

盼望過個正常年 莫鬆防疫這根弦

這些天來，人們談得最多、討論得最熱烈的就是「復常」，從再度舉辦國際金融峰會，到睽違三年的國際七人攬球賽重回香江，再到正在進行的香港法律周活動，香港充滿着復常的氣氛。年宵市場攤位昨日開始競投，氣氛熱烈，最高成交超出底價十倍，數字說明了市民對過一個正常年的渴望。但要過好這個年，需要每一位市民的配合，就是不能放鬆防疫這根弦。

年宵市場取消一年後，將於明年1月16日回歸。全港各區的年宵攤位分批競投，維園年宵市場打頭陣，先聲奪人。最低成交價是8000元，最高56000元，全部超過底價的5440元，競爭之激烈可想而知。維園年宵市場是全港最大、最具指標性的市場，成交價高低，往往反映商界對香港未來的信心。就競投結果來看，商家出手闊綽，這是看好明年春節氣氛和未來前景的最直觀反映。今年參與競投的不僅有老面孔，更有新人躍躍欲試。吳先生一家三口首次參與競投，以合共61000元投得兩個相連攤檔，他表示目前疫情緩和，對更多市民外出消費有信心。

商家對市場有敏銳觸覺，懂得市民的消費心理。自疫情爆發以來，香港經濟受到打擊，失業率上升，市民的壓力都很大，連續三個春節都沒法子正常過。現在情況明顯不同，隨着特區政府不斷推動放寬措施，經濟活躍了，旅客增加了，特別是近日盛事連連，堪稱「香港回來了」的宣言。七攬賽事期間，共有6萬多人湧入大球場，人們盡情宣洩情緒，快樂寫在臉上、充盈在如潮的歡呼聲中。由於七攬期間生意額增加了不少，有理由相信，今年的年宵市場一定很旺，隨時出現「報復式」消費，一掃三年鬱悶。而這，正是維園年宵競投氣氛熾熱的原因，相信接下來其他市場的就投也不會冷場。

年宵競投的熾熱氣氛，必然傳導到其他經濟環節，進一步增加市民和國際社會對香港未來的信心，從而形成良性循環。特區政府近日表示，本月將決定對入境黃碼旅客的「團進團出」安排，他們可前往主題公園、博物館、宗教場所及符合特別檢疫要求的食肆用餐。政府亦會研究減少對入境旅客的核酸檢測次數，甚至考慮以快測替代核酸檢測。

入境檢疫的限制進一步放寬，勢必吸引更多遊客來港消費，刺激經濟復甦，一切都在向好的方向發展。

「能放寬則放寬」，這是特區政府的大方向，符合市民期待，有利香港發揮「內聯外通」的獨特優勢。但另一方面，越是這個時候，越不能放鬆防疫意識。新冠全球大流行並未結束，香港每日確診個案在4000至5000之間徘徊，公共醫療系統的壓力未解。特別是冬季來臨，正是流感高峰期，接下來又有聖誕狂歡和元旦倒數等活動，增加疫情傳播的風險。病毒是不講道理、不會顧忌人類感受的，過去三年間，香港不斷重複着從希望到失望的循環，原因就是防疫做得不夠好，第五波疫情導致今年春節年宵活動取消，更是前車之鑒。

香港正處在防疫的關鍵時刻，沒有人希望重蹈覆轍，再走回頭路。過一個正常年是市民最強烈的願望，要做到這一點其實也不難，就是人人配合特區政府的防疫措施，特別是那些尚未打疫苗或者未打齊疫苗的市民，要盡快去打。人人都為防疫出一分力，一定可以「心想事成」。

最低工資不能是擺設

勞福局局長孫玉菡昨日表示，將認真檢討最低工資機制，考慮引入方程式計算。這一表態回應了公眾關切。

最低工資凍結兩年後，早前勞資雙方達成共識，時薪由37.5元調升至40元，最快明年五月落實。然而，這一水平並不能反映真實工資情況。根據政府統計處資料，去年5月至6月期間，時薪在37.5元以下的僱員只有1.43萬人，僅佔私營機構僱員總數的0.5%；時薪低於40元的，也不過7.33萬人。等到明年5月落實新的最低工資，已是兩年過去，相信有關數字還將下跌。

