

優化人才政策 強化「高教樞紐」地位

特區政府昨日公布一系列措施，完善人才政策，包括修訂「高才通」等引才計劃下受養子女入讀資助大學的安排，堵塞「考試移民」漏洞，確保公帑用得其所。概括而言，就是明確界定「本地生」資格，避免出現人才計劃被濫用情況。有關措施考慮周全，既回應了社會關切，保障教育公平，也有利於吸引真正願意扎根香港、貢獻香港的人才，擦亮「留學香港」金字招牌。

近年來特區政府大力吸引人才，隨人才而來的「受養人」中，18歲或以下子女為5.5萬人，現行政策下他們被視為本地生，透過自修報考香港文憑試，再以本地生身份入讀本港資助大學。然而，近日有中介機構利用人才計劃推出「考試移民」服務，即引才計劃下受養子女毋須在本港就讀居住、生活，便可輕易成為「本地生」，申請入讀本港資助大學，事件引發社會廣泛關注。

首先，本港資助學額每年僅約1萬5千個，本來就是「僧多粥少」，如今出現「考試移民」以本地生身份申請資助學額，進一步分薄了本來就緊缺的教育資源，造成教育不公平。其次，現時政府資助學額的本地生學士課程學費為每年4萬2千元，而非本地生入讀本港大學的學費可達20萬元，相差4倍。可見「考試移民」造成公帑不適當運用，對本地居民不公平。

香港有五所名列全球百強的院校，對內地學生和家長有吸引力。另一方面，在內地考上名牌大學的難度甚至比考取香港八大更高，這進一步增加了「考試移民」的吸引力。早前有批評指出，有人假借人才名義來港，只為子女升學或出入方便，甚至回內地獲得「港人港稅」優惠，有違香港人才政策的初衷。香港立法會也曾有過相關討論，有議員指出有些人士純粹利用政策空間安排子女來港升學，本身無意來港發展，促請特區政府及早處理，避免問題進一步惡化。

特區政府聽到了社會上的聲音，高度重視，為此對症下藥，重新修訂了「本地生」的定義。根據新規定，透過各項人才計劃來港人士的18歲或以下子女，若要以「受養人」身份享有本地生資格，必須在申請之前就在本港就讀，包括跨境上學，或符合過去兩年在港通常居住的規定。新措施設有「過渡期」，今年底申請2026/27學年入讀大學的學生不受影響。

有關調整參考了世界各地的通行做法，既合理且必要。譬如在英國，學生需要在課程開始前於英國「通常居住」至少3年，才能以本地生學費入讀大學。在新加坡，只有永久居民才能以本地生學費報讀大學，而取得本地身份通常需要在新加坡居住至少2至3年，非永久居民只能以國際生身份入讀。比較而言，香港只要求在本港通常居住2年就能取得本地生資格，已是相對寬鬆。

新措施有的放矢，可有效防止「考試移民」現象的蔓延，確保公帑資助的大學學生分配更加公平合理。最重要的是，新措施確保了香港引才政策的嚴肅性、純潔性和連續性。其一，新措施只涉及受養子女是否以「本地生」資格入讀本地大學，不影響在本港讀大學；其二，新措施為人才及家庭提供了足夠的規劃和緩衝期；其三，香港對人才的吸引力是多方面的，包括良好的就業機會、優渥的生活環境、國際化的教育資源等，真正有心來港的人才非但不會受到影響，反而堅定其決心。

人才多多益善，未來香港需要因應實際情況持續優化人才政策，提升其吸引力，以加快打造國際高等教育樞紐，為香港的長期繁榮穩定提供強有力的人才保障。

港大法律專家趙雲：東方智慧結合現代法治 國際調解院推動全球治理多元化



大公訪談

國際調解院總部大樓日前正式竣工，已準備好供國際調解院日後作總部及相關用途。香港大學法律學院副院長趙雲在接受大公報記者專訪時表示，國際調解院總部設在香港，這彰顯國際社會對香港法治環境的高度認可，也標誌着「南方模式」在國際治理體系中嶄露頭角。

「面對國際間的競爭與挑戰，香港需加快法律和認證體系建設，並積極拓展國際合作與人才培養。」趙雲強調，國際調解院將秉持中立與專業，結合東方調解文化與現代法治，為全球爭議解決提供新思路。



▲國際調解院總部大樓日前正式竣工。



▲香港大學法律學院副院長趙雲講述調解的要意義。大公報記者林少權攝

「香港的法治水平一直獲國際認可，國際調解院的落戶更進一步鞏固其國際競爭力，也體現了中央對香港的高度信任與支持。」趙雲表示，國際調解院落戶香港，標誌着非歐美模式在全球治理體系中日益崛起，推動全球治理多元化，並通過南南合作強化新興經濟體的話語權。對香港而言，這一突破不僅將促進調解行業發展，還將帶動旅遊、語言服務等相關產業，助力香港建構「調解之都」品牌。「此前，海牙國際私法會議率先香港設立亞太區域辦事處，加上國際調解院的設立，這說明香港正逐步發展為國際法律領域的重要樞紐。」趙雲說。

拓展貿易調解 提升國際影響力

當然，作為一個新機構，仍然需要積極推廣，讓更多人知道和接受。趙雲指出，新加坡等亞洲城市亦在積極爭奪相關資源，這對香港提出了差異化發展的更高要求。在組織運作方面，趙雲強調國際調解院以自願性為核心。與強制性司法程序不同，成員國及非成員國均可自願提交爭議進行調解，公約主要為組織提供法律依據，而非對爭議方施加強制約束。

