

# 高層次人才候車優先 禮遇還是特權？

百姓論壇

城市想要發展，離不開人，更離不開人才。伴隨中國「高質量發展」，近年來，中國各地政府為吸引人才而頻頻出台系列人才優惠新政。大型城市放寬落戶政策，二三四線城市在提升崗位待遇、發放安家費、放寬購房限制等方面下工夫。而近日，黑龍江省齊齊哈爾一車站現「高層次人才候車區」，引發社會與網友關注和

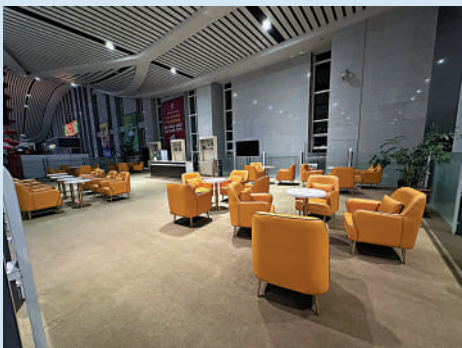
熱議，有人認為是一種禮遇，也有人覺得這是特權對待。

若想去齊齊哈爾南站內「高層次人才候車區」候車，需持車票和政府下發的「高層次人才」相關認定證件。車站工作人員介紹，「『高層次人才』在後台都有登記的，若能查詢到本人，即可進入該候車區等候。」

大公報記者 于海江

正方觀點

## 正方：高層次人才享特殊待遇可吸引和留住他們



◀「高層次人才候車區」內設有三十個座位。  
大公報記者于海江攝

### 觀點1 尊重人才愛護人才

公務員：

- 「高層次人才」是指對本地經濟發展作出突出貢獻的各行業人才。2021年，齊齊哈爾市相關部門就積極聯繫本地車站、機場、旅遊景區，對已認定的高層次人才提供優待服務。

車站員工：

- 齊齊哈爾南站設「高層次人才候車區」，是依據當地政府所發文件來的。目的是為了營造尊重人才、愛護人才的氛圍。

國企人事主管：

- 目前全國人才爭奪戰越演越烈，地方政府、企業等用人單位絞盡腦汁出台各種吸引人才的政策。在火車站設立「高層次人才候車區」表明了當地對人才的尊重，對人才的一種態度，吸引人才的一種方式。

### 觀點2 高層次人才對社會有貢獻可享特殊待遇

市民：

- 設置「高層次人才候車區」沒有歧視其他旅客的意思，這與公共場所設置的母婴室、老人候車區差不多。高層次人才的貢獻大，評定標準也嚴格，值得尊重。

國企員工：

- 高層次人才不完全等同於高學歷，想成為高層次人才，具備較高素質的高級專門人才，從事的往往是專業尖端、學科前沿方面的研究和創新工作。他們享受特殊待遇，是社會對他們的回饋。

網友A：

- 做出了貢獻給與優待我覺得沒問題，只要這個高層次人才確實是有貢獻的人，對他提供特殊的方便快捷待遇是應該被認可，讓他們更高效更快捷，對社會的貢獻會越大。

網友B：

- 高層次人才是有省級或以上部門認證，不是嘴上說的，我覺得齊齊哈爾南站這麼做沒問題，東三省想多招高新技術人才，給予這些人一些優惠待遇。一個城市出台相關措施去吸引人才、留住人才，是可以被理解的。

### 觀點3 沒有佔用社會資源並非單獨開關

車站員工：

- 「高層次人才候車區」並不影響其他旅客候車。它所在的區域本身就是商旅候車區，並非單獨開關，購買商務票或軟席的旅客也可以進入該區候車。與機場的貴賓休息室一樣，不影響普通旅客的權益就好。

公務員：

- 設置專門的候車區並不會影響其他旅客候車和乘車。設置「高層次人才候車區」是一種地方態度，竭盡全力的為人才着想。這種對人才的照顧可能被人誤解，但他能體現出地方對人才的渴望。

