

26工種下周起可申輸入外勞

包括侍應收銀員髮型師 勞工處：須優先聘港人



本港面對勞動力不足，出現「有工冇人做」情況。政府宣布「補充勞工優化計劃」將於下周一（9月4日）開始接受申請，26個非技術及低技術工種獲准輸入外勞，容許輸入售貨員、侍應生、收銀員、洗衣及整燙工人、髮型師等26個工種外勞，不設限額，為期兩年，部分工作的學歷要求，只需小學或以下。

勞工處加入條款，僱主若無合理理由拒聘本地求職者，會被施加行政制裁。有勞工界立法會議員要求政府嚴格監察，倘若出現損害本地工人利益，製造「請人難」現象，甚至炒本地工人改請外勞，立即調整或暫停計劃。

「補充勞工優化計劃」
26個職位類別

大公報記者 賴振雄（文） 何嘉駿、林少權（圖）

行政長官會同行政會議早前通過，優化「補充勞工計劃」的涵蓋範圍及運作，經徵詢勞工顧問委員會（勞顧會）的意見，勞工處將於下星期正式推行，並易名為「補充勞工優化計劃」，同日開始接受申請。

「補充勞工優化計劃」規定，僱主必須先展開為期四星期的本地招聘，刊登在勞工處的「互動就業服務」網站和各就業中心，並在最少兩份本地報章，刊登合共四次招聘廣告，所有面試由勞工處負責安排。

僱主違條款 禁參與計劃一年

勞工處又加入條款，僱主若無合理理由，拒絕聘用在四星期招聘期間應徵的本地求職者，除了會中止處理有關申請，僱主更會被施加行政制裁，一年內不獲准參與計劃。

薪酬方面，根據規定，外勞的月薪不可低於本地相同職位的工資中位數。翻查勞工處網頁，計劃下各類職位的工資一覽表，絕大部分工種的工資中位數，月薪也不足15000元，以熨衫工為例，月薪只有10270元，學歷要求小學或以下；石工的人工則較高，月薪中位數達到26030元。

此外，僱主必須為每名輸入勞工提供住宿及有薪假期，不過容許外勞在內地或在香港住宿，如果外勞來自內地，僱主可安排他們即日往返。

勞聯立法會議員周小松指出，歡迎「計劃」新增懲罰規定，認為行政制裁或有助減少部分無良僱主做「假招聘」的動機，但必

須配合勞工處的積極執法，例如主動「放蛇」取證、定期隨機抽查招聘情況等措施配合，才能有效真正打擊「假招聘」。

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽認為，本港多個行業同時面對勞工短缺問題，「補充勞工優化計劃」可解決燃眉之急，他又提出，日後計算本港失業率撇除外勞，政府必須適時檢討市場人手短缺情況，判斷是否需要增加或減少輸入外勞。

有僱主製造「請人難」現象

立法會人力事務委員會主席陸頌雄表示，政府必須保障本地工人優先，關注政府的把關工作，舉例早前有承建商提高招聘門檻，要求應徵的本地建造業工人，須通過英文書寫及閱讀理解，涉嫌製造「請不到本地工人」的假象，從而以輸入外勞，倘若出現損害本地工人利益，立即調整或暫停計劃。

勞工處將於九月為僱主舉辦五場簡介會，解釋提交申請所需的資料、注意事項及申請流程，並即場解答疑問，預計接受申請後，三個月內完成甄別程序。



營業代表
售貨員
侍應生
接待員
電話接線生
初級廚師
送貨員
文員
銀行櫃檯員
電腦／
打孔機操作員
收銀員
布草房服務員
洗衣工人
整燙工
駕駛員
貨倉管理員
裁剪工
裁床工
檢查工
食品加工工人
髮型師
清拆工
石工
噴漆工
渠工
補漏工

洗衣業乏新血：急需外勞填補

業界反應

「補充勞工優化計劃」涉及的26個職位，不少跟市民日常生活息息相關。香港洗衣商會表示，行內面對工人老化問題，欠缺三成人手，需要外勞填補空缺。

根據表列，以洗衣業為例，可輸入洗衣工人和整燙工，月薪工資中位數分別是10950元及10270元。香港洗衣商會主席周漢強表示，行內的洗衣工場長期缺乏人手，以整燙工為例，工人平均年齡達50歲以上，要處理蒸氣機，工作環境相對較熱，薪酬又不算吸引，較難吸引新人入行，相信計劃推出後，有不少工場僱主申請。

另一可輸入的職位是送貨員。香港速遞業協會會長吳江表示，行業仍欠缺5000人，歡迎輸入外勞，政府規定外勞只可受聘於一名僱主，每日只可工作最多12小時。吳江指出，行內一般工作

八小時或以下，建議批准外勞兼職，在兩間不同速遞公司工作，用盡12小時。

餐飲業：要考慮成本問題

餐飲業也長期缺人，獲准輸入的職位，包括侍應生、收銀員、初級廚師等。稻苗學榮譽會會長黃傑龍相信，計劃推出初期，只會吸引大或中型食肆申請，因僱主也要考慮成本及流動性問題，「既要提供住宿，又要簽約兩年，如果不合意，要換人很麻煩。」

