



張宇人：調查換校徽真相 中大管理層不配合

質疑1400萬撥款去向 校方：已全數退回



校徽風波

香港中文大學（中大）2022年發生更換校徽風波，中大校董會主席查逸超本月29日開會交代調查報告細節。

身兼中大校董的飲食界立法會議員張宇人昨日上傳影片，表示完全支持29日校董會通過的校徽決議案和查主席的發言，披露更多調查的時間線，又指出中大管理層存在1400萬元的撥款未披露，表示「有生之年」一定會跟進校徽風波，繼續跟進撥款去向。中大晚上發聲明澄清，表示撤回更新校徽後，所有未經動用的剩餘預算全數退回大學中央基金。

大公報實習記者 汪澤妍



中大校董會主席查逸超前日交代更換校徽風波調查報告細節，校董張宇人昨日披露更多調查的時間線。

中大更換校徽風波 調查時間線

- 2022年10月17日**
中大推出新校徽，引起各持份者不滿。
- 2022年10月25日**
校董會叫停校徽改動。
- 2022年12月**
校董會要求調查事件。
- 2023年1月**
校董會通過調查事件的議案，由大學審核及風險管理委員會跟進。
- 2023年9月**
校董會決定聘用外部專業顧問，張宇人表示撥款委員會不願撥款。
- 2023年底**
校董會覓得外部顧問，要求撥款調查。
- 2024年1月**
外部顧問開始調查工作，張宇人表示有管理人員拖拉、不回應。
- 2024年6月**
調查報告完成。

張宇人在影片中就決議案第二點「管理層不配合不合作事宜」透露更多調查時間線。他首先指出，2022年10月25日，校董會第一次了解校徽改動，並立即叫停。同年12月，校董會要求調查事件，包括款項去向及是否仍有未付款項。2023年1月，校董會通過調查事件的議案，由轄下大學審核及風險管理委員會跟進。同年9月，校董會被告知，該委員會未能尋找到適當的人選調查事件，因此校董會決定聘用外部專業顧問。

「有管理人員不答覆不回應」

張宇人指出，由校長擔任主席，以及很多教職員任管理層的撥款委員會拖拖拉拉，不願意撥款予校董會聘用外部人士調查。直至2023年年底，新任校董會產生後，主席查逸超向管理層表示已覓得外部專業顧問KPMG（畢馬威），要求撥款約80萬元調查費。次年2024年1月，外部顧問開始調查工作。

張宇人又稱，收到外部顧問表示調查過程中，「有不同管理人員拖拖拉拉、不作答覆、不回應」。最終歷時6個月，在2024年6月調查報告完成。張宇人表示，整個事

件前後經歷20多個月，「如果管理層配合，6個月足夠去處理報告」。

張宇人又指出，早前管理層一直聲稱，撥款400萬元用於更換校徽事宜，實際支出約290多萬元。但調查報告顯示，在2020年或2021年存在高達1400萬元的第二期撥款，且該撥款管理層未告知校董會。

管理層向校董會表示，餘下撥款用於60周年校慶活動，但有舊生代表表示，沒有見過該筆款項。張宇人重申，「有生之年」一定會跟進校徽風波，報告只是第一步，未來會繼續跟進撥款去向。

中大昨晚發聲明回應，表示明白公眾的關注，大學撤回更新校徽後，所有未經動用的剩餘預算全數退回大學中央基金。大學資源分配委員會按照現有機制重新分配資源，透過大學既定招標程序，委託不同中標供應商提供多項策略傳播和全球宣傳服務，包括在60周年期間的宣傳活動。有關詳情已詳列於7月22日校長提交予校董會的文件中。校方嚴正澄清，有關傳言毫無事實根據，對網上有關不實言論感到深切遺憾。