市民：

- 近年來網上很多聲音唱衰東北，這對東北城市的形象產生了極大的影響，對地方招商發展帶來了很大的弊端。為人才設置專門候車區，而且是在沒有影響其他旅客的前提下，這種想法的初衷一定是為了地方發展考慮，同時也照顧到了廣大旅客的出行。

齊齊哈爾南站上共兩層，一層為候車廳、售票廳、餐飲區等區域。「高層次人才候車區」位於齊齊哈爾南站二層旅客候車區，緊鄰商務座候車區，入口有指示牌指示，有30個座位，座椅為沙發材質，與普通候車區的座椅有所不同。

營造尊重愛護人才氛圍

「高層次人才候車區」的目的是為了營造尊重人才、愛護人才的氛圍。車站工作人員介紹，「『高層次人才候車區』沒有動用任何社會資源，它所在的區域本身就是商旅候車區，並非單獨開關，購買商務票或軟席的旅客也可以進入該區候車。」

記者在齊齊哈爾南站了解到，「高層次人才候車區」使用頻率並不高，經常是有很多空位，而且車站候車室的座椅有一千餘



▲有旅客拍攝到車站設置的「高層次人才候車區」指示牌。

►目前，「高層次人才候車區」的指示牌已換成「商務座候車區」。

大公報記者于海江攝

個，非常充足。齊齊哈爾旅客張先生說，「齊齊哈爾南站是近年新建的車站，設施服務已經很完善了，從進入到檢票不到十分鐘就可以登上列車。因平時較忙，每次都是踩着點來，去更高檔次的候車區等候沒有必要，還有可能增加額外的時間。」

人才分級 夠格才能享受

齊齊哈爾市委組織部工作人員說，「高層次人才」是指對本地經濟發展作出突出貢獻的各行業人才。分類認定工作在全國各省市都有，旨在吸引和留住人才。齊齊哈爾市於2020年出台了分類認定辦法，2020年和2021年共認定5466名人才，這些人才又按實績被分為ABCDE五類。2021年，齊齊哈爾市相關部門就積極聯繫本地車站、機場、旅遊景區，對已認定的高層次人才提供優待服務。在這些人才中，只有B級及以上的人員才可以享有候車優待服務。全市，共有126名B級及以上的人才。

目前，齊齊哈爾南站已經將之前設置的「高層次人才候車區」指示牌撤走，取而代之的是「商務座候車區」指示牌。



## 我們身邊的「優待服務」

火車貴賓室

是由各大銀行、專門的公司或中國鐵路部門設立，在火車站或高鐵站為符合資格的旅客提供專門的候車場所。通常專供高鐵商務座、普鐵軟臥、高級軟臥等旅客使用，或者通過各大銀行渠道取得使用資格。



機場貴賓室

是由航空公司、航空公司聯盟或專門的公司所設，提供特定的旅客專用之航站樓候機室。通常專供頭等艙、商務艙及飛行常客獎勵計劃等旅客使用，或以信用卡積點、額外付費等方式取得進入使用的資格。



女性專用車廂

女性專用車廂是指火車或地鐵列車中只限女性乘坐的車廂，其設置有兩大主要爭議。其一是會令大眾誤以為性侵害受害者只有女性、並潛移默化以為男性是加害者，對男性並不公平。這可能會加深社會仇恨，也不符合性別平等的原則。其二是設立女性專用車廂後，社會一般假設女性應先使用女性專用車廂，令身在其他車上的女性變得十分奇怪，這變相限制了她們的活動空間。



軍人優先政策

「軍人依法優先」是軍人受法律保護的權利。《中華人民共和國國防法》規定：車站、港口、機場、道路等交通設施的管理單位應當為現役軍人和軍用車輛、船舶的通行提供優先服務、按照規定給予優待。

