



全力支持內地港人

工聯會自2004年起，先後在廣東省的廣州、深圳、東莞、惠州和中山市，以及福建省廈門市成立內地諮詢服務中心，為內地港人提供法律諮詢和緊急支援等服務，保障內地港人合法權益。

另外，在2022年也成立「香港工聯會大灣區社會服務社」（灣區社），結合現有的內地諮詢中心，發揮「提前介入」作用，為準備到大灣區生活的港人提供多元和優質的嚮導式服務，包括會面諮詢、教育及培訓等，亦設有電話諮詢和個案跟進服務，並透過廣州「穗港澳職工青年創新創業基地」，為香港青年提供創業就業培訓。



關注勞工權益

工聯會一直在維權最前線，堅持「撐勞工、為基層」，要求特區政府制訂相關政策，改善基層僱員待遇，完善勞工法例，促進就業。上世紀七十年代後期，工聯會積極針對《僱傭條例》存在的不少漏洞，提出修改和增訂的意見。經過工聯會與屬會不懈的努力，這個時期港英政府頒布了一系列勞工法例，包括：病假津貼(1983)、僱主須為僱員購買勞工保險和修訂《遣散費條例》(1984)、成立破產欠薪保障基金(1985)、長期服務金(1986)、肺塵埃沉着病賠償基金(1988)、規定僱員享有有薪年假(1990)、制訂《強制性公積金計劃條例》(1995)等。近年成功爭取通過的條例包括：最低工資(2011年)、男士侍產假(2014年)、婦女全薪產假增至14周(2020年)、統一兩個假期(2021年)、取消強積金「對沖」(2022年)等。



支持回歸 參與籌備特區工作

上世紀八、九十年代，工聯會積極回應會員群眾的訴求，向國家反映市民對香港回歸祖國的熱切期盼，又確立了工聯會在香港過渡期的工作方針，落實支持回歸的各項籌備工作，包括積極參與預備委員會、港事顧問、推進委員會、臨時立法會和香港特區籌委會的工作，為香港順利過渡貢獻了力量。

工聯會與各屬會亦積極參與成立「基本法關注小組」；發起組織勞工界基本法聯席會議；派出代表參與基本法諮詢委員會工作及基本法的起草工作。同時，自上世紀八十年代開始，工聯會及屬會亦積極參與各級議會選舉，積極參與社會事務，在建制內外反映基層訴求。



六七反英抗暴

港英時代，香港工人遭受嚴重剝削和種族歧視，生活困苦，與此同時，貪污風氣盛行，社會矛盾不斷累積。1967年5月，新蒲崗人造膠花廠發生勞資糾紛，工人要求對話被資方拒絕，港英出動防暴隊鎮壓工人，激起了工友和市民的憤怒，但港英仍堅持採用高壓手段，無理拘留和槍殺抗議群眾。5月16日，工聯會成立「港九各界同胞反對港英迫害鬥爭委員會」，拉開了反英抗暴的序幕。工聯會和工會前輩的慘烈鬥爭和重大犧牲，使港英當局意識到工人階級團結的力量，為維持社會穩定和殖民統治，改為採取懷柔政策改善勞工權益，避免歷史重演。1968年12月，港英當局頒布了香港史上首條勞工法例——《僱傭條例》，工聯會及屬會就《僱傭條例》的漏洞提出修改和增訂意見，此後港英政府亦頒布一系列的勞工法例，完善了勞工保障。



拓展福利服務

戰後香港百業不景，工人失業、失醫，工人子弟失學情況嚴重。為紓解民困，工聯會在創會初期，本着「關心群眾疾苦，創辦工人福利」的方針，開展了一系列失業及醫藥救濟、籌募福利金、大辦工人福利工作，如發放救濟米、設置工人食堂、免費或優待失業工人用膳等。其中最突出的工作是創辦了勞工子弟學校、工人醫療所及工人俱樂部三大福利事業。

多年來，工聯會一直與時俱進，為打工仔和市民提供多元化的服務，包括：開辦職業培訓中心、進修中心、中醫、西醫、牙科、專科等醫療所、旅遊康樂等，在全港18區亦設有地區服務處及聯絡處，關心及服務會員和市民。



抗擊疫情 共度時艱

2020年初，「新冠肺炎」開始在港爆發。工聯會在短短17天籌備設立「口罩工場」，並在17個月內製作出近千萬個自家製口罩，「只送不賣」，免費派發給基層和前線工友應急。工聯會又與特區政府合作，發揮內地中心的服務優勢和網絡，舉辦「寄藥行動」，為長期滯留內地無法返港覆診的港人取藥寄送；以及協助滯留武漢的港人返港等。而當不少行業僱員因疫情打擊陸續出現被裁員、減薪及放無薪假期等現象時，工聯會推出「緊急失業慰問金」，為因失業而出現經濟困難的工友提供即時援助。