國際調解院未來如何發展？趙雲提出數項建議：首先，完善法律框架，包括推動成員國制定調解法、規範調解員認證及培訓體系、制定行為守則與調解規則。其次，積極對接國際組織，如WTO、紅十字會、東盟、非盟等，拓展在貿易爭議、武裝衝突等領域的調解應用，提升國際影響力。儘管短期內難以吸引如俄烏衝突、南海爭端等國際熱點案件，但趙雲認為可率先聚焦東南亞地區，憑藉中國的地緣影響力，推動泰國、柬埔寨、緬甸等國間爭議以調解方式解決，形成可複製的示範效應。此外，推動執行力相關認定書出台至關重要，既可參考新加坡公約經驗，亦需形成自身特色，通過理事會機制保障調解協議的執行效力。

為全球爭議解決帶來新思路

在調解員人才培養方面，趙雲表示，香港高校已積極響應。港大自2007年起開設爭議解決與仲裁碩士課程，將調解納入核心範疇；2010年後於本科課程增設調解選修科目，並與專業認證接軌。這不僅呼應司法改革對調解的重視——如規定律師須向當事人解釋調解選項，否則有可能受紀律處分——亦為行業儲備專業人才。

趙雲介紹，調解員以兼職為主，需建立規範化分級認證體系，根據國家間、投資者與國家間、民商事等不同類型爭議設置資格標準，並注重調解員的文化多元與中立性。

針對西方質疑，趙雲強調，國際調解院作為政府間組織，堅持獨立性與國際性，並不受任何單一國家主導，始終以公平公正為核心。未來，組織將通過典型案例彰顯中立性，並依託「一帶一路」拓展案件來源，逐步提升國際認可度。他強調，香港普通法體系不僅不會削弱，反而將隨大灣區合作擴大適用範圍。國際調解院的設立，正是東方「以和為貴」調解文化與現代法治理念的結合，有望為全球爭議解決帶來全新思路與路徑。

培訓推廣 見證調解逐漸普及

香港大學法律學院副院長趙雲表示，他的調解員之路始於2009年，當時獲得基金會資助前往澳洲堪培拉接受為期十天、共四十小時的專業調解訓練，取得資格證書。翌年，香港正式推動調解司法改革，趙雲便成為本地及中國內地調解推廣與培訓的重要推手，曾前往潮汕等地為全國婦聯幹部和法院系統講授調解理念與技巧。

趙雲強調，儘管調解自古有之，但真正的制度化、專業化發展卻是近十多年才顯現。在香港，2010年司法改革大力引入並推廣調解，參照了當時英國司法改革的經驗，政府積極培訓專業人才，確立制度基礎。中國內地則於新中國成立之初便出台人民調解相關條例，2011年更制定了《中華人民共和國人民調解法》，不斷補充完善法律基礎，使調解從傳統的鄉土經驗逐步邁向現代法律體系。

和諧務實解決爭端

國際上，由於西方法律文化偏好對抗式訴訟，調解始終未能佔據主流。直到近年，國際社會才逐漸將調解協議強制執行納入法律體系。趙雲坦言，調解的強制力始終是難題，中國通過司法確認程序賦予調解協議法律效力，而國際社會則以公約形式推動跨境執行。

在談到調解的社會價值時，趙雲認為，調解有助於維持當事人之間的良好關係，防止訴訟激化矛盾，且更容易令雙方自願履行協議。現今，無論是國際貿易糾紛、家庭事務、兒童收養甚至跨國誘拐案件，調解已成為重要選項。隨着全球司法資源壓力增大，調解的靈活與高效日益受到重視，法院、律師和當事人也愈加接受這種「非對抗」的解決方案。

趙雲說，調解的推廣與專業化標誌着社會法治文明的進步，也反映了人們對和諧、務實解決爭端的共同嚮往。雖然調解不具備訴訟那樣的強制執行力，但在多元法律選擇中，它提供了一條更溫和、更具彈性的道路。隨着制度創新和國際合作的不斷深化，調解無疑將在未來法治建設中發揮更大作用。

大公報記者 李慧妍

評核新醫學院建議書 工作組達共識

【大公報訊】政府籌備新醫學院工作組昨日召開第四次會議，就建設第三所醫學院的建議書進行整體評估並商討工作組下一步工作，預計今年稍後向政府提出成立新醫學院的最終建議。

工作組早前與提交建議書的三間大學，即浸會大學、理工大學和科技大學進行會面，就建議書作深入討論，進一步了解建議內容。專家顧問對建議書進行整體評估，並啟動下一步跟進工作，深入研究建議書的資金安排及財政可持續性。

醫務衛生局局長盧寵茂昨日表示，工作組以嚴謹、公正和專業態度全速推進評核工作。昨日的會議標誌着評估工作的重要里程碑，工作組大致上就各建議書評核達成共識。當局將總結工作組成員意見，盡快向行政長官提交建議，政府會就工作組的報告作出通盤考慮，適時公布結果。

教育局局長蔡若蓮表示，感謝工作組專家顧問及成員付出努力，為評核工作提供寶貴意見。新醫學院的設立將為本港高等教育注入新動力，期望獲選大學能把握北都大學教育城的策略優勢，推動課程創新及跨學科協作，培育具備國際視野及創新能力的醫療人才，響應國家建設教育強國的宏大目標，進一步推動區域合作與創新融合。