屆特區政府組成後，行政部門與立法會之間建立的新型合作模式。優點之一，是政府官員與立法會議員之間論政，不必在傳媒面前「表演」針鋒相對，促進了行政與立法之間互信與互動，讓雙方可以更理性、更和諧地，為港人福祉展開推心置腹交流。這個創新

的「非正式接觸」溝通機制，提高了立法與行政之間的工作效率。

三次前廳交流會探討的議題，集中在特首李家超上任後首份施政報告，議員的倡議最終能否在施政報告中反映出來？或者李家超接受了多少建議？特首從社會整體利益出發，屆時自有分曉。

我們不能期望特首「全盤接收」所有意見，但幾可肯定，施政報告除了着墨利民纾困措施之外，新政策必然朝着穩控疫情、穩步復常這個大方向走，讓市民安居樂業，讓活力之都更添魅力！

►交流會後，陳茂波與議員一起喝奶茶、吃三文治。



花絮

嘆奶茶三文治 輕鬆交談

財政司司長陳茂波昨日參加完立法會的前廳交流會後，與一眾官員和議員應立法會主席梁君彥邀請，到立法會大樓Canteen品嚐奶茶和三文治，繼續輕鬆交談。

一眾官員、議員聚首，難得可以放下平日的嚴肅，放鬆心情有話直說，以另一方式聽多一點不同聲音，增進互相理解，將來政府施政定然更加貼地為市民做實事、纾困解難。