

內地港人校 做好DSE試場準備

總督學：試卷運輸及保密須確保不出錯

教育線上

對於今年是否能在內地設中學文憑試（DSE）考場，仍未有定論。內地「與考學校」之一的廣州暨大港澳子弟學校總督學賴永春最近接受訪問時表示，內地設立文憑試考場是開創性的做法，目前學校已做好成為考場準備，但認為是否成事須視乎兩地溝通及安排。

賴永春強調內地港澳子弟學校並非「爭生源」，而是將香港教育優勢輸出至內地，他表示樂見不同教育模式相互交流學習。

大公報記者 魏溶

兩所內地港人子弟學校，廣州暨大港澳子弟學校及深圳香港培僑書院龍華信義學校，於去年9月被接納成為中學文憑試「與考學校」。其中廣州暨大港澳子弟學校總督學賴永春接受訪問時表示，今年參加DSE考試的學生需返港考試，學校正在和香港方面溝通，將為學生安排統一住宿等。

試卷儲存室及警衛已就位

在內地成立考場，賴永春形容為「開創性的做法」，考評局對於試卷的運輸、保密等事宜十分關注，內地方面亦向學校了解是否需要24小時警衛確保試卷保密性等。賴永春指，此類做法是應當的，



廣州暨大港澳子弟學校的教師多為內地或外籍教師。



廣州暨大港澳子弟學校是其中一間中學文憑試「與考學校」，總督學賴永春（小圖）表示學校已準備就緒。

並稱不希望在此方面出任何差錯，學校會盡力配合。

雖然能否在今年設立DSE考場仍未有定論，但賴永春表示，學校已經按照香港DSE考試標準做好準備，包括試卷儲存室、24小時警衛和監控等，認為「即使今年做唔到，學校都會ready咗先」。

賴永春又指，「如果能做到（在內地設立DSE考場），是一件很開心的事」，但認為需要視乎兩地有關部門的溝通及安排；作為學校角色，賴永春稱將全力配合，更笑言會用「中國速度」處理需要學校配合的部分。

對於有意見認為內地港人子弟學校是在「爭生

源」，賴永春認為需要分開情況討論，稱由香港赴內地讀書的學生人數大約只有2%或3%，大多是本身在內地讀書的港人或港人子女。他指，港澳子弟學校一定程度上都是照顧港人子弟的需求，而非搶奪學生。

邀港專家團北上培訓老師

賴永春亦強調，在國家支持下，於內地設立港澳子弟學校，是「在做香港教育的輸出」，認為是將香港的教育模式輸出到內地，令香港教育優勢和內地教育模式形成互補。賴永春又指，學校與內地、香港多間學校結成姊妹學校，他對此樂見其

成。「我很開心，見到香港和內地的教育可以互相參考、互相進步。」

設立在地內的港澳子弟學校和香港的中學有哪些區別呢？賴永春分享，內地港人子弟學校的教師多為內地或外籍教師，北上的香港教師則較少。對於原因，賴永春則表示由種種因素決定，除卻香港教師本身的流失，亦有因為內地人工水平、教師本身是否能適應內地生活而決定。內地教師方面，賴永春指，學校會邀請來自香港的專家團北上進行培訓，確保教學質素。

生產力局助數碼轉型 香港工業向高端躍進

香港作為國際金融中心，給人的印象是工業已經式微，但事實上香港亦存有不少工業，並由以往勞工密集的模式，轉變為智能化及數碼化。香港生產力局致力協助立足香港的跨國、本地企業實踐新型工業化，它們來自不同行業，當中包括高端電子產品、食品加工、高強度建築材料、新興納米材料、經典家傳戶曉GMP中成藥等。該局日前舉行「香港有工業！」媒體參訪團，參觀PDSTE、Decent Espresso、紹榮鋼鐵有限公司三間公司，助大家了解本港工業的轉型情況。

生產力局首席數碼總監黎少斌在活動上分享指，之前去了美國及加拿大參觀了一些微型工廠，他指，傳統的紡織業通常有很多庫存，亦會造成很多浪費，但微型工廠的好處是可以「客製化」每個產品，亦降低了很多倉存的費用，最終可提供給消費者的價格也是具競爭力的。他認為，微型工廠這個概念可以應用於不同的行業，以一個新的商業模式去協助傳統產業進行突破，但他強調並不是希望取代傳統密集生產的模式，而是希望兩者可以互相結合。

人才培訓涵蓋高管前線

有見及此，生產力局推出了人才訓練計劃，主要是為了提供職工所需的技能培養。這些訓練不僅關乎工人如何操作設備，更重要的是，它包含了新技術的學習。培訓也涵蓋了管理層，教育他們如何認識到新技術對改變業務或生產模式可能帶來的幫助。因此，培訓計劃既服務於高層領導，也針對一線工作人員，以確保各個層級都能找到適合他們的培訓內容。

另外，該局也會向客戶提供資金支持。對於大型企業來說，資金或許相對充足，但對於中小型企業，如果能夠提供資金支持，將對他們進行轉型或嘗試新的應用模式大有幫助。該局致力於協助政府推動和管理不同的資助計劃，以確保那些需要資金支持的行業能夠在推