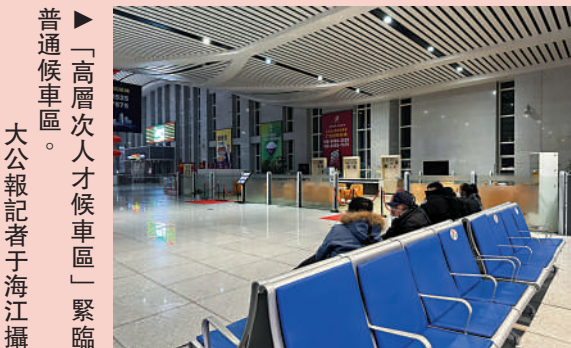
醫院VIP病房

以北京某醫院設立的VIP病房為例，硬件設施堪比高級酒店：病房的面積大，私密性佳，配備專門的衛生間、冰箱、電視、沙發、衣櫃等。除了提供舒適的住院服務，還配以一對一護理、更深入的診療服務以及尖端的診斷儀器等。



反方觀點

## 反方：形式大於內容如此設置不高明



▶「高層次人才候車區」緊鄰普通候車區。  
大公報記者于海江攝

### 觀點1 吸引人才可以理解方式不合適

企業人事總監：

- 設置「高層次人才候車區」是多此一舉。既然乘車資源並不緊張，既然候車環境都還不錯，那何必非要設置一個「高層次人才候車區」？如果是「尊重人才、愛護人才」之舉，為何會刺痛網友的神經？讓人認為此舉有損公平，存在不妥之處？車站現「高層次人才候車區」，可能會是形式大於內容。

市民：

- 優先有特權之嫌，如果都可以憑某種資格優先，那麼需要優先的理由就會有很多，除了老幼病殘孕群體需要照顧，其他人不應再有優先權。

人才服務中心員工：

- 設置「高層次人才候車區」的出發點是好的，只不過這樣的「照顧人才」實屬沒事找事，引發輿論熱議也就在所難免了。重視人才，也別做「並不高明」的蠢事。

### 觀點2 人才未必能從中獲益

國企員工：

- 如果設這麼一個候車區，顯得惹眼，又易淪為擺設，沒什麼人坐，那就失去了意義。與其徒留爭議，不如將尊重人才落實到真正有需要的地方，諸如提供工作、生活上的幫助與便利，讓人才有施展的空間，少些這類空有其表的安排。

公務員：

- 公眾在享用公共資源時應當是平等的，社會也在不斷追求公共服務的均等化。優待人才，首先要在真正能使人才發光發熱的方面投入更多，而對人才的厚待，不是要賦予人才特權，侵佔公共資源，損害社會公平和公共利益，也不是在那些面向所有人平等開放的資源中，劃出一部分給優秀人才，這樣會影響公眾的獲得感和生活便利度。

市民：

- 這顯然是一種破壞社會公平之舉，人才也未必會從中受益。在民衆目光的注視之下，那些真正有才華、事業心和社會責任感的人才，不會安之若素地接受這種傷害社會公平的「優待」。

### 觀點3 如何衡量人才對地方的貢獻

人才服務中心員工：

- 對高層次人才的評定，是有國家相關政策依據。但對地方的貢獻來看，不一定高層次人才就一定會有特別突出的貢獻。每個人每天的工作都在為社會發展做出貢獻。如何定義一個人對社會貢獻的大小，要看社會民衆給他的評價。

網友：

- 「高層次人才候車室」，30個座椅，專門只對地方政府認定的126個人開放，這是一種資源浪費。而對地方的貢獻，又該以什麼標準衡量？是納稅最多，還是製造的就業崗位最多，還是給地方招商最多？不同的認定標準，選出來的人才名單肯定不一樣，並未在名單上的突出貢獻者是否就應該被一竿子擋在休息室外呢？

旅客：

- 公共交通的公共性與公益性決定了乘客都是平等的，不應身份有別。既然候車室有一兩千個座位，足夠乘客候車，為何必另設高層次人才的特座？把旅客分為三六九等，這對旅客是種不公平的待遇。