

# 放寬簽證要求 降低註冊門檻 多國出新招 搶醫療人才

【大公報訊】受新冠疫情影響，全球醫護人手短缺的問題愈發凸顯，部分國家醫療系統在疫情期間更瀕臨崩潰邊緣。為了解決醫療系統人手短缺問題，多國近期紛紛展開搶人才計劃，包括放寬簽證申請要求，降低註冊門檻引入海外醫護，另外對公立醫療系統增加福利待遇，多管齊下冀吸引更多人才。



▲英國醫護人手不足的問題嚴峻，圖為英國醫護2月6日在倫敦舉行罷工。路透社

## 新西蘭推專才清單 醫護可申請直接居留

【大公報訊】據《每日星報》報道：新西蘭去年12月修改了移民條例，把海外各類專科醫生、護士、助產士，以及教育、建築等範疇共10類專才列入「綠色清單」（Green List），並為這類人士提供直接居留簽證，加快其移民通道的進程。

據悉，「綠色清單」是新西蘭政府去年5月推出的一項對移民政策的調整。同時，該清單為不同職業的申請者提供「即時居留」或「工作轉居留」兩種可取得居留權的方法。「即時居留」允許符合條件的從業人員在申請後可立即獲得居留權，而「工作轉居留」則要求申請者須在符合條件的職位工作兩年，才能獲得居留權。

據新西蘭護士團體估計，新西蘭醫護人員的數量有着4000的缺口，其中精神科護士短缺數百人。新西蘭移民部長伍德表示，自疫情以來，已有3500名護士來到新西蘭，但伍德指當地應當提高吸引力，鼓勵更多護士前來工作。

教師、管道鋪設工人、技工及其他職業亦會加入名單中，可以通過「工作轉居留」，但巴士司機及貨車司機只能獲取臨時居留權。

▼菲律賓是專業護士的最大來源國之一。  
網絡圖片

## 多國出招 搶醫護

### 新西蘭：

●去年年底修訂移民政策，新西蘭或海外註冊的各類專科醫生、護士等專才被列入「綠色名單」，可直接申請居留權。

### 英國：

●去年9月擬簡化醫療人員註冊程序，方便海外護士和牙醫更容易在英國的醫療監管機構註冊並工作。

### 新加坡：

●去年和前年都對護士的基本月薪作出了5%至14%的調整，同時發放定期特別獎勵金和加強版特別獎勵金。為引入更多的海外醫生，新加坡2003年起逐步承認國際百所醫學院畢業生的資格，允許他們先在星工作和接受評估，隨後更能獲正式註冊。

### 加拿大：

●在菲律賓、印度和土耳其開設移民中心，宣揚和幫助引入更多的國際醫護到加拿大工作，目前更考慮從中國招聘護士。

### 阿聯酋：

●去年2月與印度簽署協議，加快批發護士等的技術類簽證。醫護獲得資格申請阿聯酋「黃金簽證」，申請人允許在無擔保人的情況下在海灣國家生活10年。

### 澳洲：

●去年9月表示放寬移民政策，永久移民配額增3.5萬，總額達19.5萬。加快海外培訓護士的簽證辦理和註冊。

### 德國：

●自2020年開啟實施新移民政策，持工作簽證的非歐盟國家技術勞工如醫生，在德工作滿4年便可成為永久居民。

大公報整理



▲新加坡在疫情期間多次為公立系統醫護加薪，圖為2020年1月新加坡護士人員步行前往陳篤生醫院的國家傳染病中心大樓。法新社

## 英擬簡化註冊程序 招海外護士牙醫

【大公報訊】據《衛報》報道：受新冠疫情和脫歐影響，英國國民保健制度（NHS）的「醫護荒」問題越來越嚴重。為解決這一問題，英國政府提出台新的立法，旨在簡化醫療人員註冊程序，以方便海外護士和牙醫進入英國NHS工作。

據報道，這是英國衛生大臣巴克利發起的海外招聘舉措之一。巴克利預計，「簡化不必要的繁瑣程序」將使在國外取得資格的人更容易在英國的醫療監管機構註冊，為NHS的人員配置危機提供新的解決方案，數千名海外醫療人員將會受益於此。此外，提交的立法文件也提議引入更多海外的護士和牙醫培訓人員。

由於疫情期間工作量的飆升以及NHS常年資金不足，導致英國醫護人員面臨巨大的壓力和薪水升幅不及通脹率的問題。自去年年底以來，英國醫護已經舉行過多次罷工，要求漲薪以應對英國40年來出現的最嚴重的通脹。有數據顯示，2022年的前三個月，NHS內部職位空缺增加了2.5萬個，達到創紀錄的13.2萬個，其中護士職位空缺達到4.7萬個，佔總數的11.8%。



▲新加坡醫護在陳篤生醫院國家傳染病中心大樓準備工作。法新社

▼英NHS倫敦救護車服務中心外景。路透社



►2020年，英國皇家帕普沃思醫院一名臨床工作人員照顧新冠康復者。法新社

## 加拿大擬招募中國護士

【大公報訊】據CBC報道：新冠疫情下的醫護荒成為世界性難題，加拿大也不例外。加拿大一般會採用海外招聘活動、簡化移民申請以及對個別護士給予金錢補助來招攬海外護士。今年2月，有消息稱，加拿大政府正在考慮從中國招聘護士。

目前，移民在加拿大的醫療體系中起着關鍵作用。2020年12月的數據顯示，加拿大移民佔護士助手及病人服務人員的42.8%。為了緩解醫護缺口問題，加拿大在移民政策上也做了一定的調整，例如專門給醫護人員開設的永居申請計劃。申請人只需要有相關工作經驗，滿足一定語言、學歷要求的條件，就可申請。

據悉，來自中國的護士直接移民加拿大主要有三種方式：有護理背景的人，可通過僱主擔保；有護士助理經驗的人，可申請安省護士助理的移民計劃，成功後可成為當地註冊護士或執業護士；此外，還可以通過在中國香港考取的美國註冊護士NCLEX-RN證書轉換成加拿大註冊護士執照。

另外，加拿大還推出家庭護理員試驗計劃（HSW），旨在為在加拿大累積相應工作經驗的私家護理員，提供申請永久居民的機會。護理人員在加拿大獲永久居留資格所需的工作經驗，將從24個月減少到12個月，相關規定將於今年4月30日生效。

## 新加坡公共醫療領域加薪留人

【大公報訊】據CNA報道：疫情加劇了全球對醫護人員的需求，在2021年2022年期間，新加坡醫生的流失率與去年同期相比上升了40%。

新加坡衛生部長王乙康去年便指出，要確保新加坡醫療領域能繼續吸引人才，「薪金和工作環境是兩大決定因素。」

王乙康認為，護士們應當得到一筆額外的獎勵或者挽留獎金。據報道，為留住人才，新加坡衛生部門在2021和2022年分別對公立醫院護理人員的每月基礎工資進行了5%-14%的上調。

新加坡衛生部還在去年12月開始，給留任在機構的醫護分三次發放獎金。去年12月先是發放了相當於半個月薪金的定期獎金，其餘相當於1.2至1.6個月薪金的加強版獎金，則在2023年3月和9月發放。據悉，超過2.5萬名公共醫療集團和社區護理機構的護士獲得獎金。

此外，新加坡衛生部也致力營造有利於醫務工作者的工作氛圍，例如簡化不必要的行政工作，並充分利用技術來提高護理工作效率等。新加坡衛生部在2022年頒發了120份醫療獎學金，用於吸引年輕人才加入護理行業。