

加速推進

吸引市場資金 投資AI等新興產業 百億元設創科產業引導基金

新質生產力的核心在於以科技賦能，實現高質量經濟發展。因此，政府在新一份施政報告中提出多項措施將香港發展成為國際創新科技中心，包括完善新型工業發展策略和體制建設，推進第三個InnoHK研發平台並成立一所研究中心，推動科研發展，為國家航天發展做出貢獻。

在創科產業投資方面，設立100億元「創科產業引導基金」並調撥15億元優化「創科創投基金」。同時，推出「創科加速器先導計劃」，吸引國際初創加速器落戶香港。

大公報記者 唐雪婷



施政報告提出，會加大投資和引領市場資金，革新政府投資創科產業的思路，包括設立100億元「創科產業引導基金」，調撥15億元優化「創科創投基金」等。

構建新型工業合作平台

報告亦提到，政府將成立「香港新型工業發展聯盟」，構建香港新型工業合作平台，包括提供融資機會、促進新來港上市企業與本地大學開展創科合作等，從而完善新型工業發展策略和體制建設。消息人士表示，工業發展很重要，香港有研發、人才培訓等政策，但缺少一個交流的平台，因此政府倡導業界，比如有影響力的社會組織，半官方研發機構等成立一個聯盟構建一個平台提供交流機會，為新來港企業帶來上市的機遇，促進傳統企業的轉型。

為吸引國際初創加速器落戶香港，政府將推出「創科加速器先導計劃」，並撥款1.8億元以1（政府）：2（機構）的配對比例，資助上限為3000萬元，吸引海內外具豐富經驗的專業初創企業服務機構在香港建立加速器基地，促成初創企業壯大。消息人士表示，全球各地都有許多優秀的初創企業，希望最少可以吸引到六個初創企業服務機構來到香港繼續發展。

關於政府推動成立「香港新型工業發展聯盟」，香港大學回應表示，會配合政府促進新來港上市企業與本地大學開展創科合作。香港科學院院長盧煜明亦回應表示，設立「創科產業引導基金」和成立「香港新型工業發展聯盟」等，將可進一步釋放香港的科研和製造潛力。

由政府與私人配對投資

消息人士指出，政策借鑒了內地、新加坡等地的政府引導基金推展模式，預計「創科產業引導基金」以不少於1：3（政府：私人資金）的配對比例進行共同投資，並將招募基金經理作合夥人，撬動社會資本。

另外，政府亦將優化「創科創投基金」，調撥15億元與業界配對成立聯合基金，投資策略性產業的初創企業，涉及三大範疇：一、生命健康科技；二、人工智能與數據科學；三、先進製造與新能源科技，進一步提升香港初創生態圈建設。

據了解，政府早在2017年成立20億元「創科創投基金」，政府創科創投基金與風投，以1：2的配對比例進行共同投資。消息人士指出，政府至今已撥款3億元，投資37間公司，吸引到27億元私人投資。一方面繼續之前的投資，同時調撥15億元來優化是次的「創科創投基金」。



▲特區政府將推出「創科加速器先導計劃」，吸引國際初創企業加速器落戶香港。 大公報記者攝



創科整體政策重點

- 成立「香港新型工業發展聯盟」
- 推進第三個「InnoHK創新香港研發平台」
- 在InnoHK研發平台下成立一所研究中心，參與嫦娥八號任務，推展航天科技研發
- 推出新一輪15億元「研究配對補助金計劃」，鼓勵更多機構資助院校研究
- 設立100億元「創科產業引導基金」，調撥15億元優化「創科創投基金」，發揮港投公司「耐心資本」力量
- 推出「創科加速器先導計劃」吸引國際初創加速器落戶香港
- 今年內發布《河套深港創新合作區香港園區發展綱要》，探討包括無人機跨境運輸物資等便利措施



▲施政報告提出設立100億元「創科產業引導基金」，引導市場投資指定創科產業。 大公報記者黃洋港攝

推第三個「InnoHK創新平台」帶動科研

【大公報訊】記者唐雪婷報道：為促進香港發展成為國際創新科技中心，政府將推第三個「InnoHK創新香港研發平台」，帶動科研發展，並在InnoHK研發平台下特別成立一所研究中心，由科技大學牽頭參與嫦娥八號任務，研發出月球表面多功能機械人以及流動充電柱，為國家航天發展做出貢獻。

施政報告指出，InnoHK現匯聚本地和全球各地約2500名科研人員，政府已開展籌備建設第三個InnoHK研發平台，聚焦先進製造、材料、能源及可持續發展，吸引世界級的科研團隊與本地院校合作，推動科研，匯聚人才。政府消息人士表示，明年年初申請第三個InnoHK研發平台，將邀請全球各地優秀的科研團隊與本地院校合作開展至少50個科研項目。

消息人士指出，政府大約會撥款3億至5億元去吸引世界級的科研團隊，比如海外頂尖大學與本地大學合作，通過第三個InnoHK研發平台向政府提出方案，政府會判斷是否合適進行篩選。

對於科研項目的篩選條件，消息人士透露，除了一向關注的科學研究價值、研究人員學術價值、培養本地院校學生機會、對社會的貢獻外，還需吸引到更多投資，他強調，不僅要關注科研項目帶來的