段崇智昨發聲明，表示就本月校董會開會日期，他未

有事先被諮詢，而是訂定會議日期後才通知，他深感遺憾；又說由於必須出席早前已安排到雲南的公務外訪，商討合作及簽署戰略合作協議，因此未能出席校董會會議參與討論。

段崇智：校董會開會日期未獲諮詢

段崇智又說，更新校徽是「持份者參與及機構形象計劃」的其中一部分，由大學按既定程序成立的計劃督導委員會領導，計劃內容及更新校徽在正式推出前，於2022年9月22日獲時任校董會執行委員會通過。他身為督委員會主席，得悉推出更新校徽後的反響，與大學管理層討論後決定將更新校徽撤回，其後在2022年10月25日校董會上，確認對整個項目負上責任。事件發生後，校方於2022年12月16日已向校董會執行委員會提交詳細報告，校董會亦知悉。

段崇智又提到，在過去6個月期間，他與相關校方行政人員於短短幾個月內全力配合調查，包括獨立顧問公司安排的調查訪談，以及提交超過500份相關文件資料。

麻省光子技術落戶 投資兩億 香港微電子產業邁入新階段



【大公報訊】記者唐雪婷報導：香港科技園公司與麻省光子技術（香港）有限公司昨日舉行半導體氮化鎵外延片中試線啟動禮，預計在港投資至少2億港元，創造超過250個微電子相關職位，旨在共同推動香港微電子產業的發展，促進香港新型工業化進程。

創新科技及工業局局長孫東表示，第三代半導體是香港近年來重點發展的科技領域，政府將大力支持，而麻省光子技術（香港）有限公司由來自世界各地的專家組成，匯聚了環球微電子專業人才，促進技術交流，這正好回應了三中全會提到支持香港打造國際高端人才集聚高地。

孫東表示，全球半導體產業正快速發展，規模預計在2030年超過一萬億美元，潛力無限。麻省光子技術公司落戶香港切合特區政府的發展戰略，特區政府將繼續引入更多優秀科技企業來港發展和投資，發揮協同效應，讓微電子及其他科技產業在香港做大做強。



▲科技園公司與麻省光子技術（香港）有限公司舉行半導體氮化鎵外延片中試線啟動禮。大公報記者唐雪婷攝

年產1萬片8吋氮化鎵晶圓

據了解，氮化鎵（GaN）是一種非常堅硬且在機械方面非常穩定的寬能隙半導體材料。由於具有更高的擊穿強度、更快的開關、更高的熱導率和更低的導通電阻，氮化鎵基本功率元件明顯比矽元件更優越。氮化鎵外延工藝是發展第三代半導體的關鍵技術，能優化產品性能，提升穩定性，為行業帶來革命性突破。

麻省光子技術（香港）有限公司行政總裁

廖翊韜表示，公司計劃入駐新建的香港科技園微電子中心，建設香港首條8吋氮化鎵外延片研發中試產線，實現年產1萬片8吋氮化鎵晶圓產能，將香港製造的外延片產品推向全球市場。預計在港投資至少2億港元，創造超過250個微電子相關職位，加速推動香港新型工業化與微電子生態圈的發展。

氮化鎵材料有廣闊的應用前景，廖翊韜指出，麻省光子技術公司長期致力於氮化鎵材料在醫療、顯示技術等領域的應用。基於氮化鎵的電力及電子器件，包括功率半導體，從手機和電腦的快速充電到汽車電子，再到人工智能技術發展所需的大量計算需求，氮化鎵功率管理芯片在節約電力成本和提升能量效率方面有巨大應用空間，這是未來產業的基礎支撐。

科技園公司行政總裁黃克強表示，科技園一直配合政府，全力發展微電子生態圈，目前有超過200家園區公司從事微電子行業，並在科研成果商品化方面有豐富經驗，提供了一流的基建及龐大的合作夥伴網絡。麻省光子技術公司落戶科學園及創新園，將其前沿技術及經驗帶來香港，助力香港成為國際創新科技中心。



▲阿里雲與奧林匹克廣播服務公司合作，推出奧林匹克轉播雲3.0服務。大公報記者趙之齊攝

【大公報訊】記者趙之齊報導：巴黎奧運期間，選手在場上激動人心的精彩表現值得反覆回味。為讓觀眾更清楚感受奧運健兒風采，阿里雲與奧林匹克廣播服務公司（OBS）合作，推出奧林匹克轉播雲3.0（OBS Cloud 3.0）。其中，OBS多鏡頭回放系統亦結合人工智能（AI）技術，能將運動員的精彩表現定格、360度呈現並無縫融入賽事直播中，在本屆奧運會中涵蓋乒乓球、柔道等21個體育項目。