這一統計數據符合市民在現實生活中的觀感。快餐店的低薪向來備受詬病，但現時聘請洗碗工或服務員，時薪若沒有60元，別指望招到人。政府外判保安清潔服務，由於招標時採價低者得的機制，工資普遍壓得較低，曾引發罷工抗議。現時新合約都在50元以上，但饒是如此，仍經常鬧人

手荒。在這種情況下，將最低工資定在40元，令人有不知今夕何夕之感。曾有人批評時薪40元增加營商成本，向商界「落井下石」，恐怕是言過其實。

若是橫向比較，香港的最低工資水平就更加拿不出手。在發達經濟體中，日本和英國的人均GDP低於香港，但最低工資都高過香港。在「亞洲四小龍」中，香港也是墊底。且不說新加坡的最低工資約66港元，比香港的高出一大截，就算是人均GDP最低的台灣，月前已將最低工資調至176新台幣，約合43.46港元，比香港高出約8%。

最令人難以接受的是，最低工資水平低於綜援，這如何能鼓勵市民工作？如何符合設立最低工資的初衷？

最低工資與現實嚴重脫節，不是「一年一檢」這種小打小鬧的改革可解決。施政報告提出優化最低工資的檢討機制，大方向完全正確。

A6
要聞

大公報

2022年11月10日
星期四

責任編輯：楊 石
美術編輯：鍾偉畧

供中六離校生及成人報讀 修畢達DSE5科2級

新辦「應用文憑課程」可銜接職專

教育線上

►自資高等教育聯盟昨天舉行應用教育文憑課程發布會。



陳卓禧補充道，「應用教育文憑課程」（Diploma of Applied Education Programme, DAE）以當下社會用人環境、需求和年輕人進路等為主要考慮，冀能作為「入場券」，使學生進入更廣闊、具有更多可能性的新天地。早前政府在施政報告中表示將恆常推出「應用教育文憑課程」，取代毅進文憑課程。被問及今次的DAE課程是否為此「毅進文憑課程」的2.0版本，自資高等教育聯盟課程總監黃志堅強調，新課程旨在培育「未來時代的人才」，有全新的設計理念和課程結構，並非「毅進文憑課程2.0」。

聯盟主席鍾志傑教授指，DAE課程主要以基礎素養、社會素養、認知素養及品格素養四大核心素養為主軸，制訂課程大綱，讓學生能夠提前為繼續升學

或投身職場作好充分準備。

據介紹，科目採用多元化組合，除了中、英、數三個必修科目外，學生可自選搭配兩科補充科目及一個選修群組，或以三個必修科目搭配五科補充科目，補充科目中包括生涯規劃、人際傳意及個人發展延伸數學，及數碼公民和科技創新技能，學生可根據自己實際情況揀選心儀科目，掌握更多新時代社會所需技能，並強調讓學生進行主動和互動式的學習，且需完成十小時或以上全方位學習活動。

清貧學子獲減免學費

合資格並成功修畢學生可獲三成學費資助，家境清貧學子通過入息審查後更可獲半額或全額學費發還。

中六離校生和年滿21歲的成年學員

均可報讀此課程，學生修畢後在持續教育和就業方面，可達至相當於中學文憑試(DSE)5科第2級的程度，並可報讀新香港都會大學李嘉誠進修學院、嶺南大學持續進修學院、香港浸會大學持續教育學院等聯盟成員院校開辦的，以文憑試5科（包括中、英、數）第2級為入學資格的課程，或投考多個公務員職位。

可投考多個公務員職位

香港輔導教師協會主席何玉芬認為，該課程旨在為學生提供多個渠道獲取大學學歷或其他認可資歷，協助學生在學涯與職涯發展有更多可能，而數碼港前首席企業發展官關敏怡博士作為僱主代表發聲表示，此課程亦為業界帶來信心，認為將為業界培育出更多已裝備好必要技能的實業人才。