2022年初，工聯會組成逾千人工義隊開展「抗疫義工大行動」，深入社區協助受疫民眾、派發防疫物資、協助政府進行社區檢測和防疫物包裝等工作。



支持香港國安法立法 完善選舉制度

2019年黑暴肆虐，工聯會全力支持全國人大制訂香港國安法維護國家安全。在2020年5月底一連數天在全港各區設立街站，收集市民簽名支持。6月30日，全國人大通過香港國安法，正式在香港實施，工聯會連續數日擺設街站，開展國安法的宣傳工作。

2021年，全國人大常委會根據全國人大決定，完善香港選舉制度。工聯會全力支持、參與香港各界組成的「撐全國人大決定完善選舉制度」，連線發動網上線下聯署支持完善選舉制度，共收集238萬市民簽名，並遞交給中聯辦，向中央傳達香港市民堅定支持相關決定的意願。



開啟新時代工運

2021年3月，工聯會第38屆會員代表大會主題「新時代 新工運：撐勞工、為基層、爭公義」，提出擴大愛國團結，加強維權力度，推進改革創新，堅持勞工基層立場，擁護「愛國者治港」根本原則，推動融入國家發展大局，把握大灣區無限機遇，多方位提升福利服務，繼續為廣大打工仔福祉打拼，為香港繁榮穩定作出貢獻。

香港工會聯合會成立75周年 砥礪奮進 再創輝煌 高舉新時代愛國工運旗幟 團結各界推動高質量發展



75th ANNIVERSARY

今年是香港工會聯合會(工聯會)成立75周年的大日子。75年來，工聯會走過了一段段不平凡的路，「工聯人」的愛國、團結、勇敢、迎难而上的精神，與香港一起經歷風雨，衝破重重難關，譜寫了香港工運的一頁光輝印記。

1948年4月17日，工聯會正式成立，並在灣仔六國飯店舉行成立大會暨第一次職員就職典禮。當時，工聯會名為「港九工會聯合會」直至1986年才改名為「香港工會聯合會」並沿用至今。工聯會現時有196間屬會和56間贊助會，合共有252間工會，涵蓋行業廣泛，屬下工會會員人數超過41萬，是香港目前最大的勞工團體。

吳秋北：「共建 共榮 共享 共贏」

工聯會是隨著香港愛國工運的發展所需應運而生，也因此將愛國愛港深植到工運的基因裏。上世紀二十年代初，爆發香港海員大罷工，這是反帝反殖反剝削的工人鬥爭，標誌着英國高壓殖民統治下，中華兒女團結維權及民族意識上的覺醒；省港大罷工是中國共產黨領導下的工人運動，參與人數眾多，是世界工運史上時間跨度最長的一次大罷工，為中國革命作出巨大貢獻。到後來的抗日以及新中國的建立，工聯會都是重要的參與力量。工聯會第一屆理事會中就有不少參加革命的前輩，還有1967年的「反英抗暴」事件，繼而促成香港第一條勞工法例《僱傭條例》。這些在港英時期發生的重大事件，為工聯會愛國工運創造條件，拓展空間和勞工權益不斷改善突破帶來深遠影響。

工聯會成立初始，社會百業待興，勞工普遍面對三大難題——失業、失醫和失學。工會前輩透過港九勞工子弟教育促進會（後改名為港九勞工教育促進會，簡稱勞教會）籌款建立勞工子弟學校、成立港九工會聯合會，以及工人醫療所。港英政府非常忌憚工會組織，百般刁難下，工會發展過程格外艱辛，除了要解決資源的問題，還要應對政策上的限制。殖民政府當然不希望工人團結維權，而且敵視「愛國」，極盡壓迫，但工聯會始終高舉愛國旗幟，並將事業不斷壯大。及至香港回歸祖國，工人運動也迎來新的發展機遇。為更好服務工友，上世紀八十年代又發展成立了業餘進修中心。一路走來，正是愛國初心和維權使命成就了今天的工聯會，從最初二十幾間一路發展到今天二百多間的集團工會。

參政為勞工 服務遍全港

工聯會前輩深受中央信任，參與回歸籌備委員會，團結工會工友，為維護社會穩定、為香港順利回歸祖國作出重要貢獻。與此同時，上世紀八十年代末

服務社會、拼搏奮進的內在動力。疾風知勁草，烈火煉真金。近幾年香港經歷了前所未有的動盪與挑戰，社會險些陷入癱瘓，黑暴和新冠疫情對民生經濟打擊慘重。工聯會面對破壞抹黑、頂住壓力發揮穩定大局的作用，旗幟鮮明反對黑暴，捍衛政權，無畏無懼；對抗新冠疫情，我們積極主動協助政府，保就業，救失業，與工友市民共渡時艱。工聯會是「愛國者治港」主力軍，實踐「一國兩制」事業的同盟軍，也是新時代工運的先鋒隊。如今「一國兩制」實踐已進入新階段，2021年初，工聯會歡慶「新時代工運」的號角，以「共建共榮 共享共贏」為理念，緊跟時代，回應要求，全面升級各項服務，包括強化工會組織和覆蓋，成立大灣區服務社以及治港智庫，團結社會，共謀發展。