厭惡性職位如果入，若以近年渠務署招聘二級工人作對比，起薪點13730元，負責測量隊、通渠隊等從事體力勞動工作，由於工作時有機會接觸難聞氣味，未必人人願意做。

大公報記者賴振雄

「補充勞工優化計劃」重點

申請日期	2023年9月4日起	薪酬	不得少於本地工人擔任相類職位的每月工資中位數
涉及工種	26個職位類別	勞工福利	與本地工人相同，同樣受到香港勞工法例的保障，例如享有有薪假期、醫療福利，但不獲「強積金」
聘用期	2年	1	獲僱主提供住宿，可在本港或在內地
申請配額人數	不限	2	每日工作，不得超過12小時（包括超時工作）
申請條件		3	申請審批期 3個月內
1 僱主要先申請，通過初步甄別後，展開為期四星期的本地招聘，仍聘請不到人手，才可輸入外勞		資料來源：勞工處	
2 僱主若無合理理由，拒絕聘用在四星期招聘期間的合資格本地求職者，勞工處會中止處理有關申請			
3 僱主若違反上述規例，會被施加行政制裁，一年內不獲准再參與「補充勞工優化計劃」			

走失兩周 水巨蜥園內尋回

農場：Aberdeen對冒險中斷「有點沮喪」



▲在嘉道理農場走失逾兩周的水巨蜥，終被遊客在園內尋回。

【大公報訊】於8月10日在嘉道理農場暨植物園走失的一條水巨蜥Aberdeen，昨日（28日）在園內尋回，狀態正常。

送返展覽台繼續暢玩

嘉道理農場昨日在社交平台公布，前日（27日）收到一名在園內行山的遊客致電，指發現一隻大型水巨蜥正在享受日光浴，而地點正是Aberdeen走失位置附近的梯田。動物護理員到場後發現Aberdeen正在樹上休息，之後從樹上爬回地面，並向梯田方向逃跑，不過仍被護理員擒回。其後，Aberdeen被帶到獸醫院作簡單的身體檢查及提供食水後，便將他送返原居的「爬行動物展覽台」。嘉道理農場又形容，Aberdeen似乎對冒險之旅突然中斷有點沮喪，但回到熟悉的園區後，到下午五時已開始和同住的「陸龜老朋友」一起玩耍。

園方表示，Aberdeen會繼續履行牠的重要任務，喚起公眾對水巨蜥及非法貿易的關注，強調非法貿易導致水巨蜥和其他的動物在地區和全球網絡被非法販運，許多動物在途中不幸死亡，非法貿易亦對自然造成極大危害，籲大家不要購買外來動物飼養。

經民聯建議減股票印花稅至0.05%

【大公報訊】記者龔學鳴報道：本年度施政報告將於10月25日發表。經民聯代表昨與行政長官李家超會面，提交施政報告建議書，涉及十三個範疇逾130項建議，包括下調股票印花稅，把握「一帶一路」機遇等。經民聯亦建議樓市「撤辣」，促進人民幣離岸業務擴容擴量。

培養「一帶一路」專業服務人才

經民聯聯席主席林建岳建議政府培養更多面向「一帶一路」的專業服務人

才、鼓勵工商界以香港團隊模式出訪「一帶一路」主要市場、支持民間商會協助華資與國際企業合作出海等。林建岳亦建議政府向本地註冊影視公司提供稅務優惠，推出資助措施吸引海外及內地影視公司來港拍攝，以推動影視行業發展。

經民聯主席盧偉國建議為北部都會區引入新公共交通系統、在交椅洲人工島興建第二座高鐵站、盡快規劃和興建第四條過海隧道，以及推動更多兩地陸路口岸實行「合作查驗、一次放行」模式等。他

建議給予合資格的港澳工程師內地工程師職稱，並深化中醫藥界的檢測認證和制訂標準的區域合作。

經民聯副主席林健鋒建議特區政府下調股票印花稅，由0.13%減至0.05%，從而鼓勵交投和激活股票市場。他促請政府制訂更進取的招商引資策略，包括成立專項基金提供補貼或「握手費」。他又促請政府便利全球企業來港融資，促進人民幣離岸業務擴容擴量，鞏固國際金融中心地位。

民建聯倡海濱市集激活夜經濟

【大公報訊】民建聯立法會議員鄭泳舜、周浩鼎和林琳昨日與文化體育及旅遊局局長楊潤雄會晤，提交政策倡議。民建聯建議當局推動高質量旅遊發展，就夜間活動及夜間經濟，民建聯建議選定如尖沙咀、中環及觀塘等海濱，引入節日或週末市集，集合街頭表演、演唱活動等不同元素，吸引市民及旅客。政府亦可把大型活動串連起來，打造超級盛事月，其間加強宣傳並向旅客提供禮品包。推動夜間經濟上，民建聯建議選定

海濱地點，包括西九文化區等，舉辦室外市集；選定一些不接近民居的海濱地點，例如灣仔海傍，舉辦室外演唱活動。另外，政府可研究重新整合廟街夜市及其推廣宣傳策略，以迎合旅客着重體驗的需求。民建聯建議重啟文化中心等地方的街頭表演，並選定一些海濱地區推動街頭表演活動，同時期望政府研究增設更多演唱場地。

鄭泳舜表示，可以有歌唱表演、藝墟，亦可引入夏日健身夜活動，又提到可

利用維港作背景引入實景大型藝術表演，以吸引遊客。

打造超級盛事月

周浩鼎說，11月將會舉行亞洲金融科技周，同月也有海運周FIBA 3x3籃球世界巡迴賽。他認為可打造11月超級盛事月，讓參加者可同時參與其他盛事活動。林琳說，旅客的旅遊習慣已改變，着重體驗，可以多構思吸引海外歌手到香港、澳門或廣州等作一程多站表演。