應用教育文憑課程結構

必修科目：	
●中國語文（120小時）	
●英國語文（120小時）	
●數學（60小時）	
補充科目：	
●人際傳意與個人發展（60小時）	
●生涯規劃（60小時）	
●數碼公民（60小時）	
●科技創新技能（60小時）	
●延伸數學（60小時）	
選修群組：159個專注於職專路徑的群組（每個180小時）	
例如：	
●護理學	●消防及救護實務
●時尚化妝與造型	●西式廚藝
●移動應用程式和3D動畫製作	

35小學已申全日面授

【大公報訊】截至上周四，共有35間小學申請於下月1日或之後恢復全校全日上課。津貼小學議會主席胡艷芬表示，估計數星期內，將會有更多小學申請全日面授課堂，學校需時準備，比如協調服務供應商、為小朋友作心理適適等。至於復課後的午膳安排，相信學校也會謹慎處理，傾向在用餐地點繼續沿用隔板。

胡艷芬在電台節目表示，估計一兩周後，或有更多小學申請全校全日課。由於小學已兩年半只上半日課，要轉為全日課，不少學校要準備及協調，並與合作夥伴作出安排，

例如午飯供應商、校車服務及課後活動訓練機構。

胡艷芬稱，家長普遍歡迎小學全日課，因為學校可在下午時段協助照顧學生，以及提供學習上支援。由於小學一至二年級學生未接觸過全日制，三年級學生也只上過幾個月全日課，學校要協助小朋友作心理適適。

在教育局最新的學校健康指引中，已取消用餐地點需設有隔板規定。但指出學生午膳須保持適當距離，學校按校本情況考慮學生分批午膳，如學生在同一地方分批午膳，之間亦須適當清潔及消毒。

梁美芬促中大增校外校董

【大公報訊】記者張凱晴報道：香港中文大學（中大）更換校徽的風波未平，昨日在立法會會議上數名議員都對大學管治問題提出質詢，並重提續任校長問題。有議員認為事件是由於中大校董會校外校董不足所致，要求政府修例，加強監察。教育局局長蔡若蓮回應，政府尊重院校自主，不會參與及干預大學內部事務。

立法會議員梁美芬認為大學管治與學術自由是兩碼子事。據教育局早前六月遞交各大學校董會成員比例中，中大校外成員比例較低，認為涉嫌管治失效問題，而造成續任及

校徽風波。畢業於中大的梁表示痛心：「我見到母校沒有管治能力的管理層，這個情況下又續聘，究竟學校發生什麼事，為何一定要『攞』這位校長。」要求政府修例加強監察。

蔡若蓮回應，各間大學校董會組成的歷史因素各有不同，一般而言修改大學條例經檢討諮詢後，會由立法會議員提出私人草案。對於中大校徽事件，她表示是按機制在校董會下設立指定委員會處理。校長續任方面，她就表示校長聘任安排屬大學自主範圍，強調政府尊重大學院校自由，不會參與、亦不會干預聘任事宜。

18個月之後……

透視鏡

蔡樹文

行政長官李家超昨日表示，「大灣區青年就業計劃」去年推出以來，有400多間企業提供職位空缺，涵蓋不同行業，入職的青年超過1000人。政府會將計劃恆常化，明年初會公布細節，他呼籲企業繼續支持。

計劃規定參與的企業以不低於月薪18000港元聘請目標畢業生，並派駐他們在大灣區內地城市工作及接受在職培訓。政府發給企業每人每月10000港元的津貼，為期最長18個月。

「大灣區青年就業計劃」是透過政府資助企業，讓港青投身大灣區內地城市發展。18個月之後，企業與港青是否與大灣區「蜜運」成功？多少人最後自覺投身大灣區發展？需要數據支持。

港青投身大灣區內地城市後，最終能否扎根下去，除了工資待遇，還有其他因素，包括醫療、子女教育、退休保障、稅務、公民權等等。

吸引人才在大灣區內地城市發展是必然趨勢，如何讓港人長期留下安心發展，需要全方位保障及支援，這有待各方創造更好條件。