黃國：服務工友 永不停步

「愛國者治港」是香港愛國工運的新時代，我們比歷史上任何時期都更具條件和能力，為廣大勞工、基層市民打出一個人人有機會、人人可期的美好家園。

自1948年誕生，之後不斷發展及壯大，工聯會75年來一直與打工仔並

肩同行，同甘共苦。在每一個階段，都為打工仔爭權益、辦實事；想群眾所想、辦群眾所需。

維權是工會天職

維護工人權益是工會的天職。由於當時香港沒有任何保障勞工權益的法例，工友要維護自身權益，就必須自強不息，團結力量。自工聯會成立後，參與和領導了不少勞資鬥爭，幫助工友爭取應有的權益和保障。

回歸後，香港由於產業結構不均衡，又先後遭遇亞洲金融風暴、「沙士」、金融海嘯及新冠肺炎疫情等打擊，經濟環境始終不穩定，樓價高企，物價飆升，打工仔的收入沒有明顯增長，勞工政策也未有跟上時代變化，保障力度不足。社會深層矛盾層層日漸加深，貧富懸殊、在職貧窮的問題也越趨嚴峻。多年來，工聯會積極推動政府完善勞工保障，成功爭取落實強積金、最低工資、侍產假、兩個假期合一、取消強積金「對沖」等勞工政策，維護打工仔合理權益。

為壯大勞工和基層在議會的聲音和力量，支持特區政府依法施政，工聯會在2009年第34屆代表大會提出並在2012年實踐旗幟鮮明全面參政，把勞

工權益和社會民生問題帶入議會和建制內。至今，我們除了行政會議成員外，還有七位立法會議員，在各級議會、不同界別參政議政，實踐「參政為勞工」的目標。



東江供水工程

1963年，香港遭遇旱災，300多萬人用水短缺，港英當局實施制水政策，限制每日供水量，市民生活嚴重受影響，建築、漂染、飲食等行業更是陷入癱瘓。工人發揮互助精神，組織水隊為會員服務，並派出代表拜訪輔政司和勞工處促請解決水荒。工聯會直接致電廣東省政府請求援助，准許香港派船到珠江口運送淡水。

早於1960年，工聯會已向廣東省提出東江水供港，1964年，經周恩來總理特批，調撥大量資金物資保證供水工程順利完成。1964年4月，港方代表和廣東省代表在廣州簽署「東江水供港」協議。



希望工程重返校園助學計劃

1989年10月，中國青少年基金會發起希望工程籌款，救助因家庭貧困失學的兒童重返校園，資助鄉村小學改造危舊校舍，改善貧困山區的辦學條件。工聯會於1992年與香港教育工作者聯會合作，發起「希望工程重返校園助學計劃」，籌得超過4,000萬元。不少工會為山區學童提供更多幫助，紛紛發動籌款捐建學校，總共36間希望小學，遍布多個省市。



1948年工聯會誕生

1948年4月17日，工聯會在灣仔六國飯店舉行港九工會聯合會成立大會暨第一屆職員就職典禮。當時，向港英當局提出申請，要求成立「港九總工會」，港英礙於省港大罷工的經驗，擔心工會建立緊密、統一的組織後會成為統治威脅，於是港英拒絕了申請，只容許成立工會聯合會，規定聯合會與各工會之間沒有領導關係，因此，工聯會只能向警務處登記成為一般社團組織，不可向華民政務司註冊成為職工會，工聯會在1948年4月17日成立，直至1949年7月16日才以「港九工會聯合會」的名稱正式獲准社團登記。

香港工會聯合會砥礪奮進75周年 會慶系列活動	
日期：	活動：
2月19日	新春聯歡會暨傑出義務工會工作者頒獎禮2022
3月19日	向前輩們致敬致賀賀權百歲壽辰
4月15-18日	工聯會砥礪奮進75周年 新書發布會暨歷史文物圖片展
4月25日	五·一國際勞動節 慶祝工聯會成立75周年 暨「服務市民走在前」系列行動啟動禮
4-10月	慶祝工聯會成立75周年 工運歷史參觀團
6-8月	嘉年華活動
6-8月	「關愛遍社區」探訪行動
9月	文藝晚會
9-10日	全港會務推廣