

# 將到海外推廣 打造灣區人才高地

# 精英就業 子女教育 人才辦全力支援

政府的搶人才工作進行得如火如荼，隨着今年10月底香港人才服務辦公室（下稱「人才辦」）落成，更多搶人才工作正密鑼緊鼓地展開。

「人才辦的作用主要是匯聚效應，讓大家知道去哪裏找能夠幫助他們的機構。」勞工及福利局局長孫玉菡近日接受《大公報》專訪時表示，人才來港最關注的除就業之外，還有子女的教育和社區的融入。人才辦通過求職平台、教育機構等合作夥伴幫助來港人士解決困難。他透露，下一步的工作計劃是到海外宣傳，吸引更多的海外人才，相信這對香港打造大灣區人才高地大有幫助。



專責辦公室 2



掃一掃 有片睇

大公報記者 湯嘉平、魏溶



▲特區政府年多來推出多項吸引人才政策，成效顯著，至今已有逾七萬人通過各項計劃來港。

大公報記者林良堅攝

## 勞工及福利局局長孫玉菡

人才辦的成立展示了特區政府重視人才的決心。政府對來港人才在就業和生活上都會給予方方面面的支持。



大公報記者 麥潤田攝

作為實體辦公室，人才辦的成立展示了特區政府重視人才的決心。政府早前公布人才辦工作內容包括五個方面，即制訂推廣策略、針對性推廣宣傳、制訂招攬人才策略、擴大合作夥伴網絡，以及與已抵港人才保持聯繫。

### 孫玉菡：如何留住人才是挑戰

勞工及福利局局長孫玉菡接受《大公報》專訪表示，在人才辦成立之前的過去10個月，政府一直在線上做相關工作，工作重點一直都是招攬優秀人才，做好定點推廣和宣傳，當然留人才的工作也會全力跟進。

到目前為止，已有七萬人通過各項輸入人才計劃來港，孫玉菡表示，現時面臨的挑戰是在招攬人才後如何留住人才。他說，政府對來港人才在就業和生活上都會給予方方面面的支持。他留意到這些來港人才關注最多的有三個領域：就業、子女教育，以及社區融入。

就業方面，孫玉菡指人才辦與各行各業以及一些找工作平台建立合作關係，而在上個月當局就與保險業合作，舉辦了首次線上配對，之後亦會陸續舉辦相關活動。

### 夥拍外間機構 助人才融入香港

子女教育方面，教育局今年7月更新學校通告，指批准多項人才計劃，當中包括「高端人才通行證計劃」（高才通）的申請人子女，入讀香港官津及直資學校，學費可獲政府津貼。孫玉菡表示，隨着本港適齡學童人口下降，若有高才通、專才人士的子女來香港讀書，相信對雙方都有好處。

至於融入社會方面，孫玉菡指出，來港人才

當中很多都未在香港生活過，他們也希望快些融入本地社會，當中最基本的就是要過語言這一關。「可能一些不會講粵語的人，他們就很可能希望能夠盡快融入到這個講粵語的社會。」英文方面，他指這些人才本身質素就高，大多自己利用平日碎片時間重溫一下，相信對他們來說難度不算大。

孫玉菡透露，人才辦會同更多的機構合作滿足來港人才各方面的需求。「人才辦的作用主要是匯聚效應，讓大家知道去哪裏找能夠幫助他們的機構。」

至於下一步的工作規劃，孫玉菡透露，招攬人才的工作會繼續進行，目前人才辦正全力籌備明年舉行的「全球人才高峰會暨粵港澳大灣區人才高質量發展大會」，再下一步則要去海外推廣香港的人才計劃。

### 期盼人才助力大灣區發展

「我們會先和海外辦事處聯絡，與他們聯手推廣。」孫玉菡介紹，特區政府在海內外有多個辦公室，例如美國華盛頓、紐約和三藩市都有，倫敦、柏林、布魯塞爾、新加坡、印尼、泰國等都有辦事處。「人才辦利用這些資源做海外推廣工作，都是希望能夠助力大灣區發展、助力國家發展。尤其是在高端創科人才方面，我們希望吸引到更多人才。這些高端人才也可以通過香港到大灣區其他城市發展，這些我們都非常歡迎。」

在做好宣傳的同時，孫玉菡指下一步會主動接觸專業人士。現時高才通歡迎人才自己申請，但人才辦將來會針對某些特定群組，例如創科界人才，去主動出擊，邀請人才來港。他強調，人才辦將逐步落實規劃，繼續做好人才服務工作。

## 人才政策Q&A

人才辦公室提供接受人才申請、為人才提供生活和就業支援等服務，除此之外，是否會提供權益保障方面的支援？

孫玉菡：如果人才對此方面有需求，可以向人才辦公室尋求幫助，譬如不知道向哪個部門或機構尋求幫助時，人才辦公室都樂意幫忙轉介。

除服務外來人才以外，人才辦公室在本地人才回流方面有何相關政策？

孫玉菡：對於在外的港人，他們本身已經很熟悉香港，未必需要人才辦公室提供幫助和支援，返港工作沒有什麼難處。我們下一步計劃去海外做推介，會邀請本身在海外就業、求學的港人，參加我們舉辦的活動、工作坊，提供更多的訊息，令他們有意願返港工作。