滑板運動選手騰空而起，短短幾秒內精準又絢麗的動作，你會否想重複觀看？阿里巴巴集團的數字技術與智能骨幹業務阿里雲與奧林匹克廣播服務公司近日宣布，為2024巴黎奧運會推出奧林匹克轉播雲3.0。其OBS多鏡頭回放系統（OBS Multi-Camera Replay Systems），便支持將運動員表現的定格慢動作回放，讓觀眾可以全面感受選手的精彩時刻、資深體育愛好者亦可深入分析運動員的動作。

3D定格重播 數秒內雲端生成

本屆奧運會上部署了17套多鏡頭回放系統，將全部由阿里雲提供，橫跨14個場館，涵蓋21個體育項目，包括羽毛球、田徑、乒乓球、摔跤、滑板等。當賽事影像傳送上雲後，阿里雲AI驅動的運算能力可實現即時空間重建和3D渲染，將精彩時刻於數秒內在雲端生成，並無縫融入賽事的現場直播。

據介紹，完成一套全景回放預估需在場地內不同角度放置至少四五十台攝像機，但具體數量會因應場館變化及運動項目的特性而有所不同。被問及是否有在本次港隊攬金的劍擊項目中使用，團隊表示，由於該技術需要多台相機關注一個焦點拍攝，礙於劍擊項目的特性決定其暫不適合使用；且市民能否在香港觀看到這種回放技術，則視乎電視台的選擇。

「奧運雲直播」在2020東京奧運會上亮相，而在2022年北京冬奧會首次作為常規服務推出，至今年的巴黎奧運會，「奧運雲直播」首次成為持權媒體遠程分發的主要方式——本屆奧運會已預訂的遠程服務中，三分之二（54家轉播機構）已使用「奧運雲直播」。

阿里雲智能香港解決方案架構主管潘家和表示，傳統的衛星轉播要許多設備配合，而現在的雲直播技術只需通過網絡傳播，方便許多；且雲直播與衛星的傳播延時差異不大，對觀眾而言觀感沒有差別。

阿里雲奧運 全方位回味健兒精彩時刻

再就業津貼計劃 兩周9200人登記

【大公報訊】勞工處舉辦的再就業津貼計劃啟動禮於昨日（30日）下午舉行，署理勞工及福利局局長何啟明出席並致辭。他強調，充足的勞動力是促進業務發展的關鍵，釋放潛在勞動力是政府、僱主及僱員均廣泛認同的工作重點。

再就業津貼試行計劃的對象為連續3個月或以上沒有從事任何獲酬工作的40歲或以上人士。如他們連續完成6個月工作後，可獲最高1萬元津貼；連續完成12個月工作則再多1萬元津貼，計劃已於7月15日推行。為切合中高齡人士的求職需要，計劃涵蓋全職工作、兼職工作及合資格「散工」。計劃亦提供彈性，如參加者在計劃下曾離職並在離職後30天內受僱於另一份合資格工作，其計算六個月或12個月合資格僱傭期的連續性不會受到影響。勞工處亦設立專題網頁，羅列相關網



▲署理勞工及福利局局長何啟明（右二）及勞工及福利局常任秘書長劉焯（右一）參觀招聘會，與參與機構交流，了解最新的勞工市場情況。

站，包括日間幼兒照顧服務、課餘託管服務、長者日間照顧服務及僱員再培訓課程等，方便有關人士取得所需資訊，希望一站式協助他們解決生活問題以重投職場。

何啟明表示，計劃原先預計參與人數約6000人，但推行僅兩星期，已有約9200名市民登記，反應十分理想，並鼓勵其他符合資格的市民積極參與該計劃。

何啟明續指，昨日與今日（31日）勞工處、工聯會和勞聯將聯合舉辦招聘會，共有50多間企業提供逾3300個職位空缺。勞工處亦將於10月為中高齡人士增辦兩場大型招聘會，而各區的就業中心亦會重點舉辦適合計劃參加者的地區性招聘會。