專利價值，還需注意其未來的商業化規模。政府亦希望，通過這項措施可以幫助培養人才，讓參與項目的本地院校學生包括本地生和碩士生得到優秀的培訓。

成立研究中心參與「嫦娥八號」任務

另一方面，政府將會在InnoHK研發平台下成立一所研究中心，參與嫦娥八號任務，為國家的航天發展做出貢獻。消息人士表示，研究中心會盡快成立，預計今年完成。

據了解，嫦娥八號計劃於2028年前後實施發射，將開展月球多物理場、區域



▲InnoHK創新香港研發平台是特區政府的重點項目，旨在發展香港成為環球科研合作中心。

地質剖面探測與研究，月基對地觀測與研究，月球原位樣品分析及資源就位利用、月表環境小型封閉陸生生態系統實驗與研究，將與嫦娥七號等共同組成月球科研站基本型。

消息人士指出，該研究中心亦將獲得政府約3億至5億元的資助，支持多所院校合作研發出月球表面多功能機械人以及流動充電柱。該項目由香港科技大學牽頭，香港大學、香港中文大學、香港理工大學、香港城市大學、上海航天技術研究院共同參與研發。

香港科研團隊積極參與航天科技研發，今年更有香港居民獲選為預備航天員，推展航天科技研發亦是促進香港成為國際創新科技中心的一大助力。立法會議員黃錦輝回應表示，「香港科研能力強，一直有參與國家航天任務，我們一定能夠為國家航天事業作出貢獻。」

科大回應表示，校長葉玉如亦歡迎政府推第三個「InnoHK創新香港研發平台」，聚焦先進製造、材料、能源及可持續發展，與科大的重點前沿科學領域高度契合。科大學者亦會領導新的InnoHK研究中心，開展太空機械人與能源研發項目，參與包括嫦娥八號任務在內的國家航天事業。

河套創科園打造新質生產力策源地

【大公報訊】記者唐雪婷報道：施政報告提到，今年年底會發布《河套深港科技創新合作區香港園區發展綱要》，推動河套港深創科園發展，把合作區打造成為國家培育新質生產力的重要策源地。

結合「一國兩制」「一河兩岸」優勢

報告指出，特區政府會結合「一國兩制」優勢和「一河兩岸」地利，以四大方向推進園區發展，即打造世界級產學研平台，建設具國際競爭力的產業中試轉化基地，營造全球創科資源匯聚點，以及開關制度與政策創新試驗田。

香港園區由西至東分兩期發展。現正提速、提量，把第一期總樓面面積積增至100萬平方米，首三座大樓將在年底起陸續落成。首批來自生命健康科技、人工智能和數據科學等園區支柱產業的租戶將在明年開始進駐，其餘五座大樓未來五年將全

部落成。

報告亦提到，政府正與國家有關部委探討試行創新的便利措施，例如：港深兩地園區特定人員便捷過境；利用無人低空運輸，方便物資跨境流動；便利落戶香港園區的內地企業跨境調撥資金等。

據悉，國務院於去年8月印發《河套深港科技創新合作區深圳園區發展規劃》的



▲特區政府將推動河套港深創科園發展，打造成為國家培育新質生產力的重要策源地。

通知，提出幾大要點，包括協同香港推動國際科技創新、構建國際化的科技創新體制機制、打造匯聚全球智慧的科技合作平台等。

同時，提出發展目標，以2025年和2035年為關鍵節點，分階段推進深圳園區建設。到2025年，基本建立高效的深港科技創新協同機制，深港科技創新開放合作取得積極成效。到2035年，與香港園區協同創新的格局全面形成。

特區政府政務司司長陳國基於去年9月出席由國務院新聞辦公室舉辦的新聞發布會，他在會上表示，香港特區會繼續積極與深圳合作，積極融入國家發展大局，讓香港充分發揮背靠祖國、聯通世界的得天獨厚優勢。港深兩地攜手並肩，協同推動合作區建設，推動粵港澳大灣區創科高質量發展，將合作區打造成為世界級的創新平台。

再培訓不設學歷上限 學額增至1.5萬個

【大公報訊】記者賴振雄報道：行政長官李家超在《施政報告》提出，僱員再培訓局重新定位，明年初開始不設學歷上限全民培訓，增加最少15000個年度總學額，為整體勞動人口提供「技能為本」的培訓課程，並加強與高等院校和龍頭企業等合作，以及加強職涯規劃和職業配對等服務。

再培訓局1992年成立，現透過約

80間委任培訓機構，提供約700個培訓課程，涵蓋28個行業及通用技能訓練，課程報讀資格在2007年起已放寬至年滿15歲、副學位程度或以下的待業或失業的人士。

新一份《施政報告》指出，去年提出全面檢討僱員再培訓局之工作已經完成。

再培訓局將以基層勞工提供「就業為本」的培訓，提升至為整體勞動

人口提供「技能為本」的培訓課程和策略。

再就業津貼鼓勵中高齡就業

除了落實有關短期措施，再培訓局會就如何掌握和預測未來技能需求、重新定位和建立品牌、調整架構和人手，以至修訂《僱員再培訓條例》等中長期工作，制訂細節和時間表，明年提出方案。

為支持本地僱員職業培訓，政府將會把兩所空置校舍作為培訓基地，提供予具規模而有豐富培訓經驗的工會組織申請，開辦不同行業的課程，例如建造業相關課程。

為鼓勵中高齡人士就業，勞工處會持續推進「再就業津貼試行計劃」，並通過《好僱主約章》2024鼓勵僱主採納家庭友善僱傭措施，包括安排彈性工作等。



▲僱員再培訓局重新定位，將不設學歷上限，並增加最少15000個年度學額提供培訓課程。