德國Fraunhofer生產技術研究所科技管理主管Toni Drescher（右七）認為，香港在大灣區的廣泛合作中，具有特殊的機遇。大公文匯全媒體記者郭木又攝

廣和發展上獲得所需的幫助。

德國Fraunhofer生產技術研究所科技管理主管Toni Drescher指，香港的真正優勢，在於其創造力、創新自由以及對新技術的接納和整合能力，而且香港在大灣區的廣泛合作中，具有特殊的機遇，這不僅促進了規模擴張，也加快了產品的快速生產。「以獨特的方式將設計和工程集中在香港，並利用大灣區的擴展潛力進行商業化，這一模式為香港提供了無可比擬的競爭優勢。」

PDSTE、Decent Espresso、紹榮鋼鐵有限公司三間公司為傳媒今次去參訪的工業轉型公司。當中本地電子製造服務商PDSTE，主要為客戶製造高端電子產品，從設計、工程、製造、採購、供應鏈管理及行銷作全方位服務。

PDSTE創辦人兼市場部總監鄧詠詩投身電子業約20年，她由於不希望電子業在香港消失，在數名投資者的支持下成立PDSTE，在2017年7月已於炭炭開設一間電子加工廠，面積2500多平方呎。

在香港做廠面對着不少難題，鄧詠詩指出，首先，產能有限，PDSTE需要同時增加產量、透明度及可追溯性。第二，在產品品質方面，現有的生產工序需要一定的人手操作，難以控制人為錯誤發生。第三，在生產效率方

面，現有的工序未能進行實時數據採集及監控，生產信息滯後，難以提升生產效率。

智能化生產線 高效高質

她期望，如果生產力局最終獲聘為技術顧問，未來將可以協助其公司制定智能化生產線的技術規格，提供生產線的布局方案，設計高度自動化系統結合傳感器與工業物聯網（IIoT）智能生產線，包括傳感器數碼化生產管理系統、智能傳感器、4G或5G智能升級插件、網絡安全軟件等，這將可大幅減少產後車間工作人員進行在線檢測、紀錄及監察與處理廢品的時間，同時加強品質監控，遠距實時監察與優化產線運作。

大公文匯全媒體記者莊程敏



PDSTE主要為客戶提供「線路板加工」服務。大公文匯全媒體記者郭木又攝

推廣「香港製造」

中小企力拓灣區市場



Decent製作的咖啡機，可利用觸控平板監控。大公文匯全媒體記者郭木又攝

本地咖啡機生產商Decent Espresso營運經理周紫穎表示，創始人兼首席技術官John Buckman特別喜歡香港作為一個國際化的地方，覺得香港的物流鏈非常成熟，出入口產品效率極高，讓他們對在此持續發展充滿信心。

周紫穎指出，廠方目前面對的問題主要是，作為中小企、推廣「香港製造」資源及力度有限，可獲政府資助並與本地供應商合作渠道少，希望能從生產力局方面得到更多相關資訊。另外，她認為大灣區亦是很有潛力的市場，希望能透過香港這個生產基地，拓展地域合作，這將成為其重要的競爭優勢。

最後一間參訪公司——紹榮鋼鐵創立於1950年，是香港唯一的大型軋鋼廠，主要業務為生產和銷售軋鋼及螺紋鋼，多年來為香港樓宇及大型基建項目供應鋼材。紹榮鋼鐵常務董事龐心怡表示，作為香港僅存的重工業，生產已經歷了不少改良，惟在產品多樣性方面，現時產品系列較單一，主要提供香港建業使用的鋼筋，未來希望可以生產出不同性能的鋼材，擴闊應用，打開新市場。

大公文匯全媒體記者莊程敏



紹榮鋼鐵是香港唯一的大型軋鋼廠，為樓宇及大型基建項目供應鋼材。大公文匯全媒體記者郭木又攝



▲家庭主婦李小姐藉後50·實習生計劃找到工作。

▶後50·實習生計劃參加者，參觀酒店的房間和設施。



後50·實習生計劃 釋放潛在勞動力

【大公報訊】記者秦英偉報道：政府鼓勵潛在勞動力投入職場，僱員再培訓局舉辦後50·實習生計劃，協助50歲或以上人士參與短期實習或工作體驗，從而掌握就業市場情況、調整心態，以便重投職場或轉業。本年度計劃吸引約800人參與，約150人獲配對實習和安排參與體驗活動。

獲安排到尖沙咀一間酒店體驗的潘小姐和馬小姐表示，現在更有信心能夠找到工作，也不再憂慮自己難以適應陌生的工作環境。

透過計劃在一間慈善團體當實習生、現轉任兼職員工的陳小姐表示，可以與社會保持接觸，不致脫節。家庭主婦

李小姐亦表示，重投職場後回復自信，更領悟到工作不只是為了賺錢，也應該為生態、為環保出一分力。

後50·實習生計劃約有50間機構參與，涵蓋約20個行業，包括公共事業、社會服務、資訊及通訊科技、商業、物業管理等，提供超過100個實習空缺。

實習生完成實習後會獲得由勞工處發放的實習津貼，出勤率達80%可得到參與機構發放一筆獎金。僱員再培訓局鼓勵參與機構聘用實習生為正式員工。

僱員再培訓局希望計劃能夠推動社會認同50歲或以上人士的價值，鼓勵僱主聘用這批潛在勞動力。