新一份施政報告新增八間「高端人才通行證計劃」合資格大學名單，但其要求依然是本科畢業生。許多網友關心未來這個計劃會不會放開至畢業於這些院校的研究生人才嗎？

孫玉菡：我也聽到這方面的不少聲音，不排除這個可能，但現階段我們仍然希望以本科生做規限。成為這些頂尖院校的本科生是不容易的，雖然研究生也很優秀，但在研究生招生階段的情況和變化很多。「高端人才通行證計劃」尚處於起步階段，將要求限制在本科生，是現階段較為穩妥的做法。

現時公布的「高端人才通行證計劃」獲批申請人中，中國內地的申請者達到40699人，而其他國家或地區譬如美國、加拿大等都只是三位數，政府會否擔心出現引入人才多樣性的問題？

孫玉菡：這個問題可以從幾個方面去看。如果以國籍計算，確實有95%的高才通獲批人才來自中國，其餘5%左右來自其他國家或地區，這是因為內地的反應空前的好，所以大家會感覺內地的人才很多。

如果以申請時所在地計算，有80%來自內地，20%的人才則身處海外；而按照高才通計劃的A、B、C類人才中，B、C類人才的畢業地區計算，則有五成七來自內地，四成三來自海外，以這些數字來看，高才通吸引了很多有海外留學、工作背景的人才來港。

所謂海外專才，其實並非只講他們是海外戶籍，他們在海外讀書、工作的經驗都應該計入其中。

你早前接受訪問時提到，暫未打算給高才通人才提供補貼，但內地都有相關補貼政策，其中深圳所發放的補貼最高。香港不擔心「輸贖」嗎？

孫玉菡：每個地方「搶人才」，都要根據自身特點和需求去設計，我知道內地有些地方為了吸引人才還會提供住房。但「搶人才」有個大前提，即整個社會要穩定，大家都要歡迎。但當下香港在住房方面的壓力很大，我們本身要解決住房問題已有相當多挑戰，所以我們如果從整體、從宏觀看，當下我們真的沒有這個空間，可以給外來人才提供住房津貼，或者其他特殊補貼。

## 跟進人才需求 檢視服務成效

做好規劃 勞福局局長孫玉菡透露，為了做好服務，香港人才服務辦公室正在對來港人才做追蹤調查，以更好地檢視工作、完善支援。調查結果爭取明年上半年公布。

據了解，自各項「搶人才」措施推出後，本年首10個月已有7萬人才來港，較原訂目標多一倍。在申請人的工作背景方面，有約7成人從事金融、創科、商貿領域。

孫玉菡表示，疫情過後，香港的就業率開始回升，據政府統計處公布，今年7月至9月經季節性調整的失業率為2.8%，意味着基本上是全民就業。不過，隨着香港出生率的下降以及人口老齡化日趨嚴重，政府要為未來的勞動力市場做好規劃，因此無論是高端、中端抑或基層人才，都是有需要的。

### 「機會先給本地人」

「當然做起來的時候，我們都要穩陣啲，先顧及我們本地勞動力的需要，先是將個機會、將個優先權給到本地人，然後再看怎樣可以引入人才來彌補不足之處。」孫玉菡強調，引進人才是穩妥進行。



▲香港人才服務辦公室早前開幕，可更有效推動搶人才工作。大公報記者麥潤田攝

## 全球人才高峰會 明年在港舉辦

### 重点工作

勞工及福利局局長孫玉菡透露，辦好明年的「全球人才高峰會暨粵港澳大灣區人才高質量發展大會」（下稱「高峰會」），是未來一項重點工作。他說，希望通過這個舉世矚目的盛會，向全世界展示香港的活力，以及作為人才高地的戰略地位。

第一屆高峰會曾於廣州舉辦，本次將在香港召開，孫玉菡直言「這是個難得的機會。」他指

出，香港對於國際人才而言，是一個很好的「落腳點」，他們不僅可以在此尋找香港機遇，更能放眼大灣區，甚至整個國家，尋找更多的機遇。「國際人才可以以香港為基地，向內地輻射，尋找適合的發展機會，一展所長。」

孫玉菡強調，人才辦會與大灣區的人才服務單位聯繫，探討不同便利和支援人才的措施，促進區內人才流動，共建大灣區高水平人才高地。



▲香港早前舉辦國際人才高峰論壇。

## 新政策釋放港發展潛力

### 競爭力強

今屆特區政府一年多來在人才方面的措施一個接一個，目不暇接，負責這項工作的勞工及福利局局長孫玉菡坦言「很有意義，都是新挑戰！」

孫玉菡表示，「搶人才」和過去的福利制度不太一樣。他說，福利固然是政策需要，但「無錢不行」，政府每年在福利方面的支出多達1100億港元，約佔政府全部經費的五分之一。正是這樣大量的金錢投入，才可以在方方面面照顧到香港的福利需要。

而對於「搶人才」來說，不一定需要大量的資金投入。孫玉菡說，最重要是政策導向問題，首先應當「有個點子」，能夠把好的政策通過合適的方式向公眾傳達，其次，應當透過政策有針對性地釋放潛能，注重導向，實現目標。

孫玉菡指出，之所以能吸引人才來港，重要原因之一是香港具有吸引力和競爭力。作為國際大都會，香港有諸多制度上的優勢。他



▲孫玉菡指香港作為國際大都會，有諸多制度上的優勢。

說，香港市民可能已經對城市效率、教育資源、國際化程度，以及法律制度等方面的優勢習以為常，但對外來人才而言，這些都具有吸引力，吸引他們留下來發展。「我們本身具備這麼多潛力，當你去放鬆政策的時候，釋放的潛力就